南钢从素质提升、服务保障等方面推进“产改”，助力职工全面发展、幸福生活——

“产改”让职工“有里有面”

本报记者 黄洪涛 王伟

最近，在南京钢铁联合有限公司，劳务派遣工夏姣凭借技能被公司转正的消息引起不小的轰动。

夏姣是一名行车工，在今年江苏省南京市职工技能大赛桥式起重机司机技能竞赛的千人大比武中获得冠军。结合她的日常工作表现，该公司决定将她转为正式工。

近年来，南钢被列入江苏省产业工人队伍建设改革试点企业后，着力践行“幸福南钢·健康生活”的发展理念，从素质提升、典型选树、服务保障等3个方面入手，让职工既有“里子”也有“面子”，实现全面发展、幸福生活。

素质提升让职工有“里子”

近两年，南钢共有685名职工获得技能提升奖励137万元，2023年有168名职工获学历提升奖励38.7万元，南钢高技能人才占比提升了30%以上。

为鼓励广大职工不断学习并提升自身的学历水平，推动企业高素质人才队伍建设，南钢工会制定南钢职工学历提升奖励办法。奖励办法对取得与岗位工作相关并经国家教育部门认可的更高层次学历的职工给予奖励，取得博士学位的最高奖励3万元，取得硕士学位的奖励5000元～1.8万元，专升本的奖励2000元。

此外，南钢还制定实施职工职业发展管理办法，打通各序列、各工种间的发展通道。开展岗位技能“百冠赛”活动，持续提升职工技能水平。2023年开展101项赛事，参赛职工4488人，组织173场培训，培训人次3818人；工种覆盖率68%，人数覆盖率90%。竞赛优胜者在先进推选、技能评聘、提拔任用上重点关注。

激励机制改革提升职工获得感

2022年，南钢职工张红军被评为首批江苏省特级技师，成为我国“新八级”职业技能等级制度的受益者。今年，他获得全国五一劳动奖章称号。据悉，南钢今年还有一批职工获各级各类先进表彰。例如，黄龙被评为全国技术能手，姚凤凤和许旭东获得江苏省五一劳动奖章称号。

南钢每年评选特别功勋、南钢劳模等先进人物，对评选出的先进人物，公司除给予一定的物质奖励以外，工会还专场安排他们进行疗休养。

南钢坚持共创共享共发展的理念，重点培养工匠型、专业型、数字型、复合型、全球型等“五型”人才，为他们规划职业生涯，实现人生价值。

与此同时，南钢出台薪酬管理办法，完成职位体系改革、薪酬体系改革等职级薪酬改革。建立完善全员合伙人模式，配套构建一体化基本薪酬、多元化奖励手段、短中期相结合的激励机制，实施利润分成、股权激励，打造公司与职工利益共同体、事业共同体和命运共同体。

暖心服务让职工更有归属感

近年来，南钢倡导“幸福南钢·健康生活”理念，成立以公司党委书记、董事长挂帅的文体联，下设足球、书画等14个单项协会，吸收会员3500人。在影剧院、图书馆、体育馆等活动阵地基础上，为职工提供足球、乒乓球等63个训练基地，做到“月月有赛事，周周有活动”。

近两年，南钢幸福路两边相继建成智慧中心大楼、南钢食韵、南钢影剧院等，目前正在建设一个集游泳健身、篮球足球等于一体的综合性体育公园，打造南钢幸福街区，帮助公司职工和周边居民提升幸福感。

今年1月～10月，南钢工会慰问帮扶在职及退休职工6703人次，发放慰问金983.21万元。慰问足迹遍及21家子公司。组织4批152名劳模先进疗休养，组织71批3779名一线职工疗休养。

与此同时，南钢工会坚持办好职工关注的“衣食住行卫健娱保”8件事，提升职工生活品质。投入4700多万元改造单身公寓382套，新入职大学生可以拎包入住。投入500万元改善现场浴室、卫生间。每年投入120万元租赁200余台净水器，让职工喝上放心水。投资4000多万元新建智慧食堂，让职工沉浸式体验“最美一餐在食堂”。

长江经济带劳模和工匠人才创新工作室联盟在武汉成立

本报讯 （记者张翀）11月21日，水利部和中国农林水利气象工会在湖北省武汉市联合成立了长江经济带劳模和工匠人才创新工作室联盟，旨在为长江经济带高质量发展提供强大助力，为水利工匠岗位创新搭建成长平台，给区域性、行业性产业工人队伍建设改革起到示范效应。

为了深化2018年~2021年“助推绿色发展 建设美丽长江”全国引领性劳动和技能竞赛成果，2022年9月，中国农林水利气象工会就长江沿线流域机构、各省（市）水利系统创新工作室建设情况进行了广泛调研。2023年4月，水利部与中国农林水利气象工会召开第十二次联席会议并明确，在长江经济带创建水利系统劳模和工匠人才创新工作室联盟。7月制定下发了《关于开展长江经济带劳模和工匠人才创新工作室联盟创建工作的通知》，提出要高标准发展联盟成员单位、高质量筹备联盟成立，做好联盟组建的各项工作。

长江经济带水利系统各工会和创新工作室积极响应，纷纷派出“精兵强将”报名参与。按照“示范先行、分类指导、分批实施、整体推进”的原则，确定了55家联盟成员单位，其中创新工作室39家、流域工会2家、各省（市）农林水利气象工会3家、各省（市）水利（水务）厅（局）工会11家。专业涵盖水利水电、环境工程、物联网、无人机应用技术、文化传播等类别，初步构建起了多专业的联盟矩阵。

成立大会上，审议通过了联盟章程及联盟理事长、副理事长、秘书长和常务理事名单，并开展了首次业务交流活动。

精准培训助就业

近日，由江西省新余市总工会举办的“携手小康”技能培训促大学毕业生留余就业专场招聘会在江西冶金职业技术学院举办。图为大学生与企业招聘人员洽谈。

为助力大学毕业生就业，帮助企业解决用工难题，新余市总工会在认真了解企业用工需求后，出资委托具有资质的职业技能培训机构为大学应届毕业生免费提供岗前技能培训、职业证书考试指导、就业推荐等“一站式”服务，在企业与大学毕业生之间搭建就业“绿色通道”。

本报记者 王晓颖
本报通讯员 刘志勇 摄

广西教育工会开展教职工志愿服务活动

高校专家志愿团送服务到基层

本报讯 （记者庞慧敏 通讯员蒋少萱）11月13日至15日，广西壮族自治区教育工会组织区直驻邕高校工会赴梧州市藤县开展“建功新时代·奋进新征程”2023年教职工志愿服务活动。

据悉，此次活动旨在积极发挥高校人才优势和智力优势，通过支教、义诊、助学、科技文化送基层等多种形式的教职工志愿服务活动，为高校教职工施展才干、建功立业搭建平台，提升高校工会联系服务职工群众的能力水平。

活动中，来自广西大学、广西民族大学、广西职业师范学院等高校的专家教授组成的志愿服务团队分别深入藤县学校、医院等单位，开展教师业务培训、职业技术培训和医生业务培训。广西医科大学、广西卫生职业技术学院的志愿者还组织开展了义诊活动。

“希望通过义诊给当地群众带来高水平的医疗服务，同时把我们最新的治疗知识科普给大家。”11月14日，在藤州文化广场的义诊活动现场，来自广西医科大学第一附属医院的感染性疾病科副主任医师宁秋悦向记者表示。

当天，广西机电职业技术学校交通工程学院老师杨启发在藤县中等专业学校为学生们送上新能源汽车技术方面和职业技能指导的课程。“这样的活动很有意义！”杨启发说。

据悉，自治区教育工会还向藤县学校捐赠30台电脑、10台打印机，用于进一步改善学校师生工作学习条件，提升学校教育教学质量水平。

东营市总打造“工助未来”托管服务品牌

“五种模式”帮职工解决子女假期看护难题

本报讯 （记者朱欣）山东省东营市东营区总工会引入第三方专业机构开设“低偿”托管班；东营市农商行工会投资建设一站式职工子女托管驿站；胜景社区发动共驻共建单位志愿者开设“假日学校”……记者日前获悉，东营市总工会打造“工助未来”托管服务品牌，帮助职工解决子女假期看护难题，仅2023年就开办暑期托管班130多个，开展特色服务100场次，托管职工子女5000多人。

东营市总工会打造的“工助未来”托管服务品牌，以“党工共建、工会搭平台、多元参与”为原则，逐步形成单位式托管、市场式托管、社区式托管、志愿式托管、驿站式托管“五种模式”。

针对有场地的政府机构、事业单位、国企，东营市各级工会结合党员志愿服务活动等引导开办爱心托管班，并以补贴购买人身意外伤害保险等形式完善保障机制。针对职工未成年人子女较为集中的企业，工会通过提供规范化指导意见、资源支撑，鼓励建设托管班。新就业形态劳动者流动性大、工作时间机动，工会则依托职工服务驿站、新就业形态劳动者服务驿站、户外劳动者驿站打造驿站式托管。

对于就业单位无法提供足够保障的职工，东营市各级工会以社区为切入点，推动实现托管服务普惠化。工会协调社区、学校和社会第三方机构，利用社区党群服务中心，实行“一室多用、设施共有、资源共享、服务一体”模式。该模式通过场地换服务的方式，引入社会服务机构，采用“公益+低偿”服务，开设多种类型的托管班。针对硬件基础条件好、资源链接能力强、小区自治程度高的社区，工会通过教育工委、社区党委等招募托管志愿者，开设纯公益性的“安心课堂”。2023年，东营市总工会发动城区街道开设近百个社区托管班，基本实现全市中心城区社区全覆盖。

吉林大安市总谋划推介服务项目

提升服务水平 吸引职工疗休养

本报讯 （记者柳姗姗 彭冰）“风景好、空气好，服务也很赞，来这里疗休养，身心舒泰！”沉浸在嫩江湾国家湿地公园的优美风光里，在此疗休养的吉林省白城市镇赉县职工马晶感慨地说。日前，白城市大安市迎来包括马晶在内的300余名参加疗休养的职工。一个旅游资源并不特别丰富的县级市，竟吸引众多职工前来疗休养，这背后离不开大安市总工会的精心策划和暖心服务。

今年9月，吉林省总工会、省财政厅、省人社厅等6部门联合下发文件，组织开展优秀职工疗休养活动。大安市总工会抓住这一有利时机，积极谋划，吸引职工疗休养团上门。

大安市总工会常务副主席赵光林介绍，市总从提供高质量疗休养服务入手，组织、指导帮助3家申办疗休养基地的企业加大投入，完善相关设施，通过培训提高服务水平。基地在住宿、餐饮、“疗休养+文化”、“疗休养+培训”等服务项目和内容上作出细致周到的安排，并精心设计了具有大安特色的自然风光、文化古迹，包括嫩江湾湿地公园、机车博物馆、月亮泡水库、太山镇渔猎小镇、凤翎渔村等游览服务项目。此外，大安市总工会还做好服务推广，与白城市和其他县（市、区）总工会对接，招揽职工疗休养团队。

大安市人大常委会副主任，市总工会党组书记、主席黄彪表示，在打造区域化特色品牌的同时，市总将继续发挥工会组织的平台和资源优势，进一步推介大安的疗休养资源，吸引更多职工来大安旅游疗休养。

工会“进山”记

本报记者 马学礼
本报通讯员 郑建平 郭亚军

举办劳模事迹宣讲会，激发建功立业动力；培训安全生产班组员，提高职工安全生产水平；开展“红色电影”放映，凝聚职工爱国热情……眼下，这种具有“山里工会”特色的活动在宁夏回族自治区吴忠市奶牛养殖企业日益增多，开展得红红火火。

吴忠市地处西北内陆，农牧业发达，现有存栏奶牛33.4万头，牧场150多家，职工1万多名，年产生鲜乳141万吨。当地所有牧场都建在山里，万名职工生活工作在山里。

如何更好地凝聚和服务这一群体？2022年4月，吴忠市总工会成立该市首个奶产业工会联合会，将工会的服务触角向山里延伸，探索出一套具有特色的牧场工会“工作经”。

奶牛养殖企业分布于山间沟壑之中。吴忠市总工会采取电话对接、上门宣传、部门联建、现场帮建的方式，在25人以上的牧场开展建会工作。截至目前，全市奶牛养殖企业建会73家，发展会员5000余人。

牧场职工长期在山里作业，生活单调，为丰富职工文化生活，市奶产业工会联合会办起了职工大合唱等文艺活动，得到牧场职工积极响应。大家积极排练，每当夜幕降临，欢乐的歌声就在广袤的山间飘荡。

该工联会还打造了“牧场课堂”。两年来，在各牧场先后举办党的二十大精神宣讲会、中国工会十八大精神宣讲会、劳模精神宣讲会等16场，坚定了职工理想信念。工联会还在牧场成立两家劳模创新工作室，带领职工学习劳模、争当劳模。

奶牛养殖牧场职工大多数来自周边的移民村，劳动技能偏低。该工联会着力在提高职工技能素质上下功夫：邀请专家、专业人员、劳动模范，举办挤奶工、化验员、繁育员、兽医职业技能培训10场，培训一线职工1000人次；联合相关部门举办奶产业班组长技能提升培训班、养殖骨干观摩会等，并举办奶牛挤奶工、装载司机技能大赛。

针对各奶牛养殖牧场职工流动性大、企业工资随意性大等情况，该工联会开展了奶牛养殖行业工资集体协商，确定奶牛养殖企业最低工资标准达到或超过当地最低工资标准的2倍以上，在一定程度上遏制了职工频繁跳槽的现象。

广 告

多措并举护航民生民利工作

贵州省沿河土家族自治县人民检察院重点围绕民生领域与各类主体合法权益保护，多措并举打出了一套有效护航民生民利的组合拳。

积极履职，不断加大监督办案力度。精准开展行政生效裁判、调解监督。通过公开听证、释法说理等方式促成行政争议化解，彰显了司法为民的检察担当。关注民生，继续筑牢服务大局根基。灵活运用检察建议、工作提示等方式监督人民法院、行政机关在涉民生民利执法司法中存在的问题，助推行政争议得到依法、公平、有效解决。狠抓落实，持续强化法律监督质效。建立涉民生民利案件线索内部移送机制，实现多赢共赢。与司法、行政部门沟通协作，落实行政检察监督与行政执法工作相衔接，已建立相关机制两个。

下一步，沿河检察院将持续在行政诉讼、行政违法行为、实质性化解行政争议的监督上，真抓实干、不断进取，能动履职，让更多群众对行政检察职能充分认识和了解。（杜晓丽）

统筹联动 创新管理

近年来，山东省泰安市宁阳县华丰镇以“矛盾不上行”为着力点，多措并举构建信访问题多元化解新机制，使得各类信访问题得到有效解决。

部门联动实现全方位服务，针对信访问题多发领域，信访牵头，整合民政、司法、法律服务、人社、经管、公安、纪委等部门联合办公，提升信访受理线上线下服务能力，实现了信访问题“一站式受理，一条龙服务，一揽子解决”。网格化运行实现全覆盖管理，建立100个网格，形成了覆盖全镇的信访问题排查化解网，选聘网格调解员，对发生的各种矛盾纠纷，通过面对面交流、走访谈心政策宣讲等协商形式，将信访隐患化解在网格，解决在源头。访调结合实现高质量化解，对于通过协商达不成共识的问题，以及牵扯范围广、时间跨度长的“钉子案”由领导出面，组织司法、综治、民政、人社等专业调解力量介入，实现信访问题处理“柔性”推进、梯级化解。（颜猛）

做实案外工作 关爱困难群众

“老方一家系原建档立卡贫困户，其妻子失明多年，生活无法自理，16岁的女儿还在读高中，一家人全靠老方打工维持生活。后来，老方在一起交通事故中失去了生命，家庭失去了经济来源。案发后肇事者无力赔偿，老方的妻子和女儿生活陷入困境，有返贫风险。”近日，在贵州省安龙县人民检察院的案例讲评活动中，检察官说起了他办理的这起案件。

检察官发现被害人家庭生活困难，多次到老方家所在村、女儿学校等调查核实，认为老方一家符合司法救助条件，依法开展了司法救助给予资金帮助。此外，还联合妇联、残联、教育局、民政局等共商形成多元化措施，形成救助合力，以低保、残疾人就业帮扶等措施为母女俩后续生活提供保障。

受邀参加活动的县人大代表听后感叹道，检察机关坚持做实案外工作，关爱弱势群体，防止困难群众“因案返贫”，是贯彻“以人民为中心”发展思想的生动实践。（班秀丽）

排查隐患 保障冬季用电

11月以来，面对降温、大风等恶劣天气，宁夏吴忠供电公司主动做好迎接冬季高峰用电需求保障工作，以保安全、保供电、保服务、保民生为抓手，分层分级部署专业保供方案，强化组织保障，主动开展巡检一体化、可视化远程监控。

落实“一站一案”原则，利用智能在线监测终端加强设备状态监测，对重负荷设备多频次开展特巡特检，做好设备缺陷、隐患的全量排查。针对冬季施工受环境变化影响大、作业风险因素高等问题，科学安排作业计划，加强电网风险管控，重点把关现场勘查、反违章落实等关键环节。同时加大开展专项应急预案演练频次，做好应对形势复杂的抢修准备工作。

下一步，吴忠供电公司立足能源供需形势，强化电力供需监测和分析，加强度冬期间负荷预测、以用户满意度作为检验标准，从严从实抓好安全生产工作，为吴忠地区经济发展提供强有力的电力保障。（张烨 刘茜）