

一封感谢信、一场荣退仪式、一份纪念品、一次疗休养……

银川工会建立职工光荣退休工作机制

本报讯 (记者马学礼 通讯员丁勇 刘斌)“感谢工会对即将退休职工的关心,让我心里暖烘烘的,脸上有了荣光。”宁夏回族自治区银川市公交公司职工杨林激动地说。不久前,公司工会通知杨林参加银川市总工会组织的光荣退休职工疗休养活动,这份特殊礼物让他惊喜,更感受到被重视、被尊重。从今年9月开始,银川市总工会在全市企业落实职工光荣退休工作机制,市总工会已组织4批次120名即将退休的企业职工参加疗休养活动。

据介绍,近年来,银川市每年约有1万名企业职工退休。一般情况下,企业职工到社会保险部门办理退休手续后就正式退出工作岗位,然后由社区实行社会化管理。不少企业由于条件所限,对于即将退休的职工缺乏一定的关怀、慰问等服务机制,部分职工心里难免产生落寞等情感。对此,银川市总工会深入企业开展调研走访活动,倾听收集一线职工的心声和诉求,在与各有关方面充分沟通的前提下,于今年6月制定印发《银川市总工会关于建立企业职工“光荣退休”工作机制的通知》(以下简称《通知》),在全市企业中推动建立职工光荣退休制度,随后银川市各级工会组织通过微信公众号、工作微信群等渠道大力宣传推广,并摸底即将退休的企业职工人数、职业等信息,为启动企业职工光荣退休

工作做准备。
《通知》提出,通过进行一次专题谈话、送上一封感谢信、举办一场荣退仪式、赠予一份纪念品、举办一堂公益课、送上一张暖心卡、组织一次疗休养或健康体检等7项举措,建立健全企业职工光荣退休工作机制,在政治上关心、思想上尊重、精神上关怀退休职工,进一步增强广大职工群众的归属感、荣誉感、使命感。
据了解,《通知》下发后,银川市各级工会结合实际迅速以各种形式予以落实。例如,兴庆区总工会建立工作专班,对辖区企业临退职工进行摸底,开展临退职工疗休养活动;西夏区镇北堡镇工会联合会举办

退休职工欢送会,让退休职工暖心离岗。同时,各县区工会依托“凤城工友大学堂”,为即将退休职工开设美术、音乐、摄影等课程,聘请专家讲授养生保健、心理健康等知识。此外,一些企业开始将“荣退”作为一项常规工作,举办欢送会、赠送纪念品等渐渐成为一种自觉行动。
银川市总工会相关负责人表示,市总工会接下来将继续督导各级工会切实把企业职工光荣退休工作机制进一步贯彻好、落实好,指导企业结合自身实际推出更多有仪式感、暖人心的关爱活动,努力让每一名退休职工都获得“属于自己的职业荣光”。

山西省总健全职工疗休养阵地体系

深挖特色资源推动服务优化迭代

本报讯 (记者刘建林 李彦斌)近日,山西工人晋祠疗养院修缮改建项目开工。在现场,全国劳模、中国兵器工业集团淮海工业集团有限公司首席技师周建民充满期待地说:“这次修缮改建,融合了千古名胜晋祠的自然风光与历史文脉,将更好地服务广大职工疗休养。”据介绍,修缮改建晋祠疗养院是山西工会深挖特色资源,做优做强职工疗休养阵地的举措之一。

近年来,山西省总工会着力健全疗休养阵地体系、有序开展疗休养活动,推动工会疗休养事业高质量发展。今年9月,山西省总工会就加强和规范劳模疗休养工作、开展优秀技术工人疗休养活动出台相关文件,要求各级工会制定工作规划和实施方案,加强人财物等方面保障力度,推动劳模(职工)疗休养工作落到实处。

今年10月,山西省总工会通过企地合作,在太原市国信城郊森林公园,依托中交汾河“峪见西山”项目建设,共建共享职工之家,为广大职工打造温馨舒适的休闲之家、健康之家、亲子之家;在晋城市凤城康养示范区,挂牌山西省劳模(职工)疗休养基地,可提供运动康养、森林康养等文旅康养服务。

山西省总工会创新探索建立健全以工人疗养院为主体、劳模(职工)疗休养基地为支撑、各类优质资源为补充的疗休养服务体系。晋祠疗养院自1953年投入使用以来,累计服务劳模、职工百万人次,因基础设施老化已不能满足新时代职工疗休养的需求。这次修缮改建总建筑面积约6.5万平方米,将打造疗休养中心、健康管理中心、文化中心、康体中心等高品质活动空间。

据了解,山西工会推动疗休养阵地共建共享、服务优化迭代,在各地有不少创新实践。例如,2022年,晋中市总工会坚持“一港多站”模式,在全市县区布局劳模港站点,突出学习与疗休养并重,举办康养讲座、文娱活动、劳模讲堂、实景教学等,精心为劳模打造“赋能之旅”。

暖心关爱+荣誉激励

北京海淀区总倾心服务新就业形态劳动者

本报讯 (记者赖志凯)日前,北京市首家以服务网约车司机为主的工会服务站“网约车司机驿站”在海淀区中关村软件园尚东·数字谷揭牌,这是海淀区总工会为新就业形态劳动者量身定制的服务项目之一。据悉,自“区级工会加强年”专项工作开展以来,海淀区总工会通过拓展服务阵地、推进评优评先和多渠道持续开展暖心关爱活动,不断提升基层工会服务新就业形态劳动者的能力和水平。

据介绍,“网约车司机驿站”由全国总工会赴滴滴蹲点工作组、海淀区总工会、上地街道总工会联合中国职工服务集团共同打造,集休息、用餐、充电等功能于一身,并配备限时免费的停车位,有效解决网约车司机“泊车难、如厕难、吃饭难、休息难”的困扰。截至目前,海淀区已经建设工会暖心驿站2394个,各类职工之家246家,可以为包括新就业形态劳动者在内的广大职工提供各类便捷暖心服务。

通过推进评优评先激发新就业形态劳动者的职业荣誉感,是海淀区工会凝聚广大职工心气的一项举措。近年来,在海淀区总工会推荐下,该区共有30多名新就业形态劳动者获得省部级以上劳模、全国五一劳动奖章、首都劳动奖章等荣誉。

此外,海淀区各级工会还以职工需求为导向,组织开展新就业形态劳动者体检4750余人次,开展“把海淀问候带回家”等新就业形态劳动者送温暖慰问活动,覆盖1.3万余人。

东营河口区总打造三维服务职工模式

五大行动提升职工生活品质

本报讯 (通讯员王娜娜)今年以来,山东省东营市河口区总工会着力打造“党建带工建,聚焦‘职工服务(帮扶)中心+服务职工社会基地+基层工会’三维服务职工模式,建功在一线”工作品牌,通过开展“和谐河口·温情守护”等五大行动提升职工生活品质。

开展“和谐河口·温情守护”行动,提升职工维权服务保障水平。河口区总工会完善提升“法律援助+司法调解+仲裁法庭+劳动法庭+综治维稳”五位一体的法律援助模式,开展公益法律服务行动,组织“12·4”宪法宣传周活动,开展女职工维权行动,维护职工合法权益。

开展“健康河口·平安快乐”行动,提升职工健康服务保障水平。河口区总工会与3家医疗机构建立合作模式,为职工提供疾病预防、健康咨询等服务。广泛发动职工参与医疗互助保障活动,对特殊困难职工参加互助保障给予资金扶持。组织一线职工疗休养活动,切实保障职工健康。

此外,开展“文化河口·润心铸魂”行动,新建职工书屋3家,培育5个企业职工书屋示范点,提升职工文化服务保障水平;开展“惠民河口·最美之家”行动,组织实施“求学圆梦”活动,为100名职工提供学历教育学费补助,开展暑假职工子女托管、青年联谊等普惠职工服务活动,提升职工生活服务保障水平;开展“温馨河口·模范创建”行动,推进模范职工之家创建工作,打造“户外劳动者·幸福驿站”工作品牌,实施“工友创业助力乡村振兴”计划。



金秋招聘会

11月1日,在贵州省赤水市扬帆广场,用人单位工作人员在招聘会现场与求职者交流。当日,由赤水市人社局主办的2023年秋季招聘会举行,吸引了众多劳动者入场求职。
本报通讯员 王长青 摄



11月1日,浙江省湖州市长兴县吕山乡南杨村,吕山中学的少先队员在校外水稻种植基地体验手工收割水稻,感受劳动乐趣。
近日,100多名来自吕山中学的学生走进校外水稻种植基地,学农识、习农耕、做农事,体验劳动的艰辛与快乐,更加懂得崇尚劳动、珍惜粮食。
本报通讯员 陈海伟 摄

在实践中感受劳动价值

长春市总启动产业工人队伍建设改革“十百千”工程

学子看长春 职工进课堂 劳模上讲台

本报讯 (记者柳姗姗 彭冰)近日,吉林省长春市总工会在长春职业技术学院启动产业工人队伍建设改革“十百千”工程,即“十万学子看长春、百万职工进课堂、千名劳模工匠上讲台”,着眼于吸引高校毕业生就业,加快产业工人能力素质提升,为长春市全面振兴提供技能人才保障和支撑。
据介绍,“十万学子看长春”通过组织在校大学生进基地看红色资源、进企业看生产车间、进景区看优美风光等实地走访,全面感受长春人文、社会、自然风貌,让广大学子把自己的人生规划、职业规划与长春紧密联

结。活动当天,首批“十万学子看长春”参与人员参观了长春市规划展览馆、长春新区规划展览馆以及长光卫星科普教育基地,近距离了解长春的规划前景。
“百万职工进课堂”致力于打造长春百万职工进课堂终身学习云平台、工匠学院、职工技能实训基地以及各类劳模和工匠人才创新工作室,对长春百万职工开展全覆盖、全链条、全周期的职业技能培训,打造宏大的知识型、技能型、创新型产业工人大军。
“千名劳模工匠上讲台”以大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,传承工匠技能

为主要任务,通过聘请劳模工匠担任长春市一些工匠学院的特聘教师,广泛开展劳模工匠进校园活动,充分发挥劳模工匠创新工作室和联盟作用,努力让劳模精神成为时代主旋律。
“我既是当年选择留在长春发展的毕业生,又是今天‘千名劳模工匠上讲台’的讲师,在我成长的道路上,离不开工会组织的培养、关怀。”长春科技学院机械技能开发中心教师刘洋表示,作为一名“吉林工匠”,他将在三尺讲台上培养更多学生,在实践教学培养更多高技能人才。

中交集团上海航道局深化厂务公开民主管理工作,调动职工共建共治共享的积极性——

让职工感受到“被尊重、被聆听、被爱护”

本报记者 裴龙翔

为海外职工升级多功能“微园地”,开设24小时境外专线,负责专员收到后第一时间反馈并解答;对海外职工家庭则注重做好服务保障,逢年过节或家里遇到困难,工会总是及时送去关爱……记者日前从中交集团上海航道局获悉,这份针对海外职工的精准服务,正是间问需于职工的结果。

近年来,中交集团上海航道局持续深化厂务公开民主管理工作,让职工感受到“被尊重、被聆听、被爱护”,充分调动了职工共建共治共享的积极性。

细化制度形成合力

“厂务公开民主管理工作的规范开展,联袂推进、综合提升,关键在于细化制度。”中交集团上海航道局党委副书记、工会主席方君华表示。

在该公司,每年的厂务公开民主管理工作会议,公司总经理、工会主席等分别做专题报告,会后还开展测评工作,收集意见,加以改进提升。在职代会闭会期间,涉及职工切身利益的重大事项均及时召开职代会联席会

阅读提示
中交集团上海航道局细化厂务公开民主管理制度,规范职代会的运行机制,丰富职工参与的有效方式,形成党委统一领导、党政共同负责、各方齐抓共管、职工广泛参与的民主管理工作格局。

审议,所有议题统一在下次职代会上向职工代表汇报。譬如《项目部及海外工作人员津贴标准》《职务职级体系方案》等,均经职代会联席会集体协商。全周期、全链条维护职工权益,让职工更好分享企业发展成果。

目前,该公司已经形成了党委统一领导、党政共同负责、各方齐抓共管、职工广泛参与的民主管理工作格局,多年实现集体合同覆盖率100%、签约率100%、履约率100%,从源头上为维护职工合法权益提供保障。

全程跟进提案落实

既点面结合又重点覆盖的“幸福上航”大调研,让1500余名职工就工作心理感受、团队关系认同度等方面直抒胸臆,收集意见和建议980余条,为企业高质量发展校准方向……近年来,上海航道局将民主管理制度与企业

管理制度相衔接,不断完善职工参与厂务公开民主管理的有效方式,职工参与热情持续提升,促进了劳动关系和谐稳定和企业高质量发展。

一项职工代表提案自立案办理开始,工会全程督导跟进,实行销号管理,落实一件销号一件。办理过程中,各有关承办部门指定专人负责,通过召开专题会议、听取提案人意见、实地考察、多方论证后制定办理方案。同时将办理难度较大、影响广的提案纳入年度党委“我为群众办实事”领导督办项目,并且每年开展优秀提案奖、优秀提案承办部门等评选表彰。

近5年,该公司共征集职工代表提案198件,立案提案办结率、答复率、满意率均达到100%。2022年,关于关心海外职工开展心理关爱EAP计划的提案入选“全国优秀职工代

表提案”。

“手牵手”帮助基层

中交集团上海航道局的主业与施工密切相关,每当企业在一地有新机构,厂务公开民主管理工作能否及时跟上?不久前成立的华南市政公司工会就体验了一次“扶上马送一程”的手把手指导。

华南市政公司远在广东省珠海市,中交集团上海航道局工会提前介入,助力新单位迅速建章立制,尽快步入工作正轨。公司成立之初,职工较少且基础薄弱,中交集团上海航道局工会主动靠前一步服务,将局工会27项工作制度“移植”过去,指导华南市政公司结合自身实际制定制度,帮助公司工会规范运行。在华南市政公司一届一次职代会筹备阶段,该局工会派人提前几天抵达现场进行指导,最终公司顺利召开一届一次职工大会。

据介绍,中交集团上海航道局工会为14家基层单位工会筹建了详细的数据档案,实行大数据管理,及时督导考核跟进,重点监督职代会召开、提案办理、工会干部履职、企务公开民主管理会等环节,确保民主管理工作有效开展。