



为繁荣世界文明百花园注入思想和文化力量

——习近平主席致世界中国学大会·上海论坛贺信 为推动文明交流互鉴提供重要指引

新华社记者

11月24日,习近平主席向世界中国学大会·上海论坛致贺信,深刻阐明了中国学研究的重要意义,表达了对各国专家学者当好融通中外文明使者的重要期望,在与会中外嘉宾和社会各界中引发强烈共鸣。

大家纷纷表示,习近平主席的贺信为推动文明交流互鉴、促进世界中国学繁荣发展提供了重要指引,接下来将以此次论坛为契机,进一步加强学术交流和研究成果转化,为不同文

明的传承、发展、创新贡献更多智慧力量。

让世界更好认识中国、读懂中国

从参加第三届“一带一路”国际合作高峰论坛,到参加此次世界中国学大会·上海论坛,尼日利亚中国研究中心主任查尔斯·奥纳伊朱深有感触。他表示,习近平主席对文明对话与国际交流的高度重视一以贯之,此次贺信中又鲜明提出了一系列新观点新理念,为我们多角度、多领域了解中国提供了新的思路、新的启迪。(下转第2版)

习近平向世界中国学大会·上海论坛致贺信

新华社北京11月24日电 11月24日,国家主席习近平向世界中国学大会·上海论坛致贺信。

习近平指出,中国学是历史中国之学,也是当代中国之学。中华文明源远流长,在同世界其他文明的交流互鉴中

丰富发展,赋予中国式现代化以深厚底蕴。溯历史的源头才能理解现实的世界,循文化的根基才能辨识当今的中国,有文明的互鉴才能实现共同的进步。希望各国专家学者当融通中外文明的使者,秉持兼容并蓄、开放包容,不断推进世界中国

学研究,推动文明交流互鉴,为繁荣世界文明百花园注入思想和文化力量。

大会主题为“全球视野下的中华文明与中国道路”,由国务院新闻办公室、上海市人民政府共同主办,当日在上海开幕。

徐留平在中国农业银行首届职业技能大赛暨第七届业务技术比赛上指出 团结动员行业职工在加快建设金融强国中更好发挥主力军作用

本报北京11月24日电 (记者郝赫)中国农业银行首届职业技能大赛暨第七届业务技术比赛今天在北京举行。全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记徐留平,中国农业银行董事长、党委书记谷澍等到现场观看比赛并讲话。

徐留平对中国农业银行通过开展劳动和技能竞赛等,挖掘和宣传先进典型,为企业高质量发展夯实人才队伍基础的探索实践给予充分肯定。他指出,劳动和技能竞赛是工会的传统品牌,是激发广大职工劳动热情的有效载体。金融系统各级工会要认真学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,特别是同全总新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神,落实中国工会十八大要求,深化产业工人队伍建设改革,广泛深入开展各种形式的劳动和技能竞赛,聚焦“技术革新、技术创新、技术攻关、技术创造”、“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”和“岗位练兵”、“技术比武”,持续激发广大职工创造激情,发挥好劳模工匠示范引领作用,团结动员广大职工在促进行业发展、加快建设金融强国中更好发挥主力军作用。

据介绍,此次大赛是中国农业银行在连续6届举办业务技术比赛的基础上进行转型和创新,依托自主研发的竞赛系统,以线上线下相结合的形式举行,突出对选手业务知识、操作水平和营销能力的全面检验。大赛设置了对公营销人员技能、个人客户经理技能、柜面业务综合技能、金融科技编程技能、国际业务技能、反洗钱操作技能6个比赛项目,覆盖职工近30万人。竞赛启动以来,农行系统内广泛开展线上线下技能培训和交流,组织备赛练兵活动超过5700场。

经过层层选拔,决赛现场共有来自农行总行机关和37家分行的766名选手线上线下比拼竞技。部分项目选手登台以演讲、视频录制等方式进行风采展示,并现场答题。激烈角逐后,6名选手分获6个项目的第一名,并被授予中国农业银行五一劳动奖章。中国金融工会向对公营销人员技能和国际业务技能项目第一名颁发全国金融五一劳动奖章。



三峡枢纽航运通过量突破历年最高水平

11月24日,在湖北省宜昌市,船舶有序通过三峡船闸和升船机。

截至11月23日18时,三峡枢纽航运通过量达1.6亿

吨,已突破历年最高水平。其中三峡船闸运行10148闸次,通过量1.56亿吨;三峡升船机运行4187闸次,通过量437.89万吨。

新华社发(王昱 摄)

青島市总探索东西部协作新机制 “工会+社会组织”精准帮扶协作地困难职工

本报讯(记者杨明清 张琦)近日,由山东省青島市总工会主办的“山海情·青島·定西·陇南·日喀则”东西部协作公益歌会在青島市工人剧场举行,为4地困难职工广募善款、传递爱心。至此,青島市总工会探索尝试的“工会+社会组织”精准帮扶东西部协作新模式正式启动。

青島是甘肅定西市、陇南市和西藏日喀则市桑珠孜区的对口帮扶城市。为进一步发挥工会组织在东西部协作中的积极作用,青島市总工会创新推出“工会+社会组织”精准帮扶东西部协作新模式,即联合各级工会发挥组织优势,号召社会各界爱心企业和个人积极参与,指导社会公益慈善

组织设立东西部协作公益基金,对协作地困难职工家庭及子女实施精准帮扶。

今年9月,青島市总工会发出倡议,调动全市各级工会、企业个人以及友友创业园募集善款,得到了近百家企业及职工个人的参与支持。同时,对接人流密集的商业街区,免费提供摊位场地开展东西部商品义卖活动,所有收入纳入精准帮扶“资金池”。

青島市总工会还联合市慈善基金会,成立“山海情”青島市工会东西部协作公益基金,双方共同为“资金池”注入善款。(下转第2版)

我国发布共建“一带一路”未来十年发展展望

新华社北京11月24日电(记者陈伟 严赋憬)推进“一带一路”建设工作领导小组办公室11月24日发布《坚定不移推进共建“一带一路”高质量发展走深走实的愿景与行动——共建“一带一路”未来十年发展展望》,研究提出未来十年高质量共建“一带一路”的愿景思路和务实行动举措。

这份报告约1.3万字,除前言外共5个部分,分别是十年来共建“一带一路”的成就与启示、未来十年共建“一带一路”总体构想、未来十年发展的重点领域和方向、未来十年发展的路径和举措,以及展望。

报告提出,中国倡议各方在推进共建“一带一路”合作中,注重做好“五个统筹”,即统筹继承和创新、统筹政府和市场、统筹双边和多边、统筹规模和效益以及统筹发展和安全。报告还提出,坚持共商、共建、共享,坚持开放、绿色、廉洁,坚持高标准、惠民生、可持续等原则理念。

在发展目标方面,报告提出,力争未来十年左右时间,各方朝着平等合作、互利互惠的目标相向而行,推动共建“一带一路”进入高质量发展的新阶段。具体包括五大目标,即互联互通网络更加畅通高效,各领域务实合作迈上新台阶,共建国家人民获得感、幸福感进一步增强,中国更高水平开放型经济新体制基本形成,人类命运共同体理念日益深入人心。

报告同时明确了共建“一带一路”未来十年发展的重点领域和方向:政策沟通上,聚焦多边深入推进合作,构建多层次政府间政策对接机制,深入推进规则标准对接;设施联通上,大力推进陆上通道建设,深化与共建国家海上互联互通,推动共建“空中丝绸之路”高质量发展,促进信息基础设施安全高效互通;贸易畅通上,拓展全球贸易合作,加强双向投资合作,提高贸易投资自由化便利化水平;资金融通上,健全金融合作机制,拓展投融资新渠道;民心相通上,加强教育培训合作,加强文化、旅游和体育合作,加强政党和民间组织合作,加强媒体与智库合作;新领域合作上,推进共建“一带一路”绿色发展,加快培育数字领域合作新业态新模式,打造“一带一路”科技创新合作新高地,积极深化卫生健康领域国际合作。

2023年“深化产业工人队伍建设改革”专题培训班举办

本报讯(记者裴龙翔)2023年“深化产业工人队伍建设改革”专题培训班11月20日至24日在中国浦东干部学院举办。培训班深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,特别是关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神,学习贯彻中国工会十八大精神,分析当前形势任务,学习研讨推进“产改”的思路举措。全国总工会副主席、书记处书记马路围绕产业工人队伍建设改革工作及工会劳动和经济工作作辅导报告。

各省(区、市)总工会、新疆生产建设兵团总工会常务副主席或任党组书记的副主席,分管产业工人队伍建设改革工作的副主席,全国铁路总工会主席,中国金融工会、中国民航工会常务副主席等参加了集中学习。培训班围绕中国式现代化视角下的产业工人、高技能人才队伍建设情况、新型工业化进程中技能形成体系建设等主题开展授课,聚焦瞄准“三型”标准、数字经济时代的“产改”等主题组织现场教学。值得关注的是,此次培训班还设立了学员论坛,6个省市总工会重点介绍了推进“产改”的经验做法。培训班还围绕认真学习党章、严格遵守党章,严守政治纪律、净化政治生态等进行党性教育。

全总要求,各级工会要围绕党的二十大部署,科学谋划思路举措,聚焦强化思想政治引领,保障工人主人翁地位、完善技能形成体系、促进成长成才、维护劳动经济权益、建功立业等方面深化“产改”,并按照“五化”要求,在工会劳动经济工作中重点打造劳动和技能竞赛、工匠人才培养、职工创新创造、安全健康权益维护等四大体系,推动改革走深走实。据了解,今年是全总连续5年就“产改”开展专题培训,已成为深入推进改革、提升工会干部能力的重要抓手。

前三季度11个国家服务业扩大开放综合试点示范地区服务业引资超500亿美元

本报北京11月24日电(记者北梦原)商务部外国投资管理司司长朱冰在国务院新闻办公室今天举行的新闻发布会上说,今年前三季度,11个国家服务业扩大开放综合试点示范地区服务业增加值达13.2万亿元,占当地地区生产总值的69.7%;服务业实际使用外资508.5亿美元,占全国服务业引资的55.6%;高技术服务业占当地服务业实际使用外资的43%,高于全国4.5个百分点。

朱冰介绍,2015年至今,国家服务业扩大开放综合试点示范以“开放”为主题、以“产业”为主线,先后推出7轮15份试点方案、1300多项试点任务。(下转第2版)

12个行业、24家集团的28个基层班组同台比拼,福建省总工会举办的竞赛在年轻职工中重塑班组印象——

一场跨行业的班组劳动竞赛究竟怎么赛?

本报记者 李润利

“从电力、石化、金融到地矿、建筑、外贸,再到交通、广电、网络……”11月14日,在由福建省总工会主办,省机械化工矿冶工会工委承办的“匠心杯”金牌班组劳动竞赛现场,来自12个行业、24家集团工会的28个基层班组同台比拼。

不同于以往的劳动竞赛,整个赛场并没有激烈的技能比武,也没有先进的制造装备;看不到闪烁的焊花,也听不到机器轰鸣声。

作为福建省总今年举办的劳动竞赛中参与地区最多、覆盖行业最广的一次竞赛,在比赛开始前,现场的工作人员和直播间的6万多名网友都很好奇:这场跨地区、跨行业开展的班组劳动竞赛到底怎么赛?

一场竞赛,从“一张白纸”开始

拿着厚厚的考评手册坐在台下,一身工装的吴良江在如同“工装丛林”一般的竞赛现场并不显眼,但他却是这场劳动竞赛特邀的考评专家。

作为福建省劳动模范、福建联合石化公司生产部生产运行支持工程师,他和其他28名由参赛企业选派的“资深”班组长组成了这场竞赛实地考评环节的评委组,自今年3月初便参与了竞赛考评标准的制定。

“劳动竞赛年年都在办、月月都在比,可跨行业的班组劳动竞赛究竟比什么?”在工厂里干了近30年班组工作的吴良江,谈起班组建设工作头头是道,可谈到班组劳动竞赛,起初也没有头绪。

“比技术?大家处在不同行业赛道,没有可以同场竞技的

考评项目”“比人气?班组规模大小不等,组织形态各异,没有同一标准的参照系”“比效率?不同班组工作目标、生产方式、作业环境都不一样,缺少可以同题共答的考核指标”……在吴良江看来,这场以“班组”为题的竞赛,没有先例可循。

“一切就从一张白纸开始。”吴良江没想到,这张“白纸”在8个月后就写成了他手中这份长达14页、多达88个项目的评分要点。

“一流职工素质,一流作业环境,一流钻研精神,一流工作业绩,一流管理水平。”“金牌班组”的考评标准,在考评小组一轮又一轮的讨论中变得明晰起来。

“标准是怎么来的?就是大家你一言、我一语‘凑’出来的。”回忆起制定考评细则的过程,同为考评专家的国家能源集团福建能源有限责任公司生产技术部高级主管徐家全用了“焦灼”二字来形容。(下转第2版)