

江苏沛县总工会指导辣椒制种行业开展集体协商并制订“攻略”,围绕薪资计件标准等8个方面展开讨论——

# 一场“辣”味十足的集体协商

本报记者 黄洪涛 本报通讯员 胥明虎 秦健

“椒农薪资偏低且增长缓慢,是眼下辣椒行业的一个突出问题。我建议适当调整计件最低工资标准,让椒农薪资水平随着企业效益一起提高。”

“去年辣椒行业销售因为疫情受到一定的影响,加薪幅度缓慢是根据行业发展做出的决策,不过各企业正努力提高销售、扩大产能,让椒农尽享企业发展红利。”

近日,江苏省徐州市沛县敬安镇推进《江苏省集体协商条例》贯彻落实暨辣椒制种行业集体协商专题沙龙举办,职工方代表和企

业方代表一上场就亮出各自观点。职工方代表吴艳秋大胆提出问题,企业方代表卢鹏客观坦诚说明情况,使得这场辣椒行业集体协商专题沙龙“辣”味十足。

辣椒制种是敬安镇的特色传统产业,全镇辣椒制种面积1.8万亩,年产值近8亿元,从事辣椒制种相关产业的新型职业农民达3000多人。去年6月,当地成立了江苏省辣椒制种产业技术创新战略联盟,辐射周边3省5市21家成员单位。

为准备此次集体协商,保障辣椒制种行业从业人员合法权益,在沛县总工会的指导下,敬安镇总工会及沛县辣椒制种行业工会联合会联合对辣椒制种企业(合作社)的用工状

况、工人工资、福利待遇、安全防护等方面进行了详细摸排,对近两年行业内的10多个工种工资进行对比分析,制订了“协商攻略”,并通过县总工会集体协商专家讲政策案例、典型案例视频,与会代表进行专题培训,提升他们的专业性。

集体协商会议现场,职企双方围绕薪资计件标准、调整幅度、分配制度、发放时间、节假日福利待遇、劳动保护、意外保险、最低工资标准8个方面进行了激烈讨论。经过近两个小时的协商,最终确定将今年的工资增长幅度写入专项集体合同:行业各企业工资总额比上年平均增加50万元,同比增长7.16%;职工平均薪资比上年增加1582元,同比增长3.8%。

此外,将“女职工生育多胞胎的,每多生育1个婴儿增加产假15天”等内容写入集体合同。

协商会议上,双方代表还针对辣椒制种行业品种升级、拓宽销售渠道、延伸产业链条等交流意见、建言献策。

企业方代表、沛县裕农家庭专业合作社相关负责人张新芳说:“集体协商帮助我们建立了稳定的用工关系,受益的不仅是工人,合作社也不用再担心农忙时节的‘用工荒’了。”沛县总工会副主席姜芬芳表示,今年县总工会已牵头举办了纺织、交运、外卖、葡萄行业集体协商,下一步将在冶金铸造、纺织服装、食品加工等优势产业广泛开展集体协商,实现职工与企业良性互动。

## 新闻特写

### 公益电影点亮乡村夜生活

本报记者 王晓颖 本报通讯员 徐文娟

近段时间以来,一到傍晚,江西省九江市总工会乡村振兴定点帮扶村大沙镇官山村祖厅就逐渐热闹起来。村民们陆续进场,有序坐在长板凳上。放映员调试音响设备,老人畅谈、孩子玩闹,邻里间一派其乐融融的景象。

“你们都来啦,我听咱们驻村工作队说今晚放电影,专门过来的。”家住该镇中央垅村的村民江冬娥走进祖厅,笑着和大家打招呼。随着一束光束在幕布上,电影准时开场。夜色里,村民们聚精会神地看电影,一块幕布、一台放映机、一束灯光,点亮了官山村村民的夜生活。

此次观影活动由九江市总工会驻村工作队组织。刚担任官山村驻村第一书记不久的工作队成员邱东兴,在一次入户走访中发现,村民们的夜间文化活动普遍单一,大家吃完饭后就在家闭门不出,或打牌,或玩手机。于是,市总驻村工作队提前摸排村民观影需求,主动联合大沙镇农村公益电影放映队,利用村里的法律明白人广场、祖厅、新时代文明实践站等阵地,免费为村民放映电影。

一部部光影交错的公益电影,让村民以往单调乏味的夜晚变得“有声有色”,丰富了村民的精神文化生活,拉近了邻里间的距离,增强了村集体的凝聚力和向心力。

据悉,自2021年9月九江市总工会定点帮扶官山村以来,官山村驻村工作队协助村两委完成疫情防控、医保缴费、电子社保卡激活、养老认证、基础设施项目施工等工作,并持续关注村内脱贫户、三类人员、留守儿童等。

### 青岛市市南区总工会为劳模送体检

本报讯(记者杨明清 通讯员匡润金 赵崔红)日前,山东省青岛市市南区总工会组织开展向劳动模范送健康活动,为33名困难企业省部级劳模优选体检服务套餐,送上健康“大礼包”。

据悉,今年以来,市南区总工会将维护劳模身心健康列为重要工作内容,针对退休劳模年龄较大、行动不便等情况,组织退休劳模就近进行健康体检,并协调青岛崂山疗养院做好陪护检查。体检项目包括心肺听诊、腹部触诊等22项内容,形成劳模健康档案,进行定期追踪咨询和健康指导。



“巾帼家政”赛技能

10月23日,河北省秦皇岛市海港区“巾帼家政”技能竞赛比赛现场,参赛选手在参加收纳整理师项目比赛。当日,海港区文明办、区总工会、区妇联联合举办2023年海港区“巾帼家政”技能竞赛。据了解,此次比赛设养老护理员、收纳整理师两个项目,吸引了众多专业人员参赛。

本报通讯员 曹建雄 摄

### 大连旅顺口区总工会精准服务企业和职工

## 工“惠”服务快车上门点对点送服务

本报讯(记者刘旭 通讯员邵蕾)“去年区总工会的劲旅·工‘惠’服务快车开进企业送法律、送健康体检,今年又把心理关爱服务试点单位设在我们公司,工会服务越来越贴心。”近日,辽宁大连亚明汽车零部件股份有限公司工会主席刘夕玉对记者说。据悉,大连旅顺口区总工会于2022年6月启动劲旅·工“惠”服务快车系列活动,目前已经覆盖近百家公司,惠及新业态形态劳动者等近7000名。

通过梳理80余家建会企业及2000余名职工的调研数据,2022年6月16日,旅顺口区

总工会启动劲旅·工“惠”服务快车进企业活动。活动中,区总工会根据企业需求,联合医疗单位、律师协会、心理健康服务机构、金融机构、公证机构等为企业及职工提供健康体检、法律维权、心理关爱、金融服务、公证咨询、政策宣讲等服务。

大连亚明汽车零部件股份有限公司、大连安利液压机械制造有限公司通过劲旅·工“惠”服务快车的宣讲,详细了解了市总工会职工医疗互助活动的要求,随后便为近1000名企业职工办理了医疗互助,为职工增加了

一层医疗保障;大连鑫四季商贸有限公司的一名快递员因孩子厌学而焦虑不安,服务快车进企业活动中的心理服务团队了解情况后,通过提供心理咨询、心理沙盘等活动引导,缓解了孩子的症状。

据了解,活动开展以来,累计开展心理咨询服务约3000人次,法律、公证业务咨询约1000人次,医疗咨询及体检2000余人次,移动通信、金融等服务约2000人次;发放医疗互助、大病救助,以及新就业形态劳动者、女职工权益保障等方面宣传材料1万余份。

内蒙古自治区总工会下拨帮扶资金解决职工困难

## 入户走访慰问 确保精准帮扶

本报讯(记者李玉波 通讯员王蓓)日前,内蒙古自治区总工会筹集拨付8400多万元,用于开展职工困难帮扶项目与常态化送温暖工作,引导各级工会切实解决职工困难、保障职工权益。

此次下拨资金,共覆盖自治区中央财政职工困难帮扶项目71项、自治区财政职工困难帮扶项目12项以及各类送温暖专项慰问活动,涉及在档困难职工家庭生活救助、医疗救助、子女助学、困难职工家庭生活必需品供给等服务内容。同时,引导自治区各级工会开展常态化送温暖、困难职工家庭生活状况监测预警和预防返困集中行动、工会户外劳动者服务站常态化服务、走访慰问农牧民工等专项送温暖活动。

为管好用好各类资金,精准掌握困难职工生产生活状况,9月以来,内蒙古自治区总工会组织各级工会开展困难职工家庭生活状况监测预警和预防返困集中行动入户走访工作。在此过程中,入户工作组重点关注新业态企业、中小微企业、特困行业下岗失业职工,全面精准掌握困难职工及其家庭成员的家庭生活现状,做到基本情况清、致困原因清、帮扶需求清。对符合条件的困难职工家庭及时建档帮扶,对不符合建档条件但生活确有困难的建立预警监测档案持续关注,切实预防困难职工因困致贫。截至目前,自治区各级工会已对2789户在档困难职工和1202户预警监测困难职工进行入户走访慰问。

### 聊城工会织密职工法律援助服务网

## “一网三级五联动”快速化解劳动争议

本报讯(记者田国全 通讯员田昭桐)记者日前获悉,山东省聊城市总工会着力打造“一网三级五联动”机制,构建起以职工法律援助服务网兜底,“市县+镇街+企业”三级法律援助服务机构响应,“工会+法院+人社+信访+司法”五方联动的多元纠纷化解机制。截至目前,全市职工25人以上的企业全部成立劳动争议调解委员会及劳动监督委员会,“小事不出企业、大事不出镇街”已成为常态。

据介绍,聊城市总工会坚持“一网兜底”的网格化管理体系,推动维权重心下移、服务触角下延。同时搭建“市+镇街+企业”三级服务组织架构,帮助指导国有、民营企业、新业态行业规范签订“1+3”集体合同,维护劳动关系和谐稳定。

此外,聊城市总工会联合市人民法院、市信访局、市司法局、市人社局,实现劳动争议案件“业务咨询、信访办理、协商调解、法律援助、仲裁判决”的“一条龙”服务,构建起“工会主理、信访主接、人社主办、司法主援、法院主审”联动互补的多元纠纷化解机制。

“工会法律援助帮我们解决了实际问题。”聊城临清市职工李某霞因公司未予缴纳养老保险金,找到了市总工会职工法律援助服务中心寻求帮助。该中心受理后,转入“工会+法院”诉调对接工作室,经过劳动争议调解员的调解,双方达成和解。

聊城市总工会党组书记、常务副主席李献滨表示,市总工会将持续优化职工法律援助服务体系,推进力量下沉,让工会法律援助工作横到边、纵到底,切实维护职工合法权益。

### 北京中关村软件园企业联合会创新服务

## 把准职工“生物钟” 打造午间“幸福圈”

本报讯(记者赖志凯 通讯员戴安琪)北京中关村软件园企业联合会把准职工“生物钟”,巧用午休间隙为职工打造“健康午间”“文化午间”“知识午间”等“午间享享汇”活动品牌,让园区职工在繁忙的工作之余放松身心、增长知识、结识好友。该活动推出两年多来,已开展活动近20场,覆盖企业百余家,参与职工超过5000人次,受到园区职工的好评。

为打造“健康午间”,工会开展了跳皮筋、滑滑梯等一系列形式新颖的主题健身活动,带领职工利用午休碎片化时间“动”起来。此外,工会还携手北大国际医院开展“健康指南针”健康科普活动,组织医生现场答疑解惑,助力守护职工健康。

“文化午间”活动在传统节日准备了花式节庆项目,营造浓厚的节日氛围。“过小年包饺子、吃西瓜,端午节开展传统投壶比赛赢香囊……释放工作压力的同时也感受到了传统节日的文化魅力。”参加活动的园区职工表示。

我国第一颗人造地球卫星“东方红一号”何时成功发射、党的十一届三中全会的主要成果是什么……近日,一场午间党史知识对垒吸引了众多职工参与,现场气氛热烈,掌声不断。大家纷纷为“知识午间”的活动形式点赞。

中关村软件园企业联合会主席李睿表示,联合会以“享享汇”系列活动为抓手,以职工多元需求为导向,整合资源拓宽思路,将工会服务与业务支撑、文化赋能相融合,持续增强园区职工的获得感、幸福感。

### 中建五局安装公司华东公司开展“工匠交流日”活动

## 工匠能手深入一线“传经送宝”

本报讯(记者邹偶然 通讯员周娟)近日,中建五局安装公司华东公司“工匠交流日”活动走进浙江衢州华友项目。据悉,“工匠交流日”活动是该公司搭建一线职工与资深工匠沟通交流平台,推动工匠服务施工一线、提升项目基层技术水平的一项重要举措,一年两次将工匠交流活动送到项目一线。

截至目前,中建五局安装公司华东公司有6名属地地市级工匠、能手。为充分发挥工匠引领作用,除了开展“工匠交流日”活动,该公司还建立“传帮带”机制。每位工匠都与青年技术人才签署结对协议,负责新一代技术人员的技术培养和提升,并以“工匠创新工作室”为载体,鼓励和扶持他们进行技术创新,以创新驱动助力企业高质量发展。

在“传帮带”机制的助推下,公司青年职工中产生了代荣坤等多名科创达人,其中代荣坤的科研成果今年还获得“中国安装协会科技进步一等奖”,并有4个“工匠创新工作室”获地市级优秀创新工作室称号,产出专利等科研成果数十项。

在安徽省总工会组织的疗休养活动上,女职工分享工作、生活中的难忘瞬间——

# 听一线女职工讲述奋斗故事

本报记者 陈华 本报通讯员 苏菱

10月8日~12日,安徽省总工会在黄山市歙县开展2023年度一线女职工疗休养活动,29名来自全省各地包括新就业形态劳动者在内的基层一线女职工在参观、学习和交流中放松心情,充电赋能。其间,安徽省总工会组织了“一线女工故事汇”特别活动,女职工围坐在一起,分享工作、生活中的难忘故事。

在家长里短的温馨叙述中,一群女性劳动者用亲身经历讲述自己和工友的奋斗故事。

### “天平”两边的平衡者

陶璐璐是一家材料公司的检验员。在她还是一名普通操作工时,一度因为业务不熟练造成很多失误。同事没有计较她的失误,而是给她很多指点和帮助。

在家庭里,作为两个孩子的妈妈,陶璐璐遇到很多工作和生活难以平衡的情况。为了帮她照顾两个孩子,陶璐璐的妈妈在后方为她分担,给她支持。

“大家都说工作和家庭就像是一个‘天平’,女性需要左右权衡。在天平的两端,有这些爱和支持,我们该用心感受、绝不辜负。”陶璐璐说,正是这些温情的护佑,让她克服困难、精进技术、不断成长。

## 阅读提示

检验员陶璐璐守护好家庭与工作的“天平”、网约车司机刘丽帮农民运送滞销玉米、家政从业者梁铭致力于帮更多姐妹就业……29名女性劳动者的奋斗故事十分精彩,也令人感动。

在家庭与工作之间守护好“天平”,几乎成为所有奋斗女性的“标配”。

一家化工企业的工艺工程师徐芬讲述了这样一个故事。2018年冬天,一场罕见的大雪让公司生产陷入困境。当时形势严峻,但所有女职工都没有望“雪”止步,而是跟男职工一起驻场轮岗,维持正常生产。

“当时,还有一部分是双职工家庭,女工友为了支持爱人留在厂区完成抢修设备等任务,在冰雪封路、无法乘车的情况下,选择在没腿的大雪中徒步七八公里,回家照顾孩子。”徐芬说,经过大家的共同努力,管道和设备抢修后及时投入生产,生产任务也顺利完成。

### 不让须眉的奋斗者

网约车司机刘丽则讲述了一个运输线上“神奇女侠”的故事。

“3年前,我转行成为一名网约车司机。在这个新行业,女性从业者确实不多。但我觉得,只要心态好、能吃苦、服务好,女同志一

样能得到大家的认可。”刘丽说。

刘丽回忆起自己印象最深刻的一次出车。当时,一位女儿不愿父母舟车劳顿,出于对刘丽的信任,委托她到河北唐山接自己的父母。那趟行程来回2400多公里,刘丽开了36个小时,终于不负所托将老夫妻安全带回。

今年7月,得知某村有60多亩地的玉米滞销,刘丽便发挥社交面广的优势,发动爱心助农行动,高温天气下仅用两天就运送、助销了1500多公斤玉米,帮农民减少了损失。

“我就这样踩着油门,穿梭在大家的需求中。虽然有苦有累,但我找到了自己的价值,也更加自信阳光。所以说,行业不是问题,勇敢打开前方的门,女同志一样可以做路上的‘侠客’。”刘丽自信地说。

### 不做随意的“躺平者”

煤矿提升机司机刘婉春直言自己今年开始“奔五”。回想矿山里的青春岁月,她最难忘的是在矿灯维修班的6年。

矿工冒着风险深入地下,矿灯就如同他们的眼睛,一旦出现问题,就可能危及生命。为了让矿灯持续稳定发光,要对电解液进行调制,刘婉春拿螺丝刀的右手磨出了血泡,硫酸也常常飞溅到裤子上。刘婉春常常在想:如果下井的是我的父亲、爱人、儿子,我会怎样守护他们?如果出现事故,他们的家庭会不会垮掉?

凭着这样的责任心,刘婉春所在班组维修的矿灯数以万计,无一例返修。后期,刘婉春和姐妹们还对矿灯房进行改造,打造出矿区第一家“航空服务级”矿灯房。

“对我来说,矿灯房护的是千家万户,姐妹们未下深井,却也建有深功。”刘婉春对这段岁月充满自豪。

同样不愿意选择“躺平”的还有家政公司工作人员梁铭。

梁铭50岁开始做家政,对这一行她一直抱着两个想法:一是帮更多学历有限、来自农村的姐妹就业,为更多职场姐妹解决生活上的困难;二是改变大家将家政公司等同于“中介”的观念。

“这些年来,我坚持送单上门、客户回访,收获了实实在在的口碑,扭转了一些客户对家政公司‘中介不靠谱’‘容易踩坑’的印象。对我来说,年龄、性别都不是阻碍,让我‘躺平’不如随我‘前行’。”梁铭说。