

本报讯(记者李丹青)近日,人社部、教育部、民政部、住房城乡建设部、全国总工会、共青团中央等六部门联合印发《关于开展“春暖农民工”服务活动的通知》(以下简称《通知》),对进一步做好进城农民工服务保障工作作出部署,推动在城镇就业的农民工就业更稳定,权益保障更充分,享受公共服务更便捷。

《通知》指出,要聚焦解决农民工急难愁盼问题,采取切实措施,全面做好农民工服务保障工作,推动形成农民工共建共享城镇发展成果、更好融入城镇的良好格局。

《通知》明确,要做好农民工就业服务,落实好进城农民工在城镇平等享受公共就业服务政策,开展系列岗位对接活动,为农民工提供更多优质就业岗位。要提升农民工技能和文化水平,支持未就业农民工自主选择政府补贴性培训或社会化培训,支持企业开展农民工岗位技能提升培训,打造一批农民工培训特色优质品牌。

要加大农民工劳动保护,维护农民工各项劳动保障权益。要改善农民工居住条件,加大保障性住房建设和供给力度,鼓励企业多渠道改善员工住宿条件,积极为员工提供宿舍、公寓等。要做好农民工子女关心关爱,逐步提高随迁子女在公办学校就读和享受政府购买学位的比例,向农村留守儿童提供自护教育、素质教育等服务。

同时,要加强困难农民工帮扶,强化临时救助,做好失业登记、职业介绍等服务。要增强农民工城市归属感,开展新市民培训,扩大工会组织覆盖面,鼓励各地结合实际在城市街道、社区等建立一批农民工暖心驿站。要提升农民工办事便利服务,设立“一站式”综合服务窗口,为农民工提供便捷政务服务。

《通知》要求,要深入基层、深入实际、深入农民工群体,通过进社区、进厂区、进园区等方式,充分了解进城农民工面临的突出问题和所需所盼,针对大龄农民工、青年农民工等不同群体,开展有针对性的服务活动。

提升生育意愿需政策“组合拳”

首都经济贸易大学人口经济研究所教授盛亦男认为,对于大部分职场父母而言,生育成本不仅包括孕检、孩子养育等直接成本,还包括机会成本和心理成本。

“目前,各地的生育补贴可以在一定程度上缓解家庭养育孩子的经济压力,但对长期的抚养教育成本等作用有限,难以降低生育带来的机会成本和心理成本。因此,需要通过完善产假、托育服务、税收、住房保障等政策‘组合拳’,提升生育意愿。”盛亦男说。

对于部分地区设立“妈妈岗”的尝试,21世纪教育研究院院长熊丙奇指出,此举初衷是让部分职场女性兼顾工作和家庭。但他认为,“妈妈岗”岗位有限,更为关键的是要解决婴幼儿的托育问题。“缓解托育难,仍需发挥政府的主导作用,积极推进普惠托育服务。”

记者注意到,近年,在各地出台的鼓励生育的政策文件中,“完善婴幼儿照护服务支持政策”“加快构建生育友好环境”等举措频频出现。如,山东济南提出,支持有条件的机关、企事业单位、社区为在职职工、居民提供托育服务;河南郑州计划,2025年,全市社区均要配套开设不少于20个托位的普惠托育点。

“应鼓励用人单位为劳动者提供家庭友好型的工作环境。同时,也应保障用人单位的权益,对于用人单位支付生育及产假期间女职工的工资,在进行企业所得税预缴申报时,允许据实进行一定比例的扣除,降低生育对用人单位带来的成本。”盛亦男建议道。

阅读提示

一段时间以来,多地通过发放育儿补贴来鼓励生育。然而,对于职场女性而言,相比长期的抚养教育成本和生育带来的机会成本,这些补贴似乎有些杯水车薪。未来,还需通过完善产假、托育服务、税收、住房保障等一系列政策“组合拳”,提升职场女性的生育意愿。

2022年12月刚生完一胎的李嘉欣告诉记者。记者发现,甘肃省临泽县、陕西省宁陕县、浙江省温州市等地将一孩纳入育儿补贴的范围。今年1月,深圳市提出,拟按照差异化递进式对生育一孩、二孩和三孩的家庭分别发放一次性生育补贴7500元、11000元和19000元。

另外,一些企业亦推出鼓励职工生育的措施。如,旅游服务平台携程集团提出,入职满3年的全球员工,不论性别,每新生育一个孩子,将获得每年1万元的现金补贴,发放至孩子满5周岁。环卫服务企业侨银股份向员工宣布,一孩家庭可在孩子0至3岁之间,分别享受每月1400元、1050元和500元的奶粉及尿布补贴;二孩家庭在此基础上可申请公立幼儿园学费;三孩家庭在前述基础上再获10万元奖励。

期盼增加普惠性托育服务

了解到深圳拟推出育儿补贴政策后,生活在当地的职场妈妈高臻似乎并不动心。“生育成本太高了,即便有补贴,也是杯水车薪。”她对记者说。

高臻向记者算了一笔生育账,产假结束

后,因家中无人照顾孩子,她请了一位育儿嫂,每月工资7000元,加上尿不湿、奶粉等生活用品,每月养育孩子的固定支出近万元。

“结合深圳拟推出的补贴金额,还不够一个月的开支。”高臻说,她和丈夫必须努力工作挣钱,才能支付得起这些费用,“生二胎,从怀孕到休产假,前后要‘耽误’一年半时间,势必会影响我的职业发展。对于职场女性而言,要兼顾家庭和工作,太难了。”

记者采访了多位职场女性,她们对于育儿补贴在鼓励生育方面的看法,和高臻相似。

重返职场后,李嘉欣发现,养育孩子不仅需要“真金白银”,还需要专业、普惠的托育服务。“小时候,父母上班时,把我送到单位的托儿所,下班时再随父母一起回家。”如今,李嘉欣期盼着增加普惠性托育服务,减轻双职工家庭在育儿方面的经济和心理负担。

为了让女性带娃、工作两不误,一些地方做出积极尝试。广东中山、佛山等地相继举办多场“妈妈岗”招聘会。今年8月,广东省提出,广泛开发设置“妈妈岗”岗位,支持企业、社会组织等用人单位将工作时间可弹性安排、劳动强度不大、工作环境好的岗位设置为“妈妈岗”,实行灵活上班和弹性工作方式。

鼓励职场女性生娃,靠育儿补贴够吗?

本报记者曹明

近日,内蒙古呼和浩特市提出,对生育二孩、三孩的该市户籍家庭,发放一次性育儿补贴5000元。

记者梳理发现,2021年以来,已有四川攀枝花、云南、宁夏、杭州、郑州、长沙等多地出台“生娃发钱”政策,为符合条件的家庭发放生育补贴,金额从每月几百元到一次性上万元不等。

实施这些政策,目的是减轻人们的生育负担,让更多家庭“想生、敢生、愿生”。那么,对于职场女性而言,这些政策在鼓励其生育方面效果几何?记者对此展开了采访。

“真金白银”促生育

近日,在浙江省温州市当舞蹈老师的李嘉欣提交了一次性生育补贴的申请。今年,温州市出台政策,对生育一孩、二孩、三孩的该市户籍家庭,分别发放1000元、2000元和3000元的一次性生育补贴。

自三孩政策落地以来,多地为鼓励生育,推出“真金白银”的育儿补贴新政。记者留意到,各地政策差异较大。多数地区针对生育二孩和三孩的家庭发放补贴,发放方式包括按月发放、按年发放和一次性发放等形式。这些发放育儿补贴的城市,大多对孩子的出生日期和户籍提出要求。

“以前看到别的城市生育二孩、三孩才有补贴,没想到温州生一孩就能申领补贴。”

湖南开展防止返贫就业攻坚行动

本报讯(记者王鑫方大丰)近日,湖南省人社厅、省发改委、省乡村振兴局联合下发通知,在全省开展防止返贫就业攻坚行动,努力促外出、拓就近、稳岗位、保重点,全力稳定脱贫人口(包括防止返贫监测对象)务工规模,稳定脱贫人口务工收入,坚决守住不发生因失业导致规模性返贫的底线。

通知指出,湖南将从深化劳务协作对接、扶持就业帮扶载体发展、推进以工代赈带动就业、发挥公益岗位兜底作用、加大就业服务保障力度、帮扶脱贫家庭青年群体就业、抓好重点地区倾斜支持等7个方面重点发力,开展防止返贫就业攻坚行动。

该省将组建一批劳务协作联盟,形成跨区域信息共享和有组织劳务输出机制;发展一批劳务品牌,促进脱贫人口通过特色劳务品牌及培训实现技能就业;因地制宜挖掘一批季节性岗位,增加脱贫人口农闲季节外出务工收入。

同时,分类扶持就业帮扶车间发展,探索推广“企业+就业帮扶车间”“联合体+就业帮扶车间”等模式,建立就业帮扶车间动态管理和退出机制。科学设定乡村公益性岗位数量和类别,取消年龄、残疾等不合理招聘限制,允许从事非全日制乡村公益性岗位的人员兼职从事灵活就业。

此外,湖南还将加大乡村振兴重点帮扶县和易地扶贫搬迁安置区政策、资金、项目等倾斜支持力度,推动落地一批产业项目、企业实体,提高当地就业容量。优先组织搬迁脱贫人口在安置区政府投资建设项目、基层管理服务项目就业。



社区医养结合 让老人乐享晚年

10月22日,在四川省成都市武侯区金熙福武侯万寿颐养中心,护理人员引导老人进行康复治疗。近年来,武侯区在推进养老服务发展中,依托社区卫生服务中心,建设多个集健康护理、康复锻炼、文娱社交、精神关爱为一体的医养结合养老服务,就近且舒适普惠地服务区域内高龄、半失能、失能、失智老人。

新华社记者 江宏景 摄

山东打破学历、专业等限制,探索实施新型职业农民职称评定——

“田秀才”评职称 “土专家”有奔头

本报记者 田国奎 本报通讯员 葛红普

10月的山东东营,田间地头呈现出一派丰收的场景。近些日子,孙波一直在地里忙活着。

与传统的农民不同,孙波是有正高职称的职业农民。“作为种地的农民,能获评职称,是对我们的努力和身份的肯定,很有成就感。”孙波笑着说。

山东农村人才资源丰富。2018年以来,山东逐步探索实施新型职业农民职称评定工作。如今,山东全省9000多名有能力、懂市场、会经营、敢创新的“土专家”“田秀才”获评各等级职称,一支素质优良的乡村专业技术人才队伍逐渐形成。

“心里总觉得低人一头”

过去,庞增华在东营市一家企业上班,因企业效益不好,他辞职回老家在土地上“淘金”。2013年3月,他创办东营区金丰家庭农场,流转了6000多亩土地,种植小麦、玉米、大豆等农作物。与庞增华相似,70后孙波也是“半路出家”,他在2014年注册成立了利津县陈庄恒业绿洲家庭农场。

凭借辛勤劳动和刻苦钻研技术,庞增华

和孙波的农场都经营得不错。“但在别人眼里,咱还只是个农民。以前填信息表职业一栏,填‘务农’时,经常会被看作‘无业者’,心里总觉得低人一头。”孙波说。类似的烦恼,也困扰着庞增华。

2018年中央一号文件明确,大力培育新型职业农民,鼓励各地开展职业农民职称评定试点。当年,山东开始在东营市开展为期两年的新型职业农民职称评定试点,采取“基层推、行业管、专家评”的评审方式,评审范围主要为种养大户、家庭农场、农民合作社、农业企业及农业社会化服务组织中从事专业技术工作的骨干人员。

在东营市首批职业农民职称评审会议上,31位农民走进考场参加答辩,有的还用心地准备了PPT。

正是在这一年,孙波和庞增华顺利获评中级职称。

不看学历看贡献

2019年,山东将新型职业农民职称评定试点扩大至济南、青岛等13市。2020年,山东省人社厅、省农业农村厅联合发文,面向全省全面推开职称评定工作。

2020年12月,庞增华评上副高职称。他把副高职称证书和驾照放在一起,展示给朋

友和客户看。“职称证书是合作社的‘金名片’,洽谈业务时,对方一看咱是有职称的,都高看一眼。向周边村民推广新技术时,大家也更信服了。”庞增华说。

山东省人社厅专业技术人员管理处处长钟建军说,山东新型职业农民职称分为初级、中级、副高级和正高级,名称依次为农民助理农艺师、农民农艺师、农民高级农艺师、农民正高级农艺师,它是技术水平和专业能力的标志,不与岗位和聘用等硬性挂钩。

在济南市历城区唐王街道丰收家庭农场的邵建海已经种了20多年草莓,他培育种植的草莓曾多次获得金奖。2022年,他通过济南市新型职业农民高级职称评委会评审,成为一名农业高级农艺师。

记者了解到,在山东,职业农民参加职称评审不受学历、所学专业等限制,重点考察业绩贡献、经济社会效益和示范带动作用。取得职称的往住都是爱农业、懂技术、善经营的新农人。他们通过自己的努力,找到了乡村经济新的增长点,在致富的同时带动周边乡亲共同向前。

评职称,发挥引领作用

青岛西海岸新区海青镇茶农李俊龙、刘洪美夫妇是一对“茶痴”。他们从南方引入茶

树新品种改良当地茶叶品质,在茶园管理中引入数字化装备和绿色种植新技术,还办起了农民田间学校,推广生态种植技术,为贫困户免费提供种苗和技术。

2020年,刘洪美获评中级职称。此后,她又在山东省农民职业技能大赛等大赛中屡获大奖,获评“齐鲁乡村之星”。“我就是个中专生,没想到竟成了政府认证的副高级人才!”刘洪美感慨道。

李俊龙、刘洪美经营的龙泰茗家庭农场,拥有200亩茶园和2000平方米的茶叶加工车间,年经济效益达600万元,带动周边1000多户茶农增收超150万元。该家庭农场在培养乡村振兴人才方面起到了带动作用,茶园检测师王萍萍、茶艺师李敏也已取得新型职业农民中级职称。

据悉,山东为农民职称评审开通“绿色通道”,业绩显著、贡献突出的农民,可“一步到位”直评高级职称。对取得初级、中级、高级职称的个人给予一次性补助,并在技术服务、项目合作、银行贷款、产品推介等方面,给予政策倾斜,激励更多乡村人才学习技术,增长技能。此外,山东还坚持评用结合,分批次分类组织取得职称的农民参加研修培训、参观考察等活动,全面提升其综合素质和创新创业能力。

江苏启动年度高技能人才重点项目建设

本报讯(记者黄洪涛)近日,江苏省启动年度高技能人才重点项目建设工作,计划新建5个国家级高技能人才培训基地、5个国家级技能大师工作室,10个江苏省高技能人才专项公共实训基地、20个江苏省技能大师工作室,培育200名“江苏省卓越技师”。

据悉,今年的项目建设将围绕先进制造业、战略性新兴产业及民生重点领域,重点突出“三加强一创新”,即加大对企支持力度、加强项目梯次建设、加强项目规范管理,创新实施“江苏省卓越技师”培育计划,着力打造集技能培训、技能评价、技能竞赛等为一体的综合性高技能人才培养培训服务载体,以更好地服务产业转型升级和劳动者高质量就业的需要。

为切实发挥企业技能人才主体作用,今年项目建设将区分企业和院校两个类别进行评选,增加入选建设项目中企业占比数量。重点支持符合条件的先进制造业、数字经济相关企业建设省级高技能人才重点项目。

此外,围绕国家和省重大战略、重大工程、重大项目、重点产业对高技能领军人才的需求,江苏将启动实施“江苏省卓越技师”培育计划,每年分A、B类各培育100名“江苏省卓越技师”,周期两年,每年每名分别按1万元、0.8万元标准补助学费至承训单位。人选以高级技师及以上为主,特别优秀的放宽至技师。首批选取省重点技师学院具体承办,培训采用集中培训与岗位研修相结合的形式组织实施。

广东电子劳动合同平台上线

本报讯(记者叶小钟)记者近日从广东省人社厅获悉,广东省电子劳动合同平台已正式上线运行,面向用人单位和劳动者提供全链条、全周期的电子劳动合同签订、管理和服务。广东省人社厅日前印发《关于做好广东省电子劳动合同平台上线运行工作的通知》,对推广应用该平台作出部署。

据了解,广东省电子劳动合同平台充分运用区块链、大数据、云计算、人工智能等技术,集劳动合同签订、存贮、管理、监测、统计分析等线上信息服务功能于一体,实现“线上签约、链上管理、大数据应用”的数字化工作模式,形成全数据上链和不可抵赖的“确权+维权”机制,打造人社部门、用人单位、劳动者“三位一体”应用端口,构建省、市、县(市、区)、镇街、村居“五级联动”数据管理应用体系。

同时,延伸企业内部全流程合同审批管理和合同数据管理两个应用场景。可在办公室、车站、机场、码头、火车等场所,随时随地运用台式电脑、平板电脑、手机、触摸一体机等终端从广东省人社厅门户网站网上服务平台、广东人社APP、粤省事“就业”专区3个渠道登录使用。

据介绍,该平台的上线应用,对降低企业管理成本、维护用工双方合法权益、构建和谐稳定的劳动关系等具有积极作用。

辽宁举办劳动监察执法能力培训班

本报讯(记者刘旭)近日,辽宁省人社系统举办行政执法规范化暨劳动保障监察执法业务能力专题培训班。本次培训聚焦劳动者权益保障工作,旨在不断加强劳动保障行政执法规范化建设,全面提升劳动保障监察执法业务能力。

此次培训开设劳动保障监察和用工规范管理、劳动保障监察行政执法规范化探究、劳动合同法及其实施条例重点解读等课程。同时,通过案例研讨、业务讲座的形式,在解剖案例中学习办案,并邀请相关业务领域的专家进行专题授课。

近年来,辽宁省着力开展“劳动监察执法提升年”活动,加强执法人员培训,提升运用法治思维和法治方式解决问题的能力。定期组织开展劳动保障书面审查,重点检查用人单位与劳动者签订和解除劳动合同、工资支付、社会保险参保缴费、职工带薪年休假、劳动管理规章制度制定和劳务派遣用工情况。

据悉,今年年初以来,辽宁省人社厅共计检查用人单位2000余户,组织开展清理整顿人力资源市场秩序专项检查,重点对人力资源服务机构、从事职业中介活动或劳务派遣活动的组织和个人、各类用工用人单位进行清理整顿,规范用人单位招工行为以及劳务派遣单位的派遣行为,为劳动者追回工资待遇等约4.2亿元。