

扎实推进“县级工会加强年”专项工作

# 工会托育服务为职工解难为生产助力

## 深圳市总:专项补助支持用人单位提供爱心托育服务

## 定西市总:“四个一”筹融资模式确保托育服务高效运行

本报讯(记者刘友婷)近日,广东省深圳市总工会印发了《关于推动深圳用人单位提供爱心托育服务的工作方案》(以下简称《方案》),推动该机关、企事业单位、产业园区等用人单位通过单独举办或引入第三方托育机构联合提供全日托、半日托的托育服务,为职工提供3岁以下普惠性婴幼儿照护服务。

“真是很不错的福利,不仅能解决父母育儿问题,还能让孩子在学习知识的同时认识更多小伙伴。”刘女士是深圳市的一名小学教师,对由用人单位办托育机构充满期待。

公开数据显示,深圳市常住人口平均年龄32.5岁,人口出生率在全国大中城市长期排名前列。据了解,深圳部分公办幼儿园还不能满足3~6岁适龄儿童入学需求,全市仅有40余所民办幼儿园开展2~3岁托育服务,呈现入托意愿强但实际入托少的现状。

根据《方案》,深圳市总工会将推动用人单位为职工提供福利性、普惠性、非营利性的托育服务,在人员、资金、场地等方面给予大力支持,尤其鼓励有条件的用人单位利用自有场地提供免费或低收费支持。

值得一提的是,对已确定的全国爱心托育用人单位,全国总工会将下拨10万元专项补助资金,省、市总工会均将按照1:1的比例配套资金。对已确定的广东省爱心托育用人单位,省总工会将下拨10万元专项补助资金,市总工会将按照1:1的比例配套资金。对已确定的深圳市爱心托育用人单位,市总工会将下拨10万元专项补助资金。如持续开展服务的,经审核通过后,深圳市总工会在确定后的第1年下拨专项补助资金的基础上,再连续两年每年下拨10万元专项补助资金。

此外,《方案》要求托育工作要坚持行政主导、工会推动、社会力量参与的方针。用人单位要坚持“谁举办、谁负责”原则,对托育服

务工作全过程负责;鼓励用人单位引导社会力量参与机构建设和运营。各级工会要及时掌握和跟踪工作进展,研究解决推动过程中的问题,不断总结工作经验。

本报讯(记者康功)“由于妻子久病卧床,以前我只好带着孩子走街串巷送外卖,是工会的托育班帮我解除了带娃之忧。”近日,甘肃省定西市外卖配送员王宇鑫感慨道。据悉,2022年以来,定西市总工会鼓励并支持有条件的基层单位建立职工子女托育中心,截至目前,全市1区6县的重点乡镇街区全部建立了托育班、托育点。

2022年,定西市总工会通过实地走访调研、调查问卷、召开座谈会等形式全面了解职工及家庭的托育需求,并与当地的医疗卫生、教育机构、企事业单位沟通联系,统筹工会系统内外资源,前期选址装修、设备配置、人员配备、制度建设等全程参与,后期食材采购、课程设计等方面深度扶持,高效推进全市爱心托育园、爱心托育班的建设。

据介绍,定西市总工会针对医疗机构中女职工较多等情况,大力支持医疗卫生单位利用闲置用房为职工提供全日托、半日托、计时托、临时托等多样化的托育服务,同时鼓励有条件的托育中心向周边居民和外单位职工开放。

针对新就业形态劳动者工作时长、工作场所不固定等特殊性,定西市各级工会在参与支持社会化托育园建设的过程中,特别选定外卖送餐员、快递员等新就业形态劳动者集散地或城区中心交通便利位置,既扩大了服务半径,又方便了职工。

据了解,定西市各级工会坚持普惠性优质服务的原则,广泛采取办班企业单位筹一些、工会组织办一些、社会爱心人士捐一些、入班孩子交一些的“四个一”筹融资模式,确保托育中心规范高效运行。同时,劳模、贫困职工子女和新就业形态劳动者等特殊群体子女入托,均可享受托育费减免20%的优惠。

### 青海省总建强做实“小三级”工会

## 注重“兜底建”完善服务阵地

本报讯(记者邢生祥)记者日前从青海省总工会获悉,自“县级工会加强年”专项工作启动以来,青海工会扎实开展“兜底建”工作,根据县城小微企业分散灵活、职工人数少且流动性大的特点,按照地域相近、行业相同的原则,推动区域(行业)工会、乡镇(街道)和园区工会、社区(村)工会建设,建强做实“小三级”工会组织。

青海各级工会针对疫情给困难职工带来的影响,及时调整帮扶政策,为1490户4999名在档困难职工发放帮扶资金2600多万元。省总工会安排专项资金45.7万元,以县级工会为主体深入推进新就业形态劳动者建会入会集中行动,2022年,全省新就业形态劳动者入会人数达到11.6万,较上年同期增长26.7%。

强基层、补短板、增活力,不断加强基层职工服务阵地建设。2022年以来,青海省总工会围绕工会帮扶中心赋能增效、打造服务职工综合体、引导企业提升职工生活品质、塑造幸福生活环境等方面开展试点工作,推树试点工会帮扶中心3个、试点企业5个。同时,单列专项资金分门别类支持基层工会阵地建设,投入1562万元支持基层工会群团服务中心和职工维权服务中心等阵地建设,投入700万元支持县级工会各项能力建设,投入221万元支持58家省级职工书屋示范点建设,投入105万元支持全省585个户外劳动者服务站建设,投入100万元支持124个环卫工人爱心早餐站点建设等。

此外,青海省总工会推动建立“组织共建、阵地共用、资源共享、活动共办、服务共融、人才共育”的群团协同化机制,投入专项资金586万元,实施24个协同化项目。加强基层联席会议制度督查工作,督导县级工会落实好与政府的联席会议制度。

## 新闻特写

### 在这里深深爱上了汉字

本报记者 刘旭

“你知道吗?‘兔’字最初有三瓣嘴。”

近日,在辽宁省沈阳市和平区“老北市汉字主题书房”,一场主题为“百名书法教师兔兔书法艺术展”的活动正在进行,中国书法家协会会员、国家艺术基金项目“让你爱上中国字”主持人张振忠兴致勃勃地讲着“兔”字演变的故事。

活动吸引来英子告诉记者,为让职工体会到兔兔年的文化氛围,“老北市汉字主题书房”开展了“汉字兔”系列活动,举办“待兔之道·说兔”“大展宏兔·写兔”“兔飞猛进·文兔兔”等活动。

这家职工书屋于2022年7月5日开放。为让职工走进书屋、爱上读书、享受读书,和平区总工会助力打造了以“汉字”为主题,以丰富活动为载体的职工书屋运行模式。2022年9月,这家职工书屋被评为“全国工会职工书屋示范点”。记者了解到,这里一楼设有工人区、主题区、蒙学区、活动区等区域,二楼设有书房、南书房、上房东壁、南斋西园、读书廊等阅读区,青砖黛瓦,闹中取静。职工书屋内,甲骨文图像随处可见,犹如穿越时空。墙壁上、门把手上、水杯上,甚至连楼梯的每一阶都有不同时代的文字。这家书屋将汉字演化的历史蕴藏于墙壁上、走廊中等各个角落,让人一走进来就会深深地爱上中国字。

职工书屋还提供读、听、看、写、讲、研、训等特色服务,开展“每周一字”“每月一训”“每季一讲”及诗歌比赛等活动,读者也可以通过讲解员讲解、电子设备演示、主题讲座等方式学习优秀传统文化,提升艺术欣赏水平。

和平区总工会副主席李颖介绍,区总工会将依托职工书屋打造集图书阅读、文化培训、文艺展厅等功能于一体的综合文化阵地,面向职工开展读书分享、面对面互动式宣讲、劳模公益讲堂等活动,提升职工业余文化生活品质。

### 江铜集团完善困难职工帮扶机制

## 医疗补助金解职工燃眉之急

本报讯(记者王晓颖 通讯员艾婷)日前,江西铜业集团有限公司工会发放67万余元医疗补助金,222名符合2022年度企业职工医疗互助会报销补助条件的职工会员每人获得200元至3万元不等。

据介绍,建立职工医疗互助会是江西铜业集团不断完善帮扶机制,努力拓宽帮扶渠道的重要举措。这项工作由公司工会主办,职工自愿参与。职工医疗互助会采取职工缴纳、公司工会及所属各单位资助方式筹集。职工每人每年自愿缴纳医疗互助会会费20元,所属各单位给予每人每年15元补助,工会对当年资金缺口予以支持。

“这笔钱减轻了我们的负担,真是雪中送炭!”江西铜业集团德兴铜矿职工黄永龙激动地说。黄永龙生病住院后,先期经过医保报销后,还有近14万元的个人承担费用,曾令他一筹莫展。江铜职工医疗互助会在了解情况后,按照规定,将3万元补助金发放到黄永龙手中,解了他的燃眉之急。



慰问演出到一线

近日,全总文工团“中国梦·劳动美”凝心铸魂跟党走团结奋斗新征程”主题慰问演出,分别在即墨一汽大众青岛分公司车间和青岛市工人文化宫工人剧场两个会场举办,对800多名各级劳模代表、基层一线职工代表带来了精彩的文艺盛宴。9.8万人通过“齐鲁工惠”APP等线上观看直播。

本报记者 杨明清 本报通讯员 王子枫 摄

## 精准培训提升技能

2月15日,河南省洛阳市总工会2023年度首期家政技能培训开班,面向城镇困难职工及家庭成员、下岗职工、转岗待岗分流职工、农民工(农村劳动力)等人群,实行免培训及用具费用,发放餐补,合格后颁发职业资格证书并推荐就业。

近年来,洛阳市总工会以市场需求为导向,免费开设家庭烹饪、保洁、育婴及孕产妇护理等家政技能培训,帮助就业困难学员提升就业技能,实现精准就业创业。

本报通讯员 黄政伟 摄



### 浙江安吉县成立新就业形态劳动者法律服务工作站

## 律师驻点答疑 打通维权通道

本报讯(记者邹偶然)日前,浙江省湖州市安吉县昌硕街道举行“安新”新就业形态劳动者法律服务工作站成立揭牌仪式。据悉,这是安吉县首家面向新就业形态劳动者设立的法律服务工作站。

据安吉县总工会权益保障部部长吴安瑞介绍,为切实保障新就业形态劳动者的合法权益,县总工会、县司法局、昌硕街道整合资源和力量成立法律服务工作站,常态化为新就业形态劳动者提供法律服务。

工作站成立后,聚焦构建和谐稳定的劳动关系,特聘求直律师事务所作为法律服务团,通过常态化线上线下开展普法宣讲、以案释法等活动,及时解答新就业形态劳动者关注的热点、疑点、焦点法律问题,引导劳动者以理性合法方式表达诉求、维护权益;开通、公布服务热线和5名志愿律师的联系方法,每周定期安排一名律师驻点提供政策法律咨询等服务;主动走进平台企业开展劳动用工“法治体检”,提供劳动用工风险评估,正向引导平台规范经营管理;坚持“应援尽援”的原则,打通新就业形态劳动者维权绿色通道,为有需求的劳动者提供“一站式”法律援助。

### 山东省总工会多措并举维护农民工合法权益

## 有问题,扫一扫工地上的“解薪码”

本报讯(记者田国全 通讯员孙兆)“过年人还没回家,工资就已经发到卡里。”解薪码“让我们干活踏实多了。”近日,济南绕城高速大西环项目工地农民工张师傅说。据悉,“解薪码”是山东省总工会指导山东省路桥集团有限公司开发的微信小程序,旨在搭建集团公司与农民工直接对话平台。上线半年多,农民工通过该平台提出70余条诉求,条条有回应,件件有落实。

近年来,山东省总工会带领系统各级工会深入推进“我为群众办实事”活动,推动

构建和谐劳动关系,有效维护农民工合法权益。通过公众号、小程序等平台宣传工会在保障农民工工资工作中的作用和维权方式,引导农民工依法理性表达利益诉求。同时,组织律师到基层单位、项目地开展“法治体检”,督促施工单位利用农民工工资支付平台、公司农民工实名制管理系统等做好农民工实名制管理和工资代发,从源头做好预防。此外,畅通农民工欠薪内部维权通道,指导各级工会开通维权热线、工会信箱等,及时发现苗头,有效化解纠纷。

阅览室、医务室、篮球场、VR体验区……日前,记者在距离济南市区50公里的绕城高速公路二环线项目“工地职工之家”看到,各种设施一应俱全,“解薪码”张贴在显眼位置。山东省总工会针对交通运输基础设施建设项目点多面广、人员分散的现状,推进工地职工之家建设。依托工地职工之家建立健全项目民主管理、民主参与、民主监督,推动项目厂务公开。如今,项目工人如遇到薪水、安全、生活等方面问题可通过工地职工之家直接进行反映。

### 中国绿发文昌公司加强企业民主管理工作,畅通平台、健全机制,及时倾听职工的诉求和建议——

## 职工愿意“掏心窝子”的背后……

本报记者 赖书闻

办公楼里随处可见各式公示牌:大堂里公司年度计划公示牌、职工餐厅里每周膳食公示牌、职工之家劳动竞赛每月之星评选公示牌,还有不少意见箱和意见簿……这是记者日前在中国绿发文昌公司看到的场景。

近年来,中国绿发文昌公司把企业民主管理工作作为维护职工合法权益、构建和谐劳动关系的基本制度和有效抓手,通过职代会、厂务公开、内部网等方式,及时倾听职工的诉求和建议,确保件件有回应、事事有着落。2020年以来,该公司先后获得全国厂务公开民主管理工作先进单位、海南省五星级职代会单位等荣誉称号。

### “摸黑路”装上了路灯

“安装了路灯,大家走夜路不用再小心翼翼了。”中国绿发文昌公司项目五部副经理罗岩说,此前,不少职工晚上从办公楼回到宿舍都需要走一段“摸黑路”,“我把安装路灯的建议提进了意见箱,没想到很快就在职代会上得到回应。”

中国绿发文昌公司工会主席孟波告诉记者

### 阅读提示

职工想知道什么信息,公开栏就“晒”什么;内部网打破实名制的顾虑和约束,方便职工提合理化建议……中国绿发文昌公司不断丰富企业民主管理工作的形式和渠道,成立相关领导小组,加强考核管理,确保职工反映的问题件件有回应、事事有着落。

者,为促进职代会提案的落实,公司建立健全《职代会提案管理制度》等一系列规章制度,规范职工代表大会职权,规定重大决策计划执行情况必须向职代会报告,涉及职工切身利益的规章制度、集体合同草案等必须提交职代会审议通过,有效保证职工知情权、参与权、表达权和监督权,突出职工在企业中的主体地位,使职工在企业发展中成为“主角”。

2020年以来,该公司职代会广泛征集职工提案,整理后分类分项逐一解答,利用提案反馈单的方式对提案落实情况进行跟踪检查,有效提案解答和落实率达到95%以上。

### 大小事“晒一晒”

在中国绿发文昌公司的厂务公开栏上,小到天热了食堂供应清凉解渴的品类,大到公司战略转型发展规划,企业生产生活发展的

大小事都能“晒一晒”。

该公司成立以党总支书记、董事长任组长,总经理及工会主席任副组长,相关职能部门负责人为成员的厂务公开民主管理工作领导小组,明确各方职责分工,构建党组织重视、行政支持、工会力推、职工参与的工作格局,督促公司各部门全部成立相应的组织领导机构,实现民主管理工作上下联动。

针对职工普遍关心的人事提拔、评优评奖、奖金分配等热点问题,该公司通过厂务公开的形式主动晒过程、晒结果,不仅制定《关于实施厂务公开的若干规定》,还成立监督检查小组,加强考核管理等。

与此同时,该公司采取列席党总支会和总办会、职代会、董事会、班前会、月度会、公开栏、办公微信群、“三公开”电子查询公开栏等形式,实现及时全面公开。2020年以来,公

开内容达2000余条。

### 民主管理纳入月度考核

为引导职工“掏心窝子”畅所欲言,该公司在内部网使用上采取匿名制,方便职工提合理化建议。针对职工反映的热点、疑点以及意见、建议,统一收集后反馈至主管部门,形成权威结论后由主管部门及时发布在内部网。

不仅如此,该公司设置党员接待日、思想动态座谈会和职工诉求服务中心等多个诉求表达通道,明确专门人员具体负责相关意见和建议的处置工作,解决了健康体检、困难帮扶、环境改善等50余项职工关心的问题。同时,成立党外代表人士职工建言献策工作室和职工建言献策工作室,形成高质量建言献策成果7项,确立3项研究企业经营发展课题。

中国绿发文昌公司党总支书记、董事长赵治文告诉记者,公司还推动将厂务公开民主管理工作纳入生产经营管理月度考核,对不按规定实行民主管理的部门取消年底先进集体的评选资格等,推动厂务公开民主管理工作制度化、常态化、规范化。