

内蒙古首份电子劳动合同诞生

零成本、零跑腿、零接触受劳动者青睐

本报通辽3月9日电(记者李玉波通讯员王海霞)“我签订了第一份电子劳动合同。不用见面、不用来回跑、不用拿纸质合同,在手机上就把劳动合同签完了,太方便了!”短短几分钟时间,动动手指就拿到了自己的劳动合同,提到几天前与内蒙古卓冠人力资源管理有限公司签订合同的经过,程方圆仍按捺不住内心的喜悦。

3月1日,内蒙古自治区第一份电子劳动合同在通辽市签订,标志着内蒙古全面启动电子劳动合同工作,延续多年的纸质劳动合同将逐步转向电子化。

程方圆告诉记者,她用手机登录内蒙古自治区的“蒙速办”APP,进入人力

资源和社会保障厅,点击“电子劳动合同”板块,先查看劳动合同的具体内容,确认无误后点击“确认”和“提交”,最后再输入密码,一份电子劳动合同就顺利签完了。

“这是我的第一份电子合同,可谓是零成本、零跑腿、零接触。”和程方圆一样,通过远程操作与通辽市争辉人力资源有限公司签订合同的郝成娇表示,相较于传统的纸质合同,签订电子劳动合同方便快捷,不仅省事、省力,还安全可靠。

对于务工人员来说,如果企业与自己签订劳动合同不够规范,容易引发工资发放不及时、欠薪等问题,甚至维权时面临取证难、认证难、责任不明等困难,

合法权益难以得到保障。

内蒙古自治区人社厅相关负责人表示,电子劳动合同的发起、签订、变更、延续、终止、撤销等环节均可追溯,且具有唯一性和不可篡改性,更有利于建立诚信守法的用工环境,避免因劳动合同管理不规范而引发各类问题,可更好维护劳资双方权益。

记者了解到,近年来,国家和各地人社部门多次发文,明确电子劳动合同法律效力,鼓励推广电子劳动合同全面应用,积极引导、支持企业和劳动者依法规范订立电子劳动合同,满足新经济环境下各行业发展需求。自2020年3月,人社部发布关于订立电子劳动合同有关问题的函以

来,电子劳动合同已在全国多个省市普及应用。

据了解,内蒙古率先在通辽市、赤峰市、呼和浩特市、鄂尔多斯市和乌海市开展电子劳动合同试点工作。同时,加快建设与电子劳动合同应用发展相适应的信息系统,丰富和拓展电子劳动合同政务应用场景,动态采集和掌握企业用工情况。

未来,内蒙古将充分利用电子劳动合同各项服务功能,逐步实现电子劳动合同与用工备案、就业失业登记、社会保险经办、劳动保障监察、劳动争议调解仲裁、人事人才等系统数据的实时共享和地区间的信息共享。

大飞机“血管神经系统”的建造师

熟悉飞机上每条电缆的走向,周琦炜仍觉得不够



周琦炜在工作中。 本报通讯员 徐炳南 摄

身边的 大国工匠

本报记者 裴龙翔
本报通讯员 朱屠豪

有700多束航空电缆,以根来计的话在7万的数量级,分布在机头、机身、机翼、尾翼等全机各个区域,总长加起来近100公里,周琦炜和团队要把它们分毫不差地安装起来,确保经络通畅。

比如飞机前部正副驾驶员正下方的电子设备舱,仅3立方米的空间内,就有百余束电缆需要完成安装,并进行200多个连接器的装配,涉及的标准件有上万个。布线、剥线、端接、组装……每个动作都是精细活。

“每根线都有唯一编号,就算简单的一个剥线操作,不同的线用的工具也不一样。”周琦炜的工具箱内,各种工具琳琅满目,而他就是使用它们的高手。“手感”的形成,背后是他练习剥线、端接等操作成千上万次重复后形成的“肌肉记忆”。

从ARJ21飞机装配时的一名操作工,到带领一个班组、一个工位,周琦炜直言,内心更多了一种“时时放心不下”的感觉。他总说:“心里有一分敬畏,做的东西就会多一分尊重。”

手上功夫也要“动脑”

“我是靠手吃饭的。”这是周琦炜常挂在嘴边的一句话。但熟悉他的人都知道,“巧手”的背后是“动脑”。

首架C919飞机,周琦炜带领班组用3个半月完成了系统装配及排故、上电测试等全机串通工作。而到了第二架机,他把装配大纲梳理了一遍,优化装配流程,多环节交叉作业,不到3个月就完成所有装配工作,后续架次更是不断优化缩短时间。

心在一艺,其艺必工。对周琦炜来说,扎实的功底让他有了更多破难关的勇气。“一线人员作业不光要会做,还要想明白为什么这么做,要‘带脑’工作。”也正因此,他不满足于传统工艺,挑战“疑难杂症”,在工位内也立起技术标杆。由他牵头制定的《连接器端接组装标准工作法》《电器穿墙件安装标准工作法》等十余部标准作业法,弥补了国内喷气式飞机电气系统安装调试实操的空白。而工具管理“一天四清点”、班组质量红队巡检、技术问题交流和师徒带教等班组管理措施的落实,也让150工位不仅拿下中国商飞金牌班组荣誉,更是在2022年获评“上海市工人先锋号”称号。

认定一份事业,坚定地走下去,周琦炜和他的团队步伐坚实,这是他毕生的选择。

“从心底感觉到自己是造飞机的”

2006年5月,ARJ21飞机项目转入全面试制阶段,刚刚20岁的周琦炜毕业来到了上飞,成为ARJ21生产线上的一名电气装配工,直接面对的就是首架ARJ21飞机的总装。

大飞机是现代工业制造业领域高端设备的集大成者,然而由于空间限制等原因,飞机电信号所需要用的电缆和电气组件,都需要手工装配完成。

从事ARJ21飞机电缆操作的那段日子,是周琦炜“入门”这一行的开始,他慢慢熟悉了飞机上“五花八门”的电缆。入职3年,周琦炜以普通电缆操作工的身份,参与完成ARJ21四架飞机的系统总装。2008年首架ARJ21首飞后,周琦炜又参与了试飞保障与测试。经历高温高湿、自然结冰、高寒、大侧风等各种极端条件的考验,飞机在挑战极限,他也在快速成长。

2014年,身经百战的周琦炜回到上海总装生产线成为一名班组长,而此时公司开始研制重心延伸向C919项目。当首架机在东海之畔的浦东基地正式开始机体对接,周琦炜感觉到,更大的舞台正向他打开。

“从ARJ21研制批产、外场跟飞试验,一直到C919开始研制,我慢慢从心底感觉到自己是造飞机的,工作中所有的东西已经融入我生活里面。”周琦炜说。

每一个动作都是精细活

“飞机在天上飞,我做的东西关系着乘客的生命安全。”C919全机共

天津滨海新区多举措吸引和培育技能人才

农村技能人才创业就业最高可申请30万元贷款

本报讯(记者张莹 通讯员程志会)记者日前从天津市滨海新区人力资源和社会保障局获悉,滨海新区印发《滨海新区深化产教训融合发展加强新时代“技能滨海”建设的实施办法(试行)》,通过多种方式,吸引和培育高素质、专业化的技能人才,力争到2027年高技能人才总量达到21万人以上。支持农村技能人才创业就业,按相关条件可申请最高30

万元的创业担保贷款,在规定贷款额度、利率和贴息期限内全额贴息。

据介绍,滨海新区将充分发挥高技能人才引领作用,支持企业设立技能津贴,鼓励技能人才在岗位上发挥技能、带徒传技,优先在产业(人才)联盟中开展“滨海新区技能大师工作室”遴选工作,每年遴选30个技能大师工作室,分别给予20万元建设补助资金支持。

同时,滨海新区支持开展重点产业项目定制培训,对于国家职业资格、技术等级等基本培训制度未涵盖,但在天津市或滨海新区重点发展的产业项目,采取“一企一策”,鼓励企业组织开展项目定制培训,按照每人1000元标准给予企业补贴支持。支持发展产教融合培育载体,对经各类培训载体定向培训后稳定就业的,按照每人500元标准给予培训机

构补贴。

此外,滨海新区还鼓励各开发区开展数字技能人才试验区创建,符合条件的人员在享受培训补贴的同时,可以在一年内申请一次性1000元的生活费补贴。

据悉,滨海新区完善技能人才激励机制,建立区领导联系服务技能大师制度,经滨海新区推荐获得国家级、省部级荣誉称号或官方认证技能竞赛前三名的,优先推荐区级荣誉称号,并额外享受区级待遇;鼓励企业落实高技能人才在薪酬水平、职级晋升、技艺传承方面的待遇;鼓励企业对高技能人才实行技术创新成果入股、岗位分红和股权期权等激励。

山西持续开展女性专场招聘活动

本报讯(记者刘建林 李彦斌)日前,通过山西省妇联就业创业支持行动——女性专场招聘会,投出两份简历正在等待面试通知的进城务工人员温秀莲,又开始关注太原市“春风送岗”女性专场招聘活动,“希望能与一家家政企业签订劳动合同,不再为‘货比三家’而烦心。”温秀莲说。

3月4日,山西省妇联、太原市妇联和太原市人社局联合举办了2023年山西省妇联就业创业支持行动——女性专场招聘会。招聘会采用“线上+线下”同步进行,邀请82家用人单位参加,共提供家政、月嫂、教师、课程顾问、美容师、会计等2000余个岗位。据统计,现场共吸引2000余人求职,初步达成意向人数610余人次,其中线上投递简历150余份。

“考虑到女性求职者的特殊需求和优势,这次招聘会放宽了对女性求职者的学历、工作经验和个人素质等方面的条件限制。有些企业针对女性设置了专门的招聘岗位,有些企业提供了更灵活的工作时间和更优厚的福利待遇,有些企业更注重女性求职者的个人发展和职业规划。”山西省妇联相关负责人介绍,将持续开展“晋姐”就业创业支持行动,加大对女性群体的就业扶持力度。

据悉,2023年太原市高质量发展女性人才服务暨“春风送岗”女性专场招聘活动也将于3月10日启动,通过“线下+线上”相结合的方式举办。在持续一个月的线上招聘期间,用人单位和求职者可登录平台即时发布招聘信息、实时查看岗位信息。



“一站式工友之家”让工友“只跑一次”

近日,在上海徐汇区越界项目部的“一站式工友之家”,工友正在分批进行合同核实、月度考勤和工资量核。据了解,在工地建设“一站式工友之家”的创意来自中建八局东北公司项目经理赵志涛,他表示,服务区提供进场准备、合同办理、安全培训、工资直发、结算退场等一系列服务,让每一位工友在进场和退场时都能感受到“只跑一次”的便利,从而促进营造和谐健康的务工环境。

本报记者 赵剑影 摄

累计帮助1.2万多名群众脱贫,获全国脱贫攻坚贡献奖,被评为全国劳模

扶贫“老黄牛”奔走黄土地20年

本报记者 甘哲

一身旧工作服、裤腿上都是泥巴,满头白发、满脸饱经风霜的皱纹,记者一行来到陕西省榆林市米脂县李家店村采访初见张雷威时,跟当地乡亲们相同的装扮、谦逊和蔼的态度,并没有让记者过多注意到他。

经采访才得知,2015年在国网陕西榆林供电公司工会主席岗位上退休的张雷威先后在6个县区、19个乡镇、56个村开展扶贫工作,累计帮助1.2万多名群众脱贫。他被群众亲切地称为扶贫“老黄牛”、扶贫“点子王”,至今仍坚守乡村。2019年,张雷威获得了全国脱贫攻坚贡献奖,2020年被评为全国劳动模范。

因地制宜夯实扶贫根基

2000年以来,张雷威先后以驻村干部、挂职副县长、驻村工作队队长、第一书记等身份开展扶贫工作。紧跟国家扶贫政策,张雷威在扶贫路上从最开始的“一村一品、一户一策”,适度养殖,发展到产业扶贫、成立合作社,打造富硒生态

村,夯实精准扶贫的根基。

2018年,张雷威带领村民成立米脂县和富顺养殖专业合作社,以“贫困户+非贫困户+村集体经济”入股的方式带动贫困户脱贫。合作社社员67户,其中贫困户42户,贫困户100%参加合作社。入股分红的模式针对性地解决了贫困户无劳动力、发展动力不足、缺资金的问题。

合作社步入正轨后,张雷威又着手将李站村打造成榆林首个“富硒生态村”。为进一步了解富硒农产品,张雷威选择距离比较近的山西晋中考察,富硒茶叶、苹果、米醋、黑小米……一系列成熟的富硒产品让张雷威大开眼界。种植富硒玉米,让牛肉含硒,增加产品附加值。企业增效、农民增收、村民增收成了他的新梦想。

扶志又扶智带头奔小康

2017年,张雷威牵头成立陕西省第一个“金点子”劳模扶贫帮困服务队。一批热心的劳动模范、第一书记、农牧业专家自发义务为脱贫攻坚出主意、想办法。建设光伏电站、肉牛养殖场、白绒

山羊养殖场、小米杂粮加工厂、粉条加工厂、养鸡专业村、香菇大棚、千亩山地有机苹果园等,深受驻村工作队和贫困村民的欢迎。“金点子”服务队组建以来,已累计发动9029名职工参与购买120余万元的农产品,从作物收购、工厂务工、集体分红等多方面带动3个村共148户的340名贫困人口增收。

此外,“金点子”服务队在榆林120多个村开展咨询服务。乡亲们建起肉牛养殖场、白绒山羊养殖场、养鸡专业村、蔬菜香菇大棚、万亩山地有机苹果园。“合作社所有,分户代养,利益共享”的合作社模式,利用农村资源开展土地股份合作,种养加产业、乡村旅游、农产品电商销售、土地托管等项目通过村集体经济合作组织发展壮大集体经济。

淡泊名利一心为乡亲

今年69岁的张雷威退休后仍然坚守在乡村。2018年初,榆林市为了进一步加强扶贫工作,对全市第一书记做了新的调整,张雷威因年龄过大,退出了第一书记行列。当李站村的乡亲们知道他不再来扶贫的消息后,联名写挽留

信送到米脂县政府。县委县政府经过协调,张雷威作为普通扶贫工作人员,又回到了村上。

其实当时张雷威心里更放不下:“李站村42户贫困户参加的和富顺养殖专业合作社才刚起步,养牛设施不完善,牛还未进场。我走了容易,这些贫困户怎么办?”就这样,又经过两年多的建设和摸索,合作社走上了正轨,运营顺畅,肉牛存栏数从最初的不到80头增加到了将近120头,每户贫困户分红3000元。

多年的扶贫经历,张雷威积累了丰富的农产品专业技能、知识和广阔的人脉资源,不止一个私营企业高薪聘请他,但他从不为所动,专心待在村里,为贫困村民出谋划策。

张雷威把村民当亲人,乡亲也将他看作自家人。谁家遇到邻里纠纷、生活困难的事情,第一个想到的就是去找张雷威。

青海一季度提供岗位近10万个

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省2023年“春风行动暨就业援助月”省级专场招聘会在西宁举行,来自省内外400余家企业提供1.5万余个岗位,现场达成就业意向性协议5600余个。

据悉,青海已连续23年举办“春风行动暨就业援助月”系列活动中规模最大、参与求职者数和用人单位最多、提供岗位最丰富的一场活动。

据悉,青海精准锚定农民工、脱贫人口、失业青年、高校毕业生等重点群体,靶向服务新开工重点企业、重点项目等各类用人单位,按照“年前、年中、年后”三个关键节点,实行“一人一档、一企一策”工作举措,有针对性帮助重点群体就业、重点企业用工。

同时,依托“春风行动”等公共就业服务平台,建立重点企业用工服务保障机制,集中人员、集中精力,组织招工小分队,入企业、下乡镇,上门送政策、送岗位,组织引导务工人员成规模、成批次、“点对点”外出就业。

“依据不同用人单位和劳动者就业需求,分别设立重点企业、东西部协