

天津红桥区总打造“1+N”职工思想引领矩阵,凝聚奋进力量——

职工身边的“加油站”

本报记者 张莹 本报通讯员 程志会 赵萌萌

连日来,一批又一批职工会员走进天津市红桥区职工思想引领主阵地和32个分阵地,聆听劳模宣讲、互动交流、学习、领悟党的二十大精神

自2021年以来,红桥区总工会将职工思想政治建设作为“置顶”工作推进,打造接地气

依靠职工办好“主阵地”

“我经常在丁字沽街域内送外卖,那边有社区户外劳动者服务站,休息、充电、喝水都特别方便!”正在红桥区职工思想引领主阵地参观的外卖骑手张晓洪看到户外劳动者服务站分布图时说。

红桥区职工思想引领主阵地位于该区职

工服务中心内,以“强化职工思想引领 凝聚建功新征程的磅礴力量”为主题,分为领导关怀、百年工运史、弘扬“三个精神”、奋进“十四五”4个篇章。

“突出引领、教育功能,使广大职工能够从中汲取奋进力量,将‘我爱红桥’根植于心。”红桥区总工会党组书记、主席孙玉龙告诉记者。

在主阵地打造过程中,红桥区总工会面向全区广大干部职工征集意见、建议和展览照片、实物等,联系走访225个单位和242名劳模。查阅历史文献和文件1.8万件,搜集图片1.2万张、实物135件。主阵地自2021年8月开始筹备,在工作专班反复推敲和精心打磨下,甄选出300余张展览图片,最终在2022年5月试开展。

截至目前,该阵地已接待集体参观70余场,参观人数1500余人,成为红桥区新时代文明实践基地和党员干部培训教育基地。

一企一策建设“分阵地”

2021年以来,红桥区总工会多次召开

推进会,推行“一企一策”“一阵地一品牌”,委派工会干部包保职工思想引领分阵地建设。

“区总工会还指导我们开展党建大讲堂、公益普法三人行等活动,帮助我们用活用好阵地资源。”天津文津律师事务所主任时岩告诉记者。

“延伸工会工作‘触角’需要更多接地气的方法,我们提升打造了咸阳北路街道红色先锋驿站和三条石街道北开花园社区户外劳动者服务站,服务新业态劳动者。”孙玉龙说,区总工会还在社区打造工会小院讲堂,在创新型企事业重点打造劳模创新工作室,使矩阵特色鲜明,亮点纷呈。

截至目前,红桥区已在获得市级以上荣誉的模范单位、劳动模范所在单位、街道社区,以及教育系统、卫生系统等建设布局了32个职工思想引领分阵地。

值得一提的是,红桥区职工思想引领阵地讲解员由区、街、社区工会干部和工会社会化工作者、社区工作者等构成,并分成多个梯队,形

成一支懂知识懂理论、开口能讲工运史的队伍。

让劳模精神可感可知

在打造职工思想引领矩阵过程中,红桥区总工会结合基层单位发展历史、行业特点,选树了一批职工群众身边典型,让劳模精神可感可知。

红桥区卫健委作为卫生系统职工思想引领矩阵之一,打造了卫生系统的“1+N”矩阵,宣传先进个人和模范集体;区教育局打造了教育系统“1+7”职工思想引领矩阵,重点宣传教师身边的劳模先进,激发广大教师的工作热情;以中铁隧道文化展馆为依托的中铁六院集团隧道院职工思想引领阵地,重点展现职工技术创新成果,激发创新热情;中华老字号正兴德茶庄职工思想引领阵地内,不仅有劳模精神、劳动精神、工匠精神的相关论述,还涵盖企业文化和先进典型……

“我们发挥劳模王月琴的示范作用,开启‘师带徒’培训和职工技能竞赛,推动了老字号创新发展。”正兴德茶庄东北角店负责人李晖说。

陕西省总分解组建工会、发展会员工作任务

巩固提升推进新就业形态劳动者建会入会

本报讯(记者毛浓曦)近日,陕西省总工会办公室发出通知,明确力争到2023年12月底全省新就业形态劳动者工会会员总数达到25万人以上,有效打通制约新就业形态劳动者建会入会的体制机制障碍,实现工会组织和工作双覆盖双提升的目标任务。

近年来,陕西省新就业形态劳动者建会入会成效显著,但仍存在覆盖面不广、凝聚力不强、“小三级”工会组织网络不健全等问题。对此,陕西省总工会将2023年确定为“新就业形态劳动者建会入会巩固提升年”,巩固提升建会入会成果。

通知要求,陕西各级工会要坚持眼睛向下、服务职工,以货车司机、网约车司机、快递员、网约配送员等新就业形态劳动者为重点,以重点平台企业、互联网企业、社会组织等为重点,持续夯实组织基础,加大资源力量保障,广泛掀起建会入会热潮。

通知明确提出3项举措。建强重点平台企业工会,提升规范性。要推动12家重点平台企业在陕公司建会全覆盖。各市(区)总工会要主动对接辖区内重点平台企业,探索开展民主管理、集体协商等工作。要列出建会任务清单,推动全省50人以上互联网企业普遍建立工会组织。

建强行业(区域)工会联合会,提升凝聚力。在推动货运挂靠企业、快递加盟企业、外卖配送代理商等依法建会的基础上,着力建设一批有人员和经费保障,以覆盖新就业形态劳动者为主的县级、市级行业工会联合会;探索建立县级、市级综合性新业态工会联合会。

建强“小三级”工会,提升覆盖率。培育建设一批“兜底建”工作突出的乡镇(街道)、开发区(工业园区)工会组织。要依托乡镇(街道)、村(社区)、楼宇商圈、特色小镇等建立区域性工会或联合会,实现对小微站点、零散流动的新就业形态劳动者入会“兜底”覆盖。

“没想到服务这么多,真暖心”

本报记者 赖志凯 本报通讯员 刘换利

近日,伴随着阵阵掌声,北京市经开区博兴街道赢海庄园社区“暖心驿站”“话家常小屋”正式揭牌。

揭牌当日,赢海庄园社区内顺丰速运、京东物流等外卖配送、快递物流行业的新就业形态劳动者,以及社区居民、志愿者等60余人参加活动。这是北京市总工会在经开区挂牌的首个社区户外劳动者“暖心驿站”。

“考虑到户外劳动者的实际困难和需求,在北京经开区总工会、博兴街道等单位的指导下,我们在社区内筹备搭建暖心驿站,让他们冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚、伤可用药。”赢海庄园社区党支部书记张艳红说。

“没想到服务这么多,真暖心!”揭牌仪式现场,在赢海庄园社区配送近两年的极兔快递小哥吕航说。

记者看到,驿站设置在赢海庄园社区东北门的警务室内,不仅配备了饮水设备、医药箱、多功能电源插座等设施,还专门设置图书阅读角等休闲文化区域。

此外,该驿站还兼具“话家常小屋”的功能。这是赢海庄园社区聚焦老年群体的实际需求推出的一项创新举措。

据悉,截至目前,北京经开区已推动建设118家户外劳动者“暖心驿站”,并在站点悬挂了方便户外劳动者识别的统一标识。经开区总工会相关负责人表示,今年,还计划依托企业园区、大型商圈、银行网点等,新建1家亦庄新城公共区域职工之家以及30余家“暖心驿站”。

渔家女变身网红主播

本报记者 杨明清 张端 本报通讯员 王阿龙

“这是我们胶州湾特产的蛤蜊,味鲜肉肥”“红岛海蛎子,味美价廉,关注我领取优惠券”……近日,山东省青岛市城阳区红岛街道海鲜从业者宁晓凤早早来到直播间,向网友推介自家海鲜。活动当天,直播间成交额达15万元。

对这一成绩,宁晓凤十分自豪。她告诉记者:“没想到自己在年近50岁的时候当上网络主播,迎来事业的‘第二春’,多亏工会给我的帮助。”

红岛街道辖区60%的居民从事捕捞、生产加工、零售批发、旅游餐饮等海鲜生意。近年来受疫情影响,不少从业人员收入减少,一些人开始尝试直播等电商销售模式,却因缺少团队运营和专业销售技巧,效果并不理想。

为帮助这一群体走出困境,2022年9月,城阳区总工会联合红岛街道党工委推动组建红岛渔家女电商行业工会联合会,吸引200余名从事海鲜生意的电商从业人员入会,其中女性从业人员占比70%。

“渔家女年龄普遍偏大,文化水平不高。为此,工会为她们开展了系统、专业的网络直播课程培训,帮助她们提高专业能力。”红岛渔家女电商行业工会联合会主席宁昭毅介绍,工会邀请了业内专家就电商直播、短视频软件使用等课程进行免费培训,并开设“海鲜+红岛特色旅游”“海鲜+红岛特色餐饮”等多项综合性带货课程,累计组织培训5场,参与人数600余人次。目前,已有20余名渔家女成为网红主播。

此外,红岛渔家女电商行业工会联合会还为渔家女打造了专属爱心妈妈小屋、劳动者驿站等服务阵地。



产教融合育工匠

3月17日,江西省新余市职业教育中心的学生在整车维护与保养实训车间进行实操实训。近年来,新余市大力推动职业院校产教融合和校企合作,实行“双师型”教师培养模式,培养实用型高级技能人才。 凌厚祥摄/人民图片

内蒙古自治区总工会精准施策促就业

设立送岗直播专区 建立就业微信社群

本报讯(记者李玉波)记者日前获悉,针对进入生产旺季企业用工需求增加的实际,内蒙古自治区总工会精准施策,在2月6日~3月31日期间,依托“内蒙古总工会”微信公众号开展春风行动暨就业援助月活动,搭建就业直通车,满足重点群体的就业需求。

本次春风行动以小微企业、民营企业为切入口,以返乡返岗农牧民工、转岗待岗职工、新就业形态劳动者、困难职工及其家庭成员、高校毕业生等为重点群体,上线“稳岗留工企业专场招聘会”“盟市‘春风行动’招聘会”“农牧民工专场招聘会”“新就业形态劳动者专场招聘会”“女性劳动者专场招聘会”,涉及多个行业,覆盖普工、技工、财务、营销等上万个岗位。

2月11日,自治区2023年春风行动暨就业援助月活动首场线下招聘会上,自治区总工会设立送岗直播专区。活动后,就业服务信息员对接收简历的企业逐一进行回访。

简历诊断、简历匹配、就业创业咨询指导、法律咨询……求职过程中,还有专业人员为求职者提供免费就业服务。同时,自治区总工会工作人员依据不同群体、不同行业分类建立就业微信社群,每天在群内推送精选就业岗位,建立服务信息台账以及常态联系机制,实行动态管理。

活动期间,自治区总工会还将持续开展4场企业直播宣讲会以及“三问三送行动”,即走进企业问成效送政策、走进成功就业求职者问现状送关怀、走进未就业求职者问原因送指导,了解真实情况,寻找更好的解决方案。

集体过生日

3月17日,湖北省武汉市江汉区总工会在江汉区区域性职工之家开展“生日不孤单,工会陪你过”新就业形态劳动者生日会,18名生日在3月份的快递小哥应邀参加。图为快递小哥品尝生日蛋糕。

本报通讯员 李长林 摄



传化集团打造职工关爱保障体系,构建职工与企业命运共同体——

让职工在共富路上“不掉队”

本报记者 邹偶然 本报通讯员 张晓燕

记者日前从传化集团有限公司了解到,该集团多年来坚持打造“利益共同体、事业共同体、命运共同体”,构建起立体的职工关爱保障体系,并实施涵盖全员福利的“传爱计划”保险保障、互助公益行动,以及合理透明的薪酬体系和激励机制等,实现广大职工与企业共同富裕的道路上同频共振。

完善职工关爱保障体系

2022年8月,一份策划已久的职工关爱保障体系方案被递交到传化集团职工代表大会进行审议。这份方案简称为“传爱计划”,包含困难职工家庭互助,涵盖全员福利保障,最终得到1.3万余名职工的一致认可。

“传爱计划”包含全员福利“传爱保险”和困难帮扶“传爱互助”。当职工遭遇意外、疾病等情况时,“传爱计划”启动,可资助职工;职工有特殊困难,可由“传爱基金”进行资助;职工家里有老人病逝,企业派人慰问。

2022年4月,传化智联浙江大区职工张某突发重病住院治疗5个月,花费巨额医疗费

阅读提示

实施涵盖全员福利的保险保障以及互助公益,充分保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权……多年来,传化集团积极打造完善的职工关爱保障体系,力促企业与职工共赢。

用。传化集团各级经营组织、党群组织和广大职工对张某十分关注,公司组织捐款和献血活动,260余名职工奉献爱心,筹款16万余元。同时,工会和“传化传爱基金”迅速启动“传爱计划”,资助张某14万余元。

两年来,传化集团“传爱保险”累计保障职工7097人,理赔104人,发放理赔金60多万元;“传爱互助”补助84人,发放互助金近40万元。“通过职工关爱保障体系建设,实施全员福利保障、职工互助公益、精准救助帮扶等计划,尽力让每一位职工在共富路上不掉队。”传化集团工会主席羊志坚说。

与职工共享发展成果

“在构建和谐劳动关系方面,我们的理念经历了从朴素情感到理性认识,从企业经营

管理者行为到企业全员参与,从工作要求到制度保障的发展过程。”传化集团相关负责人说。

12年前,桂美章以劳务派遣工的身份来到传化集团桥南三车间工作。他从机械厂的小帮工到生产线上的多面手,从初级工到中级工再到高级工,一步一个脚印稳步提升。2022年初,桂美章晋升为三车间主管。他说:“在传化集团,只要肯干就一定有发展。”

合理透明的薪酬体系和激励机制让传化集团的职工分享到企业发展的红利。从2010年到2020年的10年间,该集团职工人均收入从8.49万元提高到17.69万元,年均增长10%以上。

传化集团党委书记、总裁陈捷坦言,这些年来,集团实现从传统制造向技术驱动的先进行业转变,从单纯的制造业企业向服务型、平台型企业转型,职工功不可没,“只有把企

业发展好了,才能让职工通过持续奋斗实现价值创造,获取应有的福利待遇。”

从“我在传化打工”变成“我们传化”

近10年来,传化集团注重培养职工的主人翁意识,让职工的观念从“我在传化打工”变成“我们传化”。

传化集团杭州传化精细化工有限公司职工倪晓东获得2020年杭州市职工“五小”创新成果奖之后激动地说:“没想到,工作中的小发明、小建议也能获奖。”

通过评选这类奖项来鼓励职工开展技术攻关、技术革新、发明创造等活动,在传化早已成为一种传统。2021年,倪晓东的团队凭借《提升PA产品得率》的课题一举拿下企业工艺技术课题一等奖,获得奖金两万元。

“让广大职工的知情权、参与权、表达权和监督权得到保障,才能让职工真正感到被尊重。”羊志坚告诉记者,近10年来,集团共收到职工提案和建言献策15万多条,采纳率达84.5%,职工提案从2010年的人均1.6条提升至2020年的人均3.1条,提案创造的直接效益达7868万元。