



## 福建省总在深化主题教育中坚持问题导向,边调研边思考,边破题边落实 以实践“加速度”跑出调研高质量

### 学思想 强党性 重实践 建新功

本报记者 李润剑

55.8%——这是福建省总工会调研组在对全省户外劳动者服务站点建设管理情况进行调研时,户外劳动者希望站点提供“如厕服务”的调查结果。

如何让站点服务更好地匹配户外劳动者需求?一场围绕工会户外劳动者服务站点“厕所革命”在福建推开。

记者在位于福州市于山公园附近的户外劳动者服务站点看到,站点门口新设置了白底红字的厕所导航标识,帮助有如

厕需求的劳动者“快速定位”到距离站点10米开外的公共厕所。站点负责人雷铃宇告诉记者,该站点由福州市总与厦门银行共建,受现场硬件条件所限,无法单独设立卫生间。为满足职工所需,省总在调研期间更新了《工会户外劳动者服务站点建设指南》,将“有条件的站点应设置独立卫生间”“不具备条件的站点,应明示附近可使用的免费卫生间位置”写入全省工会户外劳动者服务站点建设的考评细则。仅福州本月便完成了辖区内80多个站点“如厕服务”的升级工作。

而福建省总这份源于调研的“指南”,更新时间比刚刚成文的调研报告提前了50天。福建省总深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,像这样调研成果先于调研报告“落地”的不在少数。(下转第3版)

## 浙江工会聚焦主责主业守正创新

# 以“创新创优”助力“两个先行”

本报记者 邹佩然

在浙江推进中国特色社会主义共同富裕先行和省域现代化先行“两个先行”的过程中,如何更好地发挥工会组织的优势和作用?近年来,浙江省总工会聚焦主责主业,坚持守正创新,在推动产业工人队伍建设改革、迭代完善数字化改革、扎实推进新就业形态劳动者建会入会和权益保障等方面,形成了一批具有工会辨识度和社会影响力的成果。

“站在新的历史起点上,浙江工会要不断解放思想更新观念,全面提升工会工作改革创新水平,奋力推动工会工作实现高质量发展。”浙江省总工会党组书记、副主席吕志良说。

### 非公企业“产改”的浙江答卷

今年4月,非公企业“产改”暨“十四五”全国引领性劳动和技能竞赛推进会在浙江召

开。传化集团董事长徐冠巨代表浙江省推进非公“产改”十大样板企业发布了职工成长报告,展示了浙江非公企业在“产改”工作中的创造性探索、变革性实践、标志性成果。

过去5年,浙江始终坚持“一张蓝图绘到底”。在省委的领导下,省总积极落实牵头抓总作用,省委组织部、省发改委、省人社厅等25个相关成员单位合力在关键处“落好子”。全省层面先后制定出台了50多个政策文件,形成了以省、市、县三级3747家试点单位先行示范、全域推进的工作格局,培育选树“产改”的“十大样板”“十大案例”,总结推广200余项改革经验。

为提升产业工人经济待遇,浙江省总研究制定了《能级工资专项集体合同》参考指导文本,把技术工人的技能和贡献作为工资收入合理增长的主要依据,建立“技高者多得”薪酬激励导向,能级工资集体协商覆盖企业

1.5万家,惠及职工220万人。

为提高产业工人社会地位,省委组织部持续深化“三培养两推荐”,推动发展党员进一步向产业工人、非公企业倾斜,2.5万名产业工人“推优入党”,一线产业工人在“两代表一委员”中的比例稳步提升。

5年来,浙江不断在“产改”工作中强基础、补短板,省“产改”协调领导小组办公室制定出台《推进新时代浙江产业工人队伍建设改革镇街(园区)、规上工业企业工作规范(试行)》,进一步发挥好全省镇街(园区)在非企业“产改”工作中的“桥头堡”作用。

### 数字化改革全速推进

浙江工会的数字化改革,正在全速推进。通过数智赋能提升服务效力,成为各级工会的一致共识。

5年来,浙江省总牵头制定出台数智群团

三年行动纲要,接入36个群团驾驶舱,集成服务事项1078项,新增91类批量数据、252个共享接口,5000万余条数据,“群帮惠”入选全省数字化改革“最佳应用”,“数字工会”整体上架“浙里办”“浙政钉”,工会核心业务数字化覆盖率达80%以上。

杭州市萧山区总工会把工资集体协商作为工会工作数字化改革的切口,面向工会、企业、职工三方协商主体,搭建起线上工资集体协商和集体合同信息智能管理两大平台,探索“一屏掌控、移动开展、灵活协商、全域可视”的“云协商”模式。该应用场景依托企业职工代表管理、协商代表选举、发起协商要约、合同草案投票、人社保部门审核备案等五大功能模块,通过“手机移动端操作”和“网络模拟职代会”,实现线上环节贯穿协商前、协商中、协商后全过程。

(下转第3版)

## 工会送清凉 防暑保安康

### 上海市总深入开展暑期服务职工活动 聚焦重点人群服务送上门

本报讯(记者裴龙翔)“夏季工作量激增,大家一定要休息好。”连日来,上海市人大常委会副主任、党组副书记,市总工会主席郑钢淼等人,兵分11路深入生产一线,为劳动者送上工会的关心与慰问。

炎炎夏日,雷雨阵阵,梅雨季节的上海,受到高温高湿的“夹击”,户外工作的劳动者犹如身处蒸笼。此前,上海市总下发《关于做好2023年本市夏季职工劳动保护和防暑降温工作的通知》,要求各级工会履行监督职责,促进用人单位落实主体责任。突出重点人群,深入开展暑期服务职工活动,倾听职工呼声,关注职工诉求,协调解决高温一线职工的现实困难。

据介绍,上海市总工会今年提出要以职工需求为导向,开展形式多样的暑期服务职工活动。紧密结合“办实事、解民忧”活动,深入基层和企业,加强调查研究,积极回应各类诉求。上海市总工会聚焦重点区域、重点项目、重点人群,针对建筑工、环卫工、巡线工等露天作业岗位和炼钢(铁)工、锅炉工、厨师等高温作业岗位,特别是农民工人数较多的行业领域,通过向职工送清凉物资、送政策宣传、送健康体检、送法律援助、送健康培训等方式,不断提升服务精准化水平。

工间休息室、户外职工爱心接力站、健康服务点、职工服务中心等职工服务阵地,在高温季节将得到综合统筹和运用,解决“吃饭难、喝水难、休息难、如厕难”等现实问题,为户外作业职工避暑休息提供便利。

上海市总还结合“安康护航”微课堂、“安全生产月”、“安康杯”竞赛、“健康促进进企业”等活动,发放防暑知识资料,制作宣传栏,举办相关讲座,组织健康义诊、应急演练等活动。

## 职工素质建设工程微视频展播活动启动

### 入围展播55部作品,浓缩各级工会 推动职工队伍素质提升的创新探索

本报北京7月23日电(记者郑莉 朱欣)记者今天从全国总工会获悉,职工素质建设工程微视频展播活动将于7月24日启动,由各级工会选送的55部作品在工人日报客户端参与展播。此项展播活动作为“团结奋斗开新局 喜迎工会十八大”新时代十年工会特色工作成就系列展播活动的第三场,将持续至7月31日。

职工素质建设工程微视频展播活动由全总宣传部主办、工人日报社承办。自今年5月下发作品征集通知以来,各级工会积极响应,共推荐选送微视频作品145部,内容涵盖学历提升、技术技能、职业健康、思想道德、社会文明等方面。入围展播活动的55部作品,用流畅的镜头语言,浓缩再现了各级工会推动职工队伍素质提升的创新探索。

职工素质建设工程始于2009年,致力于推动职工队伍理想信念更加坚定,职业道德建设更加深入,科学知识更加普及,技术人才结构更加合理,职工教育培训机制更加完善,职工文化和企业文化更加繁荣。全总连续制定了3个《全国职工素质建设工程五年规划》,命名全国职工教育培训示范点4600家、全国职工爱国主义教育基地56个,推进建设职工技能实训基地130家,建成职工书屋超过15万家,覆盖职工9000多万人。

值得关注的是,全总联合教育部开展了农民工求学圆梦行动,支持职工群众提升学历与能力。截至2022年底,全国各级工会累计投入资金4.37亿元,帮助210多万名一线职工特别是农民工接受学历继续教育。此外,全总还联合教育部等部门开展了“劳模进校园”“大国工匠进校园”等活动,先后举办了近百场全国性示范活动,带动各省(区、市)开展2.1万余场活动,组织4.5万人次劳模工匠走进学校。

此次展播活动结束后,主办方将结合网络投票及传播情况结果,评出一等奖6名、二等奖12名、三等奖若干名,组织奖若干名,鼓励各级工会扎实推进职工素质提升工作。



## 一箭四星!我国成功发射四象01等卫星

7月23日10时50分,我国在大原卫星发射中心使用长征二号丁运载火箭,成功将四象01~03星、银河航天灵犀03星共4颗卫星发射升空,卫星顺利进入预定轨道,发射任务获得圆满成功。新华社发(郑斌摄)

## 民俗“六月六” 开启夏日“狂欢”

7月23日,人们在贵州剑河仰阿莎文化节上跳苗族水鼓舞(无人机拍摄)。

7月22日至25日,“中国·剑河2023年‘六月六’仰阿莎文化节”在贵州省黔东南苗族侗族自治州剑河县举行。剑河“六月六”仰阿莎文化节期间还举办有民歌赛、苗族水鼓舞、水龙狂欢等特色活动,尽展“歌舞海洋”“百节之乡”的独特魅力,让广大游客在品美食、赏舞蹈、听民歌、观表演中开启夏日“狂欢”之旅。

近年来,剑河县坚持“以节促旅、以旅兴业”,通过深挖民俗文化内涵,不断释放文旅融合新动能,激发乡村振兴活力。

新华社记者 杨文斌摄



## 基本覆盖药品全生命周期

# 国家医保局发布谈判药品续约规则

本报讯(记者李丹青)近日,国家医保局发布《谈判药品续约规则》,建立基本覆盖药品全生命周期的支付标准调整规则,对达到8年的谈判药纳入常规目录管理;对未达8年的谈判药,连续协议期达到或超过4年的品种以简易方式续约或新增适应症触发降价的,降幅减半。

“从国际经验看,一个药品从上市到销售达到顶峰,一般为8年~10年。得益于动态调整机制的推进,中国市场这一进程有所加快。”国家医保局有关负责人认为,建立基本覆盖药品全生命周期的支付标准调整规则,有利于稳定企业预期,减轻后期降价压力,减

少续约失败的可能性。

为了进一步支持药品创新,此次调整增加了对于按照现行注册管理办法批准的1类化药、1类治疗用生物制剂,1类和3类中成药,在续约触发降价机制时,可以申请以重新谈判的方式续约,国家医保局将组织专家按

程序进行测算,谈判续约的降幅可不必高于简易续约规定的降幅。

“需要强调的是,支持创新必须以‘保障基本’为前提。”这位负责人介绍,在历次调整中,医保部门牢牢把握“保基本”的定位,尽力而为、量力而行,把药品保障水平的提升建立在经济和财力可持续的基础之上,绝不超越阶段、脱离实际。支持创新必须以“患者受益”为前提。医保基金是参保群众的“救命钱”,医保工作的目标就是努力让每一分钱都花得更值。

同时,考虑到新冠疫情的不可预测性,此次调整明确,对纳入国家《新型冠状病毒感染诊疗方案》的药品,如基金实际支出超出预算,在2023年和2024年续约时可不降价。

## 陕西铜川市总深化“产改”激发活力

# 紧握“金钥匙” 惠职工利企业

### 团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 推进“产改”进行时

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 祝盼

7月,烈日炙烤陕西大地。西安重装铜川煤矿机械有限公司车间内,夹杂着煤油和电焊的气味,一线工人王红来正用耳朵贴近数控机床“听声辨品”。根据转速、震动,他能辨别出活件烧制程度、刀片磨损情况以及参数

配比等。

通过不断提升技能素质,王红来累计为公司制造工装夹具30余套,解决多项关键技术难题,让车间的生产能力整体提高25%以上,职工劳动强度下降75%,累计创造经济价值700多万元。他也因此荣获“铜川市技术能手”“三秦工匠”“陕西省五一劳

动奖章”等荣誉,还被聘任为机加工车间数控技术总监。

在老牌工矿城市铜川,王红来只是“产改”惠及千万产业工人、为企业节本创效的一个缩影。

### 搭好练功比武平台

田娇娇是铜川一企业车间的天车司机,每天上班需沿陡峭的扶梯,爬到位于厂房顶上十几米高的橙色天车,在不足4平方米的操作室里开始一天的紧张工作。

大专院校毕业的她,自己也没想到,仅工作5年便拿到了“铜川市技能状元”“全国五一巾帼标兵”等荣誉称号,还当选班组长,工资翻倍,成为大家夸赞和学习的对象。

问她原因,田娇娇自豪地总结为两点:一是喜欢参加培训,二是敢于比武竞技。

田娇娇2018年进厂,因为年龄小、瘦弱弱气、学历低,她曾经被怀疑能否胜任工作。然而,她只说了一句:“不会我可以多学,别人能干的我也能干。”

(下转第3版)