

客运司机节假日上班算加班还是特殊工时?

仲裁裁决,公司须补齐加班费差额

本报记者 赖志凯

“非常感谢我为我伸出援手,帮我把加班费要回来了。”7月24日,客运司机刘师傅在收到仲裁裁决书时,给北京市大兴区总工会打来电话,表达感激之情。

客运司机刘师傅根据工作需要,经常在节假日和休息日加班。但公司只按北京市最低工资标准为计算基数支付加班工资。刘师傅通过北京工会的法律援助,最终拿到了自己应得的加班工资。

客运司机节假日上班,却无加班费

老家农村的刘师傅于2021年6月4日入职某客运公司,岗位是客运司机。入职后,双方签订了书面劳动合同。

公司的生意还不错,作为旅游客运司机,刘师傅的工作量非常大,鉴于旅游活动的特点,他经常在节假日和休息日上班。“我干客运司机的这一年,几乎每月都要上二七八

天班,周末、过节不但不能休息,甚至还更忙了。长时间开车让我的身体实在是吃不消了。”2022年8月23日,刘师傅与公司解除了劳动关系。

“我申请仲裁时不懂法,只写了要求公司支付我2022年1月和8月的绩效工资3261元。后来在《工人日报》上看到普法案例,才知道我这种情况公司应当给我支付加班工资,但是公司从来没跟我提过。”刘师傅了解到,劳动者可以向工会申请法律援助。

于是,刘师傅就近来到北京市大兴区总工会,提交了法律援助申请。大兴区总工会按照流程批准了其申请,指派莫春华律师作为刘师傅的法律援助律师。

工会律师细梳理,调整仲裁申请

莫春华认为,刘师傅一直不清楚自己的工资构成,于是让刘师傅找来了自己的工资表。又让刘师傅准备了公司缴纳社会保险费的证明、车辆消杀记录表、出车表和银行工资流水等证据,以证明刘师傅确实存在休息日

加班、法定节假日加班等事实。

莫春华在征求了刘师傅的意见后,为其明确和调整了相关仲裁请求事项为确认劳动关系、支付延时加班、周末加班、法定节假日加班等费用98902元。

仲裁庭审理中,莫春华提出,根据刘师傅提交的工资表中“本月出勤天数”等证据可以证明,刘师傅存在休息日加班的事实。故公司应按刘师傅工资表中的工资标准向其支付休息日加班工资和法定节假日加班工资。

对此,公司提出刘师傅的工作属于综合计算工时制度,并提交了相关审批文件的复印件,以证明刘师傅不存在休息日加班的情况。

仲裁阶段巧维权,要回加班费

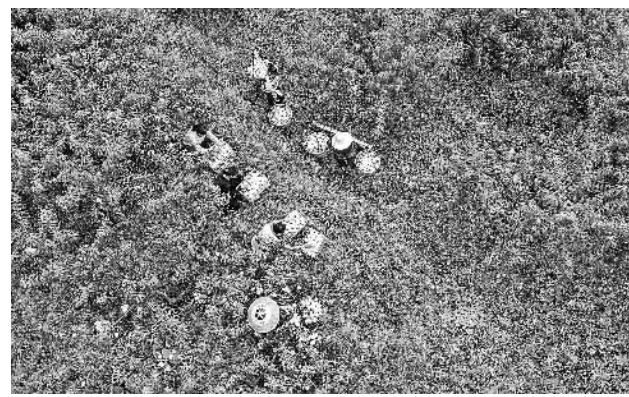
面对公司的证明材料,莫春华认为,刘师傅在工作期间从未见到过上述材料,也没听说过公司的相关规定,更没有刘师傅签字确认的事实。根据《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释(一)》相关规定,公司提交的综合工时制度审批文件是

复印件,并且缺少民主程序,并未告知申请人。因此对申请人刘师傅不产生法律效力,公司的答辩不符合客观实际。

莫春华还提出了相关证据,根据《北京市企业实行综合计算工时工作制和不定时工作制的办法》第十条规定,实行综合计算工时工作制的企业可以采用集中工作、集中休息、轮休调休等适当方式,确保职工的身体生产和、工作任务的完成。即使刘师傅的工作属于综合工时制度,公司也应当安排刘师傅集中休息、轮休或调休,但是公司并没有做此安排,并且公司也拿不出相应的证据证明上述安排。

最终仲裁委依法裁决,支持了刘师傅的确认劳动关系、休息日加班工资和法定节假日加班工资差额等申请,公司应支付刘师傅25789.55元。

北京市总工会法律服务中心工会劳模法律服务团成员邹锦梅律师认为,本案中,涉及特殊工时的审批、加班费用计算等问题。提示用人单位应当依法用工,依法支付劳动者工资和加班工资,不能以综合计算工时等特殊工时作为不依法支付加班费的理由。



黄桃收获促增收

7月25日,果农在贵州省玉屏侗族自治县朱家场镇寨村黄桃基地采收黄桃(无人机照片)。

时下,贵州省铜仁市玉屏侗族自治县种植的黄桃迎来收获季,果农们忙着采摘、分拣、搬运黄桃,供应市场。近年来,玉屏侗族自治县通过出台政策支持、东西部协作资金帮扶、扩大种植面积、发展精深加工等措施,逐步发展壮大黄桃产业,促进当地农民持续增收。

新华社发(胡攀学摄)

权益动态

江西出台方案维护农民工劳动报酬权益

本报讯(记者王晓颖)近日,江西省出台《“春暖农民工”服务行动方案》,聚焦解决拖欠工资等侵害农民工劳动报酬权益问题,重点开展法治宣传教育、畅通维权渠道、强化执法服务、加大法律援助等,促进农民工劳动报酬权益得到更好维护。

在畅通维权渠道方面,主动向社会公布欠薪举报电话,在施工现场设立维权信息告示牌,明示相关行业主管部门和劳动保障监察投诉举报电话、劳动争议调解仲裁申请渠道、法律援助申请渠道、公共法律服务热线等信息。有条件的地区在重大项目建设现场和农民工集中的工业园区、农民工输入地设立农民工流动工作站(岗),为农民工提供便捷服务。并加快建设一站式综合维权窗口,开展农民工工资争议速裁庭建设。

进一步强化法律援助服务,法律援助机构可以根据工作需要,在农民工聚集地设立法律援助工作站或者联络点,在江西法律服务平台开设“农民工欠薪求助法律服务专区”,方便农民工申请法律援助。深入开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动和“法惠民生·助力农民工”活动,持续推行法律援助“全省通办”和“帮办”服务,畅通农民工法律援助绿色通道,对农民工追索劳动报酬和请求工伤赔偿案件实行优先受理、优先审查、优先指派,努力做到“应援尽援”。

同时,通过组织开展“执法服务进企业”活动、开展政策法规宣讲、辅导培训劳资专管员业务知识、建立“监察+仲裁+工会+法援”劳动者维权联动对接机制,在有条件地区推动建立“人社+工会+法院”综合调解中心等措施,强化执法服务。

湖北上半年为农民工追发欠薪4838万元

本报讯(记者张静 通讯员许兰波)今年上半年,湖北围绕维权渠道全面畅通、欠薪案件动态清零、治欠制度刚性落实、智慧监管整体提升、安薪项目提质扩面五大目标,扎实推动保障农民工工资支付专项整治,全省更新公布劳动保障监察举报电话128个,设立拖欠农民工工资争议速裁机构109个,通过各种渠道接收欠薪举报投诉线索5.8万余,督办解决重点欠薪案件188件,为农民工追发欠薪4838万元。

据悉,湖北研究制定《湖北省保障农民工工资支付专项整治工作方案》,提出部署11项重点整治工作任务,列出任务清单,定期开展联动调度。今年二季度,向住建、交通、水利、铁路等行业主管部门移交546条欠薪线索,向公安机关移送欠薪案件87件,申请法院强制执行88件。

与此同时,构建以信用为基础的新型监管机制,运用信息化监管系统对用人单位实名制评价及分级分类监管,2023年共评价用人单位30万户,将434户用人单位列入守法诚信红名单,落实信用激励措施;公布39个拖欠劳动报酬典型案例,将19家企业纳入拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单,让失信企业“一处违法,处处受限”。

此外,湖北省成立信息化工作专班集智攻坚,集中调度建筑领域农民工工资信息化监管问题,实现农民工工资发放全流程线上监管、动态监控、适时预警。截至6月底,湖北省根治欠薪信息管理平台新增项目928个,新增用工合同破百万份,工人考勤率提升30个百分点,专用账户进账新增338.13亿元。

青海扩大困难群众救助兜底范围

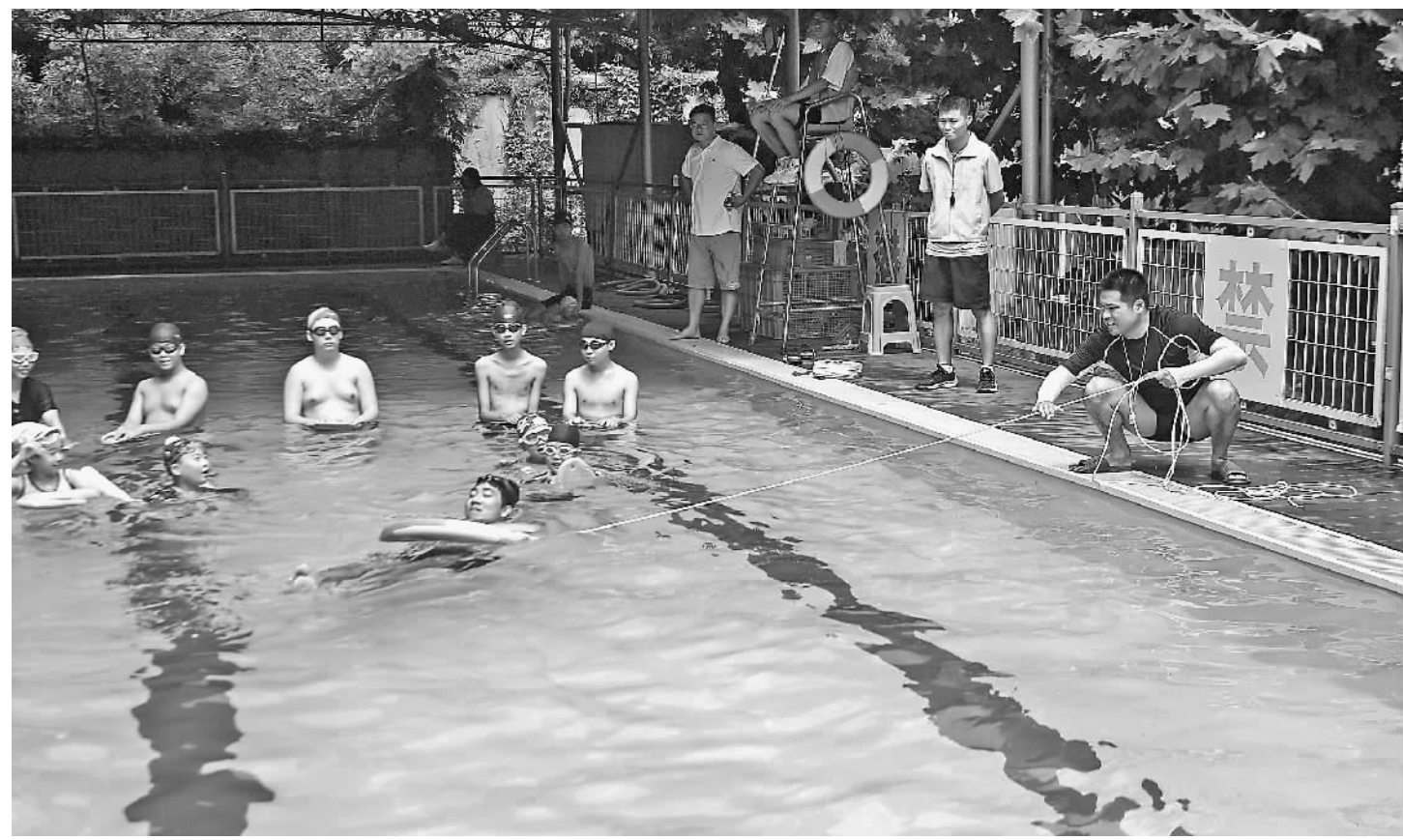
本报讯(记者邢生祥)近日,青海省民政厅、省委农办、省财政厅、省乡村振兴局联合下发《关于进一步加强最低生活保障等社会救助兜底保障工作通知》,聚焦低收入群众急难愁盼问题,提出推进城乡居民最低生活保障等社会救助兜底保障扩围增效具体措施,兜住、兜准、兜好困难群众基本生活底线。

今后,青海将加大低保扩围增效力度,确保困难群众“应保尽保”,不得以特定职业或者以高龄老人、计划生育家庭、移民搬迁等特殊身份或者因缴纳住房公积金、缴纳城乡居保(城镇职工)基本养老保险及医疗保险、名下有工商登记、家庭成员中有财政供养人员等为由,未经家庭经济状况调查核实,直接认定申请家庭符合或者不符合条件。

同时,青海实行“整户保”“单人保”并行,避免出现救助超标准或不充分现象。对申请救助家庭缴纳的社会保险统筹费等13项收入予以豁免,持续实施低保减退、就业扣减政策,特别是对供养成年无业重度残疾人给付供养费实行豁免,加大重病重残人员救助力度,推动低保救助从“兜底对象”向“低保边缘弱势对象”覆盖。

据悉,青海建立易地搬迁与低保工作衔接机制,做好迁入地、迁出地政策衔接,推行“人在哪里就在哪里申办救助”,打破户籍、地域限制,完善低收入人口动态监测和常态化救助帮扶机制,加强与乡村振兴等部门的信息共享,根据困难群众实际需求,及时将求助信息推送至相关部门,形成救助帮扶合力。

外来工子女学习防溺水



7月26日,国家中级游泳救生员、体育老师徐刚强(右一)在“蒲公英爱心游泳馆”暑期爱心公益游泳班现场模拟溺水营救。

近期,浙江省湖州市吴兴区道场乡的“蒲公英爱心游泳馆”暑期爱心公益游泳班正式开班,本期公益游泳班有近百名中小学生参加,大部分是外来务工人员子女和家庭困难学生,由志愿者老师教授孩子们学习游泳及防溺水知识。

新华社记者 徐昱 摄

农企“试水”季节工工资集体协商

“企业效益增长1.5%,员工工资增长不低于0.2%。”“季节工工资标准7.5元~10元/小时,特殊岗位另补20元/天,工资支付按季度发放。”

近日,一场别开生面的集体协商会在湖北省建始德溢民生态农业开发有限公司举行。职企双方各5名代表,就职工最关心的固定用工、季节用工工时标准、发放时间等展开讨论。一份季节工工资集体协商的签订惠及300多人。

近年来,随着新型农业、生态产业的蓬勃发展,产业工人大幅增加,由于农业用工季节

性变化大、老龄化程度高、稳定性不强,职工权益保障面临着许多新情况、新问题。

针对这一情况,县总工会将集体协商的触角延伸到农业建企企业。为使集体合同接地气,协商前,企业工会围绕企业、职工普遍关心的薪酬待遇、用工管理等事项,到田间地头、生产车间征求意见,确定协商议题,提出要约,营造协商氛围。

德溢民公司工会主席李贤锋说,公司农忙季节,用工高峰每天320多人。集体协商的难

点,就是一些职工不知道怎么谈。”针对这一问题,通过培训协商代表,将协商内容和职工诉求提前告诉职工,让职工代表心中有数。

协商现场,双方代表围绕“长期用工人员购买意外保险;固定员工签订劳动合同购买社保;季节工签订劳务合同、工资标准、工资发放时间;职工食堂安全卫生管理”等协商议题,各抒己见,持续了一个多小时。

双方协商一致,明确了长期用工人员、固定员工、季节用工等三大用工人群的劳动报

酬。长期用工人员(月工作15天以上)最低工资标准不低于1520元;固定职工(技术工种)月薪3000元~5000元;季节用工按“计时+计件”计发多劳多得。同时,合同还详细约定了工作时间与休息休假、福利待遇、劳动安全卫生、技能培训等事项。

职代会上,30多名职工代表见证了行政与职工首席代表签订“1+3”集体合同。员工秦文周说,如今,计时有标准,计件有单价,当天做多少事,能拿多少钱,心里都有一本账,算得清清楚楚。

公司长期用工人员向树平说,每月只要在公司工作超过15天,就能拿到1520元保底工资。与以前“打短工”“看工资做事”方式相比,离家近,工作稳定,不用到处跑,很知足了。

(邹明强 向继武 郭媛媛)

以精湛技艺打造国之重器

“让我们牢记嘱托、感恩思进、感恩奋进,加快推动贵州高质量发展实现新跨越,在奋发有为推进中国式现代化的贵州实践中展现新作为、绽放新风采!”2023年贵州省庆祝“五一”国际劳动节暨表彰大会上,来自贵阳国家高新区的2023年全国五一劳动奖章获得者,贵州航天电器股份有限公司所属林泉电机数控车工张勇,代表出席大会的全体代表发出倡议。

张勇是中国航天科工集团首席技师,也是国家级技能大师工作室带头人,一直以来,他对自己高标准、严要求,练就了一身精湛技艺,不断挑战航天领域的高“精度”、高“难度”工作。2016年10月,“神舟十一号”与

“天宫二号”成功实现自动交会对接,为之提供阻力、保证减速的就是林泉电机生产的某精密微特电机。该产品的直径不到30毫米,最小的只有一页纸的厚度。而这一款“天衣无缝”的微电机,就是张勇巧手“缝制”的。该产品装配间隙精度要求极为严苛,相当于人的头发丝直径的三分之一,所有加工过程完全依靠张勇的手工来感知,通过精雕细琢和人机合一的完美融合,最终达到精度要求。

作为一名新时代的技术工人,张勇时刻牢记航天企业“科技强军、航天报国”的神圣使命,将继续以精湛技艺打造国之重器,用创新创造的工匠精神,为贵阳国家高新区经济高质量发展贡献力量。(刘武军 肖雄)

贵阳高新区:以精准服务铺平毕业生“就业路”

人才趣集市、青年小蓝书、岗位大体验……日前,贵阳高新区通过一系列针对性活动,抢抓关键期力促高校毕业生就业。

为了进一步营造爱才、敬才、惜才的良好氛围,高新区定向高校应届毕业生为服务群体,量身打造“人才趣集市”高校引才品牌活动,联动省内71所高校,组织首批115家企业走进贵州大学、贵州财经大学、贵州师范学院等多所高校,开展校企互访、定向引才,发布岗位人才需求1977人,收到学生简历2915份,现场直接完成签约268人,成功签约应届高校毕业生1203名,其中硕士及以上16名,本科472名,大专715名。

此外,通过“培训——封闭岗位简历历

鹤岗市向阳区:

把服务群众的触角向一线延伸

“开通服务群众热线,解决居民烦心事、开展惠民助民活动……”一系列服务群众的举措,让群众心平了,气顺了,更满意了,和谐的氛围更加浓厚。近年来,黑龙江鹤岗市向阳区积极问需于民,通过转作风、提能力、抓落实,解决了一批民生领域的难点、痛点、堵点问题,真正把服务群众的触角延伸到了群众一线。据初步统计,今年以来全区共解决水、电、路、气以及物业管理等各类问题1100余件,群众生活的幸福指数得到了较大的提升。

搭建惠民助民的“服务台”。以提高基层治理能力,更好的服务群众为突破口,认真学习“枫桥经验”,细化网格化管理,在全区533栋楼房、1093个单元设立了“楼长”和“单元长”,在全区人口密集地方设立33个便民服务小屋,多角度构建了便民服务体系和服务平台,主动围绕物业管理、扶贫济困、培训就业、矛盾调解、生活服务等服务群众延伸到了群众一线。据初步统计,今年以来全区共解决水、电、路、气以及物业管理等各类问题1100余件,群众生活的幸福指数得到了较大的提升。

搭建惠民助民的“服务台”。以提高基层治理能力,更好的服务群众为突破口,认真学习“枫桥经验”,细化网格化管理,在全区533栋楼房、1093个单元设立了“楼长”和“单元长”,在全区人口密集地方设立33个便民服务小屋,多角度构建了便民服务体系和服务平台,主动围绕物业管理、扶贫济困、培训就业、矛盾调解、生活服务等服务群众延伸到了群众一线。据初步统计,今年以来全区共解决水、电、路、气以及物业管理等各类问题1100余件,群众生活的幸福指数得到了较大的提升。

全面实施和推广了首问负责制、限时办结制、及时反馈制、群众评价制等体制和机制。截至6月末,全区通过服务热线收集群众诉求287件,办结271件,办结率95%,群众满意率100%,大幅改变群众诉求反映不畅通,政府职能部门服务不精准,解决问题存在“夹层”“断档”的问题。

解决因民扰民的“烦心事”。把解决群众身边的急难愁盼问题作为更好服务群众的落脚点,积极整合多方力量服务群众,探索了“共驻共建共享”基层治理新模式;聚焦群众“身边小事”,实施了搭建“微平台”、架起“微桥梁”、实施“微管理”、认领“微心愿”、开展“微服务”的“五微”服务模式;坚持上门服务,开展普法宣传进万家、人民调解进万家、法律咨询进万家、帮扶救助进万家、文化活动进万家、志愿服务进万家的“六进”活动,一批困扰群众身边的“烦心事”得到了解决。

打造聚民为民的“新引擎”。把群众普遍关注,受群众群体较大的问题作为全区重点解决的大事,落实责任主体,建立清单台账,集中进行推进,全面落实了“领导责任,工作推进,考核评估,督导检查”为主体的“四个体系”考核推进机制和评估销号验收机制。两年来通过全程跟踪督办,严格实施闭环管理,共为群众办实事155件,不仅较好开辟了服务群众的新路经,而且通过成果固化,形成了推动服务群众的“新引擎”。

(史勇) 广告