

宁夏青铜峡市总工会切实提高帮扶服务效能

“季度认证”精准快速为职工解难事



劳模工匠进校园

5月25日,安徽省劳动模范、安徽工匠、淮北矿业集团临涣焦化公司高级技师杨庆在淮北第一实验小学的孩子们诠释劳模精神、劳动精神和工匠精神,鼓励孩子们从小热爱劳动,用劳动去创造幸福美好生活。 本报通讯员 张锋 摄

内蒙古工会切实保障新就业形态劳动者健康权益

为万名女性劳动者开展免费“两癌”筛查

本报讯(记者李玉波)记者日前从内蒙古自治区总工会了解到,为保障女性劳动者健康权益,促进女性劳动者宫颈癌、乳腺癌早发现、早诊断、早治疗,自治区总工会今年将为全区1万名新就业形态女性劳动者等群体提供免费“两癌”筛查服务。

据了解,此次筛查服务重点面向35周岁至60周岁的女性货车司机、网约车司机、快递员、外卖送餐员等新就业形态女性劳动者和女性护工、护理人员、家政服务员、物业保洁员、环卫工人等群体,以及内蒙古森工集团在艰苦偏远地区工作的女职工。“两癌”筛查按每人126元标准进行补助,共补助126万元。此外,自治区总工会还将为2022年度新就业形态女性劳动者“两癌”筛查活动中确诊的7名患者每人发放1万元治疗补助。

内蒙古自治区总工会要求各盟市工会加强与当地卫生健康委的工作联系,形成地方工会、卫生健康委和基层妇幼保健机构“三方联动”的工作机制,有力推进“两癌”筛查工作。同时要深入基层调研新就业形态女性劳动者等群体的实际需求,详细建立参加“两癌”筛查的用人单位及女性劳动者的实名制筛查台账,精准掌握服务对象人数及人群分类,切实做到应检尽检。

江苏海安打造特色职工阅读品牌

职工“学堂·思政·阅读”活动走进班组

本报讯(记者黄洪涛 通讯员冯婧)近日,江苏省南通市海安市启动第十三届“新华杯”全民读书节暨职工“学堂·思政·阅读”进班组工程。活动以“书香汇·阅享海安”为主题,包括好书推荐、名家诵读、对话大咖、职工阅读项目发布、表彰先进、向职工代表赠书等活动,给人以沉浸式的阅读体验。启动仪式采取直播方式,吸引全市各级职工书屋示范点单位职工收看。

据了解,本届读书节共分“学堂篇、思政篇、阅读篇”3个篇章,包括举办职业技能、心理健康、国学楹联等工会大学堂,组织劳模工匠进校园、思政教师进企业“双进”宣讲和宣讲培训竞赛;打造职工思政教育基地、青少年劳动教育实践基地,夯实线上线下职工阅读阵地,加强结对共建,培育书香企业、职工书屋示范点;市区两级工会联动开展“阅读经典好书、争当时代工匠”等职工读书沙龙、阅读分享、知识竞赛等活动近百场。

近年来,海安市持续推进书香海安建设,获评江苏省书香城市建设示范市。在各级工会的组织引导下,全市建有各级职工书屋示范点100多家,涌现出“匠心筑梦”“工助阅读”等职工特色阅读品牌。

海安市总工会党组书记、主席杨海燕表示,海安工会将依托职工之家、职工书屋等阵地,进一步精心组织、擦亮品牌,以读书润心田、以知识提素质、以品味筑梦想,团结引领广大职工为经济社会发展贡献更多智慧和力量。

劳模精神耀古城

本报记者 张坤 本报通讯员 董子川 胡杨

5月17日,站在湖北襄阳市襄城区十字街公交站台上,正在候车的中国电信股份有限公司襄阳分公司线路维护中心技术能手崔浩文盯着站台宣传栏里的海报,言语里充满敬意:“这是我师傅,这个荣誉他当之无愧!”

让崔浩文驻足的海报呈金黄色,上面“通信信息行业的创新发明专家”几个火红大字十分显眼。海报左侧的大幅照片上,1位戴着眼镜的工程师正在检测线路。照片旁的两行大字表明了这位工程师的身份——庾德兵,2023年全国五一劳动奖章获得者。

为弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,4月底,襄阳市总工会联合市公交集团,打造了“一街(劳模街)、一路(工匠路)、一车(勤廉车)”,使劳模形象更贴近社会公众,让劳模精神更深入人心,在古城襄阳营造崇尚英雄、学习楷模、争当先锋的浓厚氛围。

“劳模街”的覆盖路段为南街、西街、檀溪路沿线的双向21个公交站台。在这些站台上,两位全国劳动模范、两位全国五一劳动奖章获得者,32位湖北省劳动模范和先进工作者的形象以“大幅照片+人物简介”的形式得到宣传。

5月17日傍晚,樊城区人民路沿线的双向14个公交站台。站台宣传栏里,9位湖北省荆楚工匠向市民们“展示”他们的高超技艺。

5月19日下午,襄阳职业技术学院旅游与艺术学院学生李伊静坐上了51路“勤廉先锋号”公交专线。“车身上‘勤廉,让生活更美好’的标语充满正能量。”李伊静说。由10辆公交车组成的51路“勤廉先锋号”公交专线从万山檀溪公馆出发,途经市政府、名人城市酒店等站点,成为一道流动的风景线。

“我们将坚持探索接地气、冒热气的宣传方式,让‘三个精神’和勤廉之风呈现真实、淳朴、亲近、温暖的底色。”襄阳市总工会主要负责人说。

要帮助。为了更及时、精准地把关爱送到职工身边,市总研究后推出职工困难季度认证机制。

据青铜峡市总工会工作人员介绍,季度认证机制分为摸排、走访和帮扶3个环节。每季度全市各企业、社区和街道工会根据相关规定,对本企业及辖区困难职工家庭成员的收入、住房、就医、就业等情况进行一次摸排,然后向市总工会报告。市总接报后,派专人前往困难职工家庭进行实地走访,进一步了解和核实职工困难情况。最后,对符合救助标准的职工,市总工会按照“分层分类”“一户一档”的标准进行建档,实施分层梯度帮扶,主要从生活、医疗、助

学等方面予以帮扶救助。此外,对不符合标准的职工提供针对性的帮助和政策指导,如法律援助、子女教育、健康体检、住房改善和就业培训等,为职工解决实际困难和减轻生活压力。同时,要求基层工会组织在摸排中同步关注职工在工作中遇到的难题,及时梳理并上报,工会在最短的时间内予以解决。

“收集上来的报告中,涉及重大事项需会议决策并组织招投标等的,限定3个月之内必须完成,其他事项要求即时解决。”青铜峡市总工会工作人员表示,通过建立季度认证机制,市总办事效率进一步提高。当地职工也表示,来自工会的关心和关爱“更温暖也更

贴心了”。据统计,自实施职工困难季度认证机制以来,青铜峡市总工会将17户困难职工纳入建档帮扶范围,通过各种途径征集职工“微心愿”73条,为当地求职者提供就业岗位3584个。市总先后投入资金93.5万元,慰问一线职工、困难职工,快递员和货车司机等新就业形态劳动者1.1万余人,帮助95名寒门学子圆梦,还为276名住院职工报销医疗互助金71.8万元。

青铜峡市政协副主席、市总工会主席王文俊表示,市总将进一步创新服务职工方式,提高帮扶服务效能,让职工更真切地感受到工会的温暖和关怀。

新闻特写

一次收获满满的疗休养活动

本报记者 赖志凯

“这是一次收获满满的疗休养活动,不但休息好了,还接受了爱国主义教育,学到了很多健康养生等方面的知识”“不仅领略了厦门的自然风光和历史文化,还结识了行业内不同战线的劳模工匠,通过交流开阔了眼界”……

5月24日晚上,微信群里不停地传出“滴滴”的提示音,从机场回到家中的劳模们在微信群里报平安谈感想。

大家的感慨源于刚过去的一段6天5晚的疗休养之旅。5月19日,北京市丰台区总工会组织30名来自不同战线的劳动模范,前往全总厦门劳模疗休养中心参加疗休养活动。据悉,丰台区总工会今年将组织15批次,500多名劳模工匠和优秀技术人员开展疗休养活动,

这次疗休养活动是今年开展的第一批。健康讲座、参观名人故居、漫步古栈道……丰富多彩的活动为疗休养增添了亮色,旅程中的各种场景也给大家留下了深刻的印象。

“请问宋书记,我老是腰疼,医生说我腰椎间盘突出,应该如何治疗呢?”5月19日,疗养团在进行健康讲座时,首都劳动奖章获得者、北京丰台首钢大厦职工沈艳婷提出问题。

“腰椎需要周围的肌肉韧带稳定。当我们姿势不正确时,会造成部分肌肉过度负重,如不及时纠正,负重肌肉慢性损伤,就会出现腰痛。不及时处理,腰椎结构会进一步发展成腰椎间盘突出。所以要想避免腰痛,关键是正确的姿势、平衡的肌肉,最后才是发病后的相关治疗。”北京市劳动模范、骨科主任医师

师、丰台医院党委书记宋雄英回答。话音刚落,会议室里响起了热烈的掌声。

“既有健康讲座,还有劳模工作交流;既有爱国主义教育,还有健身娱乐活动;既有外出参观,还有健康义诊,丰富的活动能满足劳模们的不同需求。”丰台区总工会权益保障部干部唐卫东介绍说。

疗休养期间,劳模们参观了林巧稚大夫纪念馆、陈嘉庚纪念馆、陈嘉庚故居、简氏家族住宅、云水谣古栈道等;进行了1次健康义诊,1场劳模创新工作室创新交流会,5场联谊友谊赛,6场健步走活动和1场歌咏比赛。

劳模们纷纷表示,回到工作岗位后,将加倍努力,以更加饱满的热情、更加积极的作为、更加优异的成绩为推动丰台高质量发展贡献力量。



产品改善厅 职工提技艺

5月25日,山东日照的一家工厂内,技术工人正在流水线旁的产品改善厅讨论一款产品的生产工艺改进方案。

据了解,该企业在不同区域内设立了产品改善厅。在遇到技术难题和生产问题时,工友之间可随时进行技术讨论。这里也成为工人们交流学习、提升业务能力的平台。

本报记者 王伟伟 摄

江西永新县总关注职工亲子关系

“定制式”心理辅导助力职工子女高考

本报讯(记者王晓颖 通讯员龙慧梅)临近高考,为缓解园区企业职工中高考生家长的考前心理压力,江西省吉安市永新县总工会近日推出为园区企业职工中高考生家长“量身定制”的心理健康辅导服务。

5月初,永新县总工会通过与县职工心理健康协会交流沟通,制定服务内容和计划,随后安排各企业工会调查摸底,根据企业职工实际需求安排心理辅导时间和方式,由心理咨询师为各企业“量身定制”团队辅导或个别辅导方案。同时,针对无法参与线下辅导的职工,按照工业园区“一园六区”区域分派52名心理咨询师进行线上网格化服务。

据了解,此次参加心理辅导的心理咨询师都是擅长青少年成长、亲子关系改善等方面咨询的专业人员。团体辅导以座谈的形式,从“家长怎样保持最佳的心态、考前怎样对孩子进行沟通、怎样帮助孩子调整心态”等方面入手进行辅导,个别辅导则通过预约时间地点或心理咨询师进企业开展“心贴心”服务。

山东威海经济技术开发区总工会多措并举,做好新就业形态劳动者入会进“家”关爱服务工作——

把“活跃地带”打造成“最强阵地”

本报记者 杨明清 张婧 本报通讯员 夏丽萍

近年来,山东省威海经济技术开发区总工会立足经济业态多元、新就业形态劳动者群体规模大的实际,坚持党建引领,大力实施新就业形态劳动者建会入会行动,为他们提供各项关爱服务的同时,还积极把新就业形态劳动者纳入城市基层治理大格局,充分激活这一群体新动能。

引“新”入会

“我是从临沂来威海打工的,加入工会之后,有了踏踏实实的归属感。”今年4月份,在威海经济技术开发区韩乐坊商圈工作的外卖小哥于涛在工会工作人员指导下,通过手机“线上入会”。当天,和他一起入会的外卖小哥有78人。

近年来,根据外卖送餐员、快递员、网约车司机等新就业形态劳动者特点,威海经济技术开发区总工会加强建会力度,着力把“活跃地带”打造成“最强阵地”。

为实现新就业形态劳动者入会全覆

盖,威海经济技术开发区总工会依托“街道总工会—商圈工会—社区工会”三级组织体系,按照“网格化+铁脚板+微信群”工作机制,发动社区工作者、网格员等工作力量,深入外卖站点、快递网点、网约车平台和物流公司,开展走访摸排,同步建立工会组织,新就业形态劳动者基本信息台账,做到底数清、情况明。

2022年以来,威海经济技术开发区总工会相继牵头成立外卖、快递、网约车、货运4个行业工会,由街道、商圈、社区工会负责人担任行业工会主席或副主席,构建起由工会、相关行业主管部门牵头抓总,街道、商圈、社区兜底管理的工作格局。

目前,威海经济技术开发区辖区内1983名新就业形态劳动者全部加入工会组织。

服务到“家”

走进位于威海经济技术开发区皇冠街道的工会劳动者服务站,不时能看到前来休息的外卖小哥、网约送餐员。“送餐间隙,我们都爱来这里歇歇脚、喝口水。”外卖小哥周迪说。

为了让新就业形态劳动者充分享受到“娘家人”的贴心服务,威海经济技术开发区总工会在建强服务阵地上下功夫,结合新就业形态劳动者流动性大、分散性强、户外工作时间长等特点,按照“党建引领、多方参与、共建共享”工作思路,打造“1+N+X”服务阵地280余处,“1”即社区、商圈园区党群服务中心,“N”即网格驿站、快递网点等,“X”即示范商户、药店等,通过这些服务阵地免费为新就业形态劳动者提供服务。

结合“我为群众办实事”实践活动,威海经济技术开发区总工会联合社区、商圈、物业公司建立新就业群体急难愁盼问题清单,开展“365服务项目”,每月设立一个专题。截至目前,开展主题活动、上门慰问40余次,开展送温暖、送法律、送知识、送政策“暖新四送”活动30余次。

此外,威海经济技术开发区总工会联合商务、市场监管、网信等部门和街道社区、两新组织、新就业群体行业组建联盟,建立联席会议制度,协调解决外卖小哥、送餐员停车难、进门难、充电难等问题,打通服务新就业形态劳动者的“最后一公里”。

带“新”参与

“获得这份荣誉让我对职业更有认同感。”去年底,威海经济技术开发区总工会隆重表彰了30名优秀网约送餐员,谢绍令就是其中之一。

为了让新就业形态劳动者更有归属感、获得感和荣誉感,威海经济技术开发区总工会通过搭建多元化载体平台,推动新就业形态劳动者积极融入城市基层治理大格局,提升城市“微治理”水平。

通过开展“亮身份·当先锋”活动,工会引导新就业形态劳动者主动到社区报到,变工作对象为工作力量,选聘40余名外卖小哥担任“流动网格员”,以“随手拍”形式,反馈安全隐患、环境脏乱差等问题。同时,充分发挥快递员、网约送餐员、网约车司机流动性强、辨识度高的优势,让他们成为移动“宣传站”,组织新就业形态劳动者配合街道社区开展系列宣传活动,在送快递、送外卖、送乘客的同时发放宣传材料3万余份。工会联合党群工作部,成立“红色速递”志愿服务分队4支,利用碎片化时间开展“学雷锋”主题党日,参与志愿服务490余人次。