

国网辽宁大连供电公司工会张榜公布“产改”重点任务,鼓励基层认领项目、参与改革

30个问题通过“揭榜挂帅”找到答案

本报讯(记者刘旭 通讯员那小羽)在推进产业工人队伍建设改革中,国网辽宁大连供电公司工会将一线职工认为需要改革的问题张榜公布,请各基层单位用“揭榜挂帅”的方式认领项目、参与改革。目前26个单位揭榜的“激励职工建功立业”“加强职工权益保障”等30个职工最关心的问题得到较好解决。基于此,该公司日前下发关于开展“产改”示范单位和示范项目评比活动的通知,进一步巩固和扩大“揭榜挂帅”成果。

2022年,为深化“产改”,国网大连供电公司工会经过调研梳理出5个方面、15类重点任务,下发产业工人队伍建设改革行动实施方案和重点任务揭榜攻关活动通知,要求各

单位自主申报“产改”项目,最后经审核确定对26个单位的30个项目进行重点实施,其中班组建设类6项、劳动竞赛类3项、创新工作类9项、绩效激励类3项、素质提升类5项、权益保障类4项。

变电运检二工区变电检修五班揭榜了“激励职工建功立业”项目。班长刘文刚说,过去班组奖金分配基本是平均分配,为激励职工主动干、挑重担,班组将奖金分配设计了ABC三档,对职工按月考核,班委会根据考核分配奖金。“这样一来,特别能干的职工收入比之前高20%。这个分配制度改革促使职工争着上现场,想方设法解决技术难题,让班组呈现争先恐后干事儿的景象。”

开发区东部供电分公司职工数量多、分布广、统筹困难,他们揭榜了“加强职工权益保障”项目,制定职工之家“常驻代表”管理办法,遴选具有议事能力、热心服务职工的职工作为常驻代表,协助分公司工会开展年度重点工作,将“常驻代表”打造成关爱职工的“第一知情人”。分公司工会根据“常驻代表”反馈的职工生活、工作等方面问题编制“明情手册”,开展慰问帮扶,实现“班组有关怀,职工享温暖”。

高级工程师、技师、信息通信分公司信息运检班班长刘林说,这给了一线职工更多参与“产改”的机会、更多发展成才的机会。比如在职工技术创新方面,不问资历、不讲究

谁,谁能干就支持谁。2022年,刘林团队申报《非标准格式的告警信息泛化技术及模型研究》项目,获公司35万元资金支持;《基于大数据的实时信息网络日志分析技术研究》项目,由公司工会协调大连市总工会,争取到15万元资金支持。两个项目已完成,申报发明专利4项,发表学术论文两篇。

2022年末,该公司工会对“产改”示范单位和示范项目等进行评选表彰,示范带动更多单位参与“产改”。其中,金州新区供电公司揭榜完成的推进职工创新工作室创建等方面12个项目成果被评为示范单位和示范项目,开发区供电公司揭榜的提升班组绩效等方面18个项目成果评为优秀单位和优秀项目。

银川市总推出职工思想文化系列品牌

“新时代凤城工友”掀起“工”字风

本报讯(记者马学礼 通讯员宋炜)从今年6月开始,宁夏回族自治区银川市总工会高频开展职工文艺汇演、送文化进基层、新就业形态劳动者趣味运动会等一系列活动,精心打造并推出“新时代凤城工友”职工思想文化系列品牌,丰富职工的业余文化生活,为当地公共文化事业增添鲜明的“工”字特色。

“新时代凤城工友”职工思想文化系列品牌包含“新时代凤城工友宣讲团”“新时代凤城工友大舞台”“新时代凤城工友大学堂”“新时代凤城工友读书会”“新时代凤城工友志愿服务”等5大板块内容。

银川市总工会遴选推荐36名优秀劳模工匠组成宣讲团,用“宣讲+文艺+竞赛”的方式,普及宣传“凝心铸魂跟党走·团结奋斗新征程”等主题教育活动114场次,服务职工4万余人次;“大舞台”创排了一批“工”字特色优秀文艺节目,举办了多场丰富多彩的职工文化活动和民俗活动,服务职工近20万人次。

同时,“大学堂”利用午休、周末、寒暑假、节假日等时段,举办公益培训班,开展“公益培训进企业”活动,把瑜伽、摄影、足球等课程送到一线产业工人中,服务职工5万余人次;“读书会”实施“书香工会”阅读进机关、进校园、进社区、进楼宇、进农村、进企业、进家庭等“七进”工程,策划组织开展下基层阅读分享活动,参与职工3.5万人次;“志愿服务”开展思政进校园、书画进企业以及“午时瑜伽”“有氧周末”“早约一小时”培训进机关、职工非遗编结、剪纸、面塑、手工刺绣进社区等志愿服务,惠及职工3万余人次。

洛阳命名首届20名卓越工程师

入选者可优先申报市级及以上劳模等荣誉称号

本报讯(记者余嘉熙 通讯员葛慧君)近日,为建设一支具有突出技术创新能力、善于解决复杂技术难题的工程师队伍,河南省洛阳市总工会、市教育局、市科学技术局等多部门决定共同命名20名优秀人才为首届洛阳市卓越工程师。

据了解,卓越工程师是指在本区域、本行业、本系统和本单位从事专业技术工作,业绩突出,能够主持完成本专业领域重大项目、重要课题,能够在设计、生产、工艺等方面解决重大技术问题或掌握关键核心技术,取得显著经济效益和社会效益的工程技术人员。入选此次卓越工程师的优秀人才全部来自生产和基层一线,涵盖航空航天、船舶制造、机械重工、石油化工、轨道交通等领域,他们扎根于平凡岗位,用实干和创新成就梦想。

为进一步激发优秀人才爱岗敬业、钻研技术、创新超越的精神,首届洛阳市卓越工程师每人将获得2000元的一次性奖励,同时,可优先申报市级劳模或五一劳动奖章、河洛大工匠、中原技能大师、各级示范性劳模和工匠人才创新工作室或上一级荣誉称号。

此外,洛阳市总工会将每年组织卓越工程师等高技能人才疗养、免费体检、赠送职工医疗互助保障。定期组织卓越工程师进企业、进社区、进学校,分享个人的技能技艺、成长经历、感人事迹等,激励更多的劳动者成长成才。

近年来,洛阳市总工会着力推进产业工人队伍建设改革,通过“组织推荐+个人自荐”“线上+线下”相结合的方式,每年创新选树50名河洛工匠,每两年评选5名到10名河洛大工匠。今后,洛阳将每年开展1次卓越工程师选树命名,每次选树20名,与河洛工匠、河洛大工匠选树命名同步进行。

江西吉安县以“四色”推进“产改”

本报讯(记者王晓颖 通讯员杨美玲)日前,江西省吉安县机电一体化技能竞赛在江西联创宏声吉安电子有限公司启动。比赛现场,140余名选手有条不紊地完成电路定位、线路排布、通电测试等环节的操作,展现出技术工人扎实的技能素养和严谨的工作作风。这是吉安县推进产业工人队伍建设改革取得成效的一个体现。

近年来,该县总工会坚持“红色”引擎驱动,以夯实“蓝领”技能、畅通“绿色”通道、完善“金质”保障为抓手,探索推进产业工人队伍建设改革。

该县坚持“党建带工建、工建促党建”的工作思路,成立“中国梦·劳动美”赣鄱劳模宣讲团,开展党的理论知识“进企业、进车间、进班组”线上线下宣讲活动12场,受众人数达5000余人次。

该县紧扣重点工程、重点项目建设需要,承办职业技能大赛10余场,覆盖职工1500余人,推动劳动和技能竞赛由“速度型”“体力型”转向“效益型”“智力型”。深化职业技能培训,根据职工需求开展“订单式”培训、落实企业新型学徒培训,今年全县参加职业技能培训的职工877人,涉及电工、育婴师、电商直播等专业。

在完善政策体系方面,该县制定产业工人队伍建设改革“十四五”实施方案,配套出台《吉安县技能人才队伍建设方案》等文件,推动“产改”工作全局布局、全程推进、全链衔接。

此外,该县利用“强主责+立方案、广宣传+深调研、双沟通+定议题、提素质+严监督”的“八步工作法”协商机制,促进企业完善薪酬分配结构和创新激励机制。



安心就业“妈妈岗”

11月23日,在河北省邯郸市广平县一家毛绒玩具加工场,女工们在岗上班。今年以来,广平县探索推出“妈妈岗”“陪读岗”用工模式,实现妇女就业、企业用工、家庭照护等多赢局面,让妈妈们在家门口安心就业。程学虎 摄/中新社



暖“新”饺子送关爱

近日,天津市河西区总工会联合挂甲寺街道党工委开展“暖‘新’饺子送关爱、凝‘新’聚力共奋进”活动,传递关心关爱,让在外奔波忙碌的新就业形态劳动者感受“家”的温暖。图为外卖小哥在服务站点吃饺子。本报通讯员 沈岳 摄

“家”在深山

本报记者 张静
本报通讯员 刘升 冯欣月

近日,记者沿着S204省道蜿蜒行进,走进一片群山耸立、层峦叠嶂之中。深峡幽谷中,30多名职工正在披星戴月奋战,这正是中铁十一局青峪口水库项目所在地。

该项目计划工期67个月,四面环山、交通不便。如何在工期长、环境偏的项目上,建设贴心舒适、文明和谐的生活环境,让项目职工生活品质“幸福升级”,成了项目建家建线思考的首要问题。

据介绍,项目在驻地建设过程中,从驻地位置选址到生活家具选配,按照职工生活需求,充分听取职工意见,与职工深入探讨建设方案。

走进项目驻地,一片葱郁之色扑面而来。移动式花架点缀驻地里的每一个角落;围墙上使用仿生草皮贴面,下方植满小草,驻地里一片盎然生机……“经历过8个项目,这是我住过的环境最优美的‘家’。”测量队队长孙志刚满脸笑容地说。

在宿舍区过道间的“迷你公园”里,职工们有的在石桌上对弈,有的在“S”形走道上悠闲散步,有的在鲜花丛中观赏、自拍……不到80平方米的公园,已然成为职工休闲的好地方。

在开心农场,职工手拿农具,翻土耕种,洒水浇地,采摘果蔬,忙得不亦乐乎。项目党支部书记章明介绍,开心农场分田到“户”,由职工本人下地耕作管理,不仅能让职工品尝到新鲜美味的果蔬,更能提升职工的获得感、幸福感。

这里的职工宿舍也与传统宿舍不同,宿舍每间屋子中间多加装了一块铁皮板,将一个标准宿舍分割成两个小单间。这样的变化正是项目驻地建设充分考虑职工需求的真实写照。“别小看这一块板子,它让我和工友都拥有了一个安心舒适的私密空间。”职工冯欣月为宿舍的改动而欣喜。

对比单间宿舍的“上新”,项目推出的个性化服务更为“走心”。为职工排解压力苦恼的“树洞信箱”、公共区域里的“点单制”服务、集体生日、“五一”团建……项目通过一系列贴心服务和暖心活动,让职工真切感受到“家”的温暖。

杭州临安区实行劳动争议“预商调裁诉执”一体推进

调解“方便一点” 维权“更快一步”

本报讯(记者邹偶然 通讯员李亚楠)近日,浙江省杭州市临安区总工会职工维权窗口收到职工张某送来的一面锦旗。原来,张某在工作时受到意外伤害,但救治期间公司不愿支付其治疗费用。后来在临安区总工会的帮助下,双方通过调解达成一致意见,签订的调解协议书获得仲裁确认。

“感谢工会。正是有他们的帮助,我才能顺利拿到工伤赔偿款。”张某说。

近年来,临安区总工会融入社会治理,践行主责主业,推动建立劳动纠纷预警、

协商、调解、仲裁、诉讼、执行一体推进工作机制。通过各职能部门的上下联动、多方协同,打破常规的工作模式和流程序程,重新整合涉及职工权益的各职能部门专业力量、律师、工会劳动法律监督员等人员力量,合力共同化解劳动争议。同时,区总工会工会劳动法律监督员、工会劳动法律援助志愿者队伍等资源力量,畅通职工群众维权通道,做好释法说理、劝解疏导等工作,预防化解劳动争议。

2020年底,临安区总工会“职工维权窗口”入驻区社会矛盾纠纷调处化解中心,实现与前

期入驻的区法院、检察院、司法、人社等相关单位无缝对接,方便职工“最多跑一地”“最多跑一次”处理劳动争议。

“调解诉执”一体推进使得劳动争议的调解“更快一步”,免除了职工维权的后顾之忧。日前,临安某科技公司职工发生劳动争议纠纷。得知预警信息后,临安区总第一时间与社会矛盾纠纷调处化解中心、人社局等单位互通信息。最终,这起纠纷在多家单位的通力合作下得到顺利解决,职工合法权益得到维护。

吸纳人才为乡村振兴贡献力量

眼下,抢抓秋种已吹响了号角。“今天又要装几百斤菜运往贵阳批发市场。”贵安新区湖潮乡平寨村的蔬菜基地里,马杰正忙着与村民一道在基地对蔬菜进行收割、分拣、捆绑、称重、装车。马杰是一名大学生创业者,今年5月,他开始在平寨村从事蔬菜种植生产,初步承包30余亩地进行小白菜、香菜等火锅菜种植。成熟后每天至少采摘400~500斤,多则达到1000斤。

平寨村村委委员周明勇介绍,村里重视人才队伍建设,对于外出务工人员、退役军人、大学生等都积极吸纳。目前,村里大力发展蔬菜、花生、红薯、野生菌等产业,切实提升农业产值,提高村民收入。

在贵安新区,涌现出一批像马杰一样的创业者,把梦想扎根乡村,为乡村发展增添更多活力与动能。乡村振兴,关键在人。农民群众是受益者,也是参与者、贡献者。

今年以来,贵安新区充分挖掘本地有市场眼光、有开拓精神、有农村情怀的能人,发挥好传、帮、带作用。龙山村新开业的党武辣子鸡农庄成为党建联建基地及人才培养试点,5个村集体经济薄弱村明确1~2名村两委人员参与农庄的日常经营管理,学习市场经营理念。打好人才“组合拳”,形成聚力“磁场”。越来越多人积极投身贵安新区乡村振兴事业,为建设宜居宜业和美乡村贡献着更大力量。(李唯睿)

创新理念 增强引才聚才力度

今年以来,贵州双龙航空港经济区积极创新引才理念,不断探索引才方式,增强引才引才力度。

持续推进高校毕业生就业创业行动,印发《贵州双龙航空港经济区高校毕业生就业创业行动方案》,由党工委领导带头包保省内16所高校。在就业的“黄金期”“关键期”,到高校开展“送岗位、送政策、送服务”活动14次,开展访企拓岗9次。以“人才日”为契机,持续开展“黔聚人才·筑梦双龙”“线上+线下”招引活动,累计组织184家企业到贵州大学、贵州财经大学等省内高校开展专场招聘活动7场,搭建线上引才专区,93家企业累计提供2452个需求岗位,常态化向毕业生推送就业岗位。组

织企业参加人才博览会、赴外引才等省、市组织的各类招聘活动。针对离校未就业毕业生,依托“企业之家”,组织贵阳南明老干妈风味食品等31家重点企业开展专场招聘会。

围绕特色产业、优势产业,紧贴项目、产业发展需求,全面征集电子信息、生态特色食品、航空装备制造、外贸经济等重点领域岗位需求,有针对性地引进高端人才、复合型人才、应用型人才等各类人才。近年来,引进人才2014人,其中大数据人才1023人,制造业1012人。创新开展“小新引才”“高校学子畅游双龙”等活动,全方位宣传经济区“六聚”之魅,推动实现“以宣传引才”“以才引才”,让更多人才了解双龙、选择双龙、扎根双龙。(简小玉)

高质量推进社会组织建会入会

山东济南高新区总工会聚焦社会组织建会强会中心目标,坚持“双主+”“三化”和“回顾”,推动社会组织依法建立工会。目前,覆盖社会组织230余家,吸纳会员1000余人,交出了社会组织建会入会工作新答卷。

坚持“双主+”强引领,构建社会组织建会入会新机制

建立起“总工会为主导、民政部门主抓、各相关单位齐抓共管”的“双主+”工作机制。区总工会研究制定《关于推进社会组织建会专项行动方案》,明确目标任务、工作举措,做到方向明、措施实。民政部门充分发挥社会组织登记备案管理职能,广发建会倡议书,广宣建会入会政策,做到动员广、入人心。全工商联、司法等社会组织业务主管部门齐动员、强协作,做到纵到底、横到边,有力引导社会组织加入到工会“大家庭”中来。专项行动开展以来,先后有100余家社会组织召开建会工作部署会和工作座谈会,画出了社会组织建会入会最大“同心圆”。

坚持“三化”强动力,汇聚社会组织建会入会新动能

坚持组织建设链条化,提升组织行动力。开展社会组织“大走访”,深入分析全区社会组织的特点及分布情况,累计对400余家进行了深入排查,完成45家社会组织“单独建”;累计通过10家行业性、区域性联合会等单位人数较少的社会组织进行入会覆盖,推动组织建设“串点成线、连线成面”。

坚持建会指导规范化,提升组织引领力。依照法律和工会章程,指导社会组织工会建设达到“六有”标准,深化“提升工会建设质量、提升工会队伍建设质量”的“双提升”活动,提升社会组织工会组织引领力。

坚持业务提升多元化,提升组织驱动力。用好用活“以讲促学”“以比促干”“以观促进”工作法。区总工会开展社会组织建会政策、流程、管理系统等专题培训,各片区组织新建会社会组织“亮数据、讲措施、谈打算、比成果”观摩活动,形成建会工作“比学赶超”向上提升新合力。

坚持“回顾”强思考,总结社会组织建会入会新启示

“边摸排边建会+联合会覆盖”是推进社会组织建会工作最有效的方式。区总工会采取“边摸排边建会”的总体思路,在排查过程中第一时间将有意向独立建会的社会组织纳入“单独建”清单,做到“应建尽建”。经梳理,10人以下的社会组织占很大比例,用行业联合会或片区联合会覆盖是当前最有效的手段。

制定优惠政策是工会与相关部门今后努力协作的方向。针对当前社会组织普遍存在的问题,如缺乏稳定的资金来源、存在大量兼职员工等,需制定各项优惠政策,为萌芽期、初创期的基层公益性社会组织提供场地设备及经费支持,充分尊重社会组织成长规律,把广大职工凝聚起来,竭诚为广大职工提供优质服务。(张斐然)

广告