

改善劳动环境 守护职业健康

国能神福(晋江)热电有限公司推动共治共享,持续完善职业健康保障体系——

从轰鸣声环绕到“世外桃源”,这家老电厂经历了什么?

本报记者 陈曦 本报通讯员 赵楠

“集控室外面就是轰鸣的机组,控制台都随之震动,同事间说话要靠喊。”曾经,最让国能神福(晋江)热电有限公司(以下简称“晋江热电公司”)运行部值班员邓家禄困扰的,就是集控室里恼人的噪音。

如今,虽仍被轰鸣声环绕,集控室却成了厂区的“世外桃源”。通过降噪治理,室内噪声强度由76分贝降至48分贝。这让邓家禄和同事们状态更好,干劲儿也更足了。

这种转变越来越多地发生在这家成立近二十年的老电厂。面对噪音、粉尘、高温等多重职业危害因素,该公司持续改善作业环境,“以上率下”抓牢职业防护,“人人参与”职业病危害因素辨识,近3年累计投入资金9000余万元。用董事长王泉的话说,“这些投入不产生直接的经济效益,但职工健康了,企业发展才能更健康。”

于噪音中开垦“静土”

集控室是电厂的控制中枢。运行人员在这里实时监测机组运行情况,控制所有设备的运转,注意力需要高度集中。

该公司安全环保部健康主管林秀峰说,2006年机组投产时,集控室和机组之间仅以玻璃墙作隔,很难降噪。“汽轮机运转的嗡嗡声、管道中水和蒸汽流动的哗哗声,让人心烦意乱,还有听力受损的风险。”

2019年,国务院发布《关于实施健康中国行动的意见》。也是在这一年,晋江热电公司成立健康企业建设工作领导小组,决定以集控室为起点,改造厂区作业环境,从源头控制职业病危害。

走进改造后的集控室,安静得只听得见键盘的敲击声。林秀峰为记者揭开了其中的“奥秘”。“除了把玻璃换成墙,在墙体中填充20多厘米厚的隔音棉外,还在地板下铺

开栏的话

必须采用有效的职业病防护措施,为劳动者提供职业病防护用品,组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查……在我国,劳动者依法享有职业卫生保护的权利。用人单位应当为劳动者创造符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境,并采取有效措施保障劳动者获得职业卫生保护。

今年6月,国家卫健委办公厅公布了一批200个健康企业建设优秀案例,供各

地借鉴。这些企业通过有效改善企业生产环境,提升健康管理和服务水平,更好地实现了工作场所职业健康防护,推动了企业建设与职工健康的协同发展。本版即日起推出《改善劳动环境 守护职业健康》栏目,介绍这些企业职业健康防护的经验做法,以期为企业更好地保障劳动者职业健康权益提供借鉴与思考,推动职工与企业共同成长,敬请关注。

设了减震隔声材料,运行区域的罗茨风机、汽轮机发电机也加装了隔音罩。”据他介绍,这项改造总投入200多万元,惠及300多名员工。

对负责锅炉运行的林桂泰来说,高温作业一直是个挑战。为了安全起见,在作业区域,他和同事一年四季都要穿长袖工作服。然而,管道中都是滚烫的水和蒸汽,走进车间宛如钻进“蒸笼”,调试阀门时更是热出一身汗。“这次改造中,水管、汽管外都重新缠了隔热的保温棉,我们干活也更舒心了。”林桂泰说。

林秀峰介绍,公司还相继开展了输煤系统抑尘设施改造、脱硫除尘重大技改等治理,区域粉尘浓度由5毫克每立方米降至近零逸散。并引进智能巡检机器人,减少运行人员接触粉尘的时间。

“那些条件恶劣、大家避而远之的工序,常常是最容易出问题的地方。从这个角度讲,职工健康和企业发展永远是一体的。”董事长王泉坦言。

从“要我健康”到“我要健康”

“每个人都是自己健康的第一责任人。”运行部主任傅文明常把这句话挂在嘴边。

早年,有老工人防护意识薄弱,长期暴露在噪音环境下,造成听力受损,这让傅文明很是痛心。他介绍,为了更好地预防职业病,晋

江热电公司探索构建起公司、部门、班组三级“层层负责、人人有责”的教育、监督体系。

邓家禄一直在热电行业工作,但直到9年前加入晋江热电公司,才养成了佩戴防尘口罩的习惯。他说,自己以前经常“嫌麻烦”,前雇主对此也没有硬性规定。但在晋江热电公司,所有职工都要参加职业健康培训,考核通过才能上岗,工作中也随时面临安全检查。每逢安全生产月、职业病防治法宣传周,公司会举办培训讲座和职业卫生事故应急演练,每年还会对职业病危害岗位人员进行考核。

“这种氛围影响着每个人,引领大家从‘要我健康’走向‘我要健康’。”邓家禄说。据统计,该公司劳动防护用品使用率已由2020年的85.6%提升到100%。在去年开展的健康素养调查中,员工职业健康知识知晓率达到了90.5%。

记者在厂区看到,职业病危害警示标识贴在显眼处,洗眼器、防毒面罩、酸碱服等防护用品一应俱全。林秀峰表示,“劳动安全防护用品和设施也在不断升级,以前的耳塞较为简单,现在换成了螺旋式耳塞,降噪效果更佳。”

作为保障晋江区域集中供热的热力发电厂,晋江热电公司已安全运行近5000天,职工健康防护知识技能也在不断提升。2017年,该公司获得泉州市首届职业健康知识技

能竞赛团体一等奖,包揽个人前三名。在2022年的“福建公益杯”竞赛中,公司两名选手分别取得泉州市职业健康管理人员和劳动者组第一、二名的佳绩。

发现一处风险就消除一处

“哪里存在健康隐患,只有本岗位职工最清楚。”林秀峰介绍,为排查职业病危害因素,公司每季度开展工作环境监测,严格排查治理危害因素。此外,广泛开展职业病危害因素辨识,鼓励大家利用班组安全活动、职代会等渠道,反馈生产工艺流程中存在的缺陷,发现一处风险就组织消除一处。

2022年,锅炉渣道罗仕秀发现,公司卸渣系统故障频发,渣道口关闭不严,抑尘喷雾水压不足,作业现场扬尘严重。他随即向部门主管反馈了情况。安全环保部门现场核实后,很快写入当年的检修目录。今年5月,新设备投入运行,扬尘问题迎刃而解。罗仕秀和工友们的喜悦溢于言表。

除了噪音、高温等职业病危害,热电厂行业“三班倒”的作业方式,也让职工面临不小的心理压力。“全厂三分之一的职工需要值夜班,有时时间紧、任务重,部分职工出现抑郁、失眠等问题。”晋江热电公司工会负责人陈玟芬说,公司为此与心理专科医院合作,邀请医生进厂开展讲座、定期坐诊,并为夜班岗位职工建立心理健康档案。

设立心理健康辅导室,出具职业健康监护评估报告……每年,晋江热电公司都会更新健康企业建设实施方案,研究制定工作计划和目标。在王泉看来,新的职业病危害因素不断出现,健康企业建设难以一蹴而就,需要逐步探索、共建共治。

“在关爱职业健康方面,要持续投入资金、人力和物力,久久为功,消除危害员工身心健康的问题和隐患。”王泉认为,工作环境安全、舒适,职工才会有归属感和幸福感,创新创造活力才能充分涌现。

助力灵活就业人员找工作

广东出台《指引》规范建设一批零工市场

本报讯(记者叶小钟)近日,广东省人社厅印发《广东省零工市场建设指引》(以下简称《指引》),要求各地通过建设一批零工市场,强化供求对接,提升服务水平,促进大龄、困难、进城务工人员就业,为灵活就业健康有序发展提供有力支撑。

在建设原则上,《指引》提出,要统筹调动政府和社会各方力量,引领带动辖区内零工市场建设,鼓励人力资源服务机构、社会资本和优质服务资源参与零工市场建设和运营管理,依法依规提供招聘求职对接服务,推动零工市场规范化、专业化、多元化发展。

同时,综合考量本地产业集聚、零工分布等情况,根据实际需要科学谋划零工市场布点建设和功能设置,做到数量适当、规模适宜、功能适用,避免盲目布点、贪大求全、无效建设。结合地方特色和资源优势,灵活建设综合性或专业性的零工市场,确保能够满足本地零工人员求职和用人单位招聘需求。

在建设运营上,《指引》要求深入摸排辖区内零工基本情况和集中求职的时间、地点等,合理确定零工市场选址。要充分利用现有公共就业服务机构、人力资源市场、就业驿站等场地资源或分时分区共享场地设施,就近设立零工服务场所。

《指引》要求,零工市场要适应零工对接特点,建立零工“即时快招”服务模式,合理设置服务开放时间,提供招聘求职、政策宣传、职业指导、培训报名、劳动合同(用工协议)签订指导、维权咨询等“一站式”服务。收集发布非全日制用工、临时性和阶段性用工以及小时工、日结工等招聘信息,定期举办灵活就业人员专场招聘会。充分应用各类信息网络平台,为用工主体提供线上线下一体化的零工服务。

此外,《指引》还要求各地要建立零工市场工作人员队伍,动态更新本地零工市场名录,对求职人数、招聘岗位等信息进行监测分析,及时掌握供求变化趋势,为精准服务提供决策参考。

湖南构建数字劳动关系管理体系

本报讯(记者王鑫方大丰 通讯员朱怡珍 黄浔)“可以全程在网上完成劳动用工备案,还能同时办理养老、工伤、失业登记,太方便了!”前不久,完成新入职员工备案的湖南郴州某人力资源公司HR刘某感慨,比起以往来回跑、递交纸质资料,现在的操作系统让工作更省时省力了。

今年,湖南省人力资源和社会保障一体化信息系统中线劳动关系模块,在整合前期劳动关系基础管理、劳动人事争议调解仲裁、劳动保障监察、农民工服务保障四个业务处室的信息化建设基础上,建立了以三合一登记业务协同(用工备案、社保、就业登记)、劳动保障维权一站式服务、劳动人事争议调解仲裁等为一体的数字劳动关系管理体系。

湖南省人社厅相关处室负责人介绍,三合一系统使劳动关系、就业、社保数据互联互通,一次性提交资料,就能够实现养老、工伤、失业三险同参,就业登记、劳动用工备案同时办理,避免了来回奔波。数据的互联互通,也为消除信息孤岛、加强监督检查带来便利。据悉,截至目前,全省三合一登记系统新增申报人员近80万人,新增备案单位近6万家。

值得一提的是,该系统还依托湖南人社公共网络上服务大厅、智慧人社APP等平台,建立了集欠薪线索反映、调解预申请、仲裁预申请、农民工服务政策咨询等为一体的劳动保障维权服务窗口。劳动者可通过上述平台实现“指尖维权”。

南昌发布新“人才10条”政策引才留才

本报讯(记者王晓娟)日前,江西省南昌市出台《南昌新“人才10条”》(以下简称新“人才10条”),以生活有补贴、就业有保障、安居有实惠、创业有扶持、创新有奖励、发展有平台、服务有保障、兑现有效率等8方面为着力点,支持各类人才来昌留昌创业就业。

据了解,该市在2020年出台《南昌“人才10条”》,重点引进各类大学毕业生和技能人才,惠及21万名人才。此次新“人才10条”政策,进一步延伸人才选用触角,聚焦重点领域产才融合,调整优化人才政策体系。

新“人才10条”提出,对大学生和高级技师、技师来南昌工作,首次在南昌缴纳社保的,按全日制博士、全日制硕士及高级技师、全日制本科及技师分别给予每人生活补贴10万元、3万元、1万元。在全市各县区科学布局人才驿站(“洪漂”驿站),并逐步实现点位全覆盖,为来南昌求职的大学生和高级技师、技师提供免费住宿,时间最长可申请3个月。

同时,支持驻昌企业提供就业岗位。每年在全市组织征集20万个以上就业岗位,鼓励在南昌注册登记的企业大力引进大学生和高级技师、技师,凡引进大学生和高级技师、技师,并为其首次在南昌缴纳社保满12个月的,按照全日制博士每人5000元、全日制硕士及高级技师每人3000元、全日制本科及技师每人1000元的标准,给予企业提供就业岗位补贴。

浙江舟山取消基层医疗机构就门诊起付线

本报讯(记者邹偶然 通讯员陈好 黄晓阳)近日,浙江省舟山市出台推进医保公共服务一体化改革试点方案,提出全面取消职工和城乡居民医保参保人员基层医疗卫生机构就门诊起付线。

“这将进一步降低医疗负担,提高他们的保障水平,同时积极鼓励参保人员到基层就诊。”舟山市医保局待遇保障和服务管理处处长卢金奇告诉记者。

该市还提高了城乡居民医保参保人员市内报销比例,进一步缩小城乡居民医保与职工医保的待遇差距。其中,市内住院政策范围内费用报销比例,基层医疗卫生机构提高到85%,二级及相应医疗机构提高到75%,三级及相应医疗机构提高到65%。慢性病门诊政策范围内费用报销比例,市内基层医疗卫生机构提高到65%(肺结核报销比例70%)。市内城乡居民医保普通门诊政策范围内费用报销比例,基层医疗卫生机构增至52%,提高2%;二级及相应医疗机构增至30%,提高5%;三级及相应医疗机构(含其他医药机构)增至28%,提高3%。

此外,该市提升重点人群群体保障水平,建立困难人员大病医疗、高额医疗费用家庭自付封顶机制。推进惠民型商业补充医疗保险,提高“浙里医保·舟惠保”的参保率,将投保人门诊医疗费用个人负担部分纳入赔付范围。据卢金奇介绍,通过这些保障措施,一年能为市民减轻医疗负担约7500万元。

2023一带一路金砖国家技能大赛
新能源技术赛项在长春开赛

本报讯(记者柳娜 彭冰 通讯员李慧)11月2日至5日,由金砖国家工商理事会中方理事会主办,中国发明协会、教育部中外人文交流中心联合主办的2023一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛——新能源系统技术应用赛项在长春开赛。

据介绍,自2017年起,金砖国家技能发展与技术创新大赛已连续举办6届,累计16万余人次参与活动,成为推动金砖国家间教育合作、技能开发和人文交流活动的重要平台之一。此次大赛以“前沿技术技能”为主题,旨在推动金砖国家在新能源汽车动力电池领域的交流与合作,为全球新能源汽车发展贡献力量。

大赛重点围绕动力电池系统装配测试和故障诊断维修两个竞技模块,以院校为单位组队,分设学生组和教师组两个不同赛制小组。来自全国10个省份的42支参赛队、109名选手相聚长春,同场竞技。经过比拼,长春职业技术学院师生4人同获该赛项一等奖,学校荣获最佳组织奖和突出贡献奖。

“此次大赛对于培养高素质技术技能人才,推动我国职业教育、高等教育、继续教育的协同创新,乃至加强职业教育师生国际交流和人文交流,有着积极意义与深远影响。”教育部中外人才交流中心原副主任杨晓春说。

第二届全国博士后创新创业大赛总决赛举办,1457个团队/项目参加

“最强大脑”巅峰对决 激发创新创造活力

本报记者 李丹青

基于脑电采集、处理与分析的神经卒中康复机器人,新一代气体质量流量控制器,慢性病检测传感器与敏感材料研发及产业化……10月26日至28日,第二届全国博士后创新创业大赛总决赛在山东烟台举办,来自全国43个组别单位的1457个团队/项目参加总决赛。

这是我国博士后制度实施以来举办的规模最大、层次最高、覆盖面最广的博士后全国性赛事。比赛汇聚选拔了一批博士后人才,遴选推出一批高水平成果,促进达成了一批产学研合作,在引导支持博士后积极投身企业科技攻关、支撑促进加快实现高水平科技自立自强等方面发挥着重要作用。

促进青年人才挑战自我、加速成长

总决赛共设创新赛、创业赛、海外(境外)赛和揭榜领题赛等4个组别,分新一代信息技术、高端装备制造、新能源新材料等7个专



24小时“医保驿站”

11月8日,浙江省绍兴市越城区越都社区居民通过“医保驿站”购买药品。近来,绍兴市医保局联合药企建设集24小时医保购药与医保业务办理为一体的自助服务驿站,方便居民享受自助购药、办理医保事项、线上咨询等服务。

本报记者 王伟伟 摄

励他们关注产业需求,投身科技创新,促进博士后人才挑战自我、加速成长。”

科研成果有了展示平台

“长春是中国光学的发源地。在长春,很多男孩都有一个光学梦。”中科院长春光机所博士后常卿摘得大赛创业赛高端装备组金奖。

2022年,深耕大气光学测量领域的常卿,和团队创办了大气光学测量公司。“我们牢牢抓住科技创新这个‘牛鼻子’,打造以大气光学测量为核心,多领域融合发展的战略新型产业生态布局。目前,已经实现具有自主知识产权的大气光学测量装备全国产化。”

“大赛高端人才聚集,我们在赛事中得到展示,同高层次人才交流碰撞,这将推动科技成果的进一步转化,我们也希望通过我们的努力对东北全面振兴作出贡献。”常卿说。

“科学技术的应用,不是在实验室,而是在市场。”大赛评委、中国科学院大学知识产权学院院长马一德认为,这场比赛让博士后等青年人才看到了市场的魅力,为推动其科研成果落

业领域进行了比赛。比赛采取现场项目路演、专家提问及参赛选手答辩的形式进行。

华中农业大学园艺林学学院园艺专业博士后袁子或参加了揭榜领题赛。应张榜企业“建柑种质资源挖掘和宜昌陈皮开发”的技术需求,他和团队提出“宜昌陈皮用建柑优质种质资源筛选与保育”方案后,双方签订了意向协议。

“目前,我们正在收集种子,做采样和功能成分检测,计划筛选出最优植株做陈皮,推动打造宜昌陈皮的,以满足市场对陈皮不断增长的需求。”袁子或说。

过去,袁子或长期在实验室从事基础研究,对产业应用了解较少,“参加这次大赛,是我第一次拿到产业生产方向的项目,让我对产业需求有了更深的了解。今后,我会将科学研究与产业结合,更好地服务于产业发展。”

人社部专业技术人员管理司司长李金生介绍,本次大赛总计有2.6万个项目/团队报名参加,参赛总人数达225万人,其中有博士后工作经历的近1万人。“大赛为青年博士后人才切磋竞技、交流碰撞提供了广阔舞台,激