

铜川一企业发生劳动纠纷,工会介入,沟通协调中劳动关系双方提出一个诉求——

一场误解达成建会共识

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 祝盼

“40多名工人代表到市便民服务中心反映问题,认为他们所在的企业‘说话不算数’,同时强烈要求成立工会,帮他们维权……”5月17日中午,一个紧急电话从陕西省铜川市人社局打到市总工会。

涉事企业是刚刚投产的重点招商项目,而工人们反映情况时又言之凿凿。铜川市总工会与相关政府部门立刻行动起来,加强与各方面的沟通、协调,不仅推动这起劳动纠纷妥善解决,还顺势推动企业建立工会组织。

工资减少,工人们讨要说法

“有工人反映工资等问题,铜川海越新能源科技有限公司所在的惠园工业园区在耀州区,希望你们迅速成立工作小组前去了解情况、协助解决问题。”得知问题后,经过会议紧急讨论,铜川市总工会常务副主席何建平第一时间将电话打给耀州区总工会常务副主席赵宁。

随后,赵宁等人迅速赶往企业了解情况。原来,5月15日,铜川海越一个车间的工

人发现,刚发放的4月工资比上月少了近千元。“4月的工资比3月少太多了,这与进厂前承诺的不符”“每天工作12个小时,时间也超出约定的时间”“连社保也不给我们缴纳”……大家你一言我一语,表达着不满。

车间主任陈传喜察觉到了异样,在班前会上向大家承诺去企业财务了解情况。

然而,当天下午,有多名工人找陈传喜请假,还有一部分人直接旷工。

就在这时,已有40多名工人集体来到铜川市区,找到与他们有劳务派遣关系的劳务公司,但没有得到满意的答复。工人们转身便来到几十米外的市便民服务中心。

信息不畅,企业也有委屈

接到市人社局电话后,铜川海越副总经理刘保卫迅速赶往市便民服务中心,与工人们面对面沟通。

听了工人们的意见,刘保卫觉得很委屈:“我们和配套企业目前吸纳了周边200多名农村劳动力就业,在农村,6000元左右的工资不低了。”

经过赵宁进一步了解,这次问题最核心

的原因是企业和工人之间信息不畅。原来,该企业的工资构成为“基本工资4000元+加班工资+岗位补贴+证书补贴+奖金”,3月是第一次试产,生产线不能停,劳动强度大,多了一些超额加班费和奖金收入;而4月技改期间生产平稳,少了好几天班,也就少了那笔加班费和额外奖金收入。

“工时超出是大家将2小时的吃饭休息时间算成工作时间,企业采用8小时(正常班)+2小时就餐(免费职工餐)+2小时(加班)上班制度,工资实行综合工时制。今年1月企业开始试运行,大部分工人属于劳务派遣,目前,人员身份正在变更,社保也在不断完善……”座谈会上,刘保卫详细地向工人们解释。

刘保卫也提出一个问题:为啥工人们遇到问题没有找企业,而是直接越过他们反映问题。这时有人回应说,企业没有工会,不好反映问题,最好还是成立工会。刘保卫听了当场表示赞同。

误解消除,各方奔忙促建会

座谈会中,赵宁等工会干部的到来让企业和工人彻底敞开心扉,经过多次交流、协

创新路径扩大“产改”覆盖面

浙江召开深化非公企业“产改”工作推进会

本报讯(记者邹偶然 通讯员沈佳)近日,浙江全省深化非公企业产业工人队伍建设改革工作现场推进会在台州市天台县召开。会议公布了首批劳模工匠创新工作室联盟创建名单,首批劳模工匠创新工作室联盟创建单位代表、宁波中大力德智能传动股份有限公司职工万亚勇宣读倡议书。

据悉,自2021年浙江被确定为深化非公企业产业工人队伍建设改革全国试点以来,浙江省“产改”协调小组各相关单位按照任务分工积极推进。2022年全省开展职业技能培训224.8万人次,新增技能人才99.8万人,其中新增高技能人才41.2万人。全省产业工人朝着知识型、技能型、创新型产业大军方向不断迈进。

推进会上提出,浙江将进一步强化顶层设计,紧紧围绕助力非公企业发展和产业工人成长这两个重点,建立更加完善的政策体系、工作体系、制度体系,坚持工作项目化、项目责任化、责任清单化,增强改革的系统性、协同性。进一步创新改革路径,充分发挥镇街(园区)“桥头堡”作用,非公企业主体作用和国有企业带动作用,有效扩大“产改”工作覆盖面,着力打通“产改”落地落实“最后一公里”。进一步强化改革能力建设,重点在提升调查研究能力、抓落实能力、工作创新能力和总结提炼能力上下功夫,推动浙江省“产改”工作走深走实。

鄂尔多斯市打造助推职工发展平台

为产业工人搭建“赛马场”“孵化器”“梦工厂”

本报讯(记者李玉波 通讯员高振宇 李霞)“‘产改’为我们搭建了展示才艺的舞台,竞赛帮我们提升了技能。”内蒙古鄂尔多斯市伊泰集团电工苏刚将存在安全隐患的134台24V行灯变压器全部改装为12V,更安全且满足照明容量需求,为公司节约了不少成本。

苏刚刚的成长离不开鄂尔多斯市总工会大力实施的产业工人队伍建设改革措施。近年来,该市总工会通过建好人才“赛马场”“孵化器”“梦工厂”,为产业工人打造一个乐于奋斗成长的发展平台。

为建好人才“赛马场”,鄂尔多斯市总以比促学、以赛促练,持续推动劳动和技能竞赛由速度型、体力型转向智力型、效益型,助力工匠人才破土冒尖。2022年,开展14大类25个工种的职工职业技能大赛,累计2270家企事业单位、29.9万人参赛。

为建好人才“孵化器”,鄂尔多斯市总实施职业技能提升行动,培养更多有技能、有发展、有地位的高技能产业工人。同时,持续推动深化职业教育改革,逐步完善符合产业工人需求的现代职业教育制度。联合鄂尔多斯职业学院成立鄂尔多斯工人科技大学,为产业工人提供线上线下相结合的非全日制专科学历提升服务,以及非学历的订单式技能培训等。

在建好人才“梦工厂”方面,鄂尔多斯市总工会推动企业将职工创新纳入企业建设总体规划,安排专项经费用于职工创新活动开展,使重视职工创新、支持职工创新成为企业共识。同时,积极开展创新工作室创建工作,共建成自治区级职工创新工作室19家、市级职工创新工作室47家、旗区(企业)级职工创新工作室124家。各级职工创新工作室累计确立创新成果2851项,帮助企业解决技术难题3400余项,获得经济效益12.6亿元。

黄石职工“爱心消费”助力乡村振兴

本报讯(记者张翀 通讯员李艳芳 叶芃)6月16日,湖北省黄石市职工爱心消费助力乡村振兴暨2023“惠购端午粽情黄石”产销对接会启动仪式在黄石市工人文化宫举行。来自全市120家农副产品、土特产品生产企业的800多款产品现场展销,受到广大市民欢迎。

据悉,自2020年启动职工爱心消费活动以来,黄石市各级工会已累计投入爱心消费资金8300余万元,带动职工消费2.8亿元。今年,黄石市总工会印发通知,支持全市各级工会组织安排工作经费,用于购买该市脱贫地区农副产品,作为节日福利发放给职工。

据介绍,此次产销对接会的举行将搭建起农副产品产销对接的桥梁,来自田间地头的优质农副产品集中推广给职工群众,促进黄石市五大重点产业产业链高质量发展,助力精准扶贫与乡村振兴的有效衔接。

活动由黄石市总工会、黄石市商务局、黄石港区政府主办,持续到6月18日。16日的活动上,还进行了三方产销协议签署。仅当天上午,现场意向性签约就达到150万元。

胜利油田工会激励职工“学有榜样、干有目标”

授牌到岗位 喜报送到家

本报讯(记者田国全 通讯员马俊松)日前,中石化胜利油田现河采油厂公共事业服务中心综合管理室的女职工一上班就收到了惊喜。作为获得采油厂“三八红旗集体”的团体,服务中心为她们举办了表彰仪式,颁发了荣誉奖品。

据了解,中石化胜利油田工会自2022年开始推进“表彰下基层、授牌到岗位、慰问进现场”活动,通过为获得荣誉的单位和先进个人现场授牌、送去慰问,激励带动更多职工“学有榜样、干有目标”,截至目前,开展表彰、慰问等活动700余场次。

“营造人人都可争先进,人人都能当模范的氛围,需要在岗位实践中选树更多的小典型、小先进。”胜利油田工会相关负责人说,为此,各单位实施“单体细胞创新创优工程”劳动竞赛,将劳动竞赛下沉到基层单位、班组,激发广大职工立足岗位建功立业。

胜利采油厂把技术革新“小成果”、合理化建议“金点子”、改善经营“小建议”纳入竞赛体系。采油管理六区注采603站职工提出的“使用PC导流管替换普通铁质导流管”被班站评为改善经营“小建议”和管理区“合理化建议金点子”;桩西采油厂管理二区相关技术人员在桩171-斜17采用“双空心杆”闭式热循环并筒加热装置,实现效益增产,在劳动竞赛中荣获“最佳开发岗位”。

此外,胜利油田通过召开表彰大会、送奖牌到班组、送喜报到家等形式,让先进模范成为职工看得见、信得过、抢着学的“明星”。对于荣获表彰的个人和团队,各单位拿出“真金白银”激励创新创优。

校企融合

6月19日,重庆市永川区重庆智能工程职业学院草坪广场上正在开展无人机航拍、巡检、测绘等应用技术实训实操,来自重庆市无人航空技术应用协会、重庆无人航空相关企业、全市各高校的100名无人机爱好者参加。

为扎实推进科技人才培养,加强区域性交流与合作,携手打造产教融合命运共同体,重庆智能工程职业学院与重庆市无人航空技术应用协会携手科研院所、高等院校和科技企业的有关专家,举办了无人机“名家讲坛”科普公益活动。

本报通讯员 陈仕川 摄



山东禹城市总常态化加强县级工会建设

以“五心”聚“五力”激发工会活力

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 扎实推进“县级工会加强年”专项工作

本报讯(记者郝赫)记者日前获悉,山东省德州市禹城市深入推进“县级工会加强年”专项工作,着力以“五心”聚“五力”,全面激发县级工会活力。截至目前,该市已组建基层工会组织399个,吸引6.9万余人加入工会,组建外经贸、物业管理、快递等行业工会6个,职

工人会率达96%。

据介绍,以“五心”聚“五力”,即以“明心”行动协同联动凝聚合力;“正心”行动引领思想彰显引力;“强心”行动推动“产改”激发活力;“连心”行动夯实基础提升效力;“暖心”行动维权关爱增添动力。

为此,禹城市总工会制定印发了推进“县级工会加强年”专项工作的多项措施,建立常态化推进机制,并深入基层开展专题调研,定期召开月调度、季总结会议,形成上下协同、一体推进的工作格局。

聚焦政策宣讲,禹城市总工会组建劳模工匠宣讲团、思政专家讲师团、法律援助律师团、心理咨询专家团、志愿服务社工队5支宣讲队伍,开展理论政策形势教育和劳模精神宣传宣讲活动60余场,惠及职工近万人。聚

焦职工精神文化需求,禹城市总工会以工人文化宫、文化广场等场所为主阵地,主办、承办瑜伽培训,以及篮球赛、读书分享等各类文体活动。

在推进产业工人队伍建设改革中,禹城市总工会大力开展劳模工匠培育行动,19名职工获评省市劳动模范称号,投入资金支持企业劳模(工匠)创新工作室升级;围绕重点工作、重大项目开展多层次、多工种、多形式的培训项目和竞赛项目,提高产业工人的职业技能水平。

此外,禹城市总工会稳步推进规模以上民营企业、村(社区)等工会组织建设;扎实做好四季帮扶、困难职工救助、求学圆梦等服务;打造“一站式”维权服务链条,建设法律服务站5处,开展普法宣传、法治体检服务职工2600人次。

职业化工会工作者黄柏凤走企业、驻园区,用心用情做好工会工作——

园区来了工会“特派员”

阅读提示

上岗以来,职业化工会工作者黄柏凤边学边做,逐渐积累工会工作经验,主动指导企业建会、解决现实困难,靠“脚力”跑出“工会速度”,成为园区有名的“贴心人”。

职工“娘家人”故事

本报记者 鹿慧敏 本报通讯员 何力

组织当选人员列好队,换会标、拿话筒、拍照片……近日,在广西壮族自治区百色高新区煜信能源科技有限公司第一届工会委员会上,黄柏凤忙前忙后,张罗着会议相关工作,这是她日常工作的一个画面。

2020年,黄柏凤成为百色市总工会招聘的首批职业化工会工作者,也是第一批职业化蹲点服务企业工作组成员。上岗以来,这位工会“特派员”走企业、驻园区,贴近职工、服务职工,用心用情做好工会工作,成为园区职工称赞的“贴心人”。

挨家挨户走访企业

“组建工会后,会员可以有很多福利,比如有医疗互助、金秋助学、法律服务、困难职工慰问等。”在蹲点企业,黄柏凤经常这样推介建立工会的好处。

在摸索中劝导企业建立工会,黄柏凤一家一家地走访企业做宣传,与一位又一位企业经营着“磨嘴皮子”,边学边做,逐渐积累经

验,联系的企业也越来越多,许多企业和职工都对这位工会干部称赞不已。

“建会、人会该做什么,有些企业不知道。”黄柏凤通过走访发现,一些企业缺乏相应的工会工作人员,开展工会工作内生动力不足。于是,她骑上电动车挨家挨户走访园区企业,只要企业有疑虑,她就登门拜访,从宣传工会政策、职工福利、企业效益等方面入手,帮助企业打消顾虑,主动建会。就这样,电动车的轨迹几乎走过了每一家企业,微信工作群从50多人增加到500多人。

深百产业园区是百色市非公企业最多的园区,在黄柏凤和同事的共同努力下,3年来,新建企业工会35家,新增会员1560人。

靠“脚力”跑出“工会速度”

“每个月,我设定好走访的内容和行程,

有时候一天要走访三四家企业。”在人员少企业多的情况下,为更深入地了解企业需求,黄柏凤靠“脚力”跑出“工会速度”,一年内走访摸排了整个园区的企业。

百东新区共有企业345家,职工2.65万人。黄柏凤制定了全年的工作计划,把宣传工会政策摆在首位,走访企业、征求企业意见、汇总企业需求并及时向百色市总工会反馈,对企业进行“一对一”式宣传,进一步强化企业建会的内生动力。

在走访中,黄柏凤发现,职工突发家庭困难的情况不在少数,工会应该关心这类职工,及时送上温暖。对此,黄柏凤挨家挨户走访突发家庭困难职工,到企业园区了解情况,为职工对接困难职工建档建档卡申报工作各个流程,全心全意帮职工解决困难。正因为如此,她成为不少职工眼中的“暖心人”。