



《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》英文版首发式在吉隆坡举行

新华社吉隆坡5月27日电 《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》英文版首发式5月27日在马来西亚吉隆坡国际书展中国主宾国活动现场举行。

《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》一书，以问答体的形式全面系统、深入浅出展现了习近平新时代中国特色社会主义思想的基本精神、基本内容、基本要求，内容丰富、形式新颖，图文并茂、通俗易懂。

《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》英文版由人民出版社、学习出版社与印度通用出版社合作出版，面向全球英语国家发行，有助于国际社会全面了解习近平新时代中国特色社会主义思想的主要内容，深刻认识中国共产党致力于推动建设美好世界的中国智慧和担当。

中宣部负责同志、马来西亚政界、学界、新闻界、出版界知名人士和智库代表参加首发式活动。

河北聚力建设劳动公园实现市县全覆盖，打造职工群众身边的“精神高地”——

“咱们工会建的公园，有特色有内涵”

本报记者 李昱霖
本报通讯员 田恒海 李卉

“这里有劳模广场、劳动广场、工匠广场，还有小小劳动者体验中心，不但可以感受到劳模工匠的荣光、汲取干事创业的力量，还可以休闲娱乐健身。”河北省元氏县县城建成劳动公园以来，河北省劳动模范郭孟朝几乎每天都会到劳动公园里溜达几圈。

如今在河北，市、县两级普遍建立起劳动公园，让职工群众在休闲娱乐的同时，领略劳模风采、感受工匠精神。

工会的“集体创作”

2018年底，河北省总工会出台《关于职工

文化教育十项工程建设的意见》，明确提出要在全省开展“劳动公园（广场）建设”的计划要求，提出“有条件的市县全覆盖”的建设目标。在省总工会政策和资金的双重扶持下，河北秦皇岛、邢台、衡水、邯郸等4个城市先行先试。

河北省总提出，劳动公园的建设，要紧紧抓住展现党领导和依靠工人阶级、重视发挥职工群众主力军作用这一灵魂，明确主题主线，细化劳模、劳动、工匠元素，切实将劳动公园打造成为职工文化宣传教育和思想引领阵地的新坐标。

2019年初，这场河北工会的“集体创作”拉开了序幕。河北省总成立了工作小组，重点在政策指导和资金支持上做文章，制定出

了《关于职工文化教育十项工程建设的意见》《关于支持市、县工运展馆和劳动公园建设的补助办法》《关于对市县劳动公园设计方案进行审核的通知》等，明确提出了建设市、县劳动公园的思路、举措、资金补助等，形成了较为完备的专项工作机制。

同时，考虑各地具体情况和实际困难，经过调研摸排，河北省总提出了两种不同的建设方式。一种方式为选职工群众日常活动相对集中、地理位置比较优越、具有一定规模的现有公园进行改造提升，植入规范的劳模、劳动、工匠等劳动元素；另一种则是，有规划、有条件的市县可以直接新建劳动主题公园。

河北各地劳动公园建设得到了当地党委、政府的大力支持。河北省政府与省总工

会召开联席会议，明确将劳动公园建设纳入各级政府公园建设和改造的规划中予以安排部署，有条件的市、县政府给予劳动公园建设适当资金支持。秦皇岛市当年在建的7个劳动公园，均被列为当地“为民办实事”工程；唐山市劳动公园建设被列入该市2021年20项“民生工程”……多地形成了党委领导、政府规划、城建、市政、园林等部门参与，工会负责落实的劳动公园建设机制。

2019年10月，河北首家县级劳动公园——秦皇岛市北戴河区劳模精神主题公园建成开放。2020年11月，首家市级劳动主题公园——邢台市劳模公园建成开放。2022年“五一”前，石家庄率先在全省实现21个县（市、区）劳动公园全覆盖。（下转第2版）

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 关爱新就业形态劳动者

本报讯（记者王晓颖 通讯员郑波 梁晨悦）针对新就业形态劳动者数量大幅增加、权益保障机制尚不健全等问题，近日，江西省九江市浔阳区“浔工和”诉裁调中心正式揭牌，在全市率先成立“一站式”新就业形态劳动争议诉裁调中心。该区出台了《浔阳区维护新就业形态劳动者劳动保障权益的实施办法》，统筹法院、人社、工会等各部门，联合打造劳动争议调解室、“浔工和”新就业形态劳动争议在线调解工作台、劳动仲裁庭等，实现平台从无到有、力量从分散到集中、服务从“点对点”向“一条龙”转变，切实维护新就业形态劳动者合法权益。

同时，在江西省总工会指导下，该区设立“三师一室”，即法律援助律师团队、劳动关系协调师团队、健康工程师团队和劳动调解室，为劳动争议诉裁调工作顺利开展夯实软硬件基础。举办“浔工和”首届劳动争议调解员专题培训，组织区新就业形态工会联合会30余名调解员学习仲裁基础知识，提升业务能力。开通涉新业态企业“绿色通道”，为新就业形态劳动者提供法律咨询、调解服务、诉讼指引，架起企业和职工平等协商的桥梁纽带。

这是江西工会维护保障新就业形态劳动者合法权益的一个缩影。据统计，江西全省“三师一室”共开展以新就业形态劳动者为重点的法治宣传242场次，化解新就业形态劳动争议137件次，为新就业形态劳动者挽回经济损失245.43万元。

据悉，江西省总与省邮政管理局经过广泛调研，拟定了全省快递行业集体合同参考文本，指导全省主要8家快递企业签订“1+3”集体合同，覆盖6万余名快递职工，进一步有效引导企业依法诚信经营，新就业形态劳动者依法理性维权，促进和谐稳定的劳动关系构建。（下转第2版）

『一条龙』服务托起『稳稳的幸福』

江西工会多措并举保障新就业形态劳动者合法权益

从一大纪念馆到小学校园： 一台发报机讲述忠诚与信仰

5月25日，秦鸿钧烈士的孙子秦岭（左）和重孙秦翊凯参观中共一大纪念馆。

在中共一大纪念馆的展厅内，革命先烈秦鸿钧曾使用过的收发报机静静陈列。临近上海解放74周年，秦鸿钧烈士后人来到纪念馆，瞻仰革命文物，感悟红色历史。

电影《永不消逝的电波》主人公结合了多位红色电波守护者的事迹，秦鸿钧就是其中之一。秦鸿钧的夫人韩慧如协助丈夫开展秘密电台工作。1949年3月17日深夜，秦鸿钧夫妇被捕。在狱中，秦鸿钧受尽酷刑，始终坚贞不屈。5月7日，秦鸿钧在浦东就义。

新中国成立后，韩慧如担任上海市徐汇区第一中心小学的校长。如今，守护“红色电波”的故事仍在校园里生动讲述，让师生们重温红色历史，传承忠诚与信仰的力量。

新华社记者 刘颖 摄



医保报销后还能二次、三次报销，济南构建职工大病互助保障体系

“泉心互助”为职工搭建“健康避风港”

本报讯（记者田国奎 通讯员杜凯）“得到3000元互助保障救助金后，还享受到8.6万元的特殊困难再救助资金。感谢工会伸出援助之手！”胡师傅是山东济南市章丘区广通公共交通有限公司的职工，做了肝脏移植手术。得益于济南市职工大病互助保障的帮助，他和家人渡过了难关。

济南市总工会扎实开展职工大病互助保障工作，全力构建“泉心互助”职工大病互助保

障体系。市职工互助互济会依托全市各级工会组织，以基层工会为团体会员单位，采取职工集体入会方式，建立起市、县区及基层工会高效运转的三级服务体系，为全市职工搭建起“健康避风港”。截至2022年底，济南市职工大病互助保障入会会员60.4万人次，救助患病职工2240人次，发放救助金814.2万元。

为缓解全市广大职工群众因病致贫、返贫的问题，自2019年9月起，济南市总连续4

年拨付专款1000万元在全市开展互助保障普惠活动。济南市总加强与政府基本医疗保险、大病保险等有效衔接，推出以重大疾病为主要内容的两大保障项目，会费标准仅为每份20元，涵盖44类病种，保障金额最高达43800元。患病职工在享受医保待遇的同时，大病互助保障及时提供第二次保障。截至2022年底，已为222.1万余人次职工办理了大病互助保障，覆盖面持续扩展延伸。

在此基础上，济南市总工会还利用结余资金开展“特殊困难再救助”活动，对因病致困职工进行再救助、再帮扶，累计发放再救助资金697.21万元，救助患病职工326人，个人最高再救助达14.27万元。

同时，济南市总加强对劳模、困难职工及新就业形态劳动者等重点群体的关心关爱。2022年，拨付专款为全市符合条件的2988名市级以上在职劳模、320名在档困难职工、15365名新就业形态劳动者会员赠送了大病互助保障项目。

“我们将以提升职工生活品质为导向，健全服务体系，提升服务质效，深入推进职工大病互助保障‘零门槛’普惠服务，让‘泉心互助’为广大职工构筑起一道抵御风险的有效屏障。”济南市总工会党组书记、常务副主席吕灿华说。

掌握思想动态提供预警信息

说事听事议事办事释疑解惑

江苏滨海设“健心员”消除职工思想“疙瘩”

本报讯（记者王伟 通讯员陈凯 刘义昂）“今年2月初，因为没有专业技术，年龄又偏大，公司让我下岗。开始我一直想不通，‘健心员’李师傅了解情况后，同我谈心，又根据我的实际情况，建议公司让我当了保安员，让我每月都有固定收入。”这是近日江苏省滨海县某企业职工刘大辉的一段经历。

滨海县共有1236家企业，其中小微企业占60%。当前部分小微企业生产经营不景气，不少职工在稳岗和收入上承受心理压力较大。为此，滨海县总工会于今年初制订《关于设立企业职工“健心员”的实施方案》，在全

县每个规模以上企业设立5~8名“健心员”，小微企业各设立1~2名“健心员”，聘请市内外心理专家对全县200多名“健心员”骨干进行专业培训。同时，明确“健心员”工作职责，建立考核制度，促进履职尽责，及时掌握职工思想动态，第一时间向工会和企业提供预警信息，通过说事、听事、议事、办事等，为有思想障碍的职工释疑解惑，打开心结。

“公司的一名车工能手，有一段时间工作消极，有时工作时间还离岗。”苏盐阀门机械公司工会主席王寅告诉记者，针对这一情况，公司工会指派“健心员”吴介平约他谈心，了解到

这名职工对去年年终未被公司表彰为先进生产者有意见，这名职工认为自己技术过硬，全年加工生产阀门产品120件（套），都是用户免检产品，为公司创利80多万元，还带徒16名。吴介平对他进行思想开导，告诉他公司非常肯定他的成绩，已把他作为发展对象培养。因表彰名额有限，老先进这次让一让。通过交谈，这名职工消除了思想“疙瘩”，并在最近县里举办的车工技能大赛上获得车工第一名。

该县一家纺织公司有一段时间由于资金缺口，处于半停产状态，有17名职工准备跳槽。“是‘树倒猢猻散’，还是留下来继续干？”

公司“健心员”李华围绕这项议题，组织准备跳槽的职工开展讨论。“这几年我们在公司上班，每年都拿到10多万元工资。现在公司遇到困难，我们不能一走了之”“哪家公司在发展中不遇到困难，都是靠职工和企业共同克服的”……经过有针对性的心理调节，使这些职工改变了跳槽的想法。不久，该公司通过相关渠道拿到担保贷款，恢复了正常生产。

据了解，今年以来，滨海全县企业职工“健心员”共反馈职工心理信息586条，进行议事1648人次，评事1427件，谈心948人次，回访1324人次。

甘肃启动“结对帮扶·爱心甘肃”工程建设

各级干部“一对一”精准结对

本报讯（记者康功）“扎实推进爱心甘肃建设，让无疆大爱在陇原上空恒久激荡。”从5月中旬开始，甘肃省委、省政府全面启动“结对帮扶·爱心甘肃”工程建设，围绕“践行宗旨为民造福”的目标要求，扎实推进爱心甘肃建设，要求全省各级干部通过“一对一”精准结对，深入开展“爱心扶孤”“爱心助残”“爱心济困”行动，当好“爱心爸爸”“爱心妈妈”。

目前，甘肃省委、省政府主要领导共同担任结对关爱行动领导小组组长，出台《甘肃省结对关爱孤儿、困难重度残疾人和特困家庭行动实施方案》，组织党员干部特别是各级领导干部与孤儿、困难重度残疾人和特困家庭结对，面对面交流思想、手拉手沟通感情、心贴心共解难题，真正把温暖送到每一位关爱对象的心坎上。5月23日，甘肃省委主要领导来到临夏州东乡县儿童福利院，作为“爱心爸爸”看望结对帮扶的孤儿。

实施方案要求，各级党委（党组）要通过联系交流、走访探视、落实政策等方式，做到诉求有人听、心结有人解、遇事有人管、政策有人讲、困难有人帮，确保爱心甘肃建设广泛持久、扎实深入推进。

随着活动的开展，甘肃将进一步全面优化和提升扶孤、助残、济困的各项保障政策，摸清关爱对象底数、精准搭配结对干部，让特殊困难群众的获得感、幸福感、安全感更加充实、更可持续。



“红树林之城”展现生态和谐之美

市民在位于广东省湛江市的红树林国家级自然保护区金牛岛片区游览（5月25日摄）。

湛江市蜿蜒绵长的海岸线上分布着大量红树林，占全国红树林总面积的33%。“红树林之城”湛江坚持绿色发展，保护红树林，展现生态和谐之美。新华社记者 刘大伟 摄