

传承红色基因 永做人民卫士

——记陕西省延安市宝塔区宝塔消防救援站

新华社记者 张斌

走进延安市宝塔区宝塔消防救援站,“弘扬延安精神,永做红军传人”的队训引人注目。建队50年来,队训早已融入一批批队员的血脉,成为他们的价值坐标。

以驻地故乡、视百姓为亲人,这支“火焰蓝”队伍始终用忠诚和英勇守护着3556平方公里土地和75万老区人民的生命财产安全,践行着“救民于水火,助民于危难,给人民以力量”的铮铮誓言。

用延安精神指方向

宝塔消防救援站历史悠久,脱胎于延安时期党领导下的陕甘宁边区政府保安处。作为一支在窑洞里诞生的消防救援队伍,宝塔站始终坚持用延安精神铸魂育人。

在张思德纪念馆,队员们集体诵读《为人民服务》;在泥湾,他们追忆自力更生、艰苦奋斗的峥嵘岁月……

“每当有新消防员入队,队干部都会带他们参观革命旧址,诵读誓词、重温队史,这已成为宝塔站雷打不动的入队第一课。”宝塔站一级消防长张保恩说,“从湖北宜昌来延安工作已近30年,是延安精神教育了我、滋养了我、成就了我。”

指尖非遗进校园

11月28日,在广西岑溪市南渡中心小学,老师在指导小学生练习竹芒编织技艺。近年来,广西岑溪市南渡中心小学将当地非遗项目——竹芒编织技艺引进课堂,打造特色校园文化,丰富学生课外生活。

新华社记者 黄孝邦 摄

10人获颁第二届全国乡村振兴青年先锋标兵

本报讯(记者邓崎凡)11月28日,第二届全国乡村振兴青年先锋表彰大会暨事迹宣讲报告会在浙江安吉余村举行。活动现场,10名全国乡村振兴青年先锋标兵和33名全国乡村振兴青年先锋代表上台领奖。

全国乡村振兴青年先锋奖,是共青团中央、农业农村部表彰在乡村振兴中作出积极贡献的青年典型的全国性奖项,本届共评出10名全国乡村振兴青年先锋标兵,380名全国乡村振兴青年先锋。

活动还举办了“乡村振兴青年先锋”主题展,开展了共青团“青松中国·冬藏未来”直播助农活动,发布了号召广大青年投身乡村振兴的倡议,观摩了余村践行“绿水青山就是金山银山”理念的实践成果。

(上接第1版)

百项重点建设项目,聚焦重大交通设施、城市基础建设、产业承载硬件等,开展“六比一创”劳动竞赛活动,努力推动重点工程项目优质高效安全如期建成;千家重点产业龙头企业竞赛活动,主要聚焦先进制造业、战略性新兴产业、现代服务业等领域;万家产业链企业竞赛活动,以武汉都市圈、襄阳都市圈、荆荆荆都市圈等区域协同竞赛活动为支撑,聚焦构建新兴产业集群,促进重点产业强链补链,为湖北高质量发展的产业矩阵打牢支撑。

全力培育和打造产业集群

近年来,作为中央在鄂企业,三峡集团在共抓长江大保护中积极开展“勇当主力军、建功大保护”劳动和技能竞赛,充分调动和发挥广大建设者的积极性,实现了沿江11省市共抓大保护合作协议全覆盖、1900亿元投资全落地。其中,湖北省长江大保护项目29个、开工投资达438亿元。

(上接第1版)

“学思想、当先锋、建新功”

辽宁省总明确要求,贯彻落实工会十八大精神,助力辽宁实现全面振兴新突破。

辽宁省总对“学思想、当先锋、建新功”系列活动提出了新的目标任务。在新的一年,辽宁省总将围绕国家和省重大战略、重大工程、重大项目、重点产业、重点领域,深入开展“服务振兴新突破”劳动竞赛,每年覆盖1万场次,职工100万人次以上,打造影响力大、引领力强的竞赛品牌。对标全国赛事,每年开展全省职工技能大赛百项赛事,调整和完善表彰奖励办法,推动职工技能大赛向基层延伸,向中小企业延伸,不断提升大赛参与率,扩大覆盖面。

同时,持续推动职工参加技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵和“五小”等群众性创新活动,每年覆盖职工10万人次。面向先进装备制造、精细化工、新材料等重点领域,以科技型企业为重点,每年培育200个省级劳模和职工创新工作室,引导职工走创新路、吃技术饭。

截至今年10月,辽宁全省有6752家企业开展主题劳动竞赛11235个,覆盖职工538万人;命名辽宁省劳模创新工作室32个、职工创新工作室179个,两年来实现省内成果转化

在延安精神的感召下,一批批队员赴汤蹈火不畏艰险,早已成为当地群众心目中鏖战洪魔的“守护者”、舍生忘死的“冲锋队”、争分夺秒的“排险员”。

2013年7月,持续26天的强降雨导致延安宝塔山、凤凰山发生多处山体滑坡、窑洞坍塌,情况十分危急。接到警情后,宝塔站五人一队、三人一组,携带救援装备,在暴雨和泥浆中七上宝塔山、五上凤凰山,连续奋战26个昼夜,共疏散群众千余人,营救被困人员62人。

“灾情就是命令,时间就是生命,越是艰难险阻,我们越要发挥‘尖刀’和‘铁拳’的作用,用我们的专业救援帮助广大群众渡过难关。”曾参与救援的宝塔站三级消防长木洪刚说。

自建立以来,宝塔站已累计接警出动1.25万余次,抢救被困人员3200余人,保护财产价值197.4亿元。

生死关头不退缩,危急时刻敢亮剑,一个个“现场”见证着宝塔消防员的英雄本色。

“有消防员在,我们心里就踏实了”

作为老区人民的“守护者”,宝塔站在50年的历程中,不断践行着“火场打不赢,一切等于零,武艺练不精,不是合格兵”的口号,把

精武强能作为履职尽责的第一要务。

宝塔区共有革命旧址158处,年接待群众6300万人次。宝塔站站长孙帅征介绍,宝塔站提出“像保护眼睛一样保卫红色旧址”的口号,对辖区每一处革命旧址实地寻访、登记造册,探索建立“一址一策一演练”精准化响应机制,确保辖区所有革命旧址的安全性。

宝塔区现有高层建筑454栋,一旦发生火灾,燃烧荷载大、供水扑救难。针对火灾扑救难点,宝塔站立足实战、苦心钻研,研究制作了“高层水带铺设保护器”“消防水带晾晒收卷装置”等一批创新型器材装备,有效解决了高层建筑火灾扑救供水难题。

为了适应新时代灭火救援需要,宝塔站还总结编写了《灭火救援供水》理论教材,创新提出全水系泡沫作战方法,大大提高了火灾扑救效率,为同类地区灭火救援提供了“宝塔经验”。

行走在宝塔区的革命旧址、大街小巷,每当提起消防队员,广大群众总是感慨:“有消防员在,我们心里就踏实了。”

“你们这群好后备,就像张思德一样”

自建立之初,宝塔站就以“全心全意为人民服务”的张思德为榜样,与驻地人民鱼水情深、血脉相融。



极培育和打造航空航天产业链,动员引领襄阳宇航救生公司充分发挥龙头企业、链长单位的龙头引领作用,构建了“1+4+N”的竞赛模式,带动了整个上下游产业链的发展。

聚焦突破关键技术“卡脖子”难题,发展数字经济,构建新兴产业集群等重要环节,组织竞赛活动,引领广大职工投身科技创新。江汉石油工程公司组织开展以“瘦身井”施工为重点的科技创新竞赛活动,提高钻井速度、降低钻井成本,提高施工效率。

技能人才、劳模工匠争先涌现

11月1日至3日,湖北省第九届职工职业技能大赛——国家重大工程建设职工职业技能竞赛在中铁十一局四公司西十高铁项目举办。

选点架站、整平开测……在工程测量实操竞赛现场,各参赛选手全神贯注、依规操作、精益求精,展示出新时代铁路产业工人的技能风采。

湖北省职工职业技能大赛是省级一类赛

2009年8月,宝塔站指战员像往常一样,又一次来到“八一”敬老院义务劳动,原三五九旅老红军毛光荣拉住指战员的手动情地说:“你们这群好后备,就像张思德一样实在,要好好当兵,要对得起老百姓!”

在老红军的鼓励和启发下,宝塔站成立了以党员骨干为主的张思德消防服务队,助老帮困、扶贫救灾,虽然人员换了一批又一批,但全心全意为人民服务的宗旨始终熠熠生辉。

2021年夏天,一次消防知识宣传活动让宝塔站的消防员和宝塔区柳林镇山狼谷村的王世梓大爷结下深厚友谊。得知王世梓的老伴常年患病,孩子们都在外打拼,消防员们一有空就上门帮扶,大到住院看病,小到修理灯泡,无微不至。

“这是贺牛牛,这是严杰,这是裴指导员……”来的次数多,王世梓对消防员的名字如数家珍。去年除夕,消防员们带着年货到王世梓家中慰问,随后将其邀请到消防队过年,老人感慨之余提笔写下“为人民服务、替祖国争光”十个大字。

宝塔站政治指导员裴文博说:“我们将继续矢志不渝传承延安精神,让火焰蓝的旗帜在圣地迎风招展,让鲜红的党旗在老区高高飘扬!”(新华社西安11月29日电)

职工“当家作主”企业“留人留心”

(上接第1版)

“接下来,我们还会随时召开各类专题职代会,对涉及职工切身利益的问题进行评议讨论,做到真开会、开真会。”公司党委委员、工会主席陈军说。

“全力办好两个‘堂’”

在恒神股份“职工之家”,走进二楼展厅,迎面看到的就是一面劳模工匠展示墙,展示着公司8位劳模工匠的事迹。“劳模工匠的事迹就是要放在最醒目的位置展示,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,让一线产业工人感到劳动光荣、创造伟大。”陈军说。

为了发挥劳模工匠的示范带动作用,恒神股份组建了张淑斌劳模创新工作室、孙坚石工匠创新工作室,以及6个大师专业技能工作室。这6个大师专业技能工作室不仅包括碳丝编织、数控加工等5个公司生产专业技术技能工作室,还有一个朱志平厨艺技能工作室。

在2022年底举办的镇江市首届“工会食堂”厨艺大赛上,恒神股份职工食堂厨师朱志平代表公司出战,喜获二等奖。

“我是一名普通厨师,公司专门以我的名字命名了厨艺技能工作室,还在光荣榜上进行展示,这让我很感动。”朱志平说,恒神股份职工来自全国各地,外地人居多,“我们厨师必须要多学点本事,各种口味的菜都要会一点。”

在恒神股份职工食堂,职工能以市场价三分之一的价格吃到可口的饭菜。“我们就是要留住职工的胃,留住职工的心。”陈军说。

2022年,镇江市总工会命名了一批非公企业星级食堂和工会好食堂,恒神股份职工食堂被评为“五星食堂”。

“按照省里市里的指导和要求,我们全力办好两个‘堂’,一个食堂,一个学堂。”陈军说。

去年以来,恒神股份先后投资400余万元改扩建了3000余平方米的职工之家,新建了职工书屋和多媒体电教室。职工书屋中式风格装修一新,各类专业书籍丰富。“我们把书屋打造得舒舒服服的,让大家愿意来、坐得住。”

多媒体电教室里,几乎“周周有小活动,月月有大活动”。公司定期邀请外界劳模工匠、思政教师或者公司优秀职工走上讲台开讲,办好职工学堂,提升职工综合素养。

“关爱职工,关键是‘赋能’”

恒神股份现有女职工471人,占职工总数30%。公司号召全体女职工开展以“创业、创造、创新”为主题的巾帼创新创业系列活动,全面提高女职工的劳动素质和技能水平。

公司经常组织开展女职工赋能提素系列课堂,邀请全国五一劳动奖章获得者、恒神股份特聘专家张晓明等劳模专家为女职工讲课。

“关爱职工,关键是‘赋能’。”在刘瑾看来,作为国家高新技术企业,必须重视全员创新,多措并举搭建拓宽职工成长成才平台和通道,激发职工创新创造热情。

碳纤维事业部研发总监张淑斌是公司的“创新达人”,他在碳纤维制造过程中,对一项制造工艺进行优化改进,大幅提高了碳纤维的强度转化率。公司指导他将这一专利整理上报,获得2022年江苏省职工十大发明专利奖。在公司工会推荐下,今年张淑斌荣获江苏省五一劳动奖章。

90后女职工徐盼盼被评为“镇江市最美产业工人”,她牵头完成的一项新一代高强度高模高韧碳纤维研发项目正在参评中国职工技术协会2023年度职工技术创新成果奖。“公司工会为我们创新创造搭建平台、提供支持,营造了非常好的创新氛围。”徐盼盼说。

今年,恒神股份制定下发了《科研项目激励与科技奖励办法》《科技创新“五小”合理化建议实施及奖励办法》,召开了恒神股份科技创新工作会暨第一届科技创新表彰大会。

2021年以来,恒神股份申请专利141件,其中发明专利51件,实用新型专利90件,“五小”案例62条,合理化建议310条,有70余名职工通过各种技能竞赛和比武,获得了高级工、技师、高级技师技能等级证书,并申报相应职称,提升了公司的核心竞争力。

“只有职工‘当家作主’,企业才能‘留人留心’。”刘瑾说,恒神股份将坚持把推进企业民主管理和产业工人队伍建设改革工作结合起来,做深做细做实各项工会工作,激发人才创新活力,构建和谐劳动关系,打造职工之家,建设幸福企业。

“医食驻行”多维度暖“新”

(上接第1版)

目前,在各级政府部门、商家伙伴、物流生态的支持下,饿了么已构建起“骑手驿站”“一米温暖爱心驿站”等实体服务矩阵,3个月来已在全国新上线点亮了2万多家骑手驿站,为骑手等新就业形态劳动者带来全天候服务。饿了么资深副总裁、蜂鸟即配总裁韩彦说:“‘蓝骑士’是我们的第一伙伴、第一共同体、第一生命力。‘蓝骑士’好了,商家和消费者才会体验好,本地生活才会发展得更好。我们秉持与生态共进的理念,将持续做好‘蓝骑士’的‘服务区’‘助推器’‘避风港’和‘梦工厂’。”

面对一些身体上的小毛病,骑手们也不必再担忧去医院费时费力。在蜂鸟APP,除了提供免费心理咨询外,医药商家也将在福利专区提供骑手专享优惠,方便冬季用药需求。全国各地的物流站点,也会常备热水、药箱等,做好后勤保障。得益于工会“娘家人”的关爱,在西安、郑州等地,当地工会将为骑手发放保暖装备、生活物资等冬季必需品,开展骑手免费体检、免费理发等活动;在杭州骑手驿站,杭州市总工会为“蓝骑士”开展了免费上门体检服务,日常还有中医义诊、心理健康、牙科义诊等。

在上海,这个冬天“蓝骑士”还多了个住宿选择——上海普陀区联合饿了么推出首个外卖骑手星级公寓,近百套窗明几净的公寓化身温馨舒适的“骑手新家”,迎接300名“蓝骑士”正式入住。“我们希望力所能及,尽力满足骑手多方面需求,解决他们的后顾之忧。”饿了么党委书记、资深副总裁肖水贤表示,“接下来,我们将通过工作环境提升、加强权益福利、做好激励关怀等多种方式,服务骑手成长和‘发展’。”

入冬以前,饿了么提前做好骑手配送安全和防寒保障,成立“安全生产”专项小组,启动特殊天气下的应急机制。根据各地天气情况,饿了么提前向骑手推送天气预警和安全提醒,同时针对骑手开展了大雪、寒潮异常天气防护等安全知识课程培训,进行线路优化和派单保护,为骑手匹配更灵活的配送时间、缩短配送距离,开启相关情况下的免罚措施和异常申报等。

“骑手服务好市民,我们服务好骑手。冬季恶劣天气较多,不可避免对出行造成一定影响,我们会根据各地要求和区域实际情况持续跟进,做好‘医食驻行’保障,为骑手们提供更好的服务。”饿了么骑手运营负责人陈艳霞表示。

34条举措深化三大专项行动

3746个,经济收益107.84亿元,培训职工18.45万人;开展“送技能进企业”活动,省市两级共开展订单式培训1565场,培训职工87794人;组织动员全省广大职工参与“五小”等群众性创新活动,参与职工37万人次,实现“五小”创新成果41199个。

“三走进”竭诚服务职工

辽宁省总工会今年首次组织优秀技术工人疗休养活动,负责这项工作的省总工会资产监督管理部部长茹彦先后到鞍山、辽阳、丹东等地的职工疗养院调研,接待优秀技术工人需要开展的活动和疗养项目提出意见和建议,对需要维修改造部分提出具体要求。截至10月底,全省共有9个市、两个县区总工会和63家企业开展了这项活动,组织10953名优秀技术工人参加了疗休养。

这是辽宁省总深入开展“走进职工群众家里 走进职工群众群里 走进职工群众心里”专项行动的成效之一。

为确保“三走进”专项行动见到实效,辽宁省总制定下发了《全省工会干部直接联系服务职工群众工作方案》,全省14个市级工会全部制定了工会干部直接联系职工群众的实施方

案或指导意见。省总强调,要充分发挥省总机关的示范引领作用,明确规定领导班子成员分别对口联系2家县级工会和2家~3家省产业工会,直接联系15家以上单位的基层职工群众30人;二级巡视员、机关各部门负责人分别对口联系1家县级工会,直接联系8家~10家单位的基层职工群众30人;机关其他干部直接联系4家~5家单位的基层职工群众20人。

同时,确定工会干部“任务清单”,例如,运用职工群众通俗易懂的语言和喜闻乐见的形式,使宣讲从文件走进实践、走进生活、走进大众。与之配套的省总“干部联系服务对象清单”“工作进展情况统计表”“领导班子成员对口联系建议名单”。分层次、分类型、分重点联系服务职工群众,同时加强考核,确保“三走进”不走过场。

截至10月底,辽宁省市县三级工会干部实地进行走访1743人次,直接联系职工群众35282人,解决职工需求千余个。

上下联动

听工作汇报、看服务阵地、座谈讨论、对比先进找差距——贯彻落实辽宁省总部署的三大专项行动,锦州市总工会转变作风,努力

把工会工作做得离基层近点、再近点。前不久,锦州市总工会党组书记、副主席刘春荣带队,锦州市总工会党组成员、机关各部室负责人、各县(市)区总工会副主席及相关单位负责人等42人参加,前往当地基层工会进行“县级工会加强年”拉练检查。

11月3日,沈阳市总工会党组书记、主席顾少清一行来到他的联系点——沈鼓集团透平公司结构车间,宣讲工会十八大精神,征求职工意见建议。顾少清了解到,车间焊接工人多,经常保持一个姿势干活,容易腰疼、背疼。沈阳市总已经在企业车间相继建起了491个为一线工人服务的“工间活动站”,配备了必要的健身、娱乐、学习等设施。

通过调研,沈阳市总和铁西区总工会共同研究,铁西区总工会将投入30万元“关爱资金”,为新就业形态劳动者提供流动送健康、送温暖、送维权等服务。

陈绿平表示,辽宁省总将围绕“学思想、当先锋、建新功”系列活动,项目化、工程化、清单化推动完成省总工会承担全省全面振兴新突破三年行动中的4项重点工作任务;坚持以职工为中心的工作导向,持续深化“三走进”专项行动,不断提高服务职工群众的精准性实效性;持续开展“讲诚信、懂规矩、守纪律”教育活动,坚定坚决、不折不扣落实党中央决策部署及省委、全总的工作要求。