

8部门联合发文推进高技能人才队伍建设,22条措施鼓励“技高者多得”

甘肃全面实行“八级工”制度

本报讯 (记者康勤)近日,甘肃省委组织部、人社厅、发展改革委、财政厅、教育厅、国资委、工信厅、总工会8家单位联合印发《关于加强新时代高技能人才队伍建设的若干措施》(以下简称《若干措施》),围绕完善高技能人才培养体系和健全高技能人才奖励激励制度等6个方面提出22条具体措施。

《若干措施》明确提出,全面实行“八级工”职业技能等级(岗位)制度。在构建评价机制方面,《若干措施》提出,支持企业全面实行“八级工”职业技能等级(岗位)制度,健全以职业资格评价、职业技能等级认定和专项职业能力考核等为主要内容的技能人才评价

机制,建立健全职业技能竞赛体系。每年开展技能大师工作室考核评优活动,对优秀技能大师工作室给予奖励。推荐高技能人才参评政府特殊津贴、劳动模范、先进工作者、科学技术奖、甘肃省技术能手、陇原工匠等相关评选,按规定授予荣誉称号。对世界技能大赛、全国技能大赛、人社部备案的全国行业职业技能竞赛、全国技能大赛甘肃选拔赛,以及甘肃省职业技能大赛中获奖的选手,按规定给予奖励。

针对企业职工普遍关注的技能要素在薪酬分配中的体现问题,《若干措施》提出,支持企业完善基于岗位价值、能力素质和业绩贡献

的技能人才薪酬分配制度,实现“多劳者多得、技高者多得”。国有企业在工资分配上要发挥向技能人才倾斜的示范作用。高技能人才可实行年薪制、协议工资制,企业可对作出突出贡献的优秀高技能人才实行特岗特酬,鼓励符合条件的企业运用中长期激励工具。支持各类企业对聘用的高技能人才比照相应层级专业技术人员享受同等待遇,对在科技成果转化、技术革新或技术攻关中作出突出贡献的高技能人才给予奖励。畅通为高技能人才建立企业年金的机制,鼓励和引导企业为包括高技能人才在内的职工建立企业年金。

《若干措施》聚焦重点领域,提出围绕全

省重大战略、重点行业、重点产业实施高技能领军人才培养计划;围绕加快发展先进制造业集群工作,实施制造业技能根基工程;实施提升全民数字素养与技能行动,培养更多数字领域技能人才;实施乡村工匠培育计划,培养更多服务乡村振兴的高技能人才;在康养、护理、家政、托育等行业加快现代服务业领域高技能人才培养。

甘肃省提出,到“十四五”时期末,力争全省高技能人才总量达到55万人以上,高技能人才占技能人才的比例达到三分之一。力争到2035年,技能人才规模持续壮大,素质大幅提高。

“两节”送温暖 工会在行动

江苏工会针对特殊群体打造专项关爱行动

本报讯 (记者黄洪涛)12月27日,江苏省总工会下发通知,启动2024年元旦春节送温暖工作,继续深入开展以“工会常伴·贴心送暖”为主题的全省工会送温暖活动。江苏省总工会将针对特殊群体打造专项关爱行动,例如,新就业形态劳动者温暖服务季、根治欠薪冬季专项行动、农民工平安返乡活动、关心关爱残疾职工行动等。

今年,在突出“两节”送温暖示范效应基础上,江苏省总工会着力完善送温暖工作体系,拓展工会送温暖时间周期,形成重大节日有示范、特殊群体有帮扶、重大活动有慰问的工作格局,叫响做实工会送温暖工作品牌。除针对特殊群体打造专项行动外,省总工会还将在2024年的重大节日时间点广泛开展送温暖活动。将送温暖与困难帮扶、互助保障、生活服务有机结合,建立常态化帮扶服务新格局。培育更多服务项目,创新丰富工会送温暖工作内容。

弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

广西开行首趟“大国工匠”主题列车

本报讯 (记者鹿慧敏 通讯员曾寿梅)12月19日,广西壮族自治区首趟“大国工匠”主题列车在南宁地铁一号线南湖地铁站举行发车仪式。据悉,本趟“大国工匠”主题列车在南宁地铁一号线运行,包含6节车厢,旨在宣传广西首位“大国工匠”郑志明,用先进典型引导全区广大职工走技能成长、技能报国之路,为建设新时代壮美广西贡献力量。

发车仪式由广西壮族自治区总工会主办,南宁市总工会、南宁轨道交通集团有限责任公司承办。自治区总工会相关负责人,“大国工匠”郑志明,广西工匠、南宁工匠代表,以及一线职工代表登上“大国工匠”主题列车参观体验。

“非常高兴和激动,这是对工匠精神的一次很好的宣传。”在看到自己的海报被展示在主题列车车厢内,郑志明表示,“今后将更加努力学习技术和技能,不断提升自身素质,培养更多的技能人才,为广西制造业发展作出应有的贡献。”

“大国工匠”主题列车的开行,受到广大职工群众点赞。广西工匠、南宁邕城公共交通有限公司汽车维修检验员张海燕说:“今后我要向‘大国工匠’学习,为公交事业高质量发展而努力奋斗。”

承德双桥创新推进区域性职代会建设

“两突出”提升基层民主质效

本报讯 (记者李昱霖 通讯员胡静 李亚娟)记者日前获悉,今年以来,河北省承德市双桥区着力提升区域性职工代表大会实效,切实增强这项制度对小微企业和广大职工的感召力、吸引力和影响力。2023年,该区各镇街区域性职工代表大会共收到职工代表提案(微心愿)50多个,截至12月初全部落实。

据介绍,双桥区坚持19年推进区域性职工代表大会制度建设,在取得成效的同时,还存在质效“能见度”不高问题。对此,2023年,双桥区委、区政府通过“两突出”运作模式创新推进提升区域性职工代表大会的实效,即突出高站位推动,区委领导与各镇街党政主要负责人签订责任状,突出区域属性,激发基层民主动力,同时通过职代会解决的一些具体实事项目提升基层民主的质效。

此外,该区坚持职工代表构成社会化、议题多元化、沟通渠道多样化,探索“常规性+创见性”一体化议题模式。在今年石洞子沟街道、牛圈子沟镇的区域性职工代表大会上,新增“法治第一议题”“职工代表提案+‘微心愿’”等内容,增强了区域性职工代表大会的活力。

据悉,“两突出”运作模式的推广,促进了党政领导、各职能部门、企业经营者、职工群众、工会干部之间“零距离”沟通协调,面对面解决问题,形成工作合力,促进劳动关系和谐稳定,小微企业职工流动率明显下降。

毕节市总打造劳模精神宣传阵地

劳模主题公园成为市民好去处

本报讯 (记者李丰 通讯员韩玮)公园里,环境优美,安静惬意,工人元素、工业元素、工会元素遍布,一些市民漫步其中……这是记者日前在贵州毕节黔西市凤凰山劳模主题公园看到的景象。近年来,毕节市总工会在全市公园、企业、学校等场所打造一批劳模精神宣传阵地,推出一系列劳模文化、工匠文化品牌。

黔西市因煤炭工业而起,而兴,劳模精神、工匠精神在这里薪火相传。毕节市总工会在调研中发现,黔西缺少一座集宣传教育、文化展示、休闲健身等多种功能于一体,以弘扬劳模精神为主题的开放式公园。经多次考察,市总工会选中以废弃矿山生态修复工程建成的凤凰山公园进一步打造劳模主题公园。

在毕节市总工会的支持下,凤凰山劳模主题公园内建设了雷锋雕塑、劳模大道、工匠长廊等,生动展现新时代各行业劳动者风采,让群众在公园休闲时也能感受到劳动之美。同时,公园内安装智慧智能屏,设置语音互动体验及应急预案报警功能,群众在观看公园视频介绍时还能通过扫码找到就业等渠道。如今,这个公园已成为市民亲近自然的好去处。

近年来,毕节市总工会坚持把弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神作为一项长期基础性工作来抓,为劳模工匠成长成才搭建平台、提供舞台。2023年以来,市总工会对各县市区劳模示范基地、劳模公园建设情况进行摸底,投入140万元,打造两个市级示范点,并推动各县市区总工会高标准优化建设1个劳模示范基地或劳模主题公园,推出一系列特色鲜明的劳模文化、工匠文化全新品牌。



快递员赛技能

12月26日,“匠心汇明月,技能兴川渝”2023年明月山绿色发展示范带快递行业职工职业技能大赛在四川达州大竹县东湖广场举行,来自达州市各县市区以及邻水县、梁平区、垫江县的11支队伍、34名选手参加竞赛。竞赛由达州市总工会主办、大竹县总工会承办、四川省丰源创业孵化器有限公司协办。

本报通讯员 寇元星 摄

浙江省总出台职工文化建设专项行动方案

每年培育120个以上省级职工文体活动优秀兴趣小组

本报讯 (记者邹倬然)近日,浙江省总工会出台《关于加强新时代浙江职工文化建设三年行动方案(2024—2026年)》(以下简称《方案》)。《方案》深入贯彻《健康浙江2030行动纲要》《浙江省人民政府关于推进健康浙江行动的实施意见》,以实施思想引领、素质提升、文化繁荣、传播提升、阵地提质、文化育才“六大行动”为主要举措,打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。

《方案》对普及健康生活,提高全民身体

素质、强化阵地建设,提供有效公共服务等各方面提出明确要求。未来3年,浙江将深入开展“双百引领”职工文体活动,每年组织两次以上专项省级职工文体赛事,各市、各产业开展100场文化和100场体育引领性活动,带动全省基层工会每年开展3000场以上形式多样、各具特色的职工文体活动。

与此同时,《方案》还要求每年培育120个以上省级职工文体活动优秀兴趣小组,各市、县(市、区)培育100个优秀兴趣小组,

多维度关心关爱花炮工人

湖南浏阳举办主题焰火晚会致敬“造星者”

本报讯 (记者王鑫 方大丰 通讯员张可夫)焰火划破长空,华丽绽放。花炮工人黎坚强坐在观礼台上,昂着头,眼中散落点点“繁星”。日前,湖南省长沙市浏阳市举办了第27场周末焰火秀,在这场以“向一线花炮工人致敬”为主题的焰火晚会上,包括黎坚强在内的2000余名大瑶镇一线花炮工人受邀成为座上宾。

“为花炮工人放一场焰火,一直是我们的心愿。希望通过这种方式让更多人了解、关注、尊重花炮工人。”大瑶镇党委书记潘定一告诉记者。让默默无闻的“造星者”从幕后走到台前,亲眼见证自己用双手造出的“满天星

辰”,这是浏阳市持续加大对一线花炮工人队伍关心关爱力度的一个缩影。

浏阳是“中国烟花之乡”,仅大瑶镇花炮上下游企业就有400多家,花炮及相关行业从业人员达4.5万人。产业高质量发展的背后,离不开人才的重要支撑。“工会通过搭建‘浏阳工匠’竞赛平台、培育选树行业劳模等举措,持续助推烟花爆竹产业人才从‘工’到‘匠’。”浏阳市人大常委会副主任、市总工会主席张葵红说。

张葵红介绍,该市通过打造“浏阳工匠”品牌,累计培养在花炮产业技术关键工序能起到引领作用、有一技之长的产业工匠1000

名,建立浏阳市级以上技能团队工作室28家。同时,联合行业主管部门开展相关竞赛,并将在竞赛中脱颖而出的选手选送至更高级别劳模、工匠评选。目前,浏阳市总工会已在全市烟花爆竹行业选树国家级劳模1人、省级劳模2人、长沙市级劳模5人,“浏阳工匠”5人。

此外,为多维度关心关爱花炮工人队伍,大瑶镇建立了一套特别的“家访”制度——联厂安监员联合企业管理人员,利用晚上休息时间走进一线花炮工人家中,以好邻居、好朋友、好兄弟姐妹身份,与工人及家属谈心谈话,了解摸排生活情况,为他们排忧解难。

同时,盐田区总工会推出工会仲裁学堂,

选择典型案件,将庭审现场进行直播,邀请同行业同区域企业主要负责人或职工代表前来旁听。庭审结束后,由仲裁员或律师结合案情进行点评,对产业劳动用工共性问题以及风险隐患进行剖析并提出改善建议,向行业、企业发出工会劳动法律监督意见书,形成“一案一课一建议”的典型做法。组织专家编印《港口物流产业劳动规章制度汇编》《港口物流产业劳动用工基础性法律文书》,帮助产业提升整体用工水平。

截至目前,盐田区总工会共审结案件106件,开展工会仲裁学堂17场,发出工会法律监督意见书21份。今年以来,受益农民工达3000多人。

深圳盐田区总打造劳动纠纷防范化解“拳头产品”

“一案一课一建议”规范行业用工

本报讯 (记者刘友婷)记者日前获悉,广东省深圳市盐田区总工会依托港口劳动关系公共服务平台枢纽型平台,不断升级优化劳动关系风险诊断、调解仲裁、工伤预防、劳动争议源头治理等“拳头产品”,推出农民工工资支付案件联合调处、典型案件举办工会仲裁学堂、共性案件发出工会法律监督意见书等“一案一课一建议”举措,就近就地化解矛盾纠纷,大大降

低职工维权成本,规范行业用工。

港口物流产业劳动关系公共服务平台成立于今年4月。针对集装箱运输行业等重点行业中小微企业多、关停并转企业多、劳动仲裁系列案件多、企业风险防控意识普遍较弱等问题,盐田区总工会在港口劳动关系公共服务平台枢纽型平台设立劳动争议仲裁庭,常态化开展工会移动仲裁庭。

“物流公司一直没有支付今年10月、11月正常工作时间的工资。”日前,利用在停车场停车等卸货的时间,货车司机魏师傅到旁边的港口物流产业劳动关系公共服务平台,提出讨薪诉求。该案迅速进入仲裁案件庭审环节。经过工会调解员的调解,魏师傅和物流公司双方达成一致,魏师傅当天就收到了协议款项9000元。