

工人日报

WORKERS' DAILY

2023年11月14日 星期二
癸卯年十月初二 第21631期 今日八版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5
中工网 http://www.worker.cn

宁夏工会落实劳模待遇解决实际困难 从小事入手让劳模处处“闪光”

贯彻落实工会十八大精神

本报讯(记者马学礼 通讯员杨进余)近日,作为集中宣传劳模先进人物专用场所的宁夏“劳模园”,在银川市灵武白芨滩国家级自然保护区马鞍山造林基地揭牌。为落实中国工会十八大精神,充分发挥劳模先进的示范引领作用,宁夏工会积极落实劳模待遇,解决实际困难,通过各种方式大力宣传他们的先进事迹。

近年来,宁夏工会通过一系列务实措施,补齐劳模工作的短板,引领全社会崇尚劳模、学习劳模、争当劳模。中国工

会十八大之后,宁夏各级工会进一步加大对劳模先进人物的交流力度,认真听取他们的意见和建议,有针对性地出台措施,一件件抓落实。

针对劳模提出的问题,宁夏回族自治区总工会列出专项经费,在当地医疗条件好的医院为农民劳模进行体检,并开展享受省部级劳模待遇人员专项摸排行动。同时,自治区总工会在飞机场、火车站、医院、市民大厅等公共场所开通“劳模优先”绿色通道50多处,为残疾劳模、失能劳模、独居劳模特别是80岁以上的高龄劳模家庭实施“适老化”改造项目51户。银川市、吴忠市总工会协调公交公司为全国劳模和省部级劳模办理了劳模免费公交卡。(下转第3版)

山东威海市总工会瞄准主战场,推出特色竞赛品牌以赛赋能

“四大竞赛”打造高质量发展“推进器”

本报讯(记者杨明清 张楠 通讯员夏丽萍)随着比赛哨声响起,3辆带电作业车斗臂缓缓升起,3名参赛职工身着5公斤重的绝缘防护服,进行带电线路耐张绝缘子的更换竞赛……这是日前由国网威海供电公司承办的威海市“技能兴威”配电带电作业劳动竞赛中的一幕。当天,来自山东威海各分区的6支队伍同场竞技,一决高下。这也是威海市总工会开展绿色低碳类技能竞赛的一个缩影。

近年来,威海市总工会紧紧围绕“大抓经济”工作导向,瞄准重点项目建设、绿色低碳发展、企业创新发展、乡村振兴四大主战场,组织开展“四大竞赛”,打造“大抓经济勇

争一流”的特色竞赛品牌。

据了解,“四大竞赛”即重点项目类劳动竞赛、绿色低碳类技能竞赛、“五小”竞赛类创新竞赛以及一镇一品类劳动竞赛。

“四大竞赛”覆盖全面,各有侧重。其中,一镇一品类劳动竞赛是我们今年突出大抓基层、围绕全面推进乡村振兴而打造的特色竞赛品牌,全市72个镇街聚焦苹果、牡蛎、海带等优势特色产业开展竞赛,打造了一镇街一品牌、一镇街一特色的劳动竞赛格局。”威海市总工会生产保障部相关负责人介绍。

为推动竞赛活动有效开展,威海市总工会健全保障机制,制定下发了评选办法,明确竞

赛要求。设立40万元竞赛专项资金,评选10项一镇一品示范项目、5项“五小”竞赛类示范项目、100项职工优秀技术创新成果,分别给予一定金额奖励。对劳动竞赛中涌现出的先进个人,授予“威海市新时代建功立业劳动竞赛标兵个人”“威海市金牌职工”等称号。引导企业发挥奖补资金撬动作用,把竞赛奖励与职工技能晋级、收入分配挂钩。

据统计,“十四五”以来,威海企事业单位开展各类劳动竞赛数量从2020年的2144家上升到3285家,参赛职工人数达到36.9万人次,职工参与率达83%;每年通过竞赛选拔高技能人才1300余人,近1万名职工提升技能

等级;全市职工推进技术革新9583项,提出合理化建议10.4万余件,发明创造5636项,总结推广先进操作法3810项,获得专利2800多项,两项职工创新成果获山东省职工创新一等奖;建立市级劳模和工匠人才创新工作室1538个,居山东首位;通过各类劳动竞赛,共创造经济效益超40亿元。

“我们将继续坚持以赛赋能,通过组织开展形式多样的劳动和技能竞赛,让职工群众打‘擂台’唱‘主角’。以赛育人,着力打造高素质技能人才队伍;以赛提质,不断提高劳动和技能竞赛水平。通过竞赛,为威海高质量发展持续赋能。”威海市总工会有关负责人表示。

本报江苏南通11月13日电

(记者黄洪涛)今天下午,江苏省总工会在南通市召开全省新业态劳动者工会工作推进会,发布《江苏省总工会深入推进新业态劳动者工会工作三年行动计划》,对新业态劳动者工会工作再部署、再加强,推动实现工会组织覆盖、工作覆盖、服务覆盖全面提升。

根据三年行动计划,江苏工会每年将平均发展新业态劳动者会员30万人以上,至2026年末,全省新发展新业态劳动者会员100万人。每年开展“劳模工匠进校园 思政教师进企业”新业态劳动者专场活动不少于100场;深化开展苏工暖“新”系列活动,每年全省至少开展30场专题活动,完成“8+X”综合服务集市活动80场;推动在新业态劳动者女性劳动者较多的行业、区域建立女职工康乃馨服务站;开展“苏工阳光法律援助志愿服务走基层”活动2500场,深入平台企业及其合作的企业1200家,提供“法治体检”2000次等。

近年来,江苏各级工会组织聚焦新业态劳动者职业特点,以劳动者最方便接受维权服务为原则,构建维权服务和建会入会一体化推进格局,系统推进苏工暖“新”行动,引领带动100多万新业态劳动者加入工会,有效扩大了工会组织覆盖和工作覆盖。各地工会不断完善体制机制,创新活动方式、拓展服务内容、伸展工作触角,呈现出百家争鸣、百花齐放的生动局面。

南通市总工会在全市381家户外劳动者“爱心服务站”、616个新业态服务驿站开辟学习宣传阵地,推进服务阵地与学习宣传阵地融合建设,着力打造“爱聚新力量”等一批“工会在身边”子品牌,同步融入市委“群新向党”重点工作。全市网约车司机、网约配送员等五大新业态群体单独建会125家,行业工会28家,覆盖企业461家,会员5.3万人。把新业态劳动者纳入“产改”试点范畴,建立“工匠学院”“新才学院”双学院联合培养、培训等制度,帮助新业态劳动者学历、技能双提升。

江苏省总工会党组书记、副主席徐大勇表示,江苏各级工会将以强化工作领导为目标,做实党建带工建机制;以扩大有效覆盖为目标,做实建会入会“两手抓、两手硬”;以激发新业态领域工会活力为目标,做实职工之家建设工作;以健全制度体系和实现提质增效为目标,做实民主管理工作;以切实解决基层工会力量薄弱为目标,推动新业态领域工会“建起来、转起来、活起来”。

江苏工会构建维权服务和建会入会一体化推进格局 未来三年发展百万新业态劳动者会员

广西加快实施向海通道建设

今年以来,广西深入实施向海通道建设行动,计划完成重大基础设施项目投资700亿元。交通运输格局的优化给向海经济发展提供了有力支持。

打造向海经济,核心在港,重点要培育配套产业。广西发挥区位优势,把深化与东盟合作全面对接粤港澳大湾区发展联动起来,一批促进产业结构升级的重点项目相继建成,为地方经济发展注入新动力。

图为合龙后的湘桂铁路柳江双线特大桥(右)。

新华社记者 陆波岸 摄



“家门口”就医,不仅要“有”还要“优”

新华社“新华视点”记者 董瑞丰 李凡 陈弘毅

为超大规模人口提供可及的优质医疗服务,是一道世界性难题,也是中国深化医改的必答题。

一面是90%的家庭15分钟内能够到达最近医疗点,一面是好医院、大专家依然“一号难求”。如何让老百姓不仅方便“看上病”,也方便“看好病”?

大病重病在本省就能解决,一般的病在市县解决,头疼脑热在乡镇、村里解决——瞄准这一关键目标,“家门口”看病就医加速从“有”向“优”破题。

中小城市患者如何能看到大专家?

71岁的许老太太住贵州省毕节市七星关区,一直想着去“大医院”给腰椎间盘突出症的老毛病“动一刀”。浙江来的医师团队在本地为她

施行微创手术,不到5天,许老太太走出了医院。

2022年开始,浙江省人民医院和毕节市第一人民医院共建浙江省人民医院毕节医院。从钱塘江畔到乌蒙高原,跨越1800公里,20名业务骨干参与垂直管理、合作建设3个诊疗中心和5个重点临床学科。

浙江省人民医院毕节医院行政院长张骏说,要以同样的质量和标准,再建一所好医院。优质医疗资源不均衡不充分,一直是就

近看病就医的难题。建设国家区域医疗中心成为关键探索。

“目前我国已确定五批125个国家区域医疗中心建设项目,覆盖所有医疗资源薄弱省份。”国家卫生健康委医政司有关负责人介绍,项目实施以来,1400余项诊疗技术平移到输入省份,填补了300多项省域医疗技术空白,相关专科的跨省就医人数明显下降。

从前要跨省到大城市才能做的手术,现在本地有了专家带头。今年8月,在乌鲁木齐,北京儿童医院新疆医院的专家成功为一名患有罕见病的15岁女孩进行手术;9月,在山西,北京大学第一医院太原医院组成巡回医疗队,走进多个市县开展医疗帮扶及义诊活动。

(下转第3版)

南水北调中线工程调水突破600亿立方米

据新华社北京11月13日电(记者刘诗平)南水北调中线工程自2014年12月12日全线通水至11月13日,累计调水量突破600亿立方米,京津冀豫四省直接受益人口超过1.08亿人。

中国南水北调集团有限公司相关负责人表示,南水北调中线工程通水近9年来,通过科学调度,受水区范围不断扩大,受益人口逐年增长。目前,北京城区七成以上供水为南水北调水,天津市主城区供水全部为南水北调水。水质方面,南水北调中线水质稳定达到地表水Ⅱ类标准及以上。

作为跨流域、跨区域引调水工程,南水北调中线工程为沿线26座大中城市经济社会发展提供了有力的水资源支撑。生态补水方面,南水北调中线工程通水以来,累计向沿线50多条河流及湖泊生态补水超过94亿立方米,助力华北地区地下水超采综合治理和河湖生态环境修复成效显著。

据介绍,南水北调中线工程后续建设方面,南水北调集团已编制完成南水北调中线调蓄工程体系总体布局与规模专题研究报告,正在加快编制西霞院水库与总干渠连通工程可研任务书,加快推进中线调蓄工程规划和西黑山电站建设。



“非遗”苗绣产业焕发生机

11月13日,工作人员在贵州省黔东南苗族侗族自治州施秉县的一家苗绣企业展厅给客人介绍苗绣产品。

近年来,贵州省黔东南苗族侗族自治州施秉县不断培育和打造苗族刺绣特色产业,引进特色民族文化加工企业,2000余名苗族妇女在家门口就业增收。新华社记者 杨植 摄

首钢矿业公司聚焦生产经营实际需求推进“产改”——

学技能进车间、进班组

推进“产改”进行时

本报记者 赖志凯 本报通讯员 杨伟才

在井下-274米水平巷道中,首钢矿业公司杏山铁矿铲运司机白明亮启动车辆,操作手柄,控制铲斗将一块砖头推至10米开外一个长100厘米、宽20厘米的矩形区域内,摆放精准无误,动作行云流水。最终,他凭借精湛的技术获得该公司2023年铲运司机技能比赛冠军。

这是首钢矿业公司开展职业技能竞赛的一个缩影,也是该公司推进产业工人队伍建设

改革,让学技能进厂矿、进车间、进班组,多管齐下锻造高素质职工队伍的生动实践。

技能竞赛:强本领、育工匠

今年5月,首钢矿业公司每年一届的“矿业杯”职业技能竞赛如期举行,设置了电焊工、电工、机修钳工等25个工种比赛,吸引600余名职工参加。

在“矿业杯”带动下,各基层单位职业技能竞赛也开展得有声有色;协力公司职工技能运动会已连续举办了17届,杏山铁矿围绕电铲司机实操组织“开拓者”杯职业技能竞赛,运输部从工种和创意两个方面组织“火车

头”杯职业技能竞赛……

“以赛促训,以训促学,赛训结合促技能提升。”首钢矿业公司党委副书记、工会主席姚永浦告诉记者。多年来,该公司推行目标计划管理,开展全员技能提升培训,制定到岗到人的技能提升培训计划,全方位提升职工技能水平。

今年以来,首钢矿业公司突出岗位需求,对6000余名生产操作岗位进行培训需求调研,逐人分析短板弱项,分级管控、分类施策,开办电工、焊工、起重、特种设备管理等9类200多个培训班。坚持以赛促学,从2016年开始,发挥五级竞赛联动机制作用,积极举办

并参加内外各类技能竞赛,先后培养出一大批全国技术能手、全国钢铁行业技术能手、全国冶金矿山行业技术能手、北京工业和信息化高级技术能手、唐山工匠、唐山技术能手、首钢工匠,高技能人才比例近60%。

创新攻关:出成果、激活力

新材料+新工艺=节约成本40万元!在首钢矿业公司水厂磁铁矿石加工项目现场出现了这样一道加难题。这道题源自电铲回转齿轮断裂,更换费用高,技术骨干采用新工具焊接新材料满足使用需求,节约费用约40万元。(下转第3版)