

认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神 不断开创党的工运事业和工会工作新局面

奋力谱写中国式现代化山东实践的工会篇章

徐海荣

习近平总书记同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话,总揽全局、高瞻远瞩,思想深邃、内涵丰富,进一步丰富了习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,具有极强的政治性、理论性、实践性。山东工会要把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神作为重大政治任务,与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述相结合,与学习贯彻中国工会十八大精神相结合,与学习贯彻习近平总书记对山东工作的重要指示要求相结合,一体学习、一体领悟、一体落实,不断开创全省工运事业和工会工作新局面。

第一,深刻把握习近平总书记重要讲话的政治逻辑,坚持工会工作正确政治方向。习近平总书记的重要讲话,精准把握新时代党的工运事业所处的历史方位、面临的课题,深刻阐明新时代工人阶级和工会工作一系列方向性、根本性、战略性问题,集中体现我们党全心全意依靠工人阶级的政治意志、政治立场、政治主张,鲜明指出工会工作的政治属性、政治原则、政治要求,为新时代工运事业和工会工作指明方向、掌舵领航,对于推动我国工运事业蓬勃发展,团结动员亿万职工投身强国建设、民族复兴伟业,具有重大政治引领作用。

热点思考

技术进步给劳动就业带来的影响及应对之策

观点

适应技术快速发展给职工队伍建设带来的新影响新要求,努力实现高质量充分就业,是当前及未来一段时间的一项重要任务。要重视提高职工素质,鼓励职工参与企业民主管理,积极应对技术进步对劳动关系的影响,高度重视技术伦理。

李长安

当前,我国技术变革的步伐正在加快,这不仅对劳动力的数量需求产生影响,也对劳动力的素质提出了新要求。如何适应技术快速发展给职工队伍建设带来的新影响新要求,在扎实推进中国式现代化进程中努力实现高质量充分就业,是当前及未来一段时间的一项重要任务。

进入新时代,传统的以要素推动为主的发展方式,正在向以技术进步推动为主的发展方式转变,技术研发投入的力度不断加大。国家统计局数据显示,2022年,全国共投入研究与试验发展经费30782.9亿元,比上年增长10.1%。我国研究与试验发展经费从1万亿元提高到2万亿元用时8年,从2万亿元提高到3万亿元仅用时4年,延续较快增长势头。随着研发投入的持续增

我们要深刻认识到做好新时代工运事业和工会工作的重大意义,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,确保工会工作始终沿着习近平总书记指引的方向前进。深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决维护习近平总书记核心地位,坚决维护党中央权威和集中统一领导,在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂,深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,把习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述作为重要内容,不断在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上取得新成效。深入贯彻落实习近平总书记关于山东工作的重要指示要求,聚焦绿色低碳高质量发展,以人才链、教育链、产业链、创新链深度融合推进产业工人队伍建设改革,组织实施助力工业经济高质量发展、助力国企改革、助力乡村振兴“三大行动”,大力开展新时代劳动和技能竞赛、“齐鲁工匠”建设、职工创新创效“三大工程”,努力在推动中国式现代化山东实践中彰显政治担当。

第二,深刻把握习近平总书记重要讲话的理论逻辑,切实做到学思用贯通、知信行统一。习近平总书记的重要讲话,一以贯之坚持马克思主义政党观、唯物史观、群众观、实践观,丰富和发展了马克思主义学说和工运学说;提炼升华党领导工运事业的宝贵经验,着眼新形势新任务,提出一系列新观点新论断,是新时代工人运动实践的理论

结晶;根植于中华优秀传统文化,充分汲取中华民族崇尚劳动、自强不息、艰苦奋斗等思想精髓,富有文化底蕴、彰显中国特色。习近平总书记的重要讲话是“两个结合”的光辉典范,极大深化了党对工运事业的规律性认识,是新时代新征程工运事业和工会工作的强大思想武器。

我们要按照学懂弄通做实的要求,切实把习近平总书记重要讲话精神落实到实践中。在深化上下实功,通过专题学习会、辅导报告会、举办培训班等方式,组织干部职工认真学习重要讲话精神,带着感情、带着责任、带着使命,逐字逐句学、反复深入学,掌握精神实质、核心要义、实践要求,努力做到整体把握、融会贯通。在内化上用实功,深入领会重要讲话提出的新思想、作出的新部署,内化为工会干部履职尽责的坚定政治自觉,内化为职工群众听党话、跟党走的高度思想认同。在转化上求实效,把学习重要讲话精神与山东工运事业相结合,正确处理学与用、知与行、思与做的关系,努力把学习成果转化为锐意进取、担当作为的精神状态,转化为干事创业、推动高质量发展的务实行动。

第三,深刻把握习近平总书记重要讲话的实践逻辑,推动山东工会工作走在前、开新局。习近平总书记的重要讲话,深刻阐释了工人阶级和工会工作的重大方针政策,强调坚持党对工会工作的全面领导,组织动员亿万职工奋进新征程、建功新时代,用心用情做好维权服务工作,继续深化工会

改革和建设,各级党委要加强对工会工作的领导。这些重要指示要求,进一步明确了工会工作的根本原则、根本任务、时代要求、组织保障,是“六个必须坚持”立场观点方法在工会领域的生动体现,为做好新时代新征程工会工作提供了根本遵循和行动指南。

我们要全面对标对表习近平总书记重要讲话精神,按照中国工会十八大作出的安排部署,在补短板上下功夫,在敢担当上做表率,在善作为上动脑筋,努力推动工会工作高质量发展。坚持党的领导抓落实,注重发挥工会组织作用,支持工会创造性开展工作,切实把党的领导贯彻落实到工会工作全过程和各方面。细化举措抓落实,制定工作方案,分解目标任务,与贯彻落实中国工会十八大精神相结合,与中国工运事业和工会工作“十四五”发展规划相衔接,明确时间表、路线图,层层压实责任、层层抓好落实。担当作为抓落实,突出实干、实绩、实践导向,加强对职工群众的思想政治引领,进一步做好团结动员、凝心聚力工作,认真履行维权服务基本职责,加强企事业单位民主管理,积极构建和谐劳动关系,切实把责任担起来、把工作落下去。守正创新抓落实,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,聚焦保持和增强政治性、先进性、群众性,不断推进思路理念、体制机制、方式方法创新,持续深化工会改革和建设,不断增强工会的引领力、组织力、服务力,切实发挥好桥梁纽带作用。

(作者为山东省委常委、统战部部长,省总工会主席)

专精特新中小企业支持政策来了! 1个鼓励:鼓励创办创新型中小企业。加大创业帮扶力度,优先提供创业孵化支持,提供项目指导、风险评估、实战模拟等服务。2个保障:保障企业用工。纳入重点企业用... 3个支持:支持技术技能人才供给。实施数字技术工程师培育项目,分职业、分方向、分等级开展规范化培训。支持技术技能人才发展。动态调整职业专业设置,健全完善职业标准和评价标准体系。支持开展就业见习活动。实施专精特新中小企业青年就业见习领航行动,开发见习岗位,建设就业见习基地。支持构建和谐劳动关系。指导企业依法合规用工,鼓励开展劳动技能、休息休假、福利待遇等开展集体协商,依法维护企业和劳动者合法权益。

前沿观察

鼓励多元主体参与 实现劳动争议前端化解

吴文芳

近日,人社部、全国总工会、全国工商联、中国企业联合会等4部门联合印发《关于开展基层劳动人事争议调解组织建设行动的通知》(以下简称《通知》),提出重点加强4类调解组织建设,分别为企业劳动争议调解委员会、乡镇(街道)调解中心、仲裁院调解中心、商(协)会调解组织,推动劳资政三方主体共同努力,多元化化解劳动争议。

当前,我国处在发展攻坚期,社会矛盾争议数量较多,并呈现出新特点、新变化。多元主体参与纠纷调解既能降低劳动争议纠纷案件进入诉讼程序的比例,缓解法院压力,又可以节约社会综合成本,实现劳动争议前端化解,提高社会公共效益。在参与纠纷解决的多元主体中,企业劳动争议调解委员会与乡镇(街道)调解中心属于劳动争议调解仲裁法所明确保障的调解组织。商(协)会调解组织建设相对而言属于新生力量,强化了工商联、企联等企业代表组织在劳动争议调解中的地位,有助于培育多元主体参与纠纷解决,是完善矛盾纠纷处理机制的重要举措。同时,也有助于企业行为在其代表组织的影响及约束下,更加自律和理性。

从政策发展来看,国家已关注到企业代表组织在多元化调解组织中的作用。2010年,中共中央、国务院下发《关于加强和改进新形势下工商联工作的意见》,要求充分发挥工商联在构建和谐劳动关系中的积极作用,自上而下有步骤地推进多元主体参与和谐劳动关系构建。近年来,政府部门以及相关组织不断出台文件,明确包括企业代表组织在内的社会组织应积极发挥其参与劳动争议调解仲裁的职能。从发布的内容来看,多元社会组织在调解仲裁中的作用越来越受重视,企业代表组织参与劳动关系协调的规定趋于细化。从共同解决劳动争议中的重大问题,到开展行业性、专业性调解,再到允许企业、乡镇和街道甚至其他社会组织设立相应的调解组织调解劳动争议,直至《通知》特别提出应广泛设立商(协)会调解组织。这些都为我国多元社会组织广泛参与调解提供了渠道和体制保障。

从我国的地方实践来看,企业代表组织在劳动争议调解机构的建设上有着持续的探索与进展。近年来,非公有制中小企业劳动争议多发,地方工商联作为非公有制企业的代表组织,在劳动争议调解方面进行了许多尝试。其参与劳动争议调解组织建设主要有两方面,一是根据实际情况,设立了内部劳动争议调解委员会,调解辖区内的劳动争议;二是帮助行业协会建立劳动争议调解组织。正如《通知》所指出的,商(协)会调解组织熟悉行业特点,具备行业影响力,能够更好地推动会员自觉遵守劳动争议法律法规,以行业自律引导会员企业合法用工。例如,早在2012年,泉州市工商联就参与了福建省第一个行业性劳动争议调解委员会;2017年,重庆市建康餐饮行业劳动争议预防调解委员会;2018年,上海市浦东新区人社局组建了浦东新区行业性劳动争议调解组织,由行业协会及其主管部门、行业系统内各单位推选的企业代表或职工代表、行业系统内各单位推选的企业代表组成。商(协)会调解组织通过在会员企业间搭建交流互动平台,以沟通交流、企业建设经验分享等方式,促进会员企业共建劳动争议预防机制。相对于工商联而言,各地企业联合会则注重指导会员建立企业调解委员会。

尽管现有政策对多元主体设立劳动争议调解组织给予了引导和鼓励,但迄今为止,立法对企业代表组织参与劳动争议调解仲裁机制的制度供给仍然不足。从劳动争议调解仲裁法第10条,以及行政部门近年来陆续发布的政策文件来看,我国确立了多元化和多元化的劳动争议调解模式,鼓励多元主体参与劳动争议调解中,为解决日益多发的劳动争议案件问题提供了制度保障。但这些仅限于从政策上提供渠道,仍缺乏法律的明文规定。当前,制定劳动争议社会调解组织条例,为劳资政三方共同参与设立调解组织提供制度保障是当务之急。从长远看,需适时修订劳动争议调解仲裁法,在立法上对此给予正式的制度保障。

(作者为上海财经大学法学院教授)

从工运历史中汲取奋进力量

弘扬铁人精神 赓续红色血脉

油工业面貌的大会战。

铁人精神是在为国分忧、艰苦创业中践宗旨、显担当的艰苦奋斗精神。在大会战拉开序幕之际,石油工人面临着匮乏的经验技术、落后的开发设备、复杂的油藏地质条件和恶劣的自然环境等诸多不利因素的挑战。面对松基三井喜喷工业油流的难得机遇,带伤工作的王进喜在井喷的危急关头,奋不顾身,带头纵身跳进泥浆池,以血肉之躯奋力搅拌泥浆,最终制服井喷,践行了石油工人“为国分忧、有条件要上,没有条件创造条件也要上”的钢铁誓言。

铁人精神是在求真务实、精益求精中找规律、促发展的科学求实精神。在大会战初期,王进喜带领的1205钻井队打斜了一口井,他在深刻检讨后组织干部、工人背水泥填上那口井,同时“还真掉了低产井、老毛病和坏作风”。对工作细致认真,对质量一丝不苟的王进喜还改革游动滑车,改进泥浆泵,成功研制“整拖搬家”“填满式”钻井法,在求真务实中寻找科学方法,提高生产质量。

铁人精神是在率先垂范、廉洁自律中扬正气、树新风的无私奉献精神。王进喜荣誉满身却始终践行着“老老实实为党和人民当

一辈子‘老黄牛’”的誓言。他对职工和家属关怀备至,却对自己和家人严格要求。“公家的东西一分也不能沾”,是王进喜全家严格遵守的家规。在弥留之际,他还把住院期间收到各级组织给予的500元慰问金上交,一句“我不困难”甘心将一切奉献给党和国家。

铁人精神为做好当前工会工作带来很多启示。

一是要不断强化职工思想政治引领,团结引导广大职工永远听党话、跟党走。坚持党的领导,是铁人精神的发轫所在。弘扬铁人精神,要让“为国分忧、为民族争气”的爱国主义精神融入职工血脉,成为广大职工迎难而上、砥砺前行精神支柱和动力源泉;要深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,用党的创新理论武装干部职工头脑,努力打造一支永远听党话、跟党走的职工队伍。

二是要组织动员广大职工在推进高质量发展中建功立业,努力锻造新时代高素质的铁人式劳动大军。弘扬铁人精神,要深化产业工人队伍建设改革,加快构建产业工人技能形成体系,进一步完善技能人才培养、使用、评价、激励机制;要广泛深入持久开展劳

积极探索技能人才评价体系建设。以劳模(大师)创新工作室为依托,努力在“十四五”期间培养一支具有较强创新意识、创新思维和创新能力技能人才队伍。让职工参与和技术应用的过程中,是防止出现“技术升级、劳动降级”的有效途径之一。

第三,积极应对技术进步对劳动关系的影响。适应新技术新业态新模式的迅猛发展,采取多种手段,维护好灵活就业和新就业形态劳动者合法权益。新经济新业态下劳动关系复杂,需要在厘清劳动关系的基础上精准施策。全面了解灵活就业和新就业形态劳动者的现状与需求,引导相关企业充分尊重和善待,促进企业加强自律、依法用工,自觉履行其应当承担的用工和权益保障责任。

第四,高度重视技术伦理。在技术快速进步且迅速被广泛应用的时期,要高度重视技术伦理的问题,并将技术伦理作为评判企业是否合法合规以及是否履行社会责任的重要标准。在技术进步与应用的过程中,不仅要考虑技术进步的步调,而且要考虑技术使用的目的手段及后果的正当性,充分认识到实现劳动者的高质量充分就业才是技术进步的最大伦理。这是经济与社会发展理论的根基,也是提高劳动者就业质量和实现体面劳动的重要途径。在企业应用新技术的过程中,要加强协商协调,合理确定技术使用的边界,防止技术滥用,切实保障劳动者权益。

(作者为对外经济贸易大学国家对外开放研究院教授、总工会理论研究和劳动关系智库专家)

王莹

王进喜同志作为新中国第一批石油勘探工人和石油战线工人阶级的杰出代表,为我国石油工业发展作出了重要贡献,是中国工业战线的一面旗帜。铁人精神是对以王进喜为代表的工人阶级崇高风范和光辉业绩的凝练总结,被纳入党中央批准的第一批中国共产党人精神谱系,载入党史和中华民族的光辉册。在王进喜同志百年诞辰之际,回顾他为祖国石油事业拼搏奋斗的一生,弘扬铁人精神,赓续红色血脉,具有重要的历史意义和时代价值。

铁人精神是在历经苦难、赤诚报国中淬品格、铸魂魂的爱国主义精神。新中国成立初期,石油资源的匮乏严重制约着国家发展。以王进喜为代表的广大工人阶级,以“为国分忧、为民族争气”的爱国主义精神,在极端艰苦的条件下从四面八方挺进松嫩平原,打响了从根本上改变我国石

在王进喜百年诞辰之际,我们要以“铁人”为榜样,从中汲取思想伟力,不断发挥工人阶级先锋作用,谱写新时代工运事业和工会工作新篇章。

(作者单位:中国工运研究所)