

“数字工匠”培育的实践与思考④

健全数字技术人才培养体系 支持新兴产业发展

观点

创新驱动数字经济的实质是人才驱动,要加快培育数字技术工程师,推动人才队伍结构完善,建设现代化产业体系,助力经济高质量发展,加快形成新发展格局。

曹昕

近年来,我国数字经济取得长足发展,规模已连续多年位居世界第二。创新驱动数字经济的实质是人才驱动,只有为产业发展培养和输送足够的人才,才能更好推动数字产业化和产业数字化发展。

数字技术工程师培育的时代背景

当前,以互联网、大数据、人工智能为代表的数字技术开启了新一轮科技革命与产业变革的加速发展,工业生产方式、商业运营模式等都发生较大变化。

近年来,我国战略性新兴产业发展取得了较大成效,但相关产业仍处于规模较小、比重较低阶段,存在关键核心技术受制于人、人才结构性短缺现象。

热点思考

挖掘服务业数字化发展潜力 创造就业新增量

观点

借助数字平台的数字化基础能力,推动服务业数字化转型,既可以帮助企业提升生产率,也有利于增加就业岗位供给,是形成就业岗位新增量的可行途径。

张成刚

当前,就业岗位增量不足,使劳动力市场中的求职竞争压力增大,探寻一种既能提升企业竞争力又能促进就业增长的发展方式显得尤为迫切。

服务业数字化转型提升就业景气度

在世界范围内,服务业被视为就业市场的主要引擎。国家统计局数据显示,截至2021年,我国服务业就业人员为3.59亿人,占全国就业人员总数的48%。

观点

苏区工会积极动员工人参与政权建设、经济建设,全力支援红军,走过了一段艰苦卓绝的光辉历程,为新时代做好工会工作带来有益启示。

赵坤 熊军

1931年11月,中华苏维埃共和国在江西瑞金成立,随即成立了全国总工会苏区执行局领导苏区工人运动。

其一,强化工会组建,积极参加红色政权建设。在党的领导下,苏区建成了全国一省一县一基层四级地方工会与产业工会相结合的工会系统。

人才的需求,国家在新一轮专业技术人员知识更新工程中,围绕数字经济重点领域,将数字技术工程师培育项目作为重要内容。

面对新一轮科技革命和产业变革,需要对人才培养战略进行调整与优化,健全数字技术人才培养体系,围绕国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业对数字技术人才的需求,制定实施数字技术工程师培育计划。

建立培育数字技术工程师的政策体系

以浙江省为例,为加快数字技术人才培养,助力数字经济创新提质,该省印发了《浙江省数字技术工程师培育项目实施方案》。

该省的培养方案中明确,参与培训的学员可认定相应继续教育学时,作为年度考核、晋升和职称评定的重要依据。

培训项目纳入本地职业技能培训机构目录和培训项目目录,将培训学员纳入职业技能培训实名制信息管理系统;完成规定的学时和内容,且取得培训合格证书和相应专业技术等级证书的人员,可申领相应职业培训补贴。

数字技术工程师既要掌握生产制造技术,又要掌握人工智能、大数据等数字技术。这就要求我们在设计培养方案时更加科学系统,培养综合能力更强的复合型高技能人才。

培育中遇到的问题与对策建议

在组织实施培育项目的过程中,笔者发现,社会各方对这一新兴领域的认识与培训能力等方面仍存在不足,需要进一步完善政策落地的相应保障措施。

其一,社会对数字化工程师培训的认知尚且不足。社会大众对新职业数字技术类新职业难以快速理解;相关政策出台不久,涉及部门较多,有培训需求的人员对相关政策的执行流程及细节问题仍存在诸多疑惑。

其二,培训学员的数字化认知与能力水平参差不齐。在参与浙江省首期数字技术工

程师培训的学员中,部分学员长期从事生产一线工作,积累了一定技能水平和经验,但缺乏对工业数字化概念的理解和实操经验。

其三,培训机构及评价机构的业务能力有待提升。浙江省首期培训机构全部来自高校,各培训机构正在积极组建教学团队。

为更好开展数字技术工程师培育项目,未来,需进一步做好以下工作。

首先,相关部门要通过多种渠道加强宣传,提高数字技术工程师培育项目的重要意义、支持政策、执行程序、落实载体的知晓度。

其次,进一步建立健全课程体系,组建固定又具备特色的专业教学团队。作为培养主阵地,高校需要深入了解数字技术工程师的需求。

另外,培训机构要加快完善培训体系构建,与企业建立长期稳定的培训项目,形成定期开展订班制的合作模式,同时满足企业和员工需求。

加强就业政策落实 促发展稳就业惠民生。为精准有效落实就业扶持政策,提高就业政策的知晓度和落实率,日前,人社部、财政部印发《关于进一步加强就业政策落实有关工作的通知》。

前沿观察

恳谈会促进新业态构建 可持续协商协调机制

孟泉

近日,在全国总工会指导下,山东省总工会联合美团集团召开省级骑手权益保障恳谈会,这是工会维护新业态劳动者权益的一次有益实践。

党的二十大报告强调要完善劳动关系协商协调机制,强化新就业形态劳动者权益保障。协商协调机制建设在新业态语境下应做到守正创新。

从目前工会推动协商协调机制建设的经验来看,协商协调机制发展具有三个特色。一是多元化,表现在两个方面,首先是参与多元化。

对照我国当前平台企业的初步探索,在传统协商协调机制基础上发展起来的,由平台企业发起的与劳动者代表的恳谈会形式,为新业态领域建立协商协调长效机制提供了可以参照的经验。

其二,恳谈会机制建设是在平台企业过往沟通机制基础上的进一步发展,平台与劳动者之间的沟通基础在于双方能够保持一种互信关系。

其三,恳谈会机制给平台企业对骑手的关怀和管理提出新要求,无论是平台算法更新,还是平台线上线下的管理措施,都必须将骑手的声音和诉求纳入管理体制规划之中。

从构建和谐劳动关系的角度来看,恳谈会机制的实施和运行已在多地积累了成熟的经验,并得到参与恳谈会的平台企业代表、工会代表、政府代表,特别是职工代表的认可。

数字平台生态系统增加劳动力市场厚度

数字平台生态系统在就业领域有巨大的潜力,强大的连接能力和数字化能力是平台企业的先天优势。连接能力意味着平台企业可以提升岗位和劳动者之间的匹配效率。

数字平台生态系统不仅增加了劳动力市场的厚度,其本身也具有天然的孕育就业岗位、产生新就业形态的能力。

数字平台生态系统不仅增加了劳动力市场的厚度,其本身也具有天然的孕育就业岗位、产生新就业形态的能力。数字生态系统内的各个参与者之间相互连接和互动,促进了信息、资源和价值流动。

推动数字经济发展促进就业岗位增长

挖掘数字化潜力,可以适应消费需求转变。后疫情时代,消费者开始追求性价比,一些传统的商业模式,如储值经济等面临发展困难。

一些观点认为,数字化提升生产率后,会减少就业岗位。其实不然,在数字化快速发展的趋势下,通过数字技术提升生产效率后,会产生更多就业岗位。

苏区的工人运动在中国工人运动史上写下了光辉篇章,也给新时代做好工会工作留下诸多启示。一是必须坚持党对工会工作的领导。

二是加强新业态经济领域工会组织建设。在“做实”“重点建”“行业建”的同时,深入推进“兜底建”工作。

四是提升工会参与社会治理能力。要把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点,协助政府完善制度建设,积极参与社区治理。

变。后疫情时代,消费者开始追求性价比,一些传统的商业模式,如储值经济等面临发展困难,消费者也更加关注节约和理性消费。

一些观点认为,数字化提升生产率后,会减少就业岗位。其实不然,在数字化快速发展的趋势下,通过数字技术提升生产效率后,会产生更多就业岗位。

推动数字经济与实体经济深度融合,应深度挖掘平台数字化潜力,进而加快推动企业数字化转型。数字化转型不仅要聚焦于制造业,也应大力提升服务业数字化转型能力。

数字经济已嵌入我国社会经济运行体系中,其仍有巨大发展空间。当前,平台的数字化能力向社会传播和扩散的速度和广度还不够。

作者单位:首都经济贸易大学劳动经济学院

从工运历史中汲取奋进力量

苏区工人运动的历程及启示

的工农政权。

其二,冲破经济封锁,积极参加苏区经济建设。为打破国民党反动派对苏区严密的经济封锁,苏区工运协助政府建立了多条陆上秘密交通运输线和水上交通线。

其三,组织拥军优属,全力支持中央红军长征。苏区各级工会广泛开展欢送工农参军活动,赶制几十万双军鞋,募集大量食品、军用品支援红军。

其四,加强制度建设,积极创新工会工作。为更好地服务革命,服务红军,确保步调一致,形成合力,苏维埃政府与工会建立了良好信息互通、工作互助机制。

一是必须坚持党对工会工作的领导。党的领导是做好工会工作的根本保证。在新时代,要保持和增强工会的政治性、先进性、群众性。

二是加强新业态经济领域工会组织建设。在“做实”“重点建”“行业建”的同时,深入推进“兜底建”工作。以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员、网络等新就业形态劳动者为重点,推进集中入会行动,进一步做实“小三级”工会组织,有效打通制约新就业形态劳动者建会入会的体制机制障碍。

步做实“小三级”工会组织,有效打通制约新就业形态劳动者建会入会的体制机制障碍,促进新就业形态劳动者建会入会工作。

三是要增强工会服务大局能力。要自觉把工会工作深度融入经济社会发展大局,多做凝聚人心、激发动力、促进发展、鼓励创新、增进和谐的工作。

四是要提升工会参与社会治理能力。要把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点,协助政府完善制度建设,积极参与社区治理。

作者单位:中国劳动关系学院