

辽河油田沈阳采油厂工会出台制度提高职工安全意识和安全素质 “轮值安全员”让每名职工绷紧“安全弦”

全厂3010名职工已累计轮值4300余人次

本报讯(记者刘旭 通讯员朱铭君)“在沈阳市以及油田公司各级安全检查中,我们的指标都是最靠前的,这得益于厂里坚持不懈的安全基础管理和工会推行的轮值安全员制度。”近日,中国石油辽河油田公司沈阳采油厂安全科科长曹晓东对记者说。据悉,该厂从2022年4月开始推行轮值安全员制度,截至今年上半年,已累计轮值4300余人次,查摆违章行为1256项。目前,该做法已被辽河油田公司予以推广。

据介绍,沈阳采油厂现有职工3010名,油气生产区域遍布沈阳市于洪区和新民市的百余个村镇,点多、线长、面广,安全环保工作任务繁重,为此,多年来采油厂建有一支100多人的专兼职安全监管队伍。但随着安全管理

的深入,要求越来越细、标准越来越高,部分职工产生了麻痹思想、懈怠甚至抵触情绪,使得企业安全生产在低标准、老毛病、坏习惯的“低老坏”中徘徊。

为改变企业安全生产“低老坏”的状况,提高职工安全意识和安全素质,2022年4月,沈阳采油厂工会下发《关于实施轮值安全员制度的通知》,规定由全厂各班组、车间、班组干部职工全员担任安全员,参与各单位安全监督管理,每周轮换一次。轮值安全员有5项职责,包括对辖区内的作业危害及污染源进行辨识评价,组织班组、车间、班组风险告知“五分钟”活动,对检查发现的违章行为、事故隐患等问题及时制止、监督、纠正,班组不能解决的事项由班站长逐级上报,及时采取应

急措施、严防扩大等。

今年48岁的张牧石是采油作业一区采油工,已经3次担任轮值安全员。“过去认为安全生产就是安全部门的事,自从我担任轮值安全员后,安全生产这根弦一下就绷紧了。不仅管好了自己,还帮助不少工友改掉了‘低老坏’的毛病。”张牧石举例说,过去打开配电箱门时直接用手拉开,现在知道要用试电笔先测试是否有电;过去维修设备时直接按关闭键后就操作,仔细看了安全操作规程才知道,由于维修设备时震动很可能让设备重新启动,对维修人员生命安全构成威胁,现在维修设备时,就会切断断路器,挂牌上锁,贴上提示。担任轮值安全员时,张牧石发现并及时处理了两个较大隐患,其中“抽油机驴头开

裂”还获得油田公司安全生产“金眼睛”金奖,这让他担任轮值安全员更有积极性了。

“安全生产过去是按‘线’管,少数人操心;现在是全员参与,按‘面’管,全员操心。职工都在生产一线,最能及时发现问题、解决问题。现在,很多安全隐患在作业区、在班站就解决了。”采油作业四区区长刘文秀说。

据悉,截至2022年末,沈阳采油厂消除了400个安全隐患,相关轮值安全员均获得表彰,该厂安全生产得到有力保障。“轮值安全员制度的实施,让工会工作与生产经营中心工作深度融合,让职工对安全监督的懈怠情绪有了改变,全员安全意识和安全素质不断提高。”沈阳采油厂副厂长、安全总监孟小东说。

新闻特写

随列车奔跑的“00后”驼峰连结员

本报记者 王晓颖 本报通讯员 毕嘉伟 李琼

“加点速度压一钩,钩提开了,减速……”7月20日上午,在江西省南昌市南昌县向塘西车站编组场上,“00后”驼峰连结员叶雷宇左手提着提钩杆,右手握着对讲机,一边小跑,一边与机车司机和驼峰领车长进行作业联控。此时的他脸色绯红,汗水像断了线的珠子,从额头上滑落下来。

向塘西车站是全国特等路网型编组站之一,每天有上万辆货车在此集结待发。驼峰是整个编组场的“咽喉”部位,而驼峰连结员就如同快递小哥,车列通过驼峰时,连结员需要根据调车作业计划,对不同方向的货车准确地“分拣”溜放至不同股道,为即将去往全国各地的货物列车推送一节节满载物资的车厢。

“3道开始预推,提钩室准备进行解体作业,注意车辆走行状况,按计划提钩。”对讲机里不断传出一条条指令。

“收到,明白!”叶雷宇迅速回复。12时许,太阳发着耀眼的白光。又一列待解体的车列被缓缓推上驼峰,这是叶雷宇这个白班的第11趟作业。只见他来回奔忙于各个车厢连接处观察,忽而又加速追上前面的车厢,随后将摘钩器伸到车厢连接处,“啞当”一声,两根风管应声而开,随后他熟练地将摘钩器递到左手,右手将提钩杆顺势一提,一节节车厢越过峰顶顺势而下,奔向不同股道。

“别看我只是轻轻一提,车辆就溜过去了,这里需要连结员把握提钩时机,掌握车辆走行状态,还要核对车号和计划,可马虎不得呢。”今年是叶雷宇参加工作后的第2个暑运,虽然时间不长,但说起工作细节,叶雷宇俨然一位“老师傅”的模样。



岗位大比武

7月26日,共青团杭州市委员会、杭州市城乡建设委员会联合在余杭区仓前街道一处项目工地举办杭州市建筑青工技能比武大赛,比赛设置挖掘机、砌筑、电焊等技能比拼,吸引15家建筑施工企业的135名青年工人参赛。 新华社记者 黄宗治 摄

淮安市总开展新就业形态劳动者关爱服务专项行动

“八送”行动聚焦4类群体急难愁盼问题

本报讯(记者王伟 通讯员吴新宇 卢克余)近日,江苏省淮安市总工会印发《关于开展新就业形态劳动者关爱服务专项行动的通知》,从即日起至明年3月,围绕快递员、外卖配送员、网约车司机、货车司机等4类群体的急难愁盼问题,淮安市总工会将在全市开展关爱服务新就业形态劳动者的“八送”专项行动。

据淮安市总工会副主席李士社介绍,“八送”行动包括送思想文化、送身心健康、送平安保障、送温暖关爱、送工作岗位、送技能提升、送法律服务、送维权保障。

在送思想文化方面,淮安市总工会在新

就业形态劳动者中开展“双进”活动,挖掘培育身边先进典型。同时依托“爱心驿站”“骑手之家”等户外劳动者服务站,建设职工书屋、读书角、流动书吧等。

在送身心健康方面,推进女职工“康乃馨服务站”建设,持续为女性家政服务员、快递员等开展免费“两癌”筛查服务;开展向新就业形态劳动者赠送健康体检服务活动,专项行动期间将服务1万人次以上,保障该群体的身心健康。

在送平安保障方面,把新就业形态劳动者纳入工会职工互助保障范围,市职工特殊疾病互济会将按照每人88元标准设置专项互助保

险项目,淮安市总工会按照48元标准进行补贴,其余由县区工会和基层工会统筹补贴。

此外,淮安市总工会推动将新就业形态劳动者中符合条件的困难群体纳入困难职工档案,给予救助帮扶,为他们送去温暖关爱。通过工会就业服务网上平台、专场招聘会,以及联合人社等部门组织开展“金秋招聘月”活动,拓宽新就业形态劳动者就业渠道,为他们送去岗位。深化“求学圆梦行动”,鼓励新就业形态劳动者接受学历继续教育,为他们送去技能提升。推动开展快递行业集体协商,为他们送去维权保障。

云南省总今年将建逾千个户外劳动者驿站

本报讯(记者赵黎浩)记者日前从云南省工会户外劳动者服务站点建设工作座谈会了解到,今年云南省总工会将坚持共建为主、自建为辅,重点依托政务大厅、物流快递网点、商场超市等,新建不少于1000个服务站点,支持建设不少于100个四星级、五星级服务站点,选树100个“云南最美职工驿站”。

针对户外劳动者面临的“吃饭难、喝水难、休息难、如厕难”等实际问题,2016年以来,在云南省各级党委、政府的重视和社会各界广泛支持下,云南工会累计投入9700余万元,通过共建、自建等方式建设服务站点2295个,持续为户外劳动者提供各类服务。

随着服务站点建设的大力推进,云南省“温暖港湾”的社会效应逐步显现。中国建设银行“劳动者港湾”形成了“港湾书架”“阳光助学”等线上线下结合的公益品牌;电信营业厅“爱心翼站”常态化开展关心关爱户外劳动者项目;中石化“爱心驿站”与社区联合举办职工读书、夏送清凉、送节令餐等活动。一系列服务让户外劳动者多维度感受到党委、政府、工会组织和社会各界的温暖关爱。

云南省总工会党组书记、常务副主席王宏表示,云南工会将进一步整合资源,让行业工会和地方工会同频共振,切实加大共建共享的力度,不断提升全省服务站点的有效覆盖面。同时,各级工会与相关单位共建共享的服务站点要按照“一站一特色,一站一品牌”的要求,打造各具特色、风格多元的服务站点。

据介绍,对新建的四星级、五星级服务站点,云南省总工会将按照每个站点1万元的标准给予补助,建成后作用发挥好的,还将按照每个5000元的标准给予长期支持。获评“云南最美职工驿站”的,将按照每个1万元的标准给予支持。

鄂州:“人社+工会”降低劳动者维权成本

本报讯(记者张群 通讯员潘怡)“感谢工会这么快就帮我维护了合法权益。”日前,在签完调解协议后,案件当事人吴某露出久违的笑容。这是湖北省鄂州市“人社+工会”劳动争议调解工作室成立以来受理的首个劳动争议案件。

湖北省正在各地推行“人社+工会”劳动争议调解对接工作。作为试点地区,鄂州市人社部门和工会组织联合成立了“人社+工会”劳动争议调解对接工作室,选聘调解员对劳动争议进行调解。双方合力预防化解劳动关系领域重大风险,推动解决职工群众的急难愁盼问题。

据了解,吴某在当地一家餐饮店担任店长,因未签合同、解聘赔偿金等与单位发生争议,申请了劳动仲裁。在历时3个多月的调解后,吴某与用人单位达成调解协议,权益得到维护。

据调解员金艳良介绍,该案件并不复杂。起初用人单位并未意识到自身行为违法,经过她普法释法,用人单位表示承担赔偿责任,劳动者对此结果也表示满意。“这一机制大大降低了劳动者维权成本。”

济南长清区总着力让职工享受便捷服务

“共享职工之家”和议事厅建在基层

本报讯(记者田国全 通讯员张同庚)近日,山东省济南市长清区总工会一行来到区实验小学、中国农业银行长清支行、济南水务集团长清分公司、国网长清供电公司、山水重工有限公司等单位,为各单位“共享职工之家”“工事共办”议事厅授牌。

今年以来,长清区总工会探索“共享职工之家”建设,先后打造了7个试点项目。据介绍,“共享职工之家”是在传统职工之家的基础上,依托整合街镇、园区、社区、机关、企事业单位职工之家等现有资源,通过党建带工建、工会自建等多元化建设模式,采取定时开放、预约开放、联合活动等方式,实现活动阵地和服务资源共享,让广大职工能够就近、便捷、高效地享受工会服务。

而“工事共办”议事厅是济南市总工会畅通职工群众意见诉求表达渠道,切实帮助职工解决难题的一项创新性举措。作为试点区县之一,长清区总工会依托“会议室、活动室、荣誉室”等场所,发挥职工群众主体作用,将“工事共办”议事厅与创建幸福型企业、幸福型单位有机结合,实现了工会牵头共同办的良好局面。

长清区总工会党组书记、常务副主席马雍表示,今后,区总工会将着力推动并发挥职能作用,保障职工民主权利,急职工所急、帮职工所需、解职工所困,助力中心城区建设。

新疆大石峡水利枢纽工程1标项目部工会以职工需求为指引

精细化服务护航项目建设

本报讯(记者吴锋思 通讯员胡墨宴)记者近日获悉,新疆大石峡水利枢纽工程1标项目部由于驻地偏远,交通不便、自然环境恶劣,职工难以适应。为此,项目部工会从精准解决职工的急难愁盼问题入手,为项目稳步推进提供服务保障。

为及时掌握职工生活中的困难和需求,1标项目部工会通过设立阅报栏、公开栏、合理化建议箱,建立定期走访慰问、思想调研制度与快速反应机制等线上线下相结合的方式,将信息触角延伸至基层,广泛听取职工意见诉求。

职工有需求,项目部工会就想办法解决。项目部职工反映购买生活物资不便,项目部工会协调有关方面开设班车,极大方便了职工生活;为了满足不同职工健康需求,项目部工会与当地医疗机构合作,定期开展健康知识巡讲与义诊活动,让职工足不出户就能享受到免费的医疗服务。

为满足职工的娱乐需求,项目部工会着力打造新型标准化生产生活营地,并因地制宜举办形式多样、内容丰富、职工参与度高的文体活动,营地采用院落式设计,篮球、羽毛球、台球、乒乓球等场地一应俱全。

为了激发职工的建设热情,项目部工会广泛组织开展劳动竞赛、技能比武等活动,为项目高质量发展注入动力。同时,持续发掘和培养高技能人才,激发技能人才队伍创新活力;弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,加强对优秀职工的评选表彰,激励带动班组成员对标赶超。

绍兴市越城区总指导企业依托自身文体社团开展活动,让文化阵地常驻职工身边——

这里的“工享社团”人气旺

本报记者 邹偶然

“公司工会支持职工自发组建各种类型的业余社团,大家可以通过企业微信公众号报名参加。”日前,浙江绍兴中芯集成电路制造股份有限公司工会主席王伟在职工入职座谈会上介绍了公司工会的“工享社团”。

“工享社团”是企业依托自身文体社团力量,在区总工会指导下打造的职工文体活动品牌,便于开展职工喜闻乐见的文体活动,为职工提供普惠服务。“越城区总工会组宣部负责人秦师余介绍,与以往开展的“送文体服务进车间”活动不同,“工享社团”根植于企业自身,不会因为上级工会组织的活动结束而消失,是一个常驻职工身边、不撤走的文化阵地。

工会搭台,企业自主管理

今年3月,越城区总工会出台“工享社团”建设工作方案,通过全区摸排、镇街推荐、企业自荐的形式,挖掘重点企业文体社团100个。

方案提出,发挥各级职工文化阵地和优秀职工艺术社团的示范引领作用,加强对基层职工文体社团的业务指导和队伍培训,通过下基层开展形式多样的文艺讲座、公益教

阅读提示

与以往开展的“送文体服务进车间”活动不同,绍兴市越城区总工会指导企业打造“工享社团”,开展职工喜闻乐见的文体活动,不断丰富活动形式和内容,让职工找到自己的兴趣所在。

学等,为基层培养文体活动骨干人才。

方案还明确,各镇街总工会及基层工会要根据财力情况,加大对职工文化建设的支持力度。越城区总工会设立专项经费,对社团活动成果突出的基层工会进行专项经费补助,专项补助资金实行专款专用。

近4个月以来,“工享社团”形成了工会搭台,企业自主管理的运营模式,充分调动了职工参与社团的积极性。截至目前,全区企业“工享社团”已建立文化、艺术、体育、生活、服务等5大类,共计100余个社团组织。这些“工享社团”已组织活动1000余场次,参与职工2万余人次。

整合社团优势,丰富活动形式

“工享社团”的模式,不仅打通了工会服务职工的“最后一公里”,也使工会工作活力

得到进一步增强。职工在活动中感受到工会在身边、阵地在身边、牵挂在身边,同时也打开了“职工在工会身边”的温馨画卷。

“公司工会8年前就创办了风尚社团联合会,早已形成了成熟的制度规范。”浙江医药股份有限公司工会主席陈春峰说,通过社团,职工逐渐把自己的兴趣爱好培养成了特长。“工享社团”建设工作方案出台后,让风尚社团联合会各社团突破传统思维限制,与其他优秀的企业社团进行互动交流,先后组织与越城区其他企业的篮球交流赛、乒乓球友谊赛等,实现了以赛会友。

“我们还会整合各企业社团骨干的专业技能,将不同企业社团的优势结合起来,达到优势互补、人才共享、共同进步的目的,让活动形式更丰富多彩。”秦师余说。

据悉,越城区总工会计划将“工享社团”

向数字化模式转型扩面,实现线上申报、交流展示、预约场地等功能,并充分利用越城工会微信公众号、越城里视频号等新媒体,拓展职工文化交流渠道,转变职工文化传播方式。

自己快乐的同时也服务他人

“从小我就向往轻舞飞扬的灵动感,舞蹈社团的成立让我有了品味舞蹈的机会。”绍兴乐洁氏生活用品有限公司职工许群亚说,社团多次邀请专业老师开展舞蹈教学活动,从基本功、形体、动作等方面进行指导,帮助自己实现了舞蹈梦。

“社团还会带我们去参加各类比赛,让我有了展示自我、绽放光芒的舞台。”除了比赛,舞蹈社团还组织社团成员一起参加公益志愿服务活动,通过舞蹈为越城区职工群众送去温暖。“工享社团”让我感受到“娘家人”的温暖,希望通过公益志愿服务,我再把这份温暖传递给更多人。”许群亚说。

如今,在越城区,职工总能在“工享社团”中找到自己的兴趣所在。

此外,越城区总工会还积极鼓励各社团参与社会公益活动,让职工在感受快乐的同时,也能收获服务他人的成就感。