

扎实推进“县级工会加强年”专项工作

海南省总推进“县级工会加强年”专项工作
明确19项具体工作内容及责任单位

本报讯(记者赖书闻)2月10日,海南省总工会召开“县级工会加强年”专项工作推进会。此前,海南省总工会出台《海南工会系统“县级工会加强年”专项工作方案》(以下简称《方案》),进一步细化工作措施,压实主体责任,绘好“路线图”、明确“任务书”、列出“时间表”、指定“责任人”,确定了19项具体工作内容及责任单位。

《方案》明确,海南省总工会机关各工作组将对口联系的县级工会密切配合,共同研究制定本级工会“县级工会加强年”的工作方案,努力推动县级工会实现政治引领强、组织功能强、服务阵地强、制度机制强、作用发挥强的总体目标。

《方案》提出,海南省总工会专项工作专班及各工作小组要做好统筹协调,加强与全总和各级工会的上下对接,密切沟通协调,整合力量、系统谋划、整体推进;特别是要统筹考虑各项重点工作在县级工会的落实落地,全省各级工会要上下联动、同频共振,推动县级工会工作实现高质量发展。

《方案》要求,海南各级工会要围绕职工群众和工会工作面临的热点和难点问题,在同级党委和上级工会领导下,把主要精力放在调查研究、源头参与、工作指导和协调服务上,撬动各方面资源推动工作,提高县级工会工作水平;各级工会要聚焦基层工会“缺人干事、缺钱办事、缺阵地做事”的发展困境,充分发挥县级工会“桥头堡”作用,确保专项工作立足长远、有序推进;对于调查研究发现的问题,特别是基层工会和职工反映强烈的问题,要剖析研究、提出对策,内外协同、上下联动,以钉钉子精神推动问题的解决。

浙江三门县拓宽社会力量参与信访工作渠道
乡贤调解团成务工人员“知心人”

本报讯(通讯员董雪君)浙江省台州市三门县拓宽社会力量参与信访工作渠道,自2020年起全面推开乡贤助力县、乡、村矛盾纠纷调解工作,探索建立异地乡贤调解团,并按照“一地一品一特色”“成熟一个命名一个”的工作思路织密县外乡贤调解网。

在三门籍务工人员较多的北京、杭州、温州等地,乡贤调解团成了该县在外务工人员的“知心人”。随着组织机构的建立,“一支队伍+一处阵地+X种调解方式”的“2+X”模式正在逐渐完善。乡贤们在主动上门调解、邀约调解的同时,对不方便到现场的当事人或者遇到比较紧急的突发事件,则利用微信、电话等线上方式进行调解;对于调解中的困难对象、弱势群体给予人道主义援助帮扶。例如,2021年,乡贤调解团通过多次走访沟通,成功调解一起三门籍患者与宁波医院的医疗纠纷,并给予患者一定的困难救助。

在三门县来自五湖四海的听证评议员专家库中,有着15名异地乡贤调解团成员,他们参与的听证评议更能让群众心服口服。异地乡贤调解团成立以来,参与化解各类基层纠纷和信访问题81件,就地化解率达97.5%。

三门县信访局相关负责人介绍说,发挥乡贤人熟、事熟、情熟和德高望重讲话有分量的优势,能够有效化解各类矛盾纠纷,2020年以来,通过乡贤参与化解疑难复杂信访问题32个,办结5年以上疑难信访积案12起。

新闻特写
一个小漏点都不放过

本报记者 彭冰 本报通讯员 徐阳

春节开工后,吉林石化有机合成厂1-丁烯车间内,职工们个个精神饱满,现场一派繁忙景象。

1-丁烯车间内共有1-丁烯、MTBE两套装置,均已创成公司安全标准化装置和环保无异味装置。为了保持住来之不易的成绩,装置现场测爆和隐患排查成为车间管理的定期重点工作。

“景峰,一会儿咱俩按物料走向,彻底仔细看一看。”戴好劳动保护设备,拿着测爆仪和防爆工具,副值班长李壮、设备员吕景峰来到现场,逐个阀门进行检查确认。

当检查到1-丁烯泵房P-104泵周边时,李壮隐约闻到一股淡淡的碳四味道。他立即警觉起来,对周边所有法兰口进行测爆。然而,测爆仪显示数据均为“0”。

“不对,肯定有漏点!”凭借多年经验,李壮笃定地说。于是,他再次对所有法兰口重新测爆,在P-104泵出口单阀后法兰处,测爆仪显示数值在此区间飘忽不定。

“就是这里了!”李壮立即把情况反映给车间。

经过车间现场确认,怀疑法兰垫片老化和螺栓未紧固导致微小泄漏。做紧急处理后,测爆显示数值为“0”。随后,车间制订计划将在下次大检修时,对阀门和法兰垫片进行更换。

“壮哥厉害啊!这么小的漏点都被你发现了,如果不认真查找,很可能就忽略了,我得向你多学习!”吕景峰佩服地说。



为新学期加油

近日,一场别开生面的心理疏导团辅活动在天津市和平区昆明路小学展开。该校工会组织150余名教职工积极参与。活动设置了旱地冰壶、射箭、趣味投篮等项目,通过丰富的活动激发教师团队以更饱满的精神状态投入到新学期工作中去。

本报通讯员 沈岳兵

烟台黄渤海新区总工会在零工市场建立“零工劳动者之家”,打造综合性服务平台——

以前马路边“等活” 现在APP上“刷活”

本报记者 杨明清 张楠 本报通讯员 宋洁

“我是一名油漆工,以前找活时就在街边蹲守;现在,坐在室内找活,有水喝、能充电,还有专人服务。有了‘家’,我们更有奔头了。”近日,山东省烟台市黄渤海新区总工会工作人员走进零工劳务市场,为前来求职的零工人员提供政策解读、用工咨询、入会登记等服务,刚加入工会的零工人员张林阳谈及体会感言良多。

张林阳提及的“家”,就是位于黄渤海新区零工劳务市场的“零工劳动者之家”。2022年,黄渤海新区总工会聚焦零工群体劳动保障问题,在前期摸排调研的基础上推动成立零工劳务市场工会联合会,并在零工劳务市场设立“零工劳动者之家”,打造了求职、咨询、维权、技能培训等全链条综合性服务平台,为零工群体提供更加精准的服务。

提供“保姆式”服务

走进“零工劳动者之家”,休息区、免费饮

用水、急救药箱、休闲娱乐等设施用品一应俱全,就业创业政策宣传栏和政策宣传手册放在明显位置,为零工人员提供求职登记、用工介绍、信息发布、职业技能培训、政策咨询等“保姆式”服务。

“工会想得周到,办得贴心,解决了我找工作的后顾之忧。”孙女士是一名家庭主妇,想找一份家政相关的工作。根据孙女士的情况,黄渤海新区总工会安排一对一求职咨询服务,协助其完成求职登记事项并提供职业技能培训,帮助她提高就业竞争力。

为营造良好的就业创业服务环境,黄渤海新区总工会按照有合法选举的工会主席、有独立健全的组织机构、有服务职工的活动载体、有健全完善的制度机制、有自主管理的工会经费、有全员满意的工作绩效等“六有”标准推进零工市场服务阵地建设,投入10余万元打造零工市场工会户外劳动者服务站点、读书角、妈妈小屋、心理关爱站、工会法律服务等一体化服务阵地,安排区总工会工作人员轮流值班,为零工人员提供免费劳动争议法律咨询等服务。

搭建双向对接平台

1月30日,黄渤海新区总工会在零工劳务市场开展“送岗送法送服务”活动。“零工劳动者之家”设置咨询服务台,为求职者提供政策咨询、就业创业政策宣导、法律援助等服务。同时,区总工会向求职者发放“指尖入会”宣传册,现场帮助求职者通过“齐鲁工惠”APP就业服务栏目找到心仪的岗位。目前,已有737人达成求职意向。

“为破除用工方与求职者之间的信息壁垒,区总工会依托线上平台实现用工企业和求助者的双向对接,进一步推动零工人员从在马路边‘等活’向在工会APP上‘刷活’转变。”黄渤海新区总工会相关负责人表示。

此外,零工人员、招聘者都可以通过“齐鲁工惠”APP的就业创业栏目自主发布求职和用工需求,利用平台大数据对工种、技术、工作时间等信息进行筛选匹配,实现及时在线对接,务工人员足不出户就能揽活,用工者不到现场就能找到工作。

黄渤海新区总工会还在“齐鲁工惠”APP

上开通线上入会便捷通道,进一步将零工人员吸引到工会组织中。截至目前,累计新发展零工人员会员100余人。

精准满足零工群体需求

黄渤海新区总工会依托“零工劳动者之家”积极开展零工调查摸底,针对农民工、大龄青年的实际情况,精准对接零工群体的需求,促进稳就业保就业。

黄渤海新区总工会整合资源,利用“工会+培训机构”的机制,开展零工人员就业创业技能培训班,鼓励零工逐步向全日制工转变,解决用工难题。实现层级培养、梯次推进,及时向企业推介人才,使零工人员逐步转化为企业长期用工,从而实现稳定就业。

此外,黄渤海新区总工会针对用工需求较大、短期培训效果明显的家政服务等行业,对接家政培训学校,开展短期灵活培训;拓展护理护工、网络直播等职业技能培训,开展安全生产、心理健康等方面知识讲座,提升零工人员综合素质。截至目前,全区已完成技能培训40余场,共计培训1590余人。



打通职业发展通道 增强岗位吸引力 调动履职积极性

黑龙江把社会化工会工作者纳入社工培养体系

本报讯(记者张世光)近日,黑龙江省政府办公厅出台关于加强社会化工会工作者队伍建设的实施意见的通知。通知明确,将社会化工会工作者纳入社会工作人才队伍培养体系,建立由民政、人力资源社会保障、工会共同组成的社会化工会工作者人才培养协调机制,将这一群体纳入全省社会工作专业人才培养激励和培养体系。

2019年,黑龙江省政府在全省招聘895名社会化工会工作者,充实到街道、社区等基层工会组织,承担起困难帮扶、新就业形态劳动者入会等工作。“他们延伸了工会工作的手臂。”黑龙江省政府相关负责人介绍说,省总工会在调研中发现,虽然社会化工会工作

者发挥了重要作用,但也存在着队伍数量不足、人员流动性较大、管理不够规范、晋升激励机制不健全、专业性不够强、服务水平不够高等问题。对此,在2022年度黑龙江省政府与省总工会的联席会上,“出台政策加强我省社会化工会工作者队伍建设的建议”被列为一项议题并获得通过。

通知明确,黑龙江省今后在社会化工会工作者招聘方面将坚持年轻化、知识化、专业化导向。具有社会工作者职业资格证书、劳动争议调解员证书、心理咨询师职业资格证书、律师执业资格证书、劳动关系协调员(员)证书以及被评定为省级金牌劳动关系协调员的人员,在同等条件下优先录用。同时,黑龙江省各级地方

总工会、产业工会及其下属事业单位,在招聘工作人员时,同等条件下优先录用聘用优秀社会化工会工作者,有针对性地打通他们的职业发展通道,增强岗位吸引力,调动履职积极性。

在待遇方面,通知明确,黑龙江省各级总工会将采取基本工资和绩效工资相结合的方式,按照职业水平等级、工作年限、职务、业绩等逐级提升工资等级。另外,随着岗位变动、工作年限增加,受教育程度和相关专业水平提高等,社会化工会工作者的基本工资相应增加。黑龙江省各市(地)总工会会同民政、财政等部门,根据当地经济社会发展总体情况等合理制定、适时调整社会化工会工作者的薪酬标准和增长机制。

乌鲁木齐市总工会实施新就业形态劳动者权益保障“护航行动”,解决职工的急难愁盼问题——

用心暖“新”

阅读提示

工会组织建到新兴产业链和劳动者身边,推动物流快递企业开展工资集体协商工作、开展新就业形态劳动者示范宣传选树行动……乌鲁木齐市总工会系列暖“新”行动提升了快递员、外卖小哥等群体的幸福感。

养”工程,对暂不具备组建条件的企业,通过建立工会组织实现党的工作100%覆盖。目前,已建立工会组织16个,发展会员12365人,开展活动108场次,服务会员5160人次。

将新就业形态劳动者引进“家”之后,乌鲁木齐市总工会还注重提升他们的获得感,促进行业劳动关系的和谐稳定。例如,市总工会联动相关部门指导企业科学设定工资水平,合理确定行业最低劳动报酬标准和年度劳动报酬增长幅度。目前,已完成乌鲁木齐精准德邦物流有限公司等5家物流快递企业工资集体协商工作。

解决急难愁盼问题

“送餐工作有一定的风险性,公司工会督促企业给我们缴纳工伤保险,为我们的安全增添了一份保障。”外卖配送员张明强说。

针对新就业形态劳动者长期户外工作,身心健康需要关心关爱的情况,乌鲁木齐市总工会与行业主管部门建立协同机制,摸清新就业形态劳动者底数,联合市人社局、市市场监督管理局等单位约谈新业态头部企业和其加盟、合作企业负责人,引导企业为劳动者依法缴纳社会保险费。2022年,共有9334名新就业形态劳动者参保,完成计划人数的180%。

同时,乌鲁木齐市总工会积极推动快递外卖小哥爱心驿站建设。全市利用环卫驿站、临街商铺、警务站设立快递外卖小哥爱心驿站476个,工会户外劳动者服务站点60个,在经开区(头屯河区)、水磨沟区、米东区打造“司机之家”3家。

此外,2022年,乌鲁木齐市总工会会同邮政管理局向快递员赠送爱心马甲8152套;推动相关部门放宽外来务工人员申请公租房条件;

本报记者 吴铎思
本报通讯员 景双喜 史传芝

吸引快递员、外卖小哥加入工会组织;成立“新疆快递行业劳动争议调解委员会”;引导企业为新就业形态劳动者依法缴纳社会保险费;推动快递外卖小哥爱心驿站建设……2022年6月以来,新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市总工会启动实施新就业形态劳动者权益保障“护航行动”,推出系列暖“新”行动,多角度、全链条式提升新就业形态劳动者的获得感、幸福感。

“入会后心里踏实多了”

“我们穿梭在城市的大街小巷,遇到需要维权的情况都不知道该找谁。”乌鲁木齐市快递员小哥刘振辉说,“加入工会后有了依靠,心里踏实多了。”

为让更多的新就业形态劳动者进入工会大家庭,2022年,在摸底调研的基础上,乌鲁木齐市总工会立足党建带工建,逐渐把党组织、工会组织等建到新兴产业链和新就业形态劳动者身边。在市委组织部的支持协调下,建立新业态党组织6个,实施党群“双培