

人社部门负责人当主播为企业招人助阵,多个岗位吸引超3万人围观

直播带岗缘何成为企业招工“流行动作”?

阅读提示

前一天招聘后一天上岗、直观感受工作环境……随着数字技术发展和短视频直播行业的兴起,蓝领群体的招聘与就业正在加速向线上迁移。春节过后,各地开展的花式招聘中,直播带岗也成为“流行动作”,不仅让企业招工快上一步,还能提升招工效率与就业匹配度,促进蓝领群体高质量就业。

“之前都是靠中介公司介绍短期工,工期结束了就得重新再找工作,既麻烦又不稳定。”来自河南的张晓歌告诉记者,去年12月,刷短视频的她在立臻科技的直播间看到了招聘需求。“当时,招聘主播正在介绍工作岗位,评论里大家把关心的问题都问了,看着合适,我就赶紧线上报了名。”张晓歌说。没想到,前一天中午报名,第二天下午,企业就把她招了进来,并且很快分配了宿舍,整个流程效率非常高。

“在我看来,直播带岗最大的感觉就是省心 and 透明,通过直播间,能看到工厂的工作环境和生活环境,不懂的地方可以随时问,还不用交中介费。”张晓歌说。

提高工人与岗位的匹配效率

“我们公司用工规模非常大,蓝领用工每年近20万人,季节性招工难、工人流失率高是我们的最大痛点,有的工人来了不到一周就离职了。”立讯精密巴城厂区运营总监刘斌对《工人日报》记者说。

记者走访多家昆山制造业调研发现,制造业企业不仅面临招工难,还要面临“7天内流失”困境:传统的蓝领招聘7天内用户离职率高达20%~30%，“7天内流失”对蓝领用工

市场造成严重的资源浪费,进一步加剧制造业等企业“用工荒”,而这背后则是招工与就业资源低效匹配的问题。

“以前主要是信息不对称,现在通过直播带岗,在短视频直播平台上,工人可以在线上充分了解我们公司的工作环境,先选工作,后入职。对我们来讲,匹配效率更高,也降低了工人频繁流动的成本。”刘斌说。

中国新就业形态研究中心主任、首都经济贸易大学劳动经济学院副教授张成刚对记者表示,直播招聘通过可视化的信息沟通方式,提供了更加丰富、直接、透明的岗位信息,展现出“快、准、真”的特性。“快”指的是直播招聘加速招聘流程,提高了匹配效率。“准”指的是直播招聘减少信息不对称,提高了匹配精准度。“真”指的是直播招聘提升了招聘信息的真实性,增加了供需双方的信任度。综合来看,提升了企业招工效率与就业匹配度,降低了招工成本,促进了蓝领高质量就业。

拥抱数字化促就业稳就业

在江苏昆山,越来越多企业通过直播带岗方式招工,上下游人力资源企业也纷纷向直播带岗转型,形成人力资源数字化服务、企业数字化招聘与区域经济发展的良性循环。



方寸废地变致富宝地

2月20日,陕西省榆林市榆阳区古塔镇古塔新村村民许志林站在自家院里展示污水处理设施。据悉,该村实施就地移民搬迁工程以来,共建成炕庄组179套、清水沟组87套美丽农居,通过大力发展庭院经济,曾经的方寸废地变致富宝地。本报记者甘哲摄

合伙承包人称自己仅为管理人员而拒付工资

工长打的欠条应该找谁要钱?

自称只是一名工长。那么,张某等人为什么要起诉工长呢?

原来,2019年8月,李某、宁某承包了塔什库尔干县达布达尔乡某路段的修路工程,并招揽张某等5人前往工地施工,且承诺管吃管住。施工完成后,李某向张某等5人出具了欠条,欠条上分别载明了李某等人干活的天数,以及对应付的钱数。后来,张某等人多次通过电话催要欠款,但李某均拒绝支付。

李某表示,自己与包工头宁某系合伙承包关系,李某等人确实是自己招揽,工资结算后写下了欠条。然而,由于挂靠资质的问题,更换挂靠公司后,变为由宁某与甲方单独签订承包合同,工程进度款也由甲方直接打给宁某,而李某仅为宁某管理工地的工长,宁某也曾表示将支付李某等5人的工资余款。李某表示,他们也给宁某打过电话,可宁某声称欠条并不是自己开具的,因此不会支

付剩余的欠款。无奈之下,张某等人只好向法院提起诉讼。

法院经审理后认为,根据合同相对性原则,“谁签字,谁被告;谁写欠条,谁付款”,李某应当承担付款责任,判决被告李某于自判决生效之日起十日内,一次性支付原告张某等5人共计劳务费22657元。

法官表示,本案中,李某写下欠条,落款为李某自己,因此,李某应当承担付款的责任,而根据“谁主张,谁举证”原则,李某需承担举证不能的后果。此外,李某称其后来是给宁某打工,但并未提供证据予以证实,且5名原告提供的银行流水单显示,最后一次工资是由李某个人账户支付,因此法院不予采信李某仅是工长的辩解。同时,法官提醒,不要轻易以自己的名义对外出具欠条。

“6+2机制”激发乡村治理内生动力

近年来,贵州六盘水市水城区创新建立起村级“学习、议事、公开、监督、项目管理、财务管理”和“联系帮扶、述评考核”的村级运行管理“6+2机制”,致力解决村级组织运行不够规范、决策不够民主、服务不够高效、制度不够完善等问题,构建起了村级组织高效运行的“四梁八柱”。

“村级事务的公开增进了群众对工作的了解,促使村级组织工作运行更加顺畅,群众参与村级治理的积极性也被充分调动起来。”杨梅乡杨梅村村务监督委员会主任熊娟介绍着拓宽监督渠道后带来的新变化。

在选优配强村务监督委员会委员的同

时,该区各村(社区)根据村级事务的时效性、具体性、重要性对固定公开、定期公开、即时公开以及其他需要公开的村级事务面向全体村民进行公开,主动接受群众监督,鼓励群众大胆发声,消除干群“隔阂”。

该区还不断完善村(社区)干部履职承诺和述职考评制度,严格实行激励机制,积极探索在事业单位招聘、公务员招考和乡镇副科级以上干部选拔任用中按照一定比例向优秀村干部倾斜,着力畅通村干部晋升渠道,增强村干部岗位吸引力。在村干部队伍中树立了“干好有奔头”的鲜明导向,营造了“争第一、创先进”的比拼氛围,解决了村级后备干部“短缺”问题。广告

(李思琪 管珍艳) 告

“片管委”让“小”工作成了“大”事业

近日,刚参加完村里的会议,贵州六盘水市水城区营盘乡兰花村第五片区的乡村振兴片区管理委员会(以下简称“片管委”)主任赵彬娅便不停地拨打着“片管委”委员们的电话,传达着村里的会议精神,计划着片区下一步工作。

据了解,为适应乡村振兴和农村发展需要,水城区立足自身实际,探索实施村党组织领导下的“片管委”乡村治理模式,在充分尊重群众习惯和意愿的基础上,将地域相邻、产业布局相同、基础设施相通、民风民俗相近的多个村民小组整合为一个“片区”,对区域面积过大、人口较多的村民小组拆分为数个“片区”进行管理。

“片管委”在村“两委”领导下,履行富民政策“宣传员”、社情民意“情报员”、经济发展“引导员”、片区和谐“调解员”等职责,在片区议事管理上发挥重要作用。

在待遇上,采取“基础补助+绩效激励”落实“片管委”经济待遇。同时,打通晋升通道,片管委员的工作积极性和主动性得到充分激发。

“过去因补贴低、没奔头、缺保障,大部分村民小组长的工作落实质量和效率难以保证。”营盘乡党委书记陈建华说,“现在不一样了,通过明晰职责,保障待遇,‘片管委’委员的工作积极性大大提高,‘小’工作真正被当成了‘大’事业。” (潘园园)



免费体检室“搬”进工地

2月18日,在广东省深圳市中建三局中山大学第七附属医院项目工地上,54岁的普工赵军正在接受免费抽血,咨询了解自己的身体状况。当日,共有500余名参加体检的工友有序排队,进行血常规、胸透、心电图等15个项目的检查。来自深圳市宝田医院的医护人员耐心解答工友提问,并现场指导如何处理施工过程中的常见突发情况。

本报记者 刘友婷 本报通讯员 陶继府 摄

服务动态

“党建+乡村振兴”助推共同富裕

本报讯(记者王晓颖 通讯员李善明)“山更青了,水更绿了,门前的马路更宽了,居住的环境更美了,现在的农村就像城市的‘后花园’,差距不断缩小,美好的生活近在咫尺。”江西上饶信州区朝阳镇溪边村村民邱群祥热情洋溢地介绍着村里的变化。

每逢节假日,村里的民居群落吸引了不少家庭前来参观游玩。采摘田间种植的有机蔬菜不但增加了游客的体验感、参与感,还能给村民带来额外的收入。如今,村民家门口就业的机会更多了,可以到村里的农业生态园,也可以到镇上的企业,自己开店做生意也不愁客源,不用再像以前那样长年奔波在外。

据了解,近年来,该区以“党建+”为抓手,实施乡村振兴工程,先后对56个村(居)集体经济收入、经营性收入、经济发展项目等情况进行全面摸底,鼓励各镇(街道)、村(居)因地制宜,进行差异化创新发展,通过发挥地理优势和自然资源,引入省市知名企业入驻,外部资本参与运营,获取项目经费流转,实现租赁资金收益,或利用政策红利和发展契机,从农业、交通、旅游、服务业等方面,增加乡村集体经济收入等方式,探索出符合自身特点的发展模式。

同时,制定下发《关于发展壮大村级集体经济“强村计划”三年行动方案》等政策文件,明确多项扶持政策,建立县级领导挂点薄弱村制度,找准村级集体经济发展缓慢的难点、痛点、堵点,打开发展壮大村级集体经济基础的大门,加速助推农村群众实现共同富裕。

制鞋工创办就业帮扶车间

本报讯(记者邹明强 通讯员向继武 张仕奇 宋吉玲)在湖北福恩鞋业的莆田、建始生产车间内,10多条先进生产流水线上的1200余员工,正有条不紊地赶工制鞋。这家产值达9800万元、集鞋面加工、制造、销售于一体的规上企业的创始人苏建敏,也是制鞋生产线上一员。苏建敏创办的就业帮扶车间,让400多名在外打工的老乡,实现家门口就业创业梦想。

16岁时,苏建敏离开湖北建始县的大山,到福建莆田打工。1999年10月,他所在的福祥鞋业集团,因鞋子拉链品质问题,遭遇客户退货毁约。关键时刻,苏建敏与妻子崔金莲在车间加班加点,反复琢磨推敲,用10天时间解决了拉链质量问题,帮助企业转危为安。

面对企业开出的10万元一次性奖励,苏建敏没有动心,他笑着说:“作为技术工人,解决拉链质量问题,是我应尽的责任!”苏建敏的才干和责任感得到企业赏识,第二年直接被提拔为生产厂长。

2011年,在老东家的帮助和支持下,苏建敏带着资金、技术和订单等,回到老家建始县红岩寺镇创业。2018年,又与县、镇招商团队重返福建莆田市,以商招商,成立了“福恩鞋业”。

此后,苏建敏把福建当作鞋业前沿阵地,与当地鞋企联姻,创办集培训工人、研发产品、吸纳订单于一体的“孵化车间”;通过数字化赋能,让供应链主体之间有效连接,促进信息流、物流、资金流、商流的融合。

在企业发展壮大后,苏建敏致力于回报社会,不仅安置30多名残障人士就业,挂牌企业职工子女托管中心,让40多名留守儿童不再留守,还多次捐助留守老人和留守儿童,为他们及时送去温暖。

“健康小药包”温暖返岗复工路

本报讯(通讯员苟礼叶 洪艳玲)目前正值外出务工人员返岗高峰期,贵州省遵义市桐梓县尧龙山镇的返工农民工们近日收到了一份特殊的礼物。为进一步做细做实对跨省外出务工人员健康的关心关爱,贵州计划向跨省外出务工的农村劳动力发放210万份“健康小药包”,为农民工提供健康保障和防疫帮助,以真诚服务温暖大家外出务工之路,将党和政府的温暖关怀传递给农民工。

据悉,“健康小药包”以解热镇痛类和抗病毒类止咳类药品为主,由村委会、社区向农村地区跨省外出务工人员实名登记发放,每人可领取1份。目前,发放工作正在全省陆续展开。尧龙山镇充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,积极主动对接辖区跨省外出务工人员,已免费发放了600余份“健康小药包”。

此前,尧龙山镇党委政府组织村居两委、社区工作者、党员干部、驻村干部等基层力量,提前摸排外出务工人员名单,建立“健康小药包”发放人员信息台账,利用“春风行动”集中送、上门定点送的方式,及时将小药包送到群众手中。