

# 滥用用工自主权，隐患重重

本报评论员 郭振翎

提下,如果劳动者的身体状况不影响劳动提供,用人单位不得以此为由拒绝录用。

因“体检不合格”被用人单位拒绝录用的求职者不在少数,这其中除部分求职者确实存在身体健康状况不适合用人单位岗位要求、具备相关规定可以不录用的情形外,大部分劳动者是不应该被拒绝录用的。之所以出现“小毛病”成为就业拦路虎的情形,用人单位滥用用工自主权是重要原因。

按照相关规定,用人单位拥有用工自主权,可以根据岗位、工种要求,选择合适的劳动者。在这个意义上,用工自主权是实现劳动力优胜劣汰的机制之一。但是,用人单位在实现自身利益最大化的同时,不能忽视求职者的利益,不能违背法律及社会公德,而应该本着公平、公正、适当的原则行使用工自主权,否则即构成用工自主权的滥用。

用工自主权,涉嫌侵害求职者平等就业权。我国劳动法、就业促进法都规定,劳动者依法享有平等就业和自主择业的权利,用人单位应依法保障劳动者的合法权益。而一些用人单位在招录求职者时,常常设置一些超越法律规定或者法律法规并未明确的限

制性要求,比如,招聘岗位要求男性求职者,不录用怀孕或计划怀孕的女性求职者,排除特定户籍地的求职者,提高求职者入职健康标准等。这些限制性规定与法不符,侵害了求职者的平等就业权。

用工自主权,也会损害用人单位的长远利益。诸多“百年老店”长盛不衰的秘诀之一,就包含良心经营、公平做事,在经营中公平对待客户,在管理中平等对待劳动者。在行为上重视社会信誉。现代社会,劳动者素质、企业商誉都是企业竞争力的重要元素,滥用用工自主权很可能会让高素质劳动者望而却步,降低用人单位对高素质劳动者的吸引力。一个不重视劳动者权益,对求职者苛刻的用人单位,其“朋友圈”必然会越来越小,社会评价也会走下坡路,最终受伤的是企业的长远发展。

用工自主权,还可能危及社会公共利益。一方面,市场经济是法治经济,法无授权不可为,滥用用工自主权在形式上多数属于钻法律空子的行为,本质上则是违法行为,因而与法治经济的要求相背离,损害法律法规的权威;另一方面,市场经济也是道德经

济,滥用用工自主权与构建和谐劳动关系的要求相违背,不符合社会主义核心价值观,任其存在,会干扰公平、公正的社会秩序。

用工自主权尽管广受诟病,但它多年来花样翻新,不时现身。究其原因,我国法律对用工自主权的限制性规定较为原则且多为列举式规定,而列举式的禁止事项不可能穷尽一切可能,这给一些用人单位留下了滥用用工自主权的空间;求职者大多处于弱势地位,对于用人单位的不合法拒绝录用行为,较少拿起法律武器与其对簿公堂,这让一些用人单位有了滥用用工自主权的底气;对于严重的滥用用工自主权的行为,有关部门对其即使给予了处罚,也多为罚款、责令停止等,用人单位违法成本低,也让一些用人单位敢于以身试法。

破解用人单位滥用用工自主权,需要多措并举。通过法律的立改废,明确用工自主权的边界,不给用人单位滥用的空间;通过行政执法、法治体检等方式,警示和提醒用人单位摒弃滥用行为;通过政策引导、经营者合规性评估等方式,让用人单位自觉改变短视的做法。期待各方共同努力,群策群力,积极引导用工自主权回归正道。

## 现场·我在我思

车辉

忙碌生活在人世间你我,尤其是遇到人生“至暗时刻”时,支撑着我们继续前行的动力是什么?

在对一个群体长达两年的持续关注中,我似乎找到了答案:希望与爱。

两年前,有人告诉我在河北燕郊陆道培医院周边有个骑手站点,于此工作的很多骑手是血液病患儿的家长。这些家长做外卖骑手可以灵活分配时间,一边送外卖,一边照顾孩子。疫情原因,我没能走近他们。今年夏天,北京儿童医院周边也有了关照骑手家中身患大病子女的专门机构,我有机会前去采访,发现每个家庭的故事几乎都是励志电影脚本。

这些骑手家长的曾是私企老板,有的曾是家境殷实的城镇居民,但孩子不幸患病,给家庭带来巨大的压力。来到北京,就是要找最后的希望,而成为骑手则是他们为了孩子而做出的选择。骑手们来自天南海北,共同的遭遇让他们抱团取暖,分享信息,彼此打气。

“天塌了”“如果这是一场梦该多好”,几乎每个开始讲述自己经历的骑手,都有着类似的开场白。孩子患大病,改变了他们家庭的命运,让他们开启了另一种人生。然而,在困难和压力面前,他们的韧性和潜力是惊人的,没有太多抱怨和沮丧,而是咬牙坚持陪伴孩子治疗的艰辛之旅。

很久没戒掉的烟戒了,不碰酒了,车卖了,多余的房子也卖了,身上的西装和手表都出售……攒下的钱给宝贝治病。言谈间,他们十分平静,为宝贝的生命延续奋斗,已成为他们的一种生活方式和信念,“有人奋斗是为了职位,有人奋斗是为了金钱,但我们现在的坚持就是让孩子活下去”。

这份坚持的源头,正是希望与爱。他们坚信自己的孩子不应遭受这样的厄运,相信发达的现代医学可以让自己的孩子和其他孩子一样在阳光下奔跑。他们也会珍惜每一次孩子的爱好体验课程,当志愿者老师来教孩子们学习音乐、画画时,家长们当然知道这不是为了小升初和考级,只是为了让孩子体验快乐——哪怕一节课,一分钟,家长们也会格外珍惜,陪伴孩子一起体验。

看到孩子平静快乐的笑脸,这便足矣。转身投入跑单的生活,他们也有了更大动力。为宝贝的生命跑单,苦和累似乎都不记怀。

在河北燕郊陆道培医院周边的骑手站点,有的人来了又走了,有的人走了又回来,这都和孩子的病情反复有关。如同希腊神话里的西西弗传说——把一块巨石推上山,而由于那巨石太重了,每每爬上山顶却又滚下山去,前功尽弃,于是西西弗就不断重复、永无止境地做这件事。我感觉到,支撑他们的自然有为人父母的责任,更有对孩子生的希望和深沉的爱。在亲情、爱和希望面前,平凡的人迸发出的潜力是无穷的。

自强者天助。每个人了解他们故事的人,都有了想做点什么的想法或冲动——燕郊骑手站点的站长闲暇时也为骑手帮忙,努力调整工作表让骑手家长尽可能方便照顾孩子;周围很多住户总会向这些骑手递瓶水、道声辛苦;平台动用社会责任资金和慈善机构合作,建起宝贝之家,让孩子们在病房外有一个乐享童年的场所;相关部门在场地、安保等方面给予帮助,工会组织也投送关怀、赠送物资;音乐院校的青年教师主动过来做志愿者,免费为孩子们上音乐课……

无论是骑手家长的咬牙坚持与陪伴,还是伸出援手者口中的“看到了就背不过去”,都是平凡人心中一缕饱含希望与爱的白月光,它,足以穿透寒夜、照亮人心。

# 饱含希望与爱的白月光足以穿透寒夜

## 社评

中国新闻名专栏

滥用用工自主权,涉嫌侵害求职者平等就业权,也会损害用人单位的长远利益,还可能危及社会公共利益。期待各方共同努力,群策群力,积极引导用工自主权回归正道。

脂肪肝、高血糖……这些体检指标竟成求职拦路虎——据11月20日《工人日报》报道,不少求职者在闯过多轮笔试面试、收到录用通知后,却因入职体检“不合格”被拒录。专业人士表示,在不危害公共卫生安全的前

## 要看到劳动者权利被迫二选一的实质

弓长

据11月19日《法治日报》报道,近日,重庆忠县法院审理了一起劳动争议纠纷案件,一名劳动者在未休完产假的情况下被用人单位要求提前上班,而用人单位在发放劳动者生育津贴时,扣减了已实际发放的提前上班期间的工资,劳动者提起诉讼。法院经审理认为,劳动者的工资报酬与生育津贴属不同法律性质,兼得而不冲突,可同时享有,用人单位做法于法无据,遂判决用人单位补足未支付的部分,目前判决已生效。

劳动法、劳动合同法、女职工劳动保护特别规定等早已明确,劳动者享有获取劳动报酬、获得生育津贴的权利。生育津贴作为劳动者因生育而离开工作岗位期间给予的生活费补助,目的是减少劳动者生育的后顾之忧,不会因劳动者放弃产假而丧失获得的机会。因此,用人单位强制要求劳动者在劳动报酬和生育津贴中二选一,甚至随意克扣生育津贴已属违法,上述判决对用人单位的行为予以及时纠偏。

个案之外,也应看到劳动者权利被迫二选一背后的深层问题。有些时候,法律确实明确规定了某些权利不能二选一,为的是实现劳动关系双方权利与义务平衡。比如,经济补偿金和赔偿金不能同时兼得。离职时的经济补偿金,是用人单位合法解除劳动关系时应承担的带有补偿性质的法定义务,赔偿金则是用人单位违法解除劳动关系后应承担的带有惩罚性质的法定义务,二者都是为弥补劳动者失去工作和就业机会的损失,适用于不同情况。

但更多时候,用人单位强行要求劳动者对某些不同性质的权利二选一,涉嫌违法。如有用人单位规定劳动者在年休和年终奖之间只能择其一;禁止劳动者同时享受工伤赔偿和病假工资。

当前我国已建立较完善的劳动法律体系,而类似奇葩做法仍一定程度存在,有用人单位恶意为之的原因,也折射出加强对劳动法律法规的宣传还有较大空间。在特殊的劳动场景和关系下,劳动者可能同时获得两种或多种权利,在法律上它们是否可被同时享有,不可一概而论。此番案件在定纷止争的同时,也给劳动者和用人单位上了一堂普法课。相关方面也应进一步加强对此类案件背后法律问题的关注,通过以案普法、以案释法,最大程度保障劳动者合法权益。



## G图说

## 用

据11月19日《北京晚报》报道,在近日开幕的第四届中国急救大会上,中国社会4分钟急救系统试点项目启动。作为试点城市,北京将通过120指挥调度系统开放AED(自动体外除颤器)设备和城市急救志愿者定位,并计划2024年培训重点公共场所工作人员3万余人次。

“救命神器”AED的重要性不言而喻,目前在不少地方,AED已经成为公众场合的急救标配,如何将其利用好,是未来提升急救效率的重要课题。比如,危险发生后如何最短时间找到AED,如何规范使用和操作AED等。在补上硬件短板之后,软件方面的长期有效投入,无疑是一项更为艰巨的任务。如今,一些城市在这方面的探索和尝试值得点赞,而要挽救更多生命,显然需要大量社会力量的参与。将急救知识和技能的普及工作做细做实,让更多人具备后续治疗抢救时间、为生命接力护航的能力,我们还有较长一段路要走。

赵春青/图 弓长/文

## 不能让社保欠费企业“金蝉脱壳”

唐山客

据11月20日《工人日报》报道,山东青岛职工吴女士此前工作的企业长期欠缴社保费,因该企业已不再经营且无人办公,她原以为这些社保费再也无法补上。近期,她接到原企业法人电话,告知她已将所欠社保费补齐。

这一结果多亏了山东青岛推行的企业注销与社保联检服务机制。这一机制的推行,有效堵住了社保欠费企业利用注销程序逃避补缴责任的漏洞,守住了维护劳动者社保权益的一道防线。

及时足额缴纳社保费是企业的法定义务,是保障劳动者养老、医疗等权益的必要条件。然而,一些企业因法律意识匮乏、管理混乱、经营不善等原因,出现了欠缴社保费问题。一旦欠费企业顺利注销,其市场主体资

格消失,其承受权利义务资格也会随之消失,相关部门或有利害关系的劳动者再想找企业原股东、投资人或管理人员讨说法、追欠费,势必难上加难,企业社保欠费很可能变成死账,劳动者社保权益也会遭受难以挽回的损失。

这一背景下,在企业注销登记环节对社保欠费情况进行查验把关,有其必要性、合理性。实际上,结清社保费用也是市场主体办理简易注销的法定条件。《市场主体登记管理条例》明确:市场主体未发生债权债务或者已将债权债务清偿完结,未发生或者已结清清偿费用、职工工资、社会保险费用、法定补偿金、应缴纳税款(滞纳金、罚款),并由全体投资人书面承诺对上述情况的真实性承担法律责任的,可以按照简易程序办理注销登记。如果在20天的公示期内,没有相关人员和机构提出异议,企业注销流程便可顺利完成。这一规定给有关部门查验申请注销企业的社

保缴费情况并采取追缴措施提供了切入点、窗口期。

一些地方瞄准企业在社保欠费情况下办理注销登记的脱费隐患,创新推出企业简易注销社保联检改革,对原有企业简易注销流程再造,及时捕捉企业发布的简易注销公告等信息,通过部门共享信息自动分析比对,筛选出社保欠费企业,由人社部门以提出异议、终止注销为制约手段进行清欠,守住了清缴社保欠费的关口,降低了清缴社保欠费的成本,维护了劳动者的合法权益。

这一创新机制取得明显成效,赢得社会好评,证明了该机制防社保欠费企业“金蝉脱壳”的可行性,也让公众对该做法的推广有了更多期待——其他地方不妨也从中汲取经验,努力打通企业注销、社保等系统间的壁垒,让清缴社保欠费成为企业注销的硬门槛,为参保劳动者当好企业出口的把门人。

25300多部。下一步,还将再次开展为期1个月的网络微短剧专项整治。一系列组合拳传递出明确信号:微短剧不能、不该成为藏污纳垢之地。

不久前,一部名为《逃出大英博物馆》的微短剧火了圈。这部3集加起来不到20分钟微短剧,以拟人化手法,讲述一盏化为人形的中华缠枝纹薄胎玉壶独自逃离大英博物馆后,在偶遇的中国记者帮助下回国的故事。既兼具创意与深度,又蕴含浓厚的家国情怀,类似高品质微短剧的成功启示我们:微短剧也能做到微而不弱、短而不浅,戳中现实、饱含温度才是流量的正确打开方式。

在广电总局给出的加大对微短剧管理力度的举措中,诸如制定《网络微短剧创作生产与内容审核细则》、建立微短剧“黑名单”机制等均已被提上日程,相关措施的落脚点依然是“加强创作规划引导,继续打造精品力作”。微短剧不能野蛮生长、靠爽感“下饭”,秉持内容为王,在娱乐性和价值感之间找到平衡,才能以专业化、精品化更好地黏住用户。

至为了追更不惜付费充值。

微短剧的走红,迎合了人们利用碎片化时间娱乐的习惯。时下,不少人习惯用15分钟速听一本名著,在“小美”或“小帅”制作的短视频解说里刷一部电影,一有空就去追那些反转、爆点拉满的微短剧。殊不知,这些都是算法导航下精准投来的“电子榨菜”。以微短剧为例,其门槛低、投资小、周期短、投资回报高,吸引了大量投资者、创作者入局。行业数据预测,2023年小程序微短剧市场规模接近250亿元。

然而,伴同市场的野蛮生长,一些问题也凸显出来。大量微短剧在内容上高度同质化、模式化,“霸道总裁爱上我”的甜宠套路和草根逆袭爽文的视频化呈现方式,让人们在

被高强度“爽点”轰炸后,短暂获得了快乐,却难以得到精神滋养。一些微短剧甚至夹杂色情、血腥、暴力等私货,格调低俗、恶俗,不仅质量粗糙,还带偏了价值观。

从短视频、直播到微短剧,互联网技术的不断迭代,让新鲜的文娱消费形态不断涌现。如何让这些新业态摆脱成长的烦恼,生产出更多优质的文化消费品、精神营养品,在满足公众精神文化需求方面发挥正向作用,是社会发

展绕不开的课题。目前,一系列管理措施和细则已经在路上。2022年11月下旬开始,广电总局组织开展了为期3个月的“小程序”类网络微短剧专项整治工作;此后,广电总局对网络微短剧治理工作转入常态化,目前已下线微短剧

## 仅靠爽感“下饭”的“电子榨菜”难有未来

王维祺

据11月18日人民日报微信公众号报道,近日,抖音、快手、微信集体宣布,打击违规低质微短剧。各平台对存在违规内容和行为的小程序或账号进行处置,对违规微短剧进行下架,再次为正处于风口的微短剧市场敲响警钟。

微短剧,通常以短视频平台、小程序为传播载体,单集时长不超过10分钟,大多数为一两分钟,短的甚至只有几秒钟,具有节奏快、冲突集中、情绪带动性强等特点。这些集穿越重生、霸道总裁、手撕渣男等猛料于一身的“爽剧”,让“追剧党”刷着刷着就上了头,甚