

辽阳石化13年召开三级民主管理座谈会7000多场次

问题在基层提出 困难在基层解决

本报讯(记者刘旭)职工提出活动站消防照明灯部分损坏,相关负责单位立即进行更换;中秋、国庆慰问品发放过程中,部分职工领取不便,鞍山实业公司工会协调车队车辆,将物资送到职工家中……10月13日,由中国石油天然气股份有限公司辽阳石化分公司工会统计的第三季度13个“我为员工群众办实事”基层意见建议全部解决完成,得到了意见提出个人及单位的一致认可。这是辽阳石化分公司常态化落实三级民主管理座谈会的举措之一。

辽阳石化现有三级工会组织150个。为

畅通职工诉求表达通道、促进企业科学管理,该公司从2010年开始全面推行三级民主管理座谈会制度,按照公司、运行部、装置区3个层次,每季度分别召开一次民主管理座谈会。座谈会上,公司主要领导、部分职能部门负责人与基层单位的职工代表面对面座谈交流。针对职工代表提出的问题和意见建议,能够解决的当场解决;当场不能解决的,要求相关职能部门持续跟进,并将办理进度第一时间向职工代表反馈。

2022年6月2日,在辽阳石化分公司民主管理座谈会上,职工建议,在厂区控制室等人

员密集场所增设AED体外除颤仪,以应对职工突发心梗。公司管理层收到建议后高度重视,立即安排专业部门在各中心控制室增设1套AED体外除颤仪。此外,在职工建议下,公司还分别在炼油、芳烃、烯烃、尼龙、动力、热电等6个基层运行部不同生产区域分别设置“健康工作站”,并安排专业医护人员值守,为职工提供在线问诊、应急体检、医护服务、体检预约、报告查询、指标监测、健康咨询服务,有效保障了职工身心健康。

今年,公司将民主管理座谈会和开展“我为员工群众办实事”活动紧密结合,深入基层

广泛听取职工意见建议。各级工会协调相关职能部门及时答复、督办落实各类意见建议,及时解决职工急难愁盼问题和职工提出的生产中的问题,做到“问题在基层提出、困难在基层解决”。活动期间,征集职工意见建议302项,办结297项,职工满意度100%。

据不完全统计,该制度实施13年来,辽阳石化共召开民主管理座谈会7000多场次,职工对意见建议办理满意度100%。通过开展不同层次的民主管理座谈,实现了该公司与职工“上情下达、下情上传”“双向沟通、双向促进”,促进和谐企业建设。

集智共助畜牧产业发展

甘肃成立跨区域劳模创新工作室联盟

本报讯(记者康劲 通讯员穆灿烂 索成武)近日,甘肃省河西片区民族县畜牧产业劳模(工匠)创新工作室联盟成立仪式在张掖市肃南裕固族自治县举行,来自张掖市肃南县、武威市天祝县和酒泉市肃北县、阿克塞县的30多位劳模工匠签订联盟工作协议。

据了解,以上3市4县都是河西走廊地区乃至甘肃省重要的草原畜牧业大县和畜牧业商品基地。成立劳模(工匠)创新工作室联盟,有助于集众人之智、取众人之长,搭建学习研讨、技术交流、互学互鉴、联合攻关的平台,破解产业发展难题,更好满足畜牧产业技术培训、交流、攻关、创新、服务和技能提升等多元化需求,推动科研成果就地转化为现实生产力。

成立仪式后,主办方还邀请有关专家举办技术讲座,开展畜间与人畜共患病防控工作经验交流,现场参观布病检测和防控工作。

近年来,张掖市总工会着力推进劳模和高技能人才创新工作室建设,列支专项扶持资金,搭建跨区域、跨行业、跨企业的技术攻关、产品创新、技能交流、成果转化、名师带徒平台,推进劳模工匠、技能人才抱团创新、协同攻关、技能共享,打造劳模职工技术创新联合体,助力企业加快攻克重要领域“卡脖子”技术。

学历教育+技能培训+素质提升

深圳工会资助4万职工圆梦大学

本报讯(记者刘友婷)近日,广东省深圳市总工会第十六届“圆梦计划”开学典礼在深圳市第三职业技术学校坪山校区礼堂举行。据了解,本届“圆梦计划”学历帮扶项目继续与广东开放大学合作,为深圳职工提供专升本层次学位机会1800个、高起专学历机会1200个,共计帮扶3000人。

“圆梦计划”是深圳市总工会于2008年打造的职工教育帮扶品牌。16年来,深圳各级工会累计资助4万余名职工圆梦大学,为20多万名职工提供岗位技能培训,为3500余家企业送教上门,受惠职工达150万人次。多年来,“圆梦计划”资助学生规模不断扩大,学历教育从每年100人扩大到3000人;工作内涵不断丰富,从专科本科学历教育为主,到“学历教育+技能培训+素质提升”。

据悉,今年的“圆梦计划”教育帮扶注重突出公益性。以基层一线职工、农民工、初级产业工人、困难职工等为主要帮扶对象,同时聚焦新就业形态劳动者群体、支柱产业特别是先进制造业一线职工。

本次开学典礼上,表彰了一批优秀校外教学点、“圆梦计划”优秀组织单位,并在往届“圆梦计划”毕业生中评选出12名“圆梦之星”。当选“圆梦之星”的职工秦昌友表示,自己从一名普通的设备维修保养工人成长为项目总监,是“圆梦计划”让他实现蜕变。

深圳市人大常委会副主任、市总工会主席彭海斌介绍,在“圆梦计划”工作基础上,市总工会还携手各区、街道、行业龙头企业合作共建开放性产教融合、产业工人实训基地,大力推动规模以上企业建立产业工人培训中心,工会、企业、学校三方联动开展双元制基础上的企业技术骨干人才培养。

专业镇里赛专业

本报记者 刘建林 李彦斌

“这口大锅直径1.4米,一次能煮1000余斤牛肉。参赛选手需要将腌渍好的牛肉,依大小厚薄耐熟程度,分层依次入锅。要细心观察火候,视软硬程度上下翻动数次,确保锅中的肉慢慢熟化……”10月17日,在平遥牛肉集团卤煮车间,一场“热气腾腾”的牛肉卤煮竞赛正在进行,20多家牛肉加工企业派出代表性传承人交流展示对传统加工技艺的传承与创新。

当天,山西省晋中市首届专业镇(省级)职业技能竞赛在平遥县开幕,涉及牛肉卤煮、牛肉修割、漆器设计、漆器绘画等4个项目,共吸引来自平遥牛肉、平遥推光漆行业的70多名选手参赛。

在山西,“专业镇”不是行政范围的乡镇,而是在县(市、区)范围内形成的产业集群,是县域经济的重要支撑。去年9月,山西省级十大特色专业镇授牌,其中平遥牛肉、推光漆器祁县玻璃器皿、太谷玛钢都位于晋中市。

“专业镇的主导产业在当地有历史、有传承,就业带动作用明显,却面临产业升级等问题。比如,拥有1000多年历史的平遥推光漆器,仍存在行业标准缺失、从业人员素质参差不齐、技艺传承断代等问题。”晋中市人大常委会副主任、市总工会主席王根元表示,市总工会希望通过举办专业镇职业技能竞赛,为工匠人才切磋技艺、交流经验、提升技能搭建平台,让他们为专业镇建设提供人才支撑。

据悉,此次专业镇职业技能竞赛是围绕全市专业镇特色产业和特色产业开展的一次探索创新,平遥县、祁县、太谷区等地政府分别承办赛事,扩大了竞赛覆盖面,提高了职工参与度。

祁县玻璃器皿产业发展已有近百年历史,10月18日,玻璃吹制、玻璃拉挺两项技能竞赛相继开展。围绕太谷玛钢特色产业,正在筹办的玛钢管件螺纹套丝、玛钢管件热镀锌两项职业技能竞赛,也将于近期举办。



巧手助力乡村振兴

10月18日,龙祿颖(左二)与公司员工在苗绣产品数字化云生产平台查看刺绣产品。龙祿颖是贵州省黔东南苗族侗族自治州施秉县舞水云台旅游商品开发有限公司的创始人,也是省级非遗苗绣代表性传承人。她带领企业免费为当地妇女开展刺绣技能培训,带动1000余名农村妇女实现“家门口”就业。

新华社记者 杨文斌

江苏省总发布“三年行动计划”

每年发展新就业形态劳动者会员30万人以上

本报讯(记者黄洪涛)10月20日,江苏省总工会印发《深入推进新就业形态劳动者工会工作三年行动计划(2024—2026年)》,提出每年平均发展新就业形态劳动者会员30万人以上,至2026年末,全省新发展新就业形态劳动者会员100万人。

该计划从思政引领、赋能提升、扩面提质、规范建设、依法维权、集体协商、民主管理、精准服务等8个方面设计了工作路径和探索方向,以进一步锻造江苏工会“苏工暖”新“行动”品牌为立足点,以巩固“立体式、多层次、广覆盖”的建会入会和维权服务一体化工

作格局为着力点,以推动实现工会组织覆盖和工作覆盖双提升为切入点,以不断健全维护劳动领域政治安全机制为关键点,打好加强新就业形态劳动者工会工作“组合拳”。

根据计划,至2026年末,江苏省总工会将在贯彻落实全总三年行动计划要求的基础上,立足实际、打造特色、做出实效。包括全省每年开展“劳模工匠进校园 思政教师进企业”新就业形态劳动者专场活动不少于100场;深化开展苏工暖“新”系列活动,不断丰富活动内容、创新载体,每年全省至少开展30场专题活动,逐步增加新就业形态劳动者服务

小分队数量,完成“8+X”综合服务集市活动80场,现场服务新就业形态劳动者1.6万人,为新就业形态劳动者赠送互助保障(专项保险)50万份;推动在新就业形态女性劳动者较多的行业、区域建立女职工康乃馨服务站,提供女职工专项服务;开展“苏工阳光法律援助志愿服务走基层”活动2500场,深入平台企业及其合作的企业1200家,提供“法治体检”2000次;省、市、县三级工会联动,每年资助不少于3000名新就业形态劳动者,为其提供学历教育,补助金额不低于500万元;每年帮助不少于5万名新就业形态劳动者实现技能提升等。



木工赛技能

10月21日,北京潘家园旧货市场,选手们在进行木作技艺比拼。当日,首届全国职工木作技艺技能大赛暨“考工杯”手工木工及家具设计竞赛在潘家园旧货市场及北京交通运输职业学院开幕。竞赛旨在推广和传承中国传统木作文化,提升手工木工的技艺水平。

本报记者 刘金梦 摄

活动为媒 精准引才留才

今年,为全方位做好人才工作,贵阳高新区围绕引才、育才、用才、留才各个环节,开展为期一个月的2023年“人才日”系列活动,通过开展内容丰富、形式多样的活动,实现精准引才、留才。

在“人才日”系列活动之清华大学大数据课程专题讲座上,来自清华大学自动化系的副教授以生动幽默的语言,通过“理论+实践”相结合的方式,现场为清华大学硕士研究生、辖区企业负责人及人才代表上了一堂精彩的课。

在创业带动就业训练营活动上,贵阳高新区携手贵州商学院,贵阳人文科技学院,陆续在各个学院开展为期三天的训练营,通过“线下+线上”的形式,“培训——封

岗闭位简历指导——免费指导”的模式,为200余位学子开展求职能力培训、创业就业政策宣传。同学们表示,此次训练营是一次难得的系统化就业求职培训,能帮助他们提升求职能力,增强创业就业竞争力。

此外,贵阳高新区在“人才日”期间,进一步关心关爱劳模、先进、工匠及广大一线职工的身心健康,不仅举办专家人才研修暨休养活动,还通过组织参观红色文化体验馆、举办健康讲座、开展心理辅导体验课程等,让广大职工在疗养身心的过程中激发工作热情。今年以来,全区新增各类人才2860名,签约高校毕业生2603人。在“人才日”、数博会期间,贵阳高新区靶向引进重点产业链高端人才,新增高层次及急需紧缺人才289名。(肖隼)

多方发力 守护未成年人健康成长

今年以来,贵州贵安新区党工委组织人事部探索党建带群建、群建促党建的工作思路,把未成年人思想道德建设作为工作的切入点,以“四个强化”抓好未成年人保护工作,助力新区未成年人健康成长。

贵安新区以“4.23”世界读书日、“5.15”国际家庭日等节日为契机,依托党群服务中心、儿童之家等阵地,发挥巾帼志愿者、网格员等力量,开展“童心向党 书香润德”亲子阅读、“小手牵大手、出门干湿投”手绘环保袋等主题活动。积极发挥优秀党员、律师等力量,多形式开展《中华人民共和国未成年人保护法》《中华人民共和国预防未成年人犯罪法》等法律法规宣传,针对防范校园欺凌、诈骗、网络

沉迷等热点问题,开展“法治未来 守望成长”法治宣传、心理健康知识讲座,进校园、进社区、进村寨等宣传宣讲7场次,发放资料1600余份,覆盖学生1000余名。

近期,贵安新区党工委组织人事部还开展了“树立法治思维 维护妇女儿童权益”法治专题讲座,覆盖妇联干部100余人,旨在加强妇联干部对法治意识和法律知识的学习,提升她们在维护妇女儿童权益方面的能力。下一步,贵安新区将在健全机制、隐患排查、宣传引导、关爱慰问等方面继续发力,为守护未成年人心理健康保驾护航,带着真心真情付出更大努力,为推动妇女儿童事业高质量发展作出新贡献。(李唯睿)

主动作为 维护农民工合法权益

贵阳市乌当区人民检察院聚焦农民工群体“讨薪难”问题,依法能动履职,以实际行动全面践行以人民为中心的司法理念,切实解决人民群众急难愁盼问题。近3年来,累计办理监督各类讨薪案件21件,助力追讨工资60余万元。

畅通监督线索来源渠道。与人社、法院等部门建立信息互通机制,畅通交流渠道,并建立了“讨薪一站式服务”机制,专人负责,为合力处理讨薪纠纷提供检察保障。同时,强化宣传,引导鼓励群众运用法律手段解决矛盾,提升广大弱势群体的依法申诉和维权意识,不断拓展监督线索来源渠道。

促进诉前和解化解矛盾。通过诉前和

解等方式,对矛盾双方进行劝导和引导,促进案件快速办结,有效化解双方因欠薪讨薪问题产生的矛盾,切实维护弱势群体合法权益,有效化解劳资纠纷中的矛盾隐患,创新社会治理,引导形成良好的社会风气,为经济社会稳定发展贡献检察力量。

公开听证强化检察监督刚性。邀请人民监督员、人大代表、政协委员等代表,作为听证员参加听证参与案件监督,共同把脉问诊,凝聚合力与共识,进一步提高案件办理透明度和公信力。同时,通过听取来自社会各界的意见,汇聚更多的监督力量参与到检察监督案件中来,增强检察监督实效,切实将“检察为民办实事”落到实处,切实维护农民工合法权益。(陈刚)

精准培训 提升干部综合素质

贵州贵安新区围绕高质量发展需要,立足数字经济、“两主两特”产业定位,实施小班制、订单式培训,以精准“滴灌”提升干部综合素质和专业化能力,助力新区高质量发展。

坚持运用“全周期管理”理念,开展培训需求专题调研,根据征求到的1913份党员干部意见建议,优化课程清单。由新区组织人事部牵头抓总,各部门、国企、园区、乡镇等齐抓共管,以“专家1堂大课讲发展全局+业务骨干N堂小课讲具体实践+主要领导1堂讲项目落地”的1+N+1模式,“化整为零”开展培训。

聚焦经济发展主责主业和高质量发展需要,该区紧盯“两主两特”数字经济、乡村

振兴等重点工作,采取“走出去”+“引进来”、“线上+线下”等方式实施小班制、订单式培训。组织有关部门、园区、国企业务骨干赴苏州工业园区学习观摩“放管服”改革、营商环境实践经验,开展招商实务与引资技巧实战演练。组织村党组织书记开展擂台比武、村干部上讲堂、现场观摩等活动,考察村(社区)党群服务中心、集体经济特色产业,讲解村情村貌、发展历程、经验做法。

2022年至今,新区层面举办专题培训班11期、学习大讲堂8期,组织讲座28期,各部门、综保区、产控集团、农投公司,各乡镇(街道)自主开展60余期小夜校培训,培训新区党员干部两万余人次。(谈妹)

广告