

别让谣言成为医保改革的绊脚石

本报评论员 韩轲超

政策,但参保人不必抱着“不用白不用”的想法盲目使用;江西省医保部门针对一些定点零售药店曲解医保门诊统筹政策、错误宣传“门诊统筹不用,年底额度将清零”,甚至通过互联网医院违规线上开具处方套取门诊统筹基金等行为进行核查,对发现的问题依法依规严肃处理。

医保分为个人账户和统筹账户,通常个人账户的钱是参保人自己的,统筹账户则是公共账户、一个资金池,符合条件的人才能用。所谓医保统筹额度,即在一个医保年度内,参保人员在享受医保待遇时,其所需支付的费用中由医保统筹账户支付部分的上限。这一限额当年有效,新一年开始后,可用额度会重新计算,而具体额度会因参保人所处的地域和参保类型等的不同而有所不同,一些地方也会不时调整起付标准、报销比例和条件等。

通俗地说,上一年没用完的医保统筹额度确实无法带入下一年,但这并非一些人所宣扬的下一年就无法报销、待遇截止,政策取消等。谣言背后,有一些医保定点药店通过诱导患者突击购买药品来冲业绩,套取门诊统筹基金的私心,也有门诊统筹制度在一些

地方还是新事物,参保人对政策了解不足的客观现实。同时,也不排除一些人企图在网上妖言惑众、骗取流量等。

医保门诊统筹制度是医保改革的重要组成部分,其意义是提高医保统筹基金使用效率,减轻参保人在门诊就医的费用负担,让参保人更充分地享受医疗保障。在“政策取消”“年底清零”等谣言下,一些参保人在年底过度医疗、突击开药,一些互联网医院和药店未问诊直接开方、对同一患者一天多次开具处方等行为,会破坏医保政策的公平性,扰乱医保基金运行秩序。当宝贵的医保基金不能真正用在最需要的病患身上,最终受影响的可能是无数参保人自己。

近年来我国医保改革动作频频,有时,一些新政的推行与坊间某些谣言相伴,比如“医保断缴三个月个人账户便会清零”“职工医保缴费将不再划入个人账户”“职工门诊共济改革让人吃亏”等。其中,有一些别有用心者的蓄意策划,也有一些参保人对政策不了解而盲目猜测、以讹传讹,更有一些机构和参保人员妄图钻空子骗保、将医保当成“唐僧肉”的心理。识破谣言背后的门道,才能守护住医保公平、惠民的政策利好。

医保基金是全体参保人共同使用的“看病钱”“救命钱”,不容任何机构和个人“薅羊毛”,这是医保基金使用的底线和红线。眼下,下好医保改革这盘棋,需要突破利益掣肘,挑战陈规旧制的决心和勇气,也需要及时甄别谣言、摒除杂音的胆识和能力,不能让谣言及杂音成为改革路上的绊脚石。

一方面,相关方面要继续加大对各级医疗机构的监管力度,严格落实药品开具流程、严格审核参保人身份信息,最大程度压缩医保基金跑冒滴漏的空间;另一方面,也要加大对医保各项政策的宣传和解读力度,化解公众焦虑,增进改革共识。近年来,从医保部门频频召开的专项新闻发布会,到持续多年的全国医保基金集中宣传月等,可以说,医保政策信息的触达渠道和效率有了较大改观。未来,主动出击加强对医保谣言的监测、及时辟谣,也应成为相关工作的重点。

把每一分钱都花在刀刃上,真正让最需要的人受益,最大程度减少医保基金、医疗资源的浪费,这是医保改革过程中始终坚持的原则。打击医保谣言,摒除改革杂音,才能为医保改革打下更加坚实的群众基础,营造更加良好的舆论氛围。

社评

下好医保改革这盘棋,需要突破利益掣肘、挑战陈规旧制的决心和勇气,也需要及时甄别谣言、摒除杂音的胆识和能力,不能让谣言及杂音成为改革路上的绊脚石。

据12月25日半月谈微信公众号消息,近日,“药店已停止统筹额度支付”“医保门诊统筹截止到12月底就不报销了”等几则关于医保的谣言在网上传播。对此,多地医疗保障局发布辟谣声明。内蒙古锡林郭勒盟医疗保障局称“政策取消”纯属谣言,“年底清零”是对医保政策的误解误读;湖南省医保局相关负责人表示:职工医保门诊统筹是一项利好

忠诚的员工与真诚的企业,离不开双向奔赴

陈丹舟

据12月21日《工人日报》报道,近日,某互联网企业的员工跳槽失败后,发现猎头居然是公司设下的陷阱,目的是掌握员工动向,测试员工忠诚度。

近年来,诸如此类测忠诚度的企业奇葩考查,不时见诸报端。前有某网络公司倡议员工“自愿”降薪10%,后有部分用人单位强制员工团建,个别企业甚至要求新入职员工剃光头,美其名曰让员工“表表忠心”。

不仅如此,员工忠诚度测试还成了一门“职场学问”——“领导试探员工,就用这些招!”“HR常用的测试工具,你会几个?”……类似发布在网络平台的“教学”文章,令人眼花缭乱。

员工忠诚度真能“测”出来吗?忠诚是一种美好的品质和待人接物的态度。“员工忠诚度”是指员工对于企业所表现出来的行为指向和心理归属,主要指员工对企业尽心竭力的程度。其实,员工不忠诚往往只是结果。如果用人单位不先思考自己做得如何,而是盲目开展一些奇葩考查,恐怕只会因果颠倒、本末错位,轻则消磨双方的信任,重则触碰法律的红线。

员工忠诚与否是基于种种因素作出的选择,是一种动态的、复杂的行为指向和心理,很难由一个随意的考查项目“测”出来。

什么样的企业才能赢得员工的忠诚?首先,守法是前提。倘若一家企业连依法依规办事都办不到,把强制加班说成是员工自愿,将侵犯隐私包装成考验态度,以考查之名行侵权之实,何来员工的忠诚?其次,要懂得尊重员工。纵观近年来广受员工好评的企业,无不是努力给予员工尊重,给他们足够的温暖和关切,不断激发、提升他们的工作积极性,让他们有真正的归属感。再有,应构建健康的企业文化和工作氛围,远离畸形企业文化。

在和谐的劳动关系背后,劳动者与用人单位的双向奔赴不可或缺。在绞尽脑汁搞忠诚度测试之前,企业应先想想:自己为员工做了什么?想必,这世界上没有无缘无故的忠诚。用真心引追随,以诚意育忠心,对企业来说才是明智之举。



图说

考核?

据《法治日报》12月26日报道,年终岁末,个别企业的奇葩年终考核内容令员工敢怒不敢言。比如,有的企业考核中有加班次数和加班时长的选项,导致员工不得不“自愿”加班;有的企业考核项目为员工点赞企业微信公众号文章的数量;还有企业在员工下班后设置阅读、运动等任务……

年终考核是很多职员晋升、收入调整的重要评价因素。因而,为了体现“勤奋”指标,员工只能选择加班;为了人缘“达标”,不少人硬着头皮凑饭局……用人单位对员工进行年终考核是正常现象,也很有必要,但考核的项目、内容显然要与工作内容相关,不应过多关注员工私人空间和生活等。当前仍有个别企业制定规章制度时,无视法律规定,或以“软性”手段逼迫员工就范。如此算计恐非留人之心、长久之计。不管怎样,年终考核不该变味儿。

赵春青/图 嘉潮/文

有序打开大学校门,激发兼容并包基因

刘兵

据北京日报客户端12月26日报道,目前,多所位于北京的高校已经向社会全面开放,社会人员无需预约,可直接刷身份证入校。

一些尚未开放的高校表示正在有序推进相关工作,在平衡校园秩序的同时,尽可能满足社会需求。

不仅越来越多的大学校门能进,而且有的大学正积极开放校内公共资源。就在这几天,北京建筑大学表示校内冰场已启用,将在周末和寒假期间向社会开放,同时将组织大学生志愿者在冰场开放期间承担安全引导、安全提示、冰场巡视等工作。

大学不是封闭的象牙塔,它自诞生起就带有开放包容的基因。只有在更加自由和开

放的环境中,让师生“走出去”,让公众“走进来”,才能真正成就大学之大。历史上,不少名校的旁听生中走出了文化大家;近年来,不时有校园保安、厨师受到高校学术氛围熏陶,进而奋发图强考上大学……

积极开放校园,让公众享受高校的资源,也是高校应当承担的一种社会责任。我国大部分高校为公办,我国高等教育法也规定,高校的三大功能是教学、科研和社会服务。大学拥有丰富的图书和体育场地资源,在非教学时段,推动资源开放不仅方便公众,也能促进其高效利用。

大学是思想、知识的高地。在不少城市,一些大学尤其是名校已经成为当地的文化地标。很多人因为仰慕大学和名师,不远千里一睹风采,接受文化熏陶。开放校园,公众可以更方便地享受高校资源,高校也可以更好

地融入社会。

当然,开放校园确实可能带来一些安全隐患,这也是一些高校尚未开放的原因,但一味封闭终究不是长久之计。校友返校进校园费用周折;学者之间的自由往来受阻;公众参观受限……这些都是大学校园关闭带来的麻烦。

更严重的问题是,由于一些高校实行非本校师生及家属禁止入校,有的校园周边出现了不少“黄牛”,“付费入校”成为一门生意。而遏制“黄牛”的最好办法就是打破公众与校园之间的篱藩,推动校园有序全面开放。

期待更多大学能够敞开大门,把兼容并包的基因切实激发出来。这其实对高校的管理水平、管理细节提出了更高要求,希望高校能够根据自身情况完善相关管理制度,在保证校园安全和为社会提供更多开放、交流机会之间做好平衡。

让人们从立案开始就能感受到司法为民

郑理

据12月27日《人民日报》报道,目前,针对立案工作不规范问题,最高法正在起草《人民法院立案窗口工作规范》,对材料接收、一次性补正告知、形式审查要件、网上立案、跨区域立案办理、窗口行为规范等群众反映较多的不规范情形作出明确规定,全面提升立案工作标准化、规范化、便利化水平。

立案是审判的前提,依法立案是公正司法的开始。针对一些地方立案不规范的问题,最高法拟出台工作规范,强化不立案投诉对下督办机制,不仅有利于法院工作的规范

化、制度化,而且有利于加强对公民的诉权保障,进一步彰显司法为民的温度。

我国推行立案登记制改革以来,人民法院全面畅通群众诉求表达渠道,建立健全现场立案、掌上立案、跨区域立案、巡回立案等立体化便民立案模式,切实保障当事人诉权。然而,个别法院在落实立案登记制过程中存在跑偏走样的情况。

比如,一些地方法院对立案工作制度落实不到位,执行不彻底,存在立案窗口接收诉状材料后不出具书面凭证,以不属于本院管辖为由推诿立案,对于新类型案件审核标准较为严苛等。

一些地方法院有案不立,推诿延迟立案,

原因是多方面的。比如,有的是受业绩考核影响,为追求高结案率而在年底限制立案,增设立案门槛;有的因为“案多人少”,不愿意增加工作量,于是拉长立案时限;有的是为民服务意识不强,“衙门意识”作怪。

近年来,最高法通过开通12368诉讼服务热线“不立案”投诉监督渠道,每下发督办通报,由地方法院在5个工作日内核实反馈办理结果等措施,对相关问题进行纠偏,取得了明显成效。与此同时,一些地方法院通过与其他机关联动,协助当事人查询、补充立案信息和条件;一些地方法院通过推进诉调对接机制,强化调解,也在一定程度上化解了有案不立的问题。

融媒作品选粹

确保救灾物资“生命线”畅通



12月22日,在甘肃省积石山县柳沟乡,来自西部战区的解放军战士正在进行除冰作业。这是一条通往受灾地区的重要道路,也是运送救灾物资的“生命线”。因为海拔高、气温低,不少路段结冰,影响了车辆通行,解放军战士通过铁锹、斧头、铁锤等工具进行除冰,确保道路畅通。(本报记者 康功 王伟伟)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《解放军来了! 锹铲斧清冰除雪 确保救灾物资“生命线”畅通》



跟拍寒潮中奔忙的外卖小哥



12月20日清晨,北京的气温降至零下15摄氏度。7时30分,外卖小哥张金雄一件件地套好衣服后,走进寒风中,开启了一天的工作。站点为小哥们购置了防寒物资,送餐间隙到户外劳动者驿站歇歇脚,商家和顾客的暖心问候……张金雄告诉记者,虽然寒潮汹涌,但这一天,他也感受到了别样的温暖。(本报记者 曹明 白至洁)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《零下15摄氏度为什么还不能穿太厚出门? 记者跟拍外卖小哥奔波一天后,他们说……》



他们在岗位上照亮世界



在商业消费领域,有这样一群员工,他们虽然是残障人士,但依然在无声的世界里为更多人带来贴心服务。截至今年12月3日“国际残疾人日”,全国的盒马门店有近300位残障人士在仓配运营、门店运营等不同岗位工作。(本报记者 王美茹 实习生 赵紫涵)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《走近生鲜店残障员工:他们在岗位上照亮世界》



走进策展人的“台前幕后”



策展人王文娟已有20年的从业经验,在她看来,“台前一分钟,后台十年功”的说法也适用于展览,“大部分观众看到的是公众开放日的那一天,但展览的工作人员可能已辛苦耕耘一年了”。对接媒体宣传、设计、招商、搭建场馆等都是王文娟的日常工作。展览成就了她的朋友圈,也给了她满满的获得感。(本报记者 肖婕妤 刘金梦)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《台前一分钟,后台十年功! 三视视频·新360行之策展人》

