

签订竞业限制协议时,一些劳动者以为“走个流程”“没什么用”,殊不知存在违约风险

老行当再就业,劳动者被判三倍赔偿!

阅读提示

在一些用人单位看来,只要员工签了竞业限制协议就能高枕无忧,最好能签都签上;而部分劳动者也抱着“走个流程”“没什么用”的态度,稀里糊涂地签了字,殊不知这些协议都是具有法律效力的。当劳动者再就业时,因竞业限制协议而引发的纠纷也日益增多。律师表示,对竞业限制适用人员的范围、违约金数额的范围、竞争关系的界定,应进行更加细化的规定,使得既能保护用人单位的知识产权和商业秘密,又能保障劳动者的劳动权和人才的合理流动。

于生存压力,再择业过程中,马某林和刘某圣还是选择了与自己工作经验、技能相适应的工作岗位。却不想,“老东家”能源公司以两人入职的新单位与自己存在类似业务为由,向新疆维吾尔自治区劳动人事争议仲裁委员会申请劳动仲裁,最终裁决“马某林和刘某圣支付能源公司违反竞业限制协议违约金、返还公司已支付的竞业限制补偿金,并且继续履行竞业限制义务”。

两人不服裁决结果,与能源公司对簿公堂。一案两审,法院认为,首先在原单位就职期间,马某林一直在原料车间工作,熟知产品生产工艺流程,属于“其他负有保密义务人员”;刘某圣为工艺工程师,且参与多项科技项目创新,属于“竞业限制人员”,双方均属于竞业限制人员;其次,马某林和刘某圣应当对自己的签名行为承担责任,在离职后两人按月领取公司补偿金,就说明对离职后应尽到保密及竞业限制义务是明知的,但两人依旧入职与原单位存在竞争关系或关联关系的公司,这违反了竞业限制协议相关约定;最后,双方约定赔偿金额为劳动者离职前12个月工资总额的十倍,但该约定明显属于用人单位以较低的竞业限制补偿标准和较重的违约金责任限制劳动者的就业权,对劳动者有失公平。因此,确定马某林和刘某圣需支付的违约金为双方竞业限制补偿金总额的三倍,并

且继续履行约定的竞业限制条款。

签协议下沉到基层员工甚至实习生

起初,竞业限制协议是为了协助公司约束高管或核心技术人员,防止竞争对手“挖墙脚”,保护商业机密。正如劳动法规定,“竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员”。可如今,竞业限制协议正在被滥用,不仅出现在管理层,还下沉到了基层员工甚至实习生。《工人日报》记者注意到,在网络社交平台,不少网友有着和马某林同样的经历,他们原本的岗位包括销售人员、财务人员、专职教师等。

事实上,有些公司在员工入职时就要签订竞业限制协议。此前,遥遥向某教育机构投了简历并面试成功,在签订合同时,机构拿出的竞业限制协议让她不禁发问,“我是来应聘普通教师岗,为什么也得签订竞业限制协议?”对方则表示,“入职都要签,影响不大”。

在一些用人单位看来,只要员工签了竞业限制协议就能高枕无忧,最好能签都签上;而部分劳动者也抱着“走个流程”“没什么用”的态度,稀里糊涂地签了字,殊不知这些协议都是具有法律效力的。

不能“随便签”“强制签”

竞业限制协议可不可以“随便签”?业内专家表示:“当然不能。”对用人单位而言,可以根据商业秘密或知识产权相关保密事项的保护需要,与相关劳动者签订竞业限制协议,而不是与任意员工签订;对劳动者而言,竞业限制协议签订对象仅限于高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员,其中,对于其他负有保密义务的人员,不以职位高低一概而论,而以其实际从事岗位,是否能接触到商业秘密为审查基础,如职务属于技术研发、销售、财务等敏感岗位,具有接触用人单位技术秘密或经营秘密的便利,可以成为竞业限制协议的签订主体。

福建天衡联合律师事务所的吴运福律师认为,如果劳动者不是高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员,有权不签订竞业限制协议。如果是上述人员,劳动者签订竞业限制协议后,应按约履行义务,否则,需向原用人单位支付违约金。如果用人单位在竞业限制条款中约定的违约金过分高于实际损失的,劳动者可以申请人民法院对违约金的数额予以调整。

吴运福律师表示,目前,法律、司法解释对竞业限制的适用人员的规定较为笼统,特别是对“负有保密义务的人员”的认定范围不够明确,导致了用人单位存在滥用竞业限制协议以较低的补偿金对普通员工进行竞业限制的情形。法律法规对劳动者支付的违约金的数额未规定最高限额限制,“竞争关系”认定尺度把握不够统一,劳动者一旦违反竞业限制协议后,往往须承担难以承受的巨额违约金。建议出台更加细化的规定,使得既能保护用人单位的知识产权和商业秘密,又能保障劳动者的劳动权和人才的合理流动。



“数实融合”助力生产

工人在贵阳市开阳县楠木渡蔬菜良种繁育中心查看自动喷灌系统给辣椒苗浇水情况(2023年5月24日摄)。

近年来,农、林、牧、渔等第一产业数字化转型稳步推进。产品溯源、智能灌溉、智能温室、精准施肥等智慧农业新模式得到广泛推广,大幅提高了生产效率。

新华社记者 杨文斌摄

湖北融合共建300家零工驿站和爱心驿站

本报讯(记者张琳)近日,记者从湖北省总工会获悉,湖北省人力资源和社会保障厅与湖北省总工会联合印发《关于推进零工驿站与户外职工爱心驿站融合共建的通知》,2023年底前,依托现有零工驿站和爱心驿站实现共建驿站300家(人社部门主导建设150家,工会组织主导建设150家),各县(市、区)不少于2家;至2025年,符合条件的零工驿站和爱心驿站基本实现共建共治共享,将就业服务工作延伸到街道社区和各地工会职工服务中心。

共建驿站应提供就业供求信息沟通对接的服务场地,设置咨询服务、信息发布、沟通洽谈、休息等候、工具存放等功能区域,配备信息发布和查询设备、无线网络及桌椅、冰箱、空调、饮水机、微波炉、应急药箱等便民设施,放置宣传资料、政策手册、阅览书籍等满足劳动者休息候工、求职招聘等需求。有条件的共建驿站可通过举办针对灵活就业人员和解决企业临时用工需求的小型现场招聘会等形式,联合开展政策宣传、职业指导、法律咨询、仲裁调解等服务活动,为劳动者送岗位、送技能、送温暖、送清凉、送健康、送文化、送帮扶、送法律。

近年来,各级工会整合社会资源,采取自建、共建等方式,建设户外职工爱心驿站、骑手之家等服务站点,重点解决户外劳动者“吃饭难、喝水难、休息难、如厕难”等问题,同时,不断丰富拓展功能,积极开展送帮扶、送清凉、送岗位、送知识和志愿者献爱心等系列关爱活动。2022年9月至12月,湖北省总工会在全省开展“新就业形态建会入会集中攻坚行动”,共发展新就业形态劳动者会员27.1万人,新建一批户外职工爱心驿站;司机之家等工会服务站点。2022年12月,全国总工会发布2022年“最美工会户外劳动者服务站点”名单,湖北25个工会户外劳动者服务站点被确认为2022年最美站点。

广东举办招聘嘉年华提供超万个岗位

本报讯(记者叶小钟)5月20日,广东省人力资源和社会保障厅、中山市人民政府联合主办的2023年广东“稳就业促发展”珠三角片区大型招聘嘉年华在中山举行,当天,现场招聘企业490余家,提供就业岗位11933个,进场求职近万人,初步达成就业意向3881人。

据了解,本次活动规模大、范围广,为应届高校毕业生、失业人员、农民工等群体收集针对性岗位信息超万个。行业分布广泛、岗位种类齐全,涵盖灯饰照明、装备制造、光电光学、生物制药、现代服务等领域,提供包括研发、设计、销售、管理、财务等就业岗位。据了解,月薪6000元以上的岗位超8成,过万元的岗位近4成。

为提升求职效率,帮助求职者清晰自身职业规划,活动现场邀请了就业创业指导专家提供就业政策咨询、求职面试技巧、职业生涯规划等指导服务。超10家重点企业高管亮相“总裁直聘专区”现场抢人,求职者可直接向担任评委的重点企业董事长、总经理或人力资源总监求职应聘,一次性满足中高层次人才及职场“牛人”需求。

此外,为推行“妈妈岗”就业新模式,促进妇女实现更加充分、更高质量、更有保障就业,活动还组织20家备案企业设置“妈妈岗”专区,并提供儿童托管服务,让现场求职者面试无忧。

包头头欠薪玩“躲猫猫”获刑1年2个月

本报讯(记者邹明强 通讯员梁军)雇请农民工施工,工程结束后却拒付工资,并四处“躲猫猫”。近日,男子徐某因拒拒不支付劳动报酬罪,被湖北省枣阳市人民法院一审判决其有期徒刑1年2个月,并处罚金4000元。同时,责令徐某支付43名农民工工资共计18.3万余元。

徐某今年55岁,系河南正阳县人。2020年,徐某来到湖北省枣阳市,承接枣阳某综合楼项目的模板加工安装及综合脚手架搭设等项目。期间,他雇请齐某、杜某等人在工地施工,口头约定每日以200元、320元不等的标准向农民工提供报酬。

当年,徐某信守承诺,按时给农民工结算了工钱。2021年工程完工后,徐某拖欠齐某、杜某等43名农民工1月至4月工资达183318元。农民工经多次索要无果,遂向劳动监察部门投诉。

2022年1月,枣阳市人力资源和社会保障局发出限期改正指令书后,徐某仍然不予理睬,且四处躲藏拒不支付。该局认为徐某的行为已经涉嫌刑事犯罪,遂将其移送公安机关处理。2022年7月,警方在湖北荆门将徐某抓获。归案后,徐某如实供述了自己的犯罪事实。法庭上,对于检方的指控,徐某表示认罪。

大蒜收获仓储忙



5月23日,在山东省巨野县陶庙镇一家经营大蒜仓储业务的公司,工作人员在搬运刚收购的大蒜。

近日,山东省巨野县农户种植的大蒜进入收获期。近年来,巨野县建立高标准大蒜种植基地35万亩,建设大蒜仓储冷库500余座,大蒜已成为助力当地农民致富的主要特色产业。

新华社记者 徐逢绘摄

一根安全带、百米高空、作业如同走钢丝……

敖汉架线工是怎样炼成的?

余人,工人月工资平均在1万元以上,每年为该旗创造劳务经济收入17亿元以上。这些架线工的足迹遍布全国20多个省份,有的架线工甚至远赴土耳其、苏丹、蒙古等国施工。

一个技术门槛并不低的工种,敖汉旗是如何将它做成全旗的主力就业工种,并带来高额收益回报的?

王启是敖汉旗架线工发起人,又是敖汉旗架线工劳务品牌的代言人。

1986年,他通过熟人组织第一批60人进入辽宁送变电公司施工,开启敖汉旗架线工培

育之旅。“现在我公司自有200人左右,多年来,经我介绍,输出的架线工有两万人左右。”多年来,公司培养、介绍、输出的敖汉旗架线工带回工资收入达数十亿元。

敖汉旗自上世纪80年代初就开始组织富余劳动力赴东北送变电公司务工,经过多年发展,“敖汉旗架线工”在电业架线行业有较高知名度。进入新世纪以来,架线工这一工种以收入高、工作稳定、可规模化带动劳动力稳定增收的特点,进入了人社部门的视野。

敖汉旗人社部门迅速确定将架线工这个

劳务工种品牌化,并树立“靠特色创品牌,靠品牌增效益”的共识。通过开展多种形式的培训、扶持龙头企业和经纪人,强化跟踪服务和品牌宣传等举措,“敖汉旗架线工”逐渐被社会各界知晓,并产生良好的品牌效应。2009年,“敖汉旗架线工”被评为“赤峰市优秀劳务品牌”;2015年,被评为“内蒙古自治区劳务品牌”;2019年,被评为“全国劳务品牌”。

2009年,敖汉旗成立了“敖汉旗架线工协会”,跟踪服务保障品牌建设。旗委、政府每年春节前后都组织劳务中介机构、劳务经纪人、劳务带头人召开座谈会,重点研究事关劳务品牌建设战略性、全局性问题。

同时,对架线工开展多种形式的培训,扶持龙头企业和经纪人,敖汉旗培育年转移200人以上劳务中介机构3个,年转移100人以上的经纪人20个,稳定的劳务用工基地4个,经纪人170多人,并积极扩大国外电力架线用工市场。

推动阵地建设 提升治理效能

近年来,贵州双龙航空港经济区围绕“打造一个中心”,启动党群服务中心提档升级、提质扩面三年攻坚行动,着力破解城市基层党建“痛点”。

示范引领,推动阵地建设。协调1300余平方米服务用房,投入资金83万元,新建见龙路社区、水塔坡社区党群服务中心。投入资金35万元,建成750平方米集政治功能、服务功能、治理功能为一体的龙洞堡街道党群服务中心,涵盖政务服务、居民健身房、居民图书室等功能布局。统筹整合户外劳动者驿站等阵地,推动党群服务阵地向城市公共空间延伸,打造开放式思想教育、为民服务平台。

多举措扎实推进非公党建工作

2023年,贵州双龙航空港经济区深入实施“筑固工程”,全面落实“五个一”行动,扎实推进非公有制经济组织和社会组织党建工作。

抓责任压实。持续健全完善非公有制经济组织和社会组织党建工作责任体系,对2023年度党建工作绩效考核方式进行调整,分设“共性指标”和“个性指标”,其中非公有制组织和社会组织党建工作联席会议成员单位抓“两新组织”领域党建的“个性指标”占权重最高可达30%,切实发挥考核“指挥棒”作用。

抓强基固本。整合各种资源,建成覆盖50余家企业的航空物流园党群服务中心,健

全“一架构三机制”,今年1月以来,采取“1+9+3”组织共建方式,召开党群服务中心党建工作联席会议1次,组织开展4次党建活动和3次联合主题党日,收集园区企业诉求10个,已帮助协调解决6个。

抓激励保障。强化经济区非公党建“十项激励措施”,激活内生动力,今年已补助非公经济组织和社会组织党建工作经费14.04万元。围绕落实非公党建工作经费税前列支制度,建立与税务部门联动机制,制发《国家税务总局贵州双龙航空港经济区税务局关于非公有制企业和国有企业党建工作经费问题的说明》并通过税企互动平台宣传。(洪荣培)

(郑兴艳)