

福建首家新就业形态劳动者权益保障服务中心在厦门成立

24个部门一站式服务汇聚“暖‘新’集市”

本报(记者李润钊)报名红十字救护培训、办理“益警保”保险……9月13日,“饿了么”骑手龚保子和同事走进福建省厦门市劳动力市场大厦,成为厦门市新就业形态劳动者权益保障服务中心揭牌日迎来的首批“宾客”。这个由厦门市人社局、市总工会、市场监管局等24个民生服务行业主管(监管)部门和职能部门共同建设的服务中心,将为当地新就业形态劳动者提供权益保障、公共服务办理指引、生活便利查询等一站式服务。

这也是福建省首家多元化保障新就业形态劳动者权益的专门机构。厦门市相关部门

提供的数据显示,当地登记在职的职工总数为272.37万人,而新就业形态劳动者群体规模已突破50万人。如何为这一群体提供更加多元、便捷、高效的服务保障?2022年以来,厦门市多部门开始探索成立面向新就业形态劳动者群体、跨端融合的一站式权益保障公共服务平台。

据悉,该服务中心坚持“多元共治 融合服务”理念,依托跨部门多元化调解服务机制,引入法律援助工作站、工会调解工作站、政府部门服务站点和多家平台企业服务站点进驻,可为新就业形态劳动者提供案件受理、纠纷调解、法律援助、政策咨询等权益保障服

务。同时,整合社会保险、就业创业、学历提升、求职招聘、抵御职业伤害培训、技能提升和心理咨询等公共服务资源,构建“菜单式”的自选服务项目库,推动爱心驿站、爱心餐、免费矿泉水等服务“定位落图”,打造线上线下相融合的“暖‘新’集市”。

跨部门多元化调处服务,让新就业形态劳动者投诉有门、求助有道;推出每天只要0.8元、理赔权益最高可达40万元的“益警保”灵活就业人员职业伤害保险项目,提供保费总额50%的财政补贴,减轻灵活就业人员负担……该服务中心自今年5月试运行以来,推出多项暖“新”服务。试运行期间,通

过新建网上受理系统及线下受理窗口等方式,累计受理新就业形态劳动者服务诉求235件。

据介绍,该服务中心正推动与行业管理部门实现数据共享,通过数据整理、分析和深度挖掘,建立行业用工与劳动关系运行情况监测预警体系,强化监管服务和决策分析,努力实现用工监测、纠纷预防、争议化解、数据分析运用智能化。同时,将加快“监测+服务+保障”三位一体的服务体系和市、区、街道三层服务网络建设,持续提升权益保障服务水平,力求为新就业形态劳动者提供全方位、全天候、全覆盖的融合保障。

国家网络安全宣传周个人信息保护主题活动举办

本报福州9月17日电(记者陈曦)今天上午,“2023年国家网络安全宣传周个人信息保护主题活动”在福建省福州市工人文化宫举办。劳动模范、三八红旗手代表,职工、妇女代表,以及全国各级网信办、工会、妇联干部代表共800人参加活动。

记者了解到,此次活动以“网络安全为人民,网络安全靠人民”为主题,由全国总工会、全国妇联指导,全国总工会网络工作部、全国妇联宣传部、中央网信办数据与技术保障中心牵头,福建省委网信办、福建省总工会、福建省妇联主办,福州市委网信办、福州市总工会、福州市妇联承办,是2023年国家网络安全宣传周六大主题活动之一,围绕个人信息保护法律法规、生活常识、防护手段等开展宣传。“手机证件保管好,人脸指纹都是宝”“个人信息莫泄露,安全防护要做好”……现场,活动内容丰富,层次分明,引来观众掌声阵阵;灵活活现的情景剧将网络诈骗案例搬上舞台,引导公众正确、快速应对,提升网络安全防御能力;节奏轻快的个人信息保护知识微课程,系统梳理了个人信息的内涵、个人信息保护法的要义,以及个人信息保护的重点,普及推广网络安全知识;各具风格的网络安全短视频作品充分展示了各领域推动个人信息保护的“民间智慧”,营造网络安全宣传全民参与的氛围。

活动现场,劳模工匠和三八红旗手代表共同发出个人信息保护倡议,号召广大职工、妇女及家庭增强防范意识,助力构建更加稳固的网络安全防线,推动网络强国、数字中国建设。

据悉,在网络安全宣传周期间,全国总工会和全国妇联按照个人信息保护宣传“12351”计划,组织动员1000个基层工会、妇联组织,发展2万名网络安全宣传员,走进3000家企业、职工之家、妇女之家,接触50万名职工、妇女开展网络安全宣传。通过线上线下宣传,共覆盖超1亿网民。同时,福建省委网信办、福建省总工会还举办了网络安全有奖线上问答、线上互动小游戏和网安专家线上讲座等活动,参与量超40万人次。

新闻特写

车间里的“拖堂课”

本报记者 吴泽恩 本报通讯员 张舒建

两个小时的小时课程结束了,授课老师却被团团围住,只好一再拖堂……日前,6位来自辽宁省大连市劳模工匠走进新疆维吾尔自治区石河子市的企业车间和职场,开展宣讲答疑活动,所到之处备受职工和学生欢迎。

这是辽疆产业工人队伍技术交流暨大连·石河子劳模工匠技术创新协作行动中的一项活动。据悉,为做到精准帮扶,此次两地劳模工匠技术创新协作行动开始前,大连市总工会和石河子市总工会就参与协作行动的劳模工匠专业构成、课程日程安排、企业技术难题等进行了充分沟通。

进车间“问诊把脉”是此次协作行动的重头戏,也是企业最期待的环节。“如何解决线路干扰问题”“运行频率下降超电流问题如何解决”“怎样实现不停电检测电极长度”……在活动中,工人们争先恐后地请教,劳模工匠们耐心作答。

作为此次协作行动的重要组成部分,大连和石河子两市工会还牵线促成每名大师与企业4名职工签订跨地区名师带高徒协议。“我要把绝招绝技活毫无保留地教给徒弟们,争取把他们培养成为石河子的知名工匠。”全国五一劳动奖章获得者、全国技术能手、中国船舶集团首席技师朱先波说。

中国石化广西石油联合会关爱户外劳动者

本报(记者鹿慧敏 通讯员毛玉萍 张琴)近日,在户外工作了一下午的环卫工人韦春红和往常一样走进中国石化广西石油南宁新阳综合加油站“爱心驿站”,准备在按摩椅上小憩一会儿。该驿站是中国石化广西石油联合广西自治区总工会在全区打造的121座“爱心驿站”之一。据悉,中国石化广西石油通过持续丰富服务内容、扩大服务范围,致力于让每一座驿站成为户外劳动者遮风挡雨的“家”。

记者发现,在这些驿站里,除了基本的空调、沙发、开水壶等设备设施外,中国石化广西石油还根据天气特点统一配备了冰冻糖水等消暑降温物品供户外劳动者免费使用。此外,在部分有条件的驿站,还增设了休闲书吧、棋牌室、按摩椅,陈列了各类书刊,在茶几上摆放清新绿植,让这里成为户外劳动者小憩、读书、乘凉的好去处。

针对环卫工人这一特殊群体,中国石化广西石油还在“爱心驿站”开展了“致敬环卫工,传递石化情”慰问活动,提前采购清热解暑的绿豆等慰问品送给环卫工人。

(本报天津9月17日电)



(上接第1版)身为连续多届被聘为世界技能大赛中国技术指导专家,宋放之和鲁宏勋深刻感受着举办技能大赛对人才培养的作用。

“过去,我们追求做得多、做得快;现在,我们以技能大赛为抓手,引进了世界技能大赛的理念和方法,推动我们在培养人才的过程中提升工艺技术的质量意识,求质量、做精品。”宋放之说。

“10多年前,我们选拔参赛选手时,选手得分只有40来分,目前我们能达到95分。”鲁宏勋认为,以赛促训、以赛促学的人才培养模式,大大缩短了企业用人的培训周期,减轻了成本,“参加过技能大赛的选手,找工作时很抢手,待遇也不错。”

新职业新经济,技术技能日趋融合

新增20个新职业赛项,是本届大赛的一大特点。尤其是智能制造工程技术、集成电路工程技术等5个数字技术技能类新职业项目,吸引不少人驻足观看。

“现在,智能制造发展速度非常快,我们作为老师也感觉压力很大,如果埋头教学,可能会出现一些盲点,所以想来这儿观摩学习,取取经。”在智能制造工程技术比赛现场,长沙航空职业技术学院教务处书记兼副处长唐倩来回踱步。

计算机专业出身的唐倩觉得,眼下技术技能交叉融合的趋势越来越明显。“以智能制造为例,它要求选手学机械、懂电子和计算机,还要掌握一定的人工智能技术。这不仅是对对手的考验,更是对当前的人才培养和职业教育提出了挑战。”

大赛高学历选手云集,有博士25人、硕士546人。人社部职业能力建设司副司长王晓君介绍,这些选手多数集中在新职业和数字技术技能领域,表明技术技能融合发展的新趋势,对不同学历层次人才技术技能水平提升的需求加大。

集成电路工程技术项目选手邱文挺便是其中一位。硕士研究生毕业的,同时也是厦门技师学院电子光电工程系集成电路教师。

“为了比赛,我准备了大半年。这些比赛考核的点,紧贴生产实际和行业标准。参赛能倒逼我们深入钻研,查缺补漏,进而提升集成电路领域的教学效果。”邱文挺表示。

“学技术,好就业,能让人生更出彩”

清空、分类、整理、收纳、标签、复盘……家政服务(整理收纳)赛场,选手们有条不紊地比拼着。

这是一个新职业赛项,同时也是服务业项目。该项目裁判员谈檀是一家整理收纳服务公司负责人。被问到这一职业的发展前景时,谈檀以她创办的企业举例,“2015年,公司只有我一个人,现在在1000多人,市场需求显而易见。比赛有助于让更多人了解这一职业,吸引更多从事这一行业。”

“扫地机器人、酒店机器人、运输机器人……要让这些机器人工作,需要服务机器人应用技术。目前,服务机器人领域人才缺口很大。”本次大赛服务机器人应用技术项目裁判长庞春认为,比赛给很多人提供了崭露头角的机会,对人才培养工作也是一个很大的激励。

“拿到前5名,就会被授予‘全国技术能手’称号。在我们广州,不仅可以拿到不少政策补贴,还可以拿到人才绿卡A卡,享受落户绿色通道服务、子女公办学校就读、人才公寓等优惠。”庞春认为,比赛的举办,不仅有助于进一步提高技能人才社会地位和生活待遇,还可以不断提升全社会对技能人才的认可认同,鼓励带动更多人学习技能、投身技能。

近年来,随着国家对职业教育和技能人才的重视力度不断加大,技能人才各项待遇不断提升。唐倩发现,人们对于学技能、当工人的看法发生了很大的转变。“像我们学校,有不少学生是超一本线后,舍弃一本院校来我们学校就读,学一门手艺。他们意识到了学技术好就业,也能让人生更出彩。”

据云南省总工会副主席张弛介绍,2016年以来,云南省各级工会累计投入9700余万元推进户外劳动者驿站建设。截至目前,全省工会通过自建和联合社会力量共建等方式建成2911个驿站,服务户外劳动者超过100余万人。

近5年来,云南省总工会切实履行维权服务基本职责,为职工办了大量的实事好事。建立“法院+工会”劳动争议多元化化解机制,办理法律援助案件4000多件,为职工挽回经济损失1亿多

元。组织和参加安全生产检查7万次,组织职工查找事故隐患和职业危害73万件,发动380万人次职工参加“安康杯”竞赛,筑牢安全生产群众防线。筹集资金41.6万户次,推动全省7.1万户在档困难职工全部如期解困脱困。省总工会本级投入资金3.71亿元,补助职工服务阵地建设项目301个,新增阵地面积30万平方米,初步形成纵横交织、优势互补、特色鲜明的职工服务阵地网络。推进普惠服务职工工作,筹集资金12亿元开展送温暖、送清凉活动,走访慰问职工220多万人次。连续组织5期职工医疗互助活动,为221万人次职工补助医疗互助金18.09亿元。组织15万名一线职工参加疗休养,为7万名新就业形态劳动者开展免费健康体检。一件件好事实事提升了“工会温度”。

“趁着吃饭的时间给手机充电,非常方便。”近日,在昆明西山森林公园游客中心职工驿站,正在吃饭的顺丰快递员马伟明告诉记者。

“我们企业与曲靖市麒麟职业教

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 工会工作巡礼

云南工会坚持服务大局、服务职工主题主线,团结引领广大职工比学赶超、建功立业——

发挥特色用足资源 为高质量发展贡献“工”力量

育集团开展校企合作、产教融合,培养茶艺人才,学生毕业后可以到我们企业工作。”日前,云南吴觉农茶业有限公司相关负责人告诉记者。

作为全国总工会第二批产业工人队伍建设改革试点单位,曲靖市麒麟职教集团与企业联合建设校内实训基地,推行师傅带徒、订单式、工学结合式的育人模式,培养了一批高素质产业工人预备军。

近5年来,云南省总工会制定多项行动计划,与相关部门一道,深入推进产业工人队伍建设改革,共制定“产改”配套措施109项,组织技能提升培训350.8万人次,实现技能等级提升76.3万人次,为产业强省建设提供了人才支撑。

据云南省总工会党组书记、常务副主席王宏介绍,省总工会大力开展“团结奋斗促跨越、咱们工人有力量”主题

劳动和技能竞赛,培育了铁路和高速公路建设、滇中引水工程等7项全国引领性竞赛、绿色能源产业集群等25项省级示范性竞赛,累计超过600万人次职工参赛,推动乌东德、白鹤滩水电站、中老铁路等一批标志性工程优质高效建成;连续举办5届全省职工职业技能大赛,参赛工种254个,产生技术状元、技术能手2398名;组织职工广泛开展群众性经济技术创新活动,职工提出合理化建议37.5万项,技术革新、发明创造、先进操作法6.4万项,获国家专利3万项,助推了创新型云南建设。

在服务职工中提升“工会温度”

“趁着吃饭的时间给手机充电,非常方便。”近日,在昆明西山森林公园游客中心职工驿站,正在吃饭的顺丰快递员马伟明告诉记者。

阅读提示

产业工人队伍建设改革走深走实,新就业形态劳动者工会工作更加有力,劳动竞赛、职工创新创造活动蓬勃开展,服务职工办实事落地有声……云南工会亮眼成绩为云南高质量发展贡献工会力量。

本报记者 黄榆

推动出台“产改”配套措施109项,组织技能提升培训350.8万人次,实现技能等级提升76.3万人次;连续5年举办云南省职工职业技能大赛,产生技术状元、技术能手2398名;建成工会户外劳动者服务站点2911个……

记者日前获悉,近5年来,云南工会坚持服务大局、服务职工的主题主线,充分发挥工会特色,用活用足工会资源,团结引领广大职工比学赶超、建功立业,为云南高质量发展贡献了工会力量。

锻造新时代产业工人队伍

“我们企业与曲靖市麒麟职业教

深化工会改革和建设

为进一步提升工会组织的战斗力、凝聚力,云南省总工会配合省人大常委会修订《云南省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》,制定修订制度机制130多项,深化工会改革和建设,提升了工会工作的法治化、规范化水平。

2020年8月,云南省总工会开始建设“数字工会”,至2023年3月28日,建成职工医疗互助管理、融媒体矩阵、普惠服务等6大系统,延长了工作手臂。自此,不仅从可视的工作形态、服务职工的新颖方法上,而且从思想意识、工作理念、服务范式等方面,云南工会全面进入“数字工会”时代。

云南省人大常委会副主任、省总工会主席王树芳要求,“数字工会”建设要始终做到强化思想引领,强化平台建设,强化服务体系,强化数字赋能,强化资源整合,从而把牢建设正确方向、夯实工作基础、拓宽工作领域、提高“数字工会”效能。

如今,云南省总工会积极推进“数字工会”建设,促进全省工会干部转变理念、作风,推动全省工会工作不断创新发展。