



巩固文化主体性

——深刻理解“两个结合”的重大意义系列述评之六

新华社记者 徐壮 施雨岑 王鹏

“‘结合’巩固了文化主体性，创立新时代中国特色社会主义思想就是这一文化主体性的最有力体现。”习近平总书记任文化传承发展座谈会上鲜明提出“文化主体性”的重大论断，深刻阐释、高度总结了“两个结合”特别是“第二个结合”的重大意义。

有了文化主体性，就有了文化意义上坚定的自我，有了担负新的文化使命的坚定与自觉。依靠文化主体性，中国人民意气风发，独立自主走自己的路，信心百倍建设中华民族现代文明。

“两个结合”巩固了中华民族的文化主体性

欲知大道，必先为史。每一种文明都扎根于自己的生存土壤，凝聚着一个国家、一个民族的非凡智慧和崇高追求。只有深刻理解和把握独一无二的历史轨迹，才能理解中华民族的独立自主。

中华文明的主体性植根于5000多年的文化沃土——一个民族的历史是一个民族安身立命的基础。

(下转第2版)

岳阳林纸“永不闭幕的职代会”让职工代表在“全员全过程”民主管理中唱主角

人人都是经营者 个个都能创价值

本报记者 方大丰 王鑫

“高压喷淋系统增加高压水管”“热熔胶机胶槽降温节能”“造纸白水回用到化学浆车间用于送浆”……年初的职工代表大会闭幕后，湖南岳阳林纸股份有限公司工会一季度收集整理的职工代表“微建议”，仍然源源不断。

职工代表“微建议”、全体员工“献一策”、股东代表“提案”——这三条“民声通道”，如今成为洞庭湖畔这家传统老国企的新风景。“调动人的积极性，才能做正确的事。”公司运营(市场)部经理、职工代表谈忠说。

就像在家做事一样

岳阳林纸既有年产超过20万吨的高速大

纸机，也有年产不足2万吨的小纸机。

“我们这两台小纸机1975年投入使用，投产近50年，至今还在源源不断地出产品，出新产品，产能从日产50吨提升到日产82吨……”

令4&5号机工长、高级工李朝晖感到自豪的是，他和同事们针对改进设备和工艺的“微建议”“献一策”总是得到重视和采纳，使得老设备不断焕发新能力。2022年，他因此被选入公司“核心人才库”，并获得“股权激励”。

“就像在家里做事一样。”李朝晖如此形容身边工友因为畅通的“言路”而生发的责任感。

谋发展、稳增长、保增长，需要拧成一股绳。岳阳林纸股份有限公司党委书记、董事

长叶蒙在今年召开的公司职代会上深有感触地说：“职工与企业全方位互动，才会有代入感和参与感，做到人人都是经营者，个个都能创价值。”

这次职代会还将公司的“契约化管理”进一步落地——各层级领导签订的目标责任书全部条款都向职工代表公开，并要求从“领导的抽屉里”拿出来挂到墙上，经营目标责任的细节由少数人知道变成全体员工都知道。

“微建议”随时提处处提

3年前受疫情影响而“被迫”在网上召开的公司职代会，线上线下结合，意外地收获了4000人云听会的“盛况”，同时也启发公司工会，民主管理不存在技术上的障碍，关键在于不断变革机制激活职工代表这根纽带，打造

“永不闭幕的职代会”。

按照公司工会部署，各级职工代表将各自联系的片区(班组、工段等)职工拉进微信群，收集、整合、提炼的“微建议”在职代会闭会期间可以随时提、处处提，但“微建议”质量要高于合理化建议。

公司工会生活委员会主任李露告诉记者，由各基层工会参与组织的“收单”微信群和各职能部门组成的“派单”微信群，是公司工会收集和“中转”职工代表“微建议”的办理平台。

公司及各基层工会打破空间、时间、空间局限，零障碍、全方位、全天候收集职工好建议，从收集、转接、审核到实施、跟踪、奖励的管理流程闭环，真正做到了让职代会“不闭幕”。

(下转第2版)

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 推进“产改”进行时

本报讯(记者吴锋思 通讯员哈斯叶提·卡斯木)“纺织和服装行业技能大赛已连续举办5年，500多名职工职业技能等级得到晋升，涌现出了一批劳动模范人物。”日前，新疆维吾尔自治区服装行业缝纫工职业技能大赛决赛在昌吉市举行。自治区纺织服装产业工会相关负责人表示，职业技能竞赛是提高职工素质、服务职工群众的重要途径。

近年来，自治区总工会聚焦国家重大战略、重大工程、重大项目，围绕自治区以八大产业集群为支撑的现代化产业体系，广泛深入开展劳动和技能竞赛，为新时代劳动和技能竞赛赋予新动能。

据了解，自治区总工会每年设立3000万元职工创新奖励金，用于奖励“五小”群众性创新、劳模引领性创新、关键核心技术创造性创新等三项创新活动。去年，自治区总工会深化“群众创新、劳模引领、技术人员创新”职工创新活动，征集创新成果8.2万余个，较上一年度增长500%。在2022年全国职工技协评选的200项职工技术成果奖中，自治区24项成果获奖，获奖数量为历年之最。

今年，自治区总工会将命名奖励“五小”群众性创新活动优秀创新成果3万个，劳模引领性创新活动优秀创新成果1000个，关键核心技术创造性创新活动优秀创新成果100个，不断激发全区广大职工的创新智慧和创造潜能。

“我们积极动员和号召全体参建员工发挥主力军作用，抢抓施工黄金期，全面掀起项目建设大干快上新高潮。”新疆交通运输厅工会主席阿力亚·要力瓦斯表示。

“我们将以职工创新活动优秀创新成果征集工作为抓手，聚焦自治区八大产业集群建设，力争把‘西气东输’四线工程、‘疆电外送’第三通道、水利基础设施骨干枢纽工程等打造成全国引领性、自治区示范性劳动和技能竞赛，持续拓展竞赛外延、丰富内涵，加快培育一批技能素质过硬的能工巧匠，全力打造知识型、技能型、创新型产业工人队伍，在助推丝绸之路经济带核心区建设中体现新的担当作为。”自治区总工会一级巡视员薛新萍说。

新疆工会为高素质产业工人大军“铺路搭桥” 创新活动做抓手 劳动竞赛搭舞台

中国奥委会2023年奥林匹克日活动在京举行

6月23日，参与活动的市民在健康跑活动中。

当日，中国奥委会2023年第37届奥林匹克日活动在北京冬奥公园举行，本届活动以“动就一起”为主题，设置了健步走、健康跑、羽毛球、乒乓球、轮滑、奥林匹克文化营等活动。

23日晚，国家体育场、国家游泳中心、国家体育馆、国家速滑馆、首钢滑雪大跳台等地标志性场馆被点亮，绚丽的灯光再度闪耀“双奥之城”。

本次中国奥委会2023年第37届奥林匹克日活动在北京、张家口、杭州、成都等11地同步启动，弘扬奥林匹克精神，鼓励大众广泛参与全民健身运动。

新华社记者 张晨霖 摄



甘肃定西实现9.7万职工互助保障“全覆盖”

本报讯(记者康勤 通讯员雍文洲)“不幸遭遇车祸住进ICU(重症加强护理病房)后，医保自付的费用曾让我们原本并不富裕的家庭承受了巨大压力，是工会组织送来了12万多元的意外伤害互助金和住院津贴，解了家中燃眉之急。”日前，职工王师傅的家人将一面锦旗送到甘肃省定西市总工会，表达其感激之情。

截至今年5月底，定西市9.7万多名干部职

工全部参保，金额总计2023.9万元，成为甘肃省第一个实现职工互助保障“全覆盖”的地区。

去年以来，定西市委、政府高度重视和支持职工互助保障工作，75个市直部门和全市7县(区)党委将参保情况纳入党政履责管理一体化考核，采取“月调度、季考核”的方式全力推进。安排市级财政资金50万元对参保单位以奖代补，推动职工互助保障成为新的“惠民工程”。定西市总邀请中国职工保险互

助会兰州办事处举办55期工作培训班、健康大讲堂，培训互助专干骨干6600多人次。

定西市各级工会也探索出了互助保障工作的许多新经验。陇西县总工会探索推行“突出重点乡镇工会参保带动一批、加强区域性工会参保覆盖一批、推动行业性工会参保发展一批”的“三个一批”参保方式，织密参保网络体系，尽可能多地组织广大职工参加互助保障活动。同时在各参保单位和企业建立

“职工互助保障小组”，将工会的各项健康服务延伸到职工身边。安定区总工会通过宣传动员、现场指导、线上咨询等形式，持续扩大职工互助保障活动覆盖面。

各县区总工会不断拓展职工互助保障的服务项目和领域，为在一线职工提供免费健康体检，为快递员、货车司机、外卖配送员等新就业形态劳动者发放爱心温暖包，为1273名新就业形态劳动者支付互助金25.3万元，让更多职工群众受益于职工互助保障活动。

目前，定西市已建立医保数据共享机制，与市医保局共享医保数据，推行“一线办公”和“一网通办”机制，共为全市550家单位的职工赔付3342人次，赔付金额526.1万元，让数据“多跑路”，让职工群众“少跑腿”已成为新常态。

银川开展安全生产大排查大整治专项行动

据新华社银川6月23日电(记者任玮)记者从宁夏银川市政府获悉，银川市兴庆区富洋烧烤店燃气爆炸事故发生后，为有效排查和消除事故隐患，全面加强安全生产工作，银川市立即成立了7个督查检查组和1个监督执纪组，从22日起在全市开展拉网式、起底式安全生产大排查大整治行动。

7个督查检查组分别针对危化品安全、燃气安全、消防安全、工业安全、交通安全、建筑施工安全及重点场所安全开展排查整治。采取抽查暗访、互检互查、督查检查的方式，重点检查城镇燃气、矿山、危险化学品、道路交通、建筑施工、长输油气管道、消防、特种设备、民爆器材等重点行业领域；餐饮场所、高层建筑、城市综合体、商场、客运站、娱乐场所、福利院、养老院等人员密集场所；城中村、棚户区、群租房、老旧小区、员工集体宿舍等人员聚居场所。

针对燃气安全领域，重点整治燃气经营、输送配送、使用、管线施工、燃气具生产销售关键环节存在的重大隐患；液化石油气供应企业违规充装非自有气瓶和超期未检，达到报废使用年限气瓶或翻新“黑气瓶”隐患；使用燃气的餐饮场所、商住混合体、农贸市场和使用瓶装液化气的大排档、小吃店等存在的燃气管道占压、穿越密闭空间、使用不合格燃气灶具等问题。



北京发布高温红色预警

6月23日，在北京天坛公园，一位游客用手提纸袋遮挡强烈的阳光。当日7时，北京市气象台升级发布高温红色预警信号，预计至25日高温天气仍将持续。新华社记者 鞠焕宗 摄

江苏滨海县职工之家提档升级

数字技术建平台 线上线下办活动

本报讯(记者王伟 通讯员陈凯 刘义昂)“我用手机发了一条小建议，摸到了一只茶杯。这样的活动很接地气，我喜欢参加。”江苏盐滨建设工程有限公司职工张桂芹说的这件事，是江苏省盐城市滨海县实行职工之家活动数字化后出现的一个场景。“从2月中旬开始，我们先后搞了6次提建议摸奖活动，共有23名职工摸到雨伞、茶杯等奖品，调动了职工建言献策的积极性，我们共收到合理化建议32条，促进公司节能降耗达36万余元。”公司工会主席戴玉芹告诉记者。

今年1月，滨海县总工会出台《关于职工之家实行提档升级的实施意见》，加大职工之

家数字化建设力度，规模以上企业职工之家建立数字平台，小微企业职工之家逐步实现数字化，各个职工之家数字平台与县总工会职工维权数字服务中心联网，职工之家以线上线下相结合的形式开展各项活动，为职工提供便捷、高效的服务。

“原来职工之家开展活动，往往与职工上班时间相矛盾，职工参与率不高，想搞活动也搞不起来。”苏盐阀门机械公司工会主席王寅说，如今把职工之家活动放到网上开展，参与的人多了，效果也好了。今年3月，利用职工之家数字平台，组织开展产品创新百日竞赛活动，共有46名高端技术人才报名，成立17

个技术攻关团队，分别对16个新产品进行研发，19道工序进行技改，促进超低球阀等6个新产品研发成功，为公司增加销售6000余万元。

响应职工希望“丰富文化生活”的诉求，东坎街道工会组织职工中的文艺骨干自编自演《娘家人》《劳模赞歌》等8个小节目，利用职工之家数字平台直播，吸引观众2万多人次。

利用职工之家数字平台，滨海县各级工会开展职工技能培训工作，促进农民工和下岗职工灵活就业。通榆镇下岗职工张菊花从今年2月开始，每星期收看3次镇工会职工之家举办的柳制品编织技能视频讲座，提高了

柳制品编织技能，现在每天能编织柳制品8件(套)，每个月获得纯收入4500元，实现了灵活就业。

据滨海县总工会副主席李红旗介绍，全县职工之家提档升级活动开展以来，共新建职工之家数字平台78个，线上培训职工8600人次，促进灵活就业3470余人，网上开展集体协商170多场次，稳定就业岗位4960个，化解劳动争议96起，使职工获得经济补偿或赔偿320余万元，帮助解决欠薪1750万元。举办“五小”劳动竞赛和职业技能大赛75场次，建立劳模工匠创新工作室36个，高端技术人才创新团队76个，促进企业增效达9000余万元。