



全国政协总工会界别委员热议健全企事业单位民主管理制度

最广泛动员亿万职工以主人翁姿态奋进新征程

让带薪年假落到实处

今年全国两会上,代表委员呼吁“强制实施带薪年假”。《工人日报》微信公众号“工道”栏目针对这一话题推出专题,吸引不少网友留言。我们选取并整理了部分留言——

- 花雨粥v:这个建议太好了,我表示很难不爱!
朱强律师:带薪年假是法定的权利,劳动者可以选择休或者不休,用人单位不得无故限制或者剥夺。
风依起航:支持!我现在休假还得给出理由,而且不能一次休3天或者以上,太不应该。
有阳光的大晴天:年假不应该以任何形式取消,不承认员工签订的任何形式自愿放弃年假同意书。
躺平的职场老司机:其实劳动法对带薪年假有明文规定,主要还是因为企业没有严格执行导致的,所以监管和惩罚到位很重要。
快乐的60后小胖子:不仅要提,还要实行,要有法律约束机制,这样才能行得通。
hlanxueer:我们休年假还得把任务带回家继续工作,这跟上班有什么区别?
上帝的邪恶go:手里的工作干不完,怎么敢休年假?而且年假不能叠加,年底不休就没了。
蔡思斌律师:这个建议我赞同。目前很多劳动者无法享受到这项福利,建议直接将年假的部分假期纳入强制性假期,让劳动者切实享受到休假待遇。(整理 高子立)

“工匠之师”代表关注推动技工教育高质量发展——对技工学校毕业生一视同仁

本报北京3月10日电(记者王维砚 陈晓燕)“技工院校毕业生只有技能等级证书和毕业证书,没有能在学信网上查到的学历证书,而很多企事业单位招聘的线上报名中,‘学历’一栏的信息都需要从学信网导入,技工院校学生在报名环节就因此‘卡’住了。”今年全国两会上,在两所技工院校兼任任教的浙江晨光电缆股份有限公司技术监督科长韩其芳代表建议,加强部门协调,将技工院校毕业证书信息纳入学信网,企业在对技工院校毕业生培养使用时做到一视同仁。
据统计,全国有技工院校2492所,在校生426.7万人,全年开展职业技能培训600余万人次,近5年超百万毕业生成为产业工人。

此前,国家层面已出台政策,明确技工院校中级工班毕业生、高级工班毕业生、预备技师班毕业生可享受中专、大专、本科学历同等待遇。2022年修订实施的《中华人民共和国职业教育法》也从法律层面对技工教育的地位进行了确认。
不过,在现实中,没有学历证书依然是影响技工教育高质量发展的痛点。
“严重影响家长和学生就学的积极性,导致技工学校成为‘差生’的无奈选择。”两位“工匠之师”杭州技师学院教师杨金龙代表和广东省机械技师学院技能竞赛与师资培训科老师杨登辉代表,与韩其芳代表有着相同的感受。
他们进一步指出,没有学历证书还会影响毕业生的后续发展。高级工班和预备技师班的毕业生无法报考“专升本”、研究生,在企业确定起点工资、评职称时也可能“受歧视”。
近几年,来自技工院校的技能工匠亮相世界技能大赛广受关注,杨金龙代表和杨登辉代表就是其中的佼佼者。他们先后在第43届世界技能大赛汽车喷漆项目和第44届世界技能大赛数控铣项目中夺冠,成为备受瞩目的技能明星,因此也期待更多技工学生用一技之长实现人生逆袭。
杨金龙代表建议,从国有企业做起,进一步落实对技工教育毕业生“同工同酬”的相关政策,在内部晋升中让来自技工院校的技师、高级工毕业生享受本科、大专生同等待遇,并在国家机关企事业单位、中央和国有企业等招聘中同等对待。
杨登辉代表建议,加大国家对技工院校的发展支持,特别是在办学经费投入、人员编制等方面给予更多扶持,落实将技工院校招生纳入职业教育统一招生平台,在全社会营造重视技能、重视技工的良好氛围。
韩其芳代表提出了一种技能人才培养新模式。探索高职院校和技师学院共同培养技能人才,将高职院校相关课程引入技师学院高级工段、预备技师段课程体系,让技师学院高级工班、预备技师班学生修满相应学分后,可在毕业后同时获得高职院校全日制学历。

为满足残疾人对美好生活的向往,代表委员表示支持残疾人通过就业更好实现自我价值

本报北京3月10日电(记者裴龙翔 陈晓燕)今年全国两会上,许多代表委员就支持残疾人通过就业更好实现自我价值建言献策。
全国政协常委、民建中央副主席李亚杰表示,中国残疾人总人数已超过8500万人,目前有1800万就业年龄段持证残疾人。截至2021年底,持证残疾人就业规模为881.6万人,就业率50%左右,特别是1200万心智障碍者群体就业率不足5%。
相关话题也吸引了天能控股集团董事长、浙江省湖州市长兴县煤山镇新川村党委书记张天任代表的关注。他提出,数字经济时代电商助残为残疾人提供了就业新方向,也成为一部分残疾人职业的新起点。他建议进一步拓展数字经济的就业机会,创造更多适合残疾人就业的电商新岗位、新模式。
浦发残疾人就业意愿也是代表委员提出的建议之一。盐津铺子食品股份有限公司董事长张宇武代表建议,完善残疾人就业机制,建立“技能+岗位”补贴机制,对获得相应职业资格、职业技能等级或专项职业能力证书,并就业在岗的残疾人给予补助,激励残疾人不断自强。
李世杰委员在完善制度层面提出建议:修订《残疾人就业条例》,配套优化《残疾人就业保障金征收使用管理办法》,对为一级、二级、精神、智力等就业困难的残疾人提供就业机会的企业,适度加大残保金减免力度。

“尽快启动《企业民主管理法》立法程序”

“制定《企业民主管理法》的条件已基本成熟,建议全国人大尽快启动相关立法程序。”全国总工会副主席、书记处书记谭天星代表向大会提交的关于制定《企业民主管理法》的建议,在工会界委员中引发积极反响。
“党中央高度重视,全总和各省级工会推动落实力度也很大,但要深化企事业单位民主管理制度落地落实,进一步扩大覆盖面,必须强化法治保障。”全国总工会书记处书记张茂华委员和四川省省委常委、省总工会主席赵俊民委员共同提出主张:加快企业民主管理立法进程,提高立法层次,强化法律效力。
据了解,我国劳动法、工会法、公司法等对实行职工代表大会制度作出了规定,合伙企业法、全民所有制工业企业法、外资企业法、乡镇企业法等一系列企业法律法规,也对职工民主管理作了相应规范。与此同时,地方企业民主管理立法也在不断完善。截至目前,全国有29个省(区、市)出台了36部有关地方法规,为国家层面专门立法提供参考。
谭天星代表表示,应整合现有法律规定,制定《企业民主管理法》,从国家立法层面对企业民主管理作出系统性专门性规定,有利于实现法制统一,形成完善的企业民主管理法律规范。
讨论接近尾声,但思考仍在延伸——白云电器董事长胡德兆委员希望,更多民营企业经营管理者提高对民主管理重要性和必要性的认识,强化依靠职工办企业的理念。
山东省省委常委、省总工会主席徐海荣委员认为,应发挥工会密切联系职工的组织优势,依法督促企事业单位有效落实民主管理制度。
中国兵器工业集团首席技师马秀丽委员建议,不断扩大职代会制度的内涵和外延,坚持民主管理常态化。
中国宝武钢铁集团总经理胡望明委员呼吁,将推行职代会、职工董事监事、厂务公开、集体协商等纳入公司党建工作体系,写入公司章程。
张茂华委员表示,要进一步强化素质建设,提升工会干部和职工代表履职能力……走出参政议政的会场,关于民主管理制度的实践持续推进,在促进企业、经济高质量发展的同时,为发展全过程人民民主奠定社会基础。(本报北京3月10日电)

320.7万家,覆盖职工近2亿人;建立厂务公开制度的有311.8万家。与此同时,民营企业、互联网平台企业民主管理也迈出了新步伐。
但同时,来自工会系统的委员们也注意到,当前推进企事业单位民主管理工作依然面临一系列障碍,包括思想认识有待提高、制度建设发展不平衡、法律依据不够充分、民主程序不够规范等问题,以及企业管理模式、组织形式、用工方式变化和企事业单位深化改革等情况。大家一致认为,“努力推动新时代企事业单位民主管理迈上新台阶,工会组织职责在肩。”
“职代会制度是我国国有企业的优良传统。国有企业应带头健全完善这一制度,坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针。”中国南方电网有限责任公司董事长孟振平委员的这一点赢得了委员们的赞同。
中国铁道建筑集团有限公司董事长汪建平委员认为,国有企业应创新拓展职工建言献策的渠道,并探索“云端职代会”,提高职代会效率效能。
在讨论中,一些委员表达了自己的担忧:企事业单位民主管理制度在事业单位、公有制企业和大型民营企业落实情况较好,但在中小微企业和新就业形态领域有效覆盖不够,特别是外资企业推进阻力较大。
兰州陇海绿色产业集团有限公司董事长岳建武委员以物流行业为例表示,“小”“散”“弱”的企业特征,员工流动性大的用工状况,都使物流行业实行民主管理有“三难”:主体难依托,人员难吸引,权益难保障。
对此,全国总工会副主席、书记处书记马璐委员表示,应持续深化国企改革过程中的民主管理工作,进一步发挥国有企业示范引领作用,并支持引导民营企业积极构建和谐劳动关系,推动构建全体员工利益共同体。
马璐委员同时建议,在工业园、开发区和乡镇街道等中小微企业集中的区域和产业集群,加强区域性行业性职代会建设,并丰富新就业形态劳动者参与民主管理、表达利益诉求的平台渠道。
“新技术新业态新模式以及新工作方式对传统民主管理实践带来了挑战,需要进一步实现创新发展。”中国能源化学地质工会主席蔡毅德委员认为,各级工会应主动顺应变革,探索网络和新媒体技术在企业民主管理实践方面的合理运用。

生产经营管理以及涉及自身利益的重大问题或重要事项,有利于实现劳动关系双方对话合作,切实维护职工合法权益。
对此,中国化学工程集团有限公司董事长戴和根委员深表赞同。他所在的企业把职代会建设纳入年度重点工作,积极支持职代会依法行使职权,每年都征集、立案职工代表提案近百件,充分调动了职工参与管理的积极性主动性。近年来,企业营业收入和资产翻了3倍,净利润翻了3.6倍,职工收入也得到了显著提高。
“只有一切为了职工、一切依靠职工,充分发扬民主,充分激发职工的干劲,企业发展才能获得勃勃生机。”中国华电集团有限公司董事长江毅委员认为,职工的民主参与、提出的合理化建议,不仅有利于企业的科学决策,更在积极解决职工利益诉求的基础上,构建了和谐的劳动关系。
对于民主管理的话题,来自民营企业的委员们也有话说。“员工是公司最宝贵的财富,是公司事业可持续发展的根本力量。”三一集团党委书记、三一重工董事长向文波委员摆出了一组数据:该公司自创业就开展了“员工建议与意见”的民主管理工作,设立董事长信箱等,仅近3年来,就解决各种事项、问题2.7万项,为公司创造了数以亿计的降本收益。
全国总工会办公厅主任吕国泉委员认为,民主管理制度是构建和谐劳动关系、构建全体员工利益共同体的重要抓手,“有调查显示,建立职代会的企业劳动争议发生率远低于未建立的,说明民主管理对劳动关系双方都是大有裨益的。”
“推动新时代企事业单位民主管理,工会组织职责在肩”
“企事业单位民主管理是工会组织职工依照宪法、法律法规规定,通过职工代表大会或其他形式,对所在单位涉及职工权益的有关事项,提出意见,参与管理,进行监督的管理制度和管理方式。”全国总工会副主席、书记处书记杨宇栋委员表示,各级工会在持续推进企事业单位民主管理制度规范化法治化建设,拓展工作领域、完善工作机制、丰富工作内容等方面做了大量卓有成效的工作。
据统计,截至2021年9月,全国已建工会的企事业单位单独建立职代会制度的有

两会聚焦 奋进新征程 当好主力军

“在企事业单位实行民主管理,鼓励职工代表有序参与企业管理,有利于发挥职工群众的主力军作用”“应坚持职工主体地位,拓宽员工意见表达渠道”“推行民主管理制度,是企业法律义务和社会责任所在,是企业增强内生动力、核心竞争力的基础所在”……
3月10日上午,全国政协总工会界别的两个小组讨论会场里,一项关于“健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度”的话题,引发了委员们的热议。
从分享亲身经历,到分析现实挑战,再到提出政策建议,20余位委员先后发言。大家一致认为,做好企事业单位民主管理工作,是贯彻落实党的二十大精神,发展全过程人民民主的内在要求,事关企事业单位和劳动者长远发展、事关社会和谐稳定,必须主动适应新形势新任务新要求,不断深化完善、探索创新,推动建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的社会主义新型劳动关系。

“实行民主管理对劳动关系双方大有裨益”

“完成国企改革三年行动任务……”政府工作报告中的这句话,对于广东省建筑设计研究院有限公司党委副书记、工会主席陈建魁委员来说则是一场难忘的亲历。
在零经验、零借鉴的情况下,陈建魁委员所在企业顺利完成由事业单位到全资国有企业再到混合所有制企业的重大改革。说起改革顺利推进的“秘诀”,他最大的感触是:必须发挥以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度的作用,充分保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权,赢得职工的理解支持和广泛参与。
“企事业单位民主管理是人民当家作主制度体系的重要一环,通过这一民主制度能够最广泛地组织动员广大职工群众以主人翁姿态投身社会主义现代化建设。”全国总工会副主席、书记处书记江广平委员表示,在企事业单位实行民主管理,建立起企业与职工相互沟通的平台,确保职工群众直接参与企业



两会影像 构建新型劳动规则体系

今年全国两会上,北京金台律师事务所主任皮剑龙委员准备了一份关于尽快启动劳动法典编纂程序,构建新型劳动规则体系的提案。
上图:3月10日,皮剑龙委员在政协总工会界别小组会议上。
右图:3月1日,皮剑龙委员(左三)正在走访调研。
本报记者 王伟伟 摄



代表委员针对化解产业工人队伍建设改革堵点和难点建言——

打通“产改”的“最后一公里”

往走,基本37岁就达到了高级技师,到顶了。”彭小彦代表还讲起了一个让人无奈的情况:“越是优秀,到达‘天花板’的年纪就越小。”她以自己的师傅为例,“30岁就成了高级技师。”
“新八级工”制度的实施让彭小彦代表看到了希望,目前她正在申报第七级“特级技师”。“考核要求从原来的传统制造向现代化智能制造转变,更符合现在行业发展的需求,也拓展了技能人才上升空间。”今年全国两会上,她提出“完善推广‘新八级工’培养体系,加快提升产业工人技能水平”的建议。
航天科技集团七院7102厂一线技能工人王林代表对此表示认同,并为此提出了在制造型企业建立首席技师制度的建议。
针对产业工人成长道路上的种种问题,全国总工会劳动和经济工作部部长王晓峰委员表示,要真正打通技术工人纵向成长有阶梯、横向发展可贯通的职业发展通道。同时完善技能等级与国家职业资格制度相衔接、与终身职业技能培训制度相适应的职业技能等级制度,持续改革企业人事管理和产业工

人劳动管理的双轨管理体系。
建立贯穿职业生涯的技能培训制度
“我这里说两个现象,一个是在科技成果转化方面常常遇到因为技能工人短缺而无法落地的情况。另一个是从龙头企业跳槽到中小企业的技术工人,常常5年左右就不再熟悉顶尖技术了。”四川省级技能大师工作室领衔人刘忠代表说,两个现象背后有个共同的原因——对技术工人的培训不足,这也是制约行业发展的重要因素。
彭小彦代表也注意到这个问题。她还发现,企业常常抱有“花大力气培养不如直接挖人”的想法,重使用轻培养。
全国总工会办公厅主任吕国泉委员在提案中建议,要完善国有企业产业工人技能形成体系,落实企业培养产业工人的主体责任,足额提取职工教育经费,完善职业资格产业工人职业生涯全过程的职业技能培训制度。同时,督促民营企业履行社会责任,把思想政治引领嵌入企业文化,把职工创新嵌入企业

技术创新体系,加大培训力度。
针对培养技能人才的种种困难,中车南京浦镇车辆有限公司车体厂电焊工孙景南代表还提出,要坚持教育培养与技能评价有机结合,进一步密切产教融合。
以“待遇+关爱”留人留心
“一个普通的数控工在湘潭每月工资仅有4000元左右,可能还比不上快递小哥。”谈及技术工人的待遇问题,彭小彦代表说,“收入还不是最重要的,最让他们难受的是社会固有的标签化印象,认为技术工人文化层次低,只能从事低端操作岗位。”
“在不断营造尊重劳动氛围的同时,要强化制度保障,切实增加产业工人在各级党代会代表、人大代表、政协委员中的比例,完善产业工人在群团组织挂职兼职制度,让产业工人在政治上更有认同感。”孙景南代表表示,企业要以“待遇+关爱”留人留心。
待遇好、经济地位高,才能吸引更多人才加入产业工人队伍。多位代表委员提出,要切实增加产业工人经济收入,着力完善工资平等协商机制、正常增长机制、支付保障机制,健全向一线产业工人倾斜的分配制度,将产业工人技能水平与薪资收入挂钩,实现多劳多得、技高多得。健全技术工人技能和创新成果按要素参与分配制度,建立高技能人才津贴制度,努力让产业工人实现体面劳动、全面发展。(本报北京3月10日电)

打通技术工人职业发展通道
“‘五级工’制度时技能工人触碰到职业‘天花板’的速度有多快,你知道吗?”中国兵器江南工业集团有限公司数控加工中心操作工彭小彦代表给记者算起了时间,“现在很多员工进厂时已经是中级工了,按照五年一级的速度