

务工者诉企业未签劳动合同,企业竟拿入职审批表充数

因审批表多处留白,且劳动者未签字,法院判决企业赔偿二倍工资

本报讯(记者吴锋忠 实习生龚淑钰)入职审批表能否等同于劳动合同?日前,因缺少劳动合同的相关要素,且多处“留白”,新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市中级人民法院终审判决,认定双方未签订劳动合同,张某杰获得了未签订劳动合同二倍工资共21517余元赔偿。

2021年9月,张某杰经面试后入职新疆某物资公司,张某杰填写了《新员工录用入职审批表》,双方并没有签订劳动合同。

“入职审批表中的人员基本信息是我自己填写的,但之后的拟聘岗位、拟聘工资、试用期期限及试用期月工资、起薪日期等剩

部分均由公司来填写。”张某杰表示,该审批表落款处并没有自己的签字,对于多处“留白”的入职审批表,他没有看到,也不了解详细内容。

2022年2月25日,张某杰提供辞职报告并于2022年3月25日离职,申请仲裁未签订劳动合同的二倍工资。2022年12月24日,乌鲁木齐经济技术开发区劳动人事争议仲裁委做出裁决:驳回张某杰的申诉请求。张某杰不服仲裁裁决,向乌鲁木齐市头屯河区人民法院提起诉讼。

一审法院认为,张某杰工作期间的实际用人单位为新疆某物资公司,公司提供社会

保险缴纳花名册、承诺书等资料证明了张某杰工作期间在公司从事相关人事工作的事实,但不能证明双方签订了劳动合同,因此判决新疆某物资公司赔偿张某杰工作期间二倍工资。

新疆某物资公司不服,向乌鲁木齐市中级人民法院提起上诉。该公司认为:“张某杰填写的《新员工录用入职审批表》,可以证明双方之间对工作地点、工作时间、薪资待遇及用工期限等均达成一致,具备了劳动合同所应具有的全部要件,可以视为张某杰已经签订劳动合同。”

乌鲁木齐市中级人民法院审理后认为,

新疆某物资公司新员工录用入职审批表的内容中缺少劳动合同应具备的工作地点、聘用期限及福利待遇等内容。除此之外,只有人员基本信息由张某杰自行填写,之后的拟聘岗位、拟聘工资、试用期期限及试用期月工资、起薪日期等剩余部分均由公司填写,在行政办公室意见处还加注试用期社保缴费由本人自行承担,而张某杰并未在审批表落款处签字确认,此审批表由新疆某物资公司保管,张某杰并未持有,也没有证据证明张某杰对新疆某物资公司在审批表中添加的内容认可或进行了确认。

最终,法院驳回公司上诉,维持原判。



工地开展义诊活动

9月9日,上海市凌桥社区卫生服务中心医生来到中铁上海局沪通铁路二期2标项目现场,为务工人员送来一场免费健康体检和职业病知识咨询活动。图为凌桥社区医院医生在给外来务工的农民工量血压。

巢衍财 方成文 摄

松原开展土地托管 服务助力乡村振兴

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)将土地委托合作社实施全面托管经营后,种玉米不仅可实现每公顷土地增收约2800元,还充分解放了劳动力,村民出去打工又能增加一份收入。当前,吉林省松原市供销社正依托其旗下农民专业合作社在全市推广“六统一”农业集约化经营模式,不少村民从中尝到甜头。

据介绍,松原市供销社通过加强农资流通服务网络建设,新建农资配送中心1个、农资销售网点16个,目前系统内共有农资经销网点40家。春耕期间累计销售化肥7万余吨。在推进土地规模化经营方面,采取全托管和“菜单式”托管方式开展土地托管服务,共开展土地托管面积66.09万亩,统防统治、配方施肥、农机作业面积105.99万亩次。

宁江区大洼镇房身村的德智生态农业专业合作社,是松原市供销社“宜农农民专业合作社联合社”的成员社。其负责人告诉记者,借助供销社提供的优质资源,生产资料每公顷每月平均可节省资金430元,种子每公顷可节省成本约250元,目前,全村已有85%以上的农户和91.4%的土地纳入合作社进行全面托管,土地总面积413公顷。全面托管在当地成为实现农业创新发展,加快农民增收致富的最有效途径。

为进一步加大名优农产品推介力度,该社还丰富完善了《松原供销社农产品名录》,新收录农产品15个,总数达100个,在第六届21世纪海上丝绸之路博览会上,引导和支持本市参展企业与广东、福建等地6家企业开展签约合作,金额达1800万元。



银龄互助服务高龄老人

9月13日,志愿者们上门为长期卧床的老人服务。

浙江省湖州市爱山街道安定书院社区活跃着一支由较为年轻的中老年志愿者组成的青橄榄公益志愿团队。他们以银龄互助的形式,为高龄老年人提供公益志愿服务。

新华社记者翁昕昶 摄

重庆探索欠薪治理新模式

治欠协管员成为监管的“眼睛”和“触角”

本报讯(记者李国)从今年9月起,重庆市沙坪坝区、潼南区所有在建项目和其余区县部分在建项目,将先行开展培育治欠协管员专项行动,按照属地就近原则,在每个项目配备1名治欠协管员,协助开展农民工工资支付情况巡查。

“我们按照‘政府搭台、市场运作’的原则,通过政府购买服务方式,依托全市2.3万名劳务经纪人队伍,培育发展一批治欠协管员,参与到根治欠薪工作中。”重庆市人力资源和社会保障局局长11日表示,作为农民

工工资支付日常监管的“眼睛”和“触角”,治欠协管员还被赋予个人专属二维码,通过社区微信工作群、入户走访等方式宣传推广“渝悦·根治欠薪”数字平台、“社保卡一卡通”、工伤预防等人社政策,引导农民工运用“渝薪码”反映欠薪问题。

据悉,由于欠薪问题具有复杂性、顽固性,虽经持续整治,目前依然存在一些不容忽视的难点问题。快递、网络直播等新业态领域劳动争议纠纷易发多发。一些施工企业和个人借讨薪名义讨要工程款和其他经济利

益,导致虚假讨薪投诉不断增多,甄别核实占用了大量执法资源,干扰根治欠薪工作。

为此,重庆市不断创新基层欠薪治理新模式,进一步壮大基层根治欠薪力量,为农民工提供“家门口”治欠维权服务。除了参与在建项目日常巡查,治欠协管员还可通过“接派单”方式主动核处所在镇街的欠薪问题线索,收集其所负责在建项目的欠薪风险隐患,对能立即协调处理的,及时化解,对不能当场解决的,及时上报区县治欠办协调解决,并将处理结果回复农民工,确保事事有回音、件件有

落实。

重庆市人力资源和社会保障局负责人表示,各区县治欠办将对本区域的治欠协管员进行统筹管理,开展业务培训,统一工作标志,实施绩效考核,实行优胜劣汰。通过整合数据资源,重塑劳动用工监管、欠薪风险预警、欠薪纠纷处置、治欠成效评价、后续配套服务等欠薪治理全链条,形成“事前监测预警、事中过程管控、事后集成处置”的欠薪治理闭环,打造市级统筹、分级管理、社会各方共同参与的治理欠薪工作新格局。

务农夫妇创业做特色饭包,日均销售近200单

“没想到,在这把年纪靠新事物改变了命运”

本报记者 刘旭 本报通讯员 沈海山

“再加两份土豆泥饭包的外卖。”8月29日夜幕时分,在辽宁沈阳铁西区一处门市房厨房内,生菜叶上放上米饭、土豆、花生米、香菜、小葱、圆葱、黄瓜丁、辣椒,就势那么一包,56岁的刘凤华在后厨不到1分钟就包好一个饭包。67岁的老伴杨文波则娴熟地装盒打包贴好标签,等待骑手上门取餐。

老夫妻创业卖饭包

这是沈阳一个再普通不过的夫妻档小吃店。然而略显特别的是,这家小店的经营者是一对老夫妻。一辈子在铁岭开原老家种地务农,没想到凭借“东北特色饭包”外卖,在晚

年过上了忙碌且充实的创业生活。

“我俩当了一辈子农民,以前起早贪黑就指着那几亩庄稼地。现在儿女也成家立业了,就想着出来到大城市干点啥,也是帮儿女减轻些压力。在老家待了一辈子,到老了,反而想出去闯闯。”刘凤华坦言,这辈子除了种地,自己最能拿得出手的手艺就是打饭包。“听孩子说现在城里年轻人都爱点外卖,我就和老伴商量在沈阳开个小饭馆,主打卖饭包。我把想法和儿女说了,他们也都很支持。”刘凤华说。

在把租店面等一系列琐事办妥后,老两口又为怎么把饭包卖出去发起了愁。“说实话,我俩一辈子没怎么进过城,上次来沈阳只是十五六年前,对这些新鲜事物都不熟悉,只知道要上外卖生意才会好,智能手机都不怎么会用,多亏了小王这孩子。”杨文波口中的“小王”是美团外卖业务员王琛。

相关知识记满一大本

“看到老两口求助的眼神,我其实特别

能体会他们急切的心情。两位老人身上积极、乐观、不服老的精神,也深深打动了。”王琛说。就这样,王琛教得认真,老两口也学得认真,很快就能独立熟练操作,甚至还会时不时和王琛“炫耀”自己的学习成果。“除了教我们怎么操作,小王还会主动帮我们设计外卖店面,拍好看的美食照片,指导我们做量大实惠、薄利多销的套餐,订单量眼看着噌噌往上涨,收入也越来越多。”刘凤华说。

两个月收入顶过去一年

这家小店发展的每个“里程碑”,刘凤华

都能如数家珍。从刚上线外卖每天20多单,到两个月后的日均150单,“东北特色饭包”订单量不算攀升,也激发了老两口的干劲,一度将营业时间延长到晚上22时。“现在我俩干两个月,能顶上去干地忙活一年的收入了,怎么能不高兴呢。”

这份生意带给刘凤华的,不仅是收入上的富足,更有家人般的关怀。“有天中午正忙着,俺老伴的腿一不小心被油给烫了,当时着急要送他去医院,但手单还压着好多单没做,我立马就想到了小王,赶紧给他打电话求助。”说起这段往事,刘凤华的眼中闪烁着泪花。

收到消息后,王琛第一时间赶到店里,安排老人去医院处理烫伤,自己则留在店里挨个打电话和顾客解释。“当时心里就觉得,小王成了我们在这个城市的亲人。”刘凤华感激地说。

如今,杨文波被烫伤的腿已经康复,再次和老伴并肩作战。回想起过去面朝黄土背朝天的日子,刘凤华和杨文波不禁感慨:“没想到,在这把年纪靠新事物改变了命运。”

清欠动态

内蒙古推进“治欠”向“防欠”转变

本报讯(记者李玉波 通讯员梅刚)为全面落实《保障农民工工资支付条例》,守护好农牧民工“钱袋子”,今年以来,全区各地围绕“降增量、去存量、防变量”总目标,织密制度落实保障网,夯实在建工程项目“双驻双查”联合监管基础,开展预防和整治拖欠农牧民工工资专项行动,“人社用工全领域、劳动用工全链条”监察执法活动,上线运行自治区工程建设领域农牧民工工资支付监控预警平台,推动陈欠积案化解,推进“治欠”向“防欠”转变,有力维护农牧民工合法权益。

内蒙古始终坚持防欠为先,紧盯源头治理,全面落实工程款支付担保制度,严格工程款结算,对没有资金来源和制定融资平衡方案的政府投资项目不予立项审批,确保财政资金及时拨付到位。同时,不断推进用工实名制管理、工资专用账户、总包代发等制度落实,实时监控预警,有效消除了欠薪隐患。

为了让农牧民工“投诉有门、维权有路”,各地施工现场设立“维权告示牌”,公布人社、住建等网格人员电话。人社部门不断提高窗口工作水平,强化12333热线咨询服务,开通线上手机APP、手机扫码等欠薪投诉举报渠道,“多点受理、一网通办”。同时,通过官方网站、主流媒体等将投诉举报渠道“广而告之”,“欠薪找我、接诉即办”宣传海报在主要公共场所相继“亮相”,形成“畅通渠道+宣传渠道”的闭环。

此外,内蒙古始终坚持“快”的节奏、“细”的要求、“严”的特点、“实”的效果。人社部门实行“1+5+15+15”的办理规则,自治区根治欠薪线索反映平台线索核实处理周期较以往缩短至60个工作日。截至目前,各类渠道案件线索均得到及时有效地查处。此外,人社部门还分4个批次对欠薪线索办结情况进行抽查回访,切实提高办案质效。

贵州推进农民工欠薪争议快调速裁

本报讯(记者李丰)近日,贵州省人力资源和社会保障厅下发关于开展农民工工资争议速裁庭建设专项行动的通知,推进全省农民工欠薪争议快调速裁工作。通知指出,各地要将农民工维权岗建设、农民工工资争议速裁庭建设、协商调解、“互联网+”服务、法律援助等工作有机结合,一体推进,建立健全投诉咨询、法律援助、引导分流、快调、快处、快审、快结的“一站式”欠薪处理服务机制,进一步畅通农民工维权“绿色通道”,更好维护农民工合法权益。

通知要求,各级劳动人事争议仲裁机构要在2023年10月底前,普遍设立农民工工资争议速裁庭。暂不具备设立速裁庭条件的,可先行组建速裁团队、建立速裁机制。通知强调,各地要统筹推进拖欠农民工工资争议协商调解工作,充分发挥仲裁审查、司法确认、支付令等机制的重要作用,积极引导争议双方当事人开展协商,达成和解,积极引导用人单位依法履行按足额支付农民工工资义务。要力戒形式主义和官僚主义,充分发挥终局裁决、先行裁决、先予执行、财产保全等制度效能,切实提高拖欠农民工工资争议案件仲裁终局率。要开展要素式办案,充分发挥调解仲裁员灵活高效的制度优势,扎实开展办案质效,打造调解仲裁优质服务品牌。

截至目前,全省各级劳动人事争议仲裁机构设立农民工工资争议速裁庭50个,组建农民工工资争议速裁团队39个。

和顺多部门联动化解欠薪陈案积案

本报讯(记者刘建林 李彦斌)“多亏了县信访局、县检察院,帮我们14名农民工追回拖欠两年的23万元‘血汗钱’……”近日,甘肃籍农民工王某拿到欠薪后连连道谢。据悉,山西和顺县信访局联手县检察院持续跟踪一年半,才化解了这起久办未结的欠薪积案。

这是和顺县多部门协调联动,彻底摸排化解欠薪历史陈案和久办未结积案的一个缩影。据介绍,去年以来,和顺县依法化解137起农民工欠薪案件,受益农民工1700多人,涉及金额1531.85万元。

“农民工讨薪遭遇推诿扯皮、维权‘来回跑’,很容易让纠纷激化并演变为复杂、疑难的社会矛盾。”和顺县信访局负责人表示,信访部门以人社、法院、检察院等为依托,综合运用约谈企业、劳动仲裁、司法诉讼等多种手段,严厉查处企业恶意欠薪行为,做农民工讨薪的坚强后盾。

以王某等人讨薪为例,因不服仲裁裁定,他们曾多日滞留人社、信访部门。后来,和顺县检察院启动农民工讨薪快速办案机制,将所有证据调查核实固定后,依法向和顺县人民法院发出《支持起诉书》。经过一审、二审,帮助王某等人打赢了官司,却依然遭遇承包企业和分包企业“磨洋工”,迟迟不履行判决。和顺县信访局和县检察院没有满足于“案结事了”,而是持续跟踪欠薪方是否履行给付义务。和顺县检察院还制发社会治理类《检察建议书》,督促承包企业足额支付了农民工劳动报酬。

据了解,今年以来,和顺县以工程建设、煤矿、非煤矿山等领域为重点,聚焦久拖未决的欠薪陈案积案,特别是政府投资工程和国有企业项目,开展拖欠农民工工资陈案积案清理专项行动,形成“清陈欠、防新欠”的良好工作态势。