

淮安市淮安区总工会对户外劳动者服务站点实施动态管理

# 15个不达标的户外服务站点被摘牌

本报讯（记者王伟 通讯员卢克余 秦志贵）记者日前获悉，江苏省淮安市淮安区总工会对户外劳动者服务站点实施动态管理，确保服务站点真正建起来、转起来，满足广大户外劳动者的需求。截至目前，已对15个服务不达标的站点实行摘牌处理。

近年来，淮安区总工会将建设户外劳动者服务站点作为“为职工服务解难题”的一项实事项目，全面整合工会“安康驿站”、中国邮政“邮爱驿站”、中国移动“爱心休息站”、中国

建设银行“劳动者港湾”等服务品牌，携手合作共建户外劳动者服务站点，擦亮了工会系统“金字招牌”。目前，全区有60家户外劳动者服务站点对外提供各类服务。

“当初到这里也就是图个歇歇脚、躲躲雨，现在服务站点功能越来越多，微波炉、饮水机、医药箱、手机充电设备、雨伞等物品一应俱全，还可以读书看报、上网学习，越来越像个‘家’了！”2月16日，在淮安区“海棠园户外劳动者服务站”内，外卖员小李高兴地说。

淮安区总工会劳动和经济部部长万艾兵告诉记者，在户外劳动者服务站点建设过程中，区总工会坚持做到建设和使用并举，在服务设施和服务内容上不断完善、升级，使得户外劳动者服务站点牌子响亮起来。其中，该区恩来社区海棠园安康爱心驿站和镇海路服务站先后获评“全国最美工会户外劳动者服务站点”，中国移动安康爱心服务站、金陵名府安康爱心驿站、漕运镇站点、邮政河下支局站点和电信淮上人家及谢尔顿等6个站点获

评“全省最美户外劳动者服务站点”，江苏共起草垵康乃馨服务站被评为省级示范点。

自2020年起，淮安区总工会按照工会户外劳动者服务站点建设、运维、管理、服务等方面要求，在户外劳动者服务站点管理上“动真格”，从建设、运维、管理、服务等方面入手，不定期对全区户外劳动者服务站点进行回头看，对人员配备不到位、对外服务不及时、民政福彩、城管环卫等系统的15个站点实行摘牌处理。

## 新闻特写

### “30分钟，招满人了！”

本报记者 杨明清 张婧 本报通讯员 殷世山

日前，在山东省青岛西海岸新区总工会组织的“劳模直播带岗”专场活动上，3家优秀企业劳模代表做客直播间，化身网络主播介绍企业情况、用工需求、福利待遇等。求职者进入直播平台，在劳模的推荐下深入了解岗位条件、福利待遇等信息。

“真是大开眼界呀，以前支个桌子，费尽口舌，30天都招不齐人，今天在平台上直播带岗30分钟，就有35名职工定下初步入职意向，招满人了！”九方泰禾国际重工（青岛）股份有限公司劳模张希升高兴地说。

“咱们企业有没有班车？”  
“企业提供住宿吗？有没有保险？”  
……

一条条弹幕在屏幕下方弹出，青岛福瀛商业发展有限公司总经理、新区劳动模范焦玮玮忙得不可开交。“通过屏对屏交流，求职者对企业有了直观详细的了解，更容易达成就业意向。这种招聘方式值得推广。”焦玮玮说。

据统计，参加劳模带岗的3家企业发布岗位126个，直播时长1.5小时，吸引10.2万人（次）观看，直播当天126个岗位均达成初步就业意向。

据悉，自2022年8月青岛西海岸新区直播带岗产业园启用以来，累计举办直播带岗活动480场（次），发布岗位18200余个，服务企业300家（次），直播间人数累计达2000万人（次），成功匹配突破万人。

“我们将进一步探索‘互联网+’工会就业服务平台建设，帮助职工实现更高质量、更充分就业。”青岛西海岸新区总工会党组书记、常务副主席封伟说。

### 高等教育出版社工会开展“恒爱行动”

本报讯（通讯员胡斌）2022年9月~11月，高等教育出版社工会委员会和女职工委员会积极响应中央和国家机关妇工委“恒爱行动——百万家庭亲情一线牵”公益活动的号召，组织工会会员为新疆少数民族家庭和教育部定点帮扶地区的困境儿童编织毛衣、围巾、帽子、手套等爱心物品。

据高教社工会主席柳松介绍，本次活动共有73位会员及家属参与，他们自发成立6个编织小组，利用40天时间编织爱心礼物131件。为了让爱心礼物既温暖又美观，编织过程中，他们相互请教，切磋技艺，最终在冬天里为孩子们送上暖心礼物。



“铁姑娘”峭壁种绿植

2月18日，两名女工在悬崖峭壁间挥镐挖坑。在S214省道广西壮族自治区南丹县吾隘镇到东兰县东兰镇，全长40多公里，穿越崇山峻岭，沿途多陡峭山壁。为了让陡峭山壁上“绿装”，东兰公路养护中心与广西北投养护科技集团组织一支“铁姑娘”占大多数的峭壁种绿队伍，每天依靠安全绳索悬挂在悬崖峭壁间挖坑种绿植，成为备受老区群众赞誉的“峭壁种绿人”。

高东风摄/人民图片

催生一大批职工“创客”

## 晋中：“五小”竞赛向新兴产业延伸

本报讯（记者刘建林 李彦斌）从全市工业企业中选树示范企业作为竞赛“第一梯队”，到以卫健、教育系统牵引事业单位开展竞赛……10年来，山西省晋中市总工会坚持梯次式推进“五小”竞赛，让竞赛活动的触角逐步延伸到卫健、教育、餐饮、园林、农业科技等行业，并在新兴产业不断扩大活动影响力。这是记者日前从晋中市总工会了解到的信息。

近日，晋中市劳动竞赛委员会下发第十届“五小”竞赛方案，进一步推动在成果培育、人才培养、质效提升等方面出新出彩。10年

来，晋中市总工会以“五小”竞赛为载体，不断推动企事业单位职工岗位创新活动，影响力日增。

“‘五小’竞赛带动建起了一个完善的职工技术创新体系——以企事业单位为主体，职工为主力，岗位为阵地，问题为导向，劳模创新工作室为依托，技术研发部门提供支持。”晋中市总工会副主席李均平说。

据悉，晋中市总工会坚持把有专业团队、有活动机制、有活动阵地、有技术骨干、有实时奖励、有创新成果，作为检验“五小”竞赛工作的标准，年年都组建工作专班，及时跟进指

导企事业单位开展竞赛。同时，通过设立组织奖、专利奖等多层面奖励，总结推广积分制管理、抢单式管理等方式，催生一大批职工“创客”。

17次获得“五小”竞赛奖项的巩志义，从农民工到技术大拿、销售精英，在斯普瑞机械制造有限公司不同岗位锻炼，成长为全能型的创新达人。他说：“‘五小’竞赛成就了如今的我。”

目前，晋中市总工会正在完善全市“五小”竞赛活动信息化管理平台，并通过建立“五小”网上展厅，制作“五小”成果共享课程，开展视频直播，为职工创新成果找“婆家”。

## 全国石油石化系统加油站操作员职业技能竞赛启动

本报成都2月21日电（记者李娜）今天，全国石油石化系统加油站操作员职业技能竞赛在四川省都江堰市正式启动。在为期4天的赛程中，来自石油石化系统33支代表队的165名选手将围绕“现场加油服务与非油品开口营销”“便利店商品无图陈列”“加油机日常检查与维护”3个比赛项目展开较量，同时进行以“现场生产事故类应急预案演练”为主要内容的团队赛角逐。

此次竞赛由中国能源化学地质工会联合中国石油天然气集团有限公司主办，中国石油四川销售公司承办，并得到了中国就业培训技术指导中心大力支持，为石油石化系统加油站行业近年来赛事规格最高、竞赛项目最全、参赛选手最多、覆盖单位最广的一次全国性技能大赛，吸引了来自全国各地近6万座加油站的1线加油员积极参与。

自竞赛启动筹备以来，中国能源化学地质工会引领带动各参赛单位精心组织、认真筹备，克服疫情影响，完成题库搭建、筛选、审核，实操项目的现场考察、评分标准的制定和论证，技术实施方案研究和确定，以及决赛场地、设施、物资准备和保障服务等各项系统性工作，并面向参赛团队进行了3次大规模集训，为保证高水平的竞赛质量奠定了基础。

“这次技能竞赛是行业的盛事，更是广大加油站操作员热切期盼的喜事。”参赛选手代表周倩茹今年26岁，是四川省南充市一名基层加油站操作员，从业3年，她刻苦钻研业务，凭借扎实的基本功一路脱颖而出进入决赛。

中国能源化学地质工会相关负责人介绍，此次竞赛是扎实推进能源行业产业工人队伍建设改革的生动实践。希望以本次竞赛为契机，在石油石化系统发掘更多高技能人才，激励引导广大职工勤于钻研技术，练就过硬本领，助力打造一支宏大的知识型、技能型、创新型劳动者队伍。

天津河西区总开展品牌项目创建活动

### 20个示范优秀品牌项目获经费补助

本报讯（记者张奎 通讯员程志会）日前，在天津市河西区总工会开展的“创品质工会，建特色之家”品牌项目创建活动中，天津市卓群中学工会等10个项目获得“河西区工会创新示范品牌项目”称号，天津市公安局河西分局工会等10个项目获得“河西区工会创新优秀品牌项目”称号，这些项目将获得河西区总工会给予的一次性经费补助。

据悉，共有56家基层工会组织报名参加此次活动，从加强职工思想政治引领、规范工会组织建设、组织开展劳动竞赛、创建和谐劳动关系、深化普惠职工服务等5方面着手，积极创建“忠诚之家、示范之家、奋进之家、和谐之家、温暖之家”，打造了特色鲜明、参与率高、影响面广的品牌活动。

例如，在“奋进之家”品牌项目创建过程中，天津桂发祥十八街麻花食品股份有限公司工会通过技能比武、服务比拼等形式激发广大职工的创新创造创优活力；尖山街总工会根据辖区特点，开展“关注新业态，关爱劳动者——推进新业态劳动者建会入会”的“示范之家”品牌项目创建。

据介绍，项目创建过程中，河西区总工会对各申报单位进行指导，并成立评审团集中评审。对20个项目的一次性经费补助，要求基层工会用于职工之家建设和工会活动开展。

## “终于可以睡个安稳觉了”

本报记者 陈华 本报通讯员 李楠

近日，继帮助土耳其籍员工搬进临时安置点之后，中国能建建筑集团有限公司建设、运维的土耳其胡努特鲁燃煤电站项目部紧急调拨的一批临时集装箱也已赶往临时安置点。新的物资将进一步帮助受灾土籍员工及其家属减轻地震带来的影响。

土耳其当地时间2月6日，发生两次7.8级地震，数次6级以上的地震。胡努特鲁燃煤电站所在地阿达纳省尤穆尔塔勒克市毗邻地中海，也是本次强震的中心地带。受此影响，土籍员工的住房大多已经受损，正在等待重建。

地震发生后，集团工会第一时间与项目部联系，要求快速落实对土籍员工的关心关爱工作。项目部第一时间启动应急预案，全力以赴确保项目员工人身安全、生产安全和电力供应。当震感渐渐消失后，项目部综合办主任张国雷、物资科长韩校亚以及几名负责运维的同事冒着滂沱大雨到厂里检查设备情况。同时，为房屋损毁的土籍员工及家属提供临时居住场所。

“感谢项目部为我们提供住宿，还带来生活物资，解了我们的燃眉之急。”当地时间2月7日，胡努特鲁燃煤电站项目部土籍员工古尔汉·阿特立一家人搬进项目部准备的临时安置点。

“水电齐全，配有独立卫生间，做饭、休息、如厕都能得到保证。”韩校亚一边介绍临时住房的条件，一边及时疏解地震灾害给土籍员工带来的不良情绪。项目部的青年职工也一起上阵，很快就帮助外籍员工和家属顺利搬进“新家”。

一起搬进“新家”的还有中国能建集团2022年优秀外籍员工穆斯塔法·古恰尔一家。“我们一家人正在犯愁搬到哪里，幸好项目部及时提供住所，才让我们安稳度过这次震灾。”看着身边熟睡的女儿，穆斯塔法说，“终于可以睡个安稳觉了。”

当地时间2月8日，项目部通过员工捐助、与中国属地商会联系等方式购置了被褥、保暖大衣、大米、熟食、饮用水等生活物资，驱车前往尤穆尔塔勒克市地震严重的地区，捐赠给当地受灾居民。

中建五局安装公司华东公司——

### “师带徒”促青年人才成长

本报讯（记者邹偶然 通讯员郝博）日前，中建五局安装公司华东公司组建分公司电气技术专家组，6名电气技术骨干被聘为分公司电气技术专家，各自与8名青年电气技术人员签署联点结对协议，以便解决青年人才成长的“传帮带”问题。

据介绍，该公司在专家选择上有较高要求，要求至少有3个项目的施工经历，同时具备中级以上职称。具体工作中，电气专家须对青年电气技术人才进行技术指导，并对他们的工作成效负责。为此，分公司建立了电气专家培养考核机制，以积分制的形式，开展技能比武、线上上讲台、水平测试、现场成效抽查以及阶段述职五大活动，对学员的技能水平进行全方位考核并积分排序。每半年根据积分总额进行考核，考核结果作为专家聘任的依据，并与年度考核和评优挂钩。

在结对仪式后，分公司50余名电气技术人员参加了电气电缆算量专项培训，重点解决电缆算量过程中常见问题和技术难点。

湛江市总坚持党工共建，抓好“三个覆盖”，推进新就业形态劳动者入会——

## 建会“加速度”这样跑出来

本报记者 叶小钟

本报通讯员 凌海飞 刘扬历 本报实习生 谢迟

推行“非公党工委+行业党组织+工会组织”工作模式；抓好行业覆盖、头部企业覆盖、基层工会兜底覆盖“三个覆盖”，畅通快递小哥等群体的回“家”路……近年来，广东省湛江市总工会多管齐下推动新就业形态劳动者建会入会工作跑出“加速度”。截至目前，累计发展新就业形态劳动者工会会员近2.8万人，实名制录入超过2.3万人，实名数稳居粤东西北第一。

### 党工共建强力推进

为更快地把新就业形态劳动者请回“家”，湛江市总工会把党工共建作为工会组建工作的一条主线贯穿始终，对接市委“两新”工委、市委互联网企业工委，形成“一盘棋”党建大格局。

近年来，湛江市总工会推动市委组织部将新业态领域工会组织建设纳入新就业形态党建总体部署，健全新就业形态党组织组织联建机制等。2022年7月14日，市委组织部、市总工会、市市场监督管理局、市邮政管理局、市交通运输局等部门召开专题会议，研究推进全市新就业形态劳动者党建带工建工

作。会后，市委组织部成立工作专班，推行“非公党工委+行业党组织+工会组织”工作模式，分为道路运输行业、快递行业、外卖配送行业等三大新就业形态行业攻坚任务，抽调业务骨干，加强与相关职能部门及行业协会配合联动、齐抓共建。

此外，湛江市总工会还积极与市委网信办对接，及时互通全市互联网企业动态，抓好互联网企业工会组织建设。目前，正在筹备建立全市互联网行业工会联合会。

### “三个覆盖”畅通入会路

在推进新就业形态劳动者建会入会工作中，湛江市总工会着力抓好行业覆盖、头部企业覆盖、基层工会兜底覆盖“三个覆盖”，畅通快递小哥等群体的回“家”路。

湛江市总工会通过行业工会联合会覆盖产业相近的企业，有效扩大组织覆盖、人员覆盖。成立市级新业态工会工作委员会，推动

各县（市、区）普遍建立新就业形态行业工会联合会，组建电商行业工会联合会等覆盖面广的新就业形态行业工会联合会64家。

与此同时，湛江市总工会以“组建一个，带动一批”的方式不断延长工作手臂，以企业工会为牵引，实施龙头带建，已有80家新就业形态行业的企业成立工会。例如，市总工会联合交警部门，多次与该市代驾龙头企业——广东柠檬代驾服务有限公司、洪师傅代驾公司进行沟通、协调，精心指导企业建会工作，吸引400多名代驾司机扫码加入工会。随后，市总工会根据柠檬代驾公司总部在湛江的实际发动省内其他地区的代驾司机近2000人逐步入会。

此外，湛江市总工会还探索推进“党工共建+新时代职工之家”品牌，以打造新就业形态劳动者职工之家阵地建设为抓手，科学布局和规划建设职工服务阵地和文体活动阵地，将党的建设与职工之家融为一体，打造一批党工共建示范点，给予经费支持。

### 阅读提示

如何更快地把新就业形态劳动者请回“家”？湛江市总工会主动对接市委组织部，健全新就业形态党组织组织联建机制，推动实现党工共建，抓好行业工会联合会建设等，并强化资金保障和考评激励机制建设。

会联合会、乡镇（街道）工会和村（社区）工会联合会。

### 考评激励激发建会动力

近年来，湛江市总工会注重以点带面，通过先行先试等方式助推全市新就业形态劳动者建会入会工作。例如，开展2022年湛江市职工之家、职工小家、工会会员星级认定工作，选树一家新业态企业工会作为先进职工之家，一名新就业形态劳动者作为先进工会工作者，带动新就业形态行业、企业建会入会。

为激发建会动力，推动新就业形态劳动者建会入会工作向纵深发展，湛江市总工会强化资金保障和考评激励机制建设。市总工会联合交警部门，加大专项经费投入力度，安排150万元专项经费支持市县两级新就业形态劳动者建会入会工作，推动市委将其纳入对县（市、区）绩效考核范围，保证目标考核，建立健全工作进展每月通报、工作效果定期研判等制度机制。

不仅如此，湛江市总工会还探索推进“党工共建+新时代职工之家”品牌，以打造新就业形态劳动者职工之家阵地建设为抓手，科学布局和规划建设职工服务阵地和文体活动阵地，将党的建设与职工之家融为一体，打造一批党工共建示范点，给予经费支持。