

第二届全国人力资源服务业发展大会促成294个人力资源服务项目集中签约

铺就人才与企业双向奔赴的“快速路”

本报记者 李丹青

11月22日至23日，在深圳举行的粤港澳大湾区人才专场招聘会现场人头攒动，求职者们拿着简历，穿梭在各个招聘展位间。

“太火爆了。”招聘会现场，深圳一家集成电路公司的招聘人员边整理简历，边告诉记者，“我从上午8点过来，到现在11点了，几乎没停过。”没聊几句，这名招聘人员便继续面试应聘者去了。

这场招聘会是第二届全国人力资源服务业发展大会的重要活动之一。除了招聘会，大会还举办了人力资源服务业高质量发展研讨会、人力资源服务供需洽谈对接和展示活动、人力资源服务创新创业大赛等，进一步拓宽人力资源服务业发展空间渠道，为促进高质量充分就业、加强人力资源开发利用发挥更大作用。

线上线下提供优质岗位5万多个

从学校就业中心处得知粤港澳大湾区人才专场招聘会的举办，深圳技术大学大四学生刘缘和同学们早早地来到会场。在现场和招聘人员一番交流下来，交通运输专业的刘缘很快有了意向企业和岗位，“对深圳巴士集团和一些运输公司、设计院比较感兴趣，他们

招聘的岗位和我的专业比较对口。”

记者了解到，大会组织1395家粤港澳大湾区重点用人单位、人力资源服务龙头企业，面向国内高校毕业生及海外留学生举办专场招聘。设置高新技术企业、国有企业、上市公司、专精特新企业、硕博人才等专区，线上线下共提供优质岗位5万多个。同时，开展直播带岗、就业指导、校企洽谈、政企路演等服务。

说起招聘活动，在香港城市大学攻读心理学专业的李丽莹受益匪浅，“有意向单位交流中，我了解到了企业需要什么样的人，也更清晰地认识到自己的优势与不足，就业指导区的职业导师还给我提供了一些职业规划的建议，并帮助修改简历，让我很受启发。”

作为招聘人员，深圳瑞德林生物技术有限公司首席人才官夏春华计划招聘研发岗位人才。“对我们这样的创业型企业来说，大会不仅节省了时间和人力成本，还提升了招聘效率，以往我们需要跑到各高校组织数周的招聘工作，在这里两天就能完成。”

破解企业引才和招工难题

近年来，我国人力资源服务业发展迅速，逐步发展成为拥有6.3万家机构、104万从业人员、年产值达到2.5万亿元的产业，对促进就业创业、优化人才配置、推动经济发展具有

重要作用。

本届大会，144家人力资源服务领军企业和粤港澳大湾区重点用人单位参展，294个人力资源服务合作项目在大会期间洽谈对接、意向金额207亿元。

广州欢创人力资源集团有限公司和广州开发区签订了合作意向，项目金额约30亿元，也是此次大会中签约金额最大的合作项目之一。“我们将为开发区高端制造业提供猎头、人力外包等人力资源服务，并为酒店、物流等现代服务业提供人力外包服务，帮助企业解决高层次人才、技术人才的用工需求。”广州欢创人力资源集团有限公司总裁陈文舒说。

AI智能面试、大数据精准“画像”、社保机器人……记者在会场发现，人力资源服务“科技感”十足，人力资源服务企业正在运用数字化技术提升服务与管理质效。

大会上，工匠人（重庆）科技有限公司“工匠AI大模型”与厦门大学信息学院软件工程系签约。该公司总经理夏方明透露，通过大模型的分析，向企业精准推送人员信息，不仅可以节约成本，还可以大幅提高招聘的匹配度和精准度。“通过传统模式，猎头公司为企业找寻合适人才，普通人才花费的成本需上千元。”夏方明举例说，而通过工匠AI大模型系统，不足百元即可迅速找到与企

业匹配的人才。

助力培养跟不上产业发展的人才

人从哪来、怎么招到、如何培养，是不少用人单位面临的难题。

“人力资源服务业的重要功能是促进就业。”北京市社会科学院党组副书记、副院长杨伟国表示，其主要任务是服务企业能够更快、更好、更精准地找到企业所需要的人力资源，进行人岗匹配。

记者了解到，一些人力资源服务企业正在对接用人单位和职业院校，帮助培养符合企业需求、跟不上产业发展的人才。

“通过与华合作，未来我们将在天津设立职业化人才培养的实训基地，借助华为内部的数字化技能培训课程，对在校学生进行培训，帮助他们提升数字化能力、取得相应的技能等级证书，进而推动向社会输出更多的数字化人才。”京津人才集团党委书记、董事长程功表示。

本届大会，重庆巴渝子弟劳务集团有限公司带来了突破家政人力资源瓶颈的项目展示。该公司改革传统家政扁平化管理模式，采取“技术骨干+新型学徒”人才管理模式，创新开展工学结合，有效解决家政服务业年轻人缺乏问题。

加强涉外法制建设 营造有利法治条件和外部环境

(上接第1版)要主动对接、积极吸纳高标准国际经贸规则，稳步扩大制度型开放，提升贸易和投资自由化便利化水平，建设更高水平开放型经济新体制。要对标国际先进水平，把自由贸易试验区等高水平对外开放的有效举措和成熟经验及时上升为法律，打造开放层次更高、营商环境更优、辐射作用更强的对外开放新高地。要全面提升依法维护开放安全能力。完善外国人在华生活便利服务措施和相关法律法规。

习近平强调，要加强专业人才培养和队伍建设。坚持立德树人、德法兼修，加强学科建设，办好法学教育，完善以实践为导向的培养机制，早日培养出一批政治立场坚定、专业素质过硬、通晓国际规则、精通涉外法律实务的涉外法治人才。健全人才引进、选拔、使用、管理机制，做好高端涉外法治人才培养储备。加强涉外干部队伍法治能力建设，打造高素质专业化涉外法治工作队伍。各级领导干部要带头尊法、学法、守法、用法，切实提升涉外法治思维和依法办事能力。

习近平指出，要坚定法治自信，积极阐释中国特色涉外法治理念、主张和成功实践，讲好新时代中国法治故事。加强涉外法治理论和实践前沿课题研究，构建中国特色、融通中外的涉外法治理论体系和话语体系，彰显我国法治大国、文明大国的国际形象。中华法系源远流长，中华优秀传统文化蕴含丰富法治思想和深邃政治智慧，是中华文化的瑰宝。要积极推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展，赋予中华法治文明新的时代内涵，激发起蓬勃生机。

“一键申报”迎来“专属劳模”

(上接第1版)

平台上线当天，福州市总工会还安排了两人的线下对接。福州市总工会不仅为他们提供了免费的“会面室”，还在活动结束后，邀请黄武春和首批配到成功的近百名企业代表参加了一场以知识产权保护运营和成果转化为主题的公益讲座。

当天，超过200家企业在线填报了技术需求，系统后台显示，已有13位劳模工匠与企业完成线上对接，进入下一步面谈环节。

福州市总工会党组书记、副主席林如长介绍，“劳模工匠助企行”服务平台还与中知路上海国际知识产权管理平台实现对接，以福州市职工知识产权协同创新基地为依托，为企业提供技术创新成果知识产权分析扫描、线上展示和挂牌交易，为推动企业“晋级换代”注入“工力量”。

据悉，日前福建省总工会正式印发了“劳模工匠助企行”专项行动试点工作实施方案，省总将联合工信、科技、国资、市场监管等部门，打造覆盖“省—市—产业(系统)—企业”多层级的“劳模工匠助企行”工作体系，以福州市总工会试点打造的“劳模工匠助企行”服务平台为样本，建立大国工匠、八闽工匠、市级工匠等金牌工匠“云集”，技术类、科技教育类劳模“会聚”的“助企行”劳模工匠数据库。同时，组建涵盖“质量技术领域科技特派员”、行业系统工会和企业工会主席、企业创新发展项目负责人等群体的联络员团队，以“专精特新”民营企业为重点，做好企业技术需求调查摸底，对企业技术需求数据库实施动态管理。

福建工会还将探索建立“多维匹配”机制，根据企业性质和需求类别，在就近就地开展“劳模工匠助企行”匹配的基础上，辖区未能实现匹配的企业还可向工会提出匹配申请，实现跨区域的项目对接。

试点工作期间，福建工会将力争组织2500人次劳模工匠进企业开展技术帮扶、技能培训、“师带徒”活动；为企业解决2500个现场技术问题，帮助1万人次企业职工实现技能水平提升。

“我们致力为企业技术攻关提供‘一站式’解决方案，为劳模工匠发挥作用搭建‘一体化’展示平台。”福建省总工会党组书记、副主席祝荣亮在接受记者采访时表示，福建工会将以“劳模工匠助企行”专项行动试点工作为契机，探索创新“云配优选”服务机制，努力打造一张弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神亮丽名片。

暖“新”小事与职工“谈出来”

(上接第1版)

与此同时，呼和浩特市总工会机关党员干部纷纷下沉一线开展调研，特别是把蹲点式调研扩大到新业态领域，了解、解决新业态劳动者的工作生活问题。针对了解到的问题，第一时间召开协调会制定工作举措，切实把解决问题作为第一要务。

通过走访调研，呼和浩特市总了解到了职工就业创业培训需求、新业态劳动者劳动保障等问题，第一时间组织协调、提出解决方案。

目前，呼和浩特市建立了10家“职工就业创业培训基地”，为职工免费开展技能培训及精准就业对接服务。针对快递员、外卖员等户外劳动者手机充电难、取用饮用水不便、休息场所较少等实际困难，市总积极协调社会力量，在市四区积极推进“外卖骑手之家”建设，打造可提供手机充电、餐食加热、饮用水等免费服务的专属驿站。同时，针对职工提出的疗休养需求，市总计划兴建“呼和浩特市总工会职工(劳模)疗休养基地”，提升职工疗休养接纳能力，目前已安排400余名职工参加示范性职工疗休养活动。

庐山站改扩建工程钢结构顶推成功

本报讯 11月24日，随着京港高铁安庆至九江段庐山站东站房高架层钢结构与西站房在数十米高空精准对接，标志着庐山站改扩建工程最大施工环节钢结构顶推圆满成功，整体工程取得重要进展，为站房2024年具备投入运营条件打下坚实基础。

此次钢结构顶推横跨我京九、武九等10条铁路干线。庐山站东站房钢结构总宽176米，总长90米，总重量4300吨，覆盖面积15840平方米，相当于38个标准篮球场大小，由候车层桁架、换乘通廊及天桥等5个单体结构组成，各结构间的造型、刚度、受力等均不一致，为国内首例异形不等钢结构组合体顶推施工。

庐山站于2020年9月开始扩建改造，分东、西站房两期建设，西站房已于2022年4月28日开通运营，东站房于2022年5月开工建设。(建力 特约通讯员胡国林)

云南大山包黑颈鹤数量创新高

图为11月25日在云南大山包黑颈鹤国家级自然保护区拍摄到的黑颈鹤。

黑颈鹤被称为“鸟类大熊猫”，是国家一级重点保护野生动物。云南大山包黑颈鹤国家级自然保护区最新监测发现，截至11月27日18时，今年飞抵该保护区越冬的黑颈鹤数量达2342只，较去年同期增加82只，创该保护区自1990年建立以来历史新高。

新华社发(王秋静 摄)



河南民权县创新协商议事机制

“逢四说事”听民声、解民忧、暖民心

本报记者 余嘉熙 本报通讯员 王佳宁 张增峰

“能顺利拿到被拖欠的辛苦钱，我打心底里高兴！”近日，河南省民权县的农民工李茂(化名)来到该县信访局接待大厅，握着工作人员的手激动地说。

去年，李茂曾在民权县建业新筑项目务工，但3万元工资迟迟未被支付。今年10月24日，恰好是群众“逢四说事日”，他便向民权县信访局反映了该情况。

“收到信访信息当天，我们便成立了由信访局、人社局、住建局组成的工作专班开展调查。”民权县信访局局长宋欣说。经调查，李茂在该项目务工期间，由外架班组负责人马某管辖。项目总工程师已按照节点100%支

付给马某，因此，李茂被拖欠的工资也应由马某支付。经过沟通协调，李茂不到一个月就拿到了被拖欠的工资。

在民权县，当地把解决群众信访问题作为“为民办实事”的一项重要工作，创新协商议事工作机制，每月逢4日、14日、24日组织“逢四说事”会，对涉及群众利益面广、情况较为复杂的事项，由镇、村干部组织群众、网格员集中处理，畅通意见建议反映渠道，及时妥善解决群众诉求。

“俺家的自来水水质不稳定，经常断水，挺不方便的。”在民权县白云寺镇小浑子村“逢四说事”会上，村民付子龙说。没想到问题提完没两天，村里的网格员就带着自来水公司的维修人员上门解决了。

赋能“提档升技” 引领创新创效

在为青年职工开展技能培训。该中心为职工提供与现场高度一致的实操平台，打造了可支持360MW、600MW国内主流火力发电机组仿真模型，培养职工分析判断和处置故障能力。

“别看李邱楠才29岁，他已经是厂里最年轻的中层管理干部。”华能珞璜电厂工会负责人说。入厂8年来，他依托工作室快速成长，多次参加重庆市、华能集团公司、华能股份公司技能竞赛并获奖。如今，他又提出“讲师团”培训计划，将自己的经验传授给青年职工。

技能培训室、仿真操作室、练兵室……各式各样的职工特色培训体系，为重庆产业工人“充电赋能”提供了强劲动力。

3000多门线上和线下课程，认证讲师、专兼职教授1000余人——长安汽车学习中心打

造的平台化、模块化的人才培养体系，为企业的人才源源不断地输送新鲜血液。该中心可容纳1500余名学员同时开展培训，年均培训能力达15万人次。

重庆市总工会相关负责人表示，全市已建立起多层次常态化技能培训机制。2022年组织产业工人参加补贴性职业技能培训12万人次，职业培训补贴超过1.6亿元。同时，发挥企业培养产业工人的主体作用，支持27家企业建立职工培训中心。

“工匠精神”引领创新创效

“我们来看看这张常用件画法与读零件图……”在重庆中烟涪陵卷烟厂张斌劳模和工匠人才创新工作室，张斌正在向年轻的产业工人讲授技术要领。他说，作为劳模工匠要发挥好传帮带作用，帮助更多的产业工人

成长成才。

“聚焦产业工人创新创效，我们搭建了群众性‘双创’平台、服务性‘双创’平台、融合性‘双创’平台。”据涪陵卷烟厂工会主席陈文萍介绍，企业探索建立了巴渝工匠工作室、大师(劳模)创新工作室、文创众创团队等学习平台和展示舞台。

涪陵卷烟厂制丝车间高级技师唐兵，被同事们称作“专利达人”。从1994年获得第一个专利开始，在近30年的工作实践中，他累计获得国家专利92项，其中发明专利10项。“如今，政府及企业持续加大对科研的投入力度，为产业工人搭建创新平台，建立激励机制，我的劲头更足了，争取在退休前拿下200项专利成果。”他信心十足地说。

记者了解到，目前，重庆全市建成各级技能大师工作室186个、各级劳模和工匠人才创新工作室710个，鼓励劳模在技术攻关中发挥积极作用。有了“工匠力量”的强有力带动，重庆已形成技能人才及技术能手不断涌现、企业产效不断增长的生动局面。